

ABSTRAK

Judul : **Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Neritama Karya Lestari** (dibimbing oleh Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas).

Nama : Hartono Salim

Program Studi : S1 Manajemen

Terdapat beberapa pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Stres kerja yang tidak tinggi akan membuat karyawan merasa puas sehingga dapat menghasilkan kinerja karyawan yang baik dan terus menerus meningkat. Selain itu, kompensasi yang sesuai dengan harapan karyawan juga akan membuat para karyawan merasa puas dengan hasil pekerjaannya sehingga kinerja yang dihasilkan juga akan terus menerus meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja karyawan PT. Neritama Karya Lestari. Variabel independen terdiri atas Stres Kerja dan Kompensasi, variabel dependen terdiri atas Kinerja Karyawan dan variabel *intervening* terdiri atas Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. Neritama Karya Lestari. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 68 responden, dengan teknik pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Metoda analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metoda *non probability sampling* dengan teknik penelitian berupa analisa Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja di PT. Neritama Karya Lestari. Stres Kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Neritama Karya Lestari. Stres Kerja dan Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di PT. Neritama Karya Lestari.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Title : *Effects of Job Stress and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables at PT. Neritama Karya Lestari* (supervised by Ari Anggarani Winadi Prasetyoning Tyas).

Name : Hartono Salim

Study Program : *Business Management, Bachelor Degree Program*

There are several effects of work stress and compensation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. Job stress that is not high will make employees feel satisfied so that it can produce good and continuously increasing employee performance. In addition, compensation that is in line with the expectations of employees will also make employees feel satisfied with the results of their work so that the resulting performance will also continue to increase. This study aims to determine the effect of Job Stress and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction of employees of PT. Neritama Karya Lestari. The independent variable consists of Job Stress and Compensation, the dependent variable consists of Employee Performance and the intervening variable consists of Job Satisfaction. This research was conducted at PT. Neritama Karya Lestari. The sample used in this study was 68 respondents, with the sampling technique that was purposive sampling. The analytical method used in this study is a non probability sampling method with research techniques in the form of Path Analysis.

The results of this study indicate that Job Stress and Compensation have an effect on Job Satisfaction at PT. Neritama Karya Lestari. Job Stress and Compensation have an effect on Employee Performance at PT. Neritama Karya Lestari. Work Stress and Compensation indirectly affect Employee Performance through Job Satisfaction at PT. Neritama Karya Lestari.

Keywords: *Job Stress, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.*