

ABSTRAK

Judul : Gambaran Kepuasan Hidup Pada Karyawan PT. A
Tangerang

Nama : Susy Lamtiur Ernawati

Program Studi : Psikologi

Pekerjaan pada dasarnya sangat dibutuhkan oleh karyawan untuk dapat memenuhi perekonomian keluarganya, begitu juga untuk karyawan produksi. Salah satu manfaat bekerja secara fisik yaitu memiliki kualitas hidup yang lebih baik, secara psikologis menjadi lebih bahagia, dan secara psikososial akan memiliki hubungan pertemanan serta kepuasan. Dengan bekerja karyawan akan merasa berharga, meningkatkan statusnya, meningkatkan kesejahteraannya hingga dapat mencapai kepuasan hidup. Tercapainya kepuasan hidup tergantung pada penilaian karyawan terhadap kehidupannya selama ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kepuasan hidup karyawan produksi PT. A Tangerang. Penelitian ini bersifat kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang, menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Alat ukur kepuasan hidup berdasarkan teori Diener (1984), berjumlah 35 aitem dan koefisien reliabilitas 0,919. Hasil penelitian menunjukkan lebih banyak karyawan produksi yang memiliki tingkat kepuasan hidup tinggi (58%). Sedangkan untuk aspek dominan kepuasan hidup adalah kepuasan hidup di masa lalu (24%). Karyawan produksi yang memiliki kepuasan hidup tinggi lebih banyak pada usia dewasa madya, belum menikah, bekerja 0-2 tahun, ada riwayat sakit, memiliki keluarga dekat, dan penghasilan < 4 juta.

Kata Kunci : Karyawan, Bagian Produksi, Kepuasan Hidup

ABSTRACT

Title : Study of The Life Satisfaction of Female Production Employee

Name : Susy Lamtiur Ernawati

Program Studied : Psychology

Work is basically needed by the employee to be able to meet the family economy, as well as for the production employee. One of the benefits of working physically is having a better quality of life, being psychologically happier, and psychosocially having friendship and satisfaction relationships. By working, an employee will feel valued, improve her status, improve her welfare until she can achieve life satisfaction. The achievement of life satisfaction depends on the employee's assessment of her life so far. The purpose of this study was to determine the description of the life satisfaction of PT. A Tangerang. This research is quantitative descriptive with a sample size of 100 people, using techniques nonprobability sampling . Life satisfaction measuring instrument based on the theory of Diener (1984), totaling 35 items and reliability coefficient of 0.919. The results showed that more production workers had a high level of living satisfaction (58%). As for the dominant aspect of life satisfaction is past life satisfaction (24%). Production employees who have high life satisfaction are more in middle adulthood, not married, work 0-2 years, have a history of illness, have a close family, and income <4 million.

Keywords: Employee, Production Section, Life Satisfaction