

Abstrak

Kinerja dipengaruhi oleh salah satunya faktor motivasi dan berdasarkan hasil observasi di Rumah Sakit PGI Cikini belum sepenuhnya pekerjaan di unit rekam medis terlaksana dengan baik hal ini dilihat dari laporan capaian unit rekam medis dan informasi kesehatan tahun 2018 Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Sampel pada penelitian ini adalah semua PMIK yang ada di unit rekam medis dan informasi kesehatan RS PGI Cikini, analisis data yang dilakukan menggunakan *regresi linier* berganda. Hasil uji regresi linier berganda diperoleh bahwa Motivasi Intrinsik dengan nilai *p-value* $0,013 < 0,05$, nilai *p-value* Motivasi Ekstrinsik $0,035 < 0,05$). Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja PMIK di unit rekam medis dan informasi kesehatan RS PGI Cikini.

Kata Kunci: Kinerja, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, PMIK, Rumah sakit PGI Cikini

Abstract

*Performance is influenced by one of the motivational factors and based on observations at the PGI Cikini Hospital, the work of the medical record unit has not been fully implemented. This is seen from the achievements of the medical record unit and health information in 2018. The purpose of this study is to determine the effect of intrinsic motivation and Extrinsic motivation for performance. This research uses a quantitative approach with cross sectional design. The samples in this study were all PMIK in the medical record unit and health information at PGI Cikini Hospital, data analysis was performed using multiple linear regression. The results of multiple linear regression tests obtained that Intrinsic Motivation with *p-value* of $0.013 < 0.05$, *p-value* of Extrinsic Motivation of $0.035 < 0.05$). The conclusion of this study is intrinsic motivation and extrinsic motivation have a significant influence on the performance of PMIK in the medical record unit and health information at PGI Cikini Hospital.*

Keywords: Performance, Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, PMIK, PGI Cikini Hospital