

ABSTRAKSI

NOFI ARIYANI. Analisis Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap PT. Gajah Putih Elastic). Pembimbing oleh Rojuaniah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Motivasi (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) berpengaruh secara simultan maupun parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan untuk mengetahui perbedaan tingkat motivasi dan persepsi pengembangan karir pada karyawan PT. Gajah Putih Elastic level staff dan QC. Dimana jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif untuk mengkaji pengaruh variabel independent yaitu Motivasi (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap variabel dependent yaitu Kinerja Karyawan (Y).

Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Sampel dalam penelitian ini ialah karyawan tetap PT. Gajah Putih Elastic pada level staff dan QC yang berjumlah 91 karyawan. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Beda t -test, dan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian dengan analisis uji t -test menunjukkan tidak ada perbedaan tingkat motivasi pada karyawan PT. Gajah Putih Elastic level staff dan QC dengan nilai probabilitas $0,394 > 0,05$, begitu juga dengan persepsi pengembangan karir tidak terjadi perbedaan persepsi pengembangan karir pada karyawan PT. Gajah Putih Elastic dengan nilai probabilitas $0,329 > 0,05$. Selanjutnya dari hasil penelitian analisis regresi linier berganda Motivasi (X_1) berpengaruh secara sendiri – sendiri terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai probabilitas $0,000 < 0,05$, Pengembangan Karir (X_2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai probabilitas $0,199 > 0,05$, dan secara bersama – sama Motivasi (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai probabilitas $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Motivasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

NOFI ARIYANI. Analysis of Motivation and Career Development on Employee Performance (Study on Employees of PT. Gajah Putih Elastic). Adviser by Rojuaniah.

The purpose of this research was to determine and analyze the influence of Motivation (X_1) and Career Development (X_2) on Employee Performance (Y) either simultaneously or partially at PT. Gajah Putih Elastic, and also to determine the differences level of motivation and perception of career development on employee PT. Gajah Putih Elastic level of staff and QC. Where the type of this research was associative research to study the influence of independent variables that was motivation (X_1) and Career Development (X_2) on the dependent variable, that was Employee Performance (Y).

Instrument that used of this research was a questionnaire. The sampel on this research are permanent employees of PT. Gajah Putih Elastic level staff and QC which were 91 employees. Methods analysis that used on this reaserch was Validity Test , Reliability Test, Different Test t - test, and Multiple Linear Regression.

Based on the result of t - test, showed there was no difference level of motivation on employess PT. Gajah Putih Elastic level of staff and QC with a probability value $0,394 > 0,05$, as well as perception of career development did not have difference perception of career development on employess PT. Gajah Putih Elastic with probability value $0,329 > 0,05$. And based on the result of regression, showed that motivation (X_1) have a positive influence on employee performance with probability value $0,000 < 0,05$, but career development there was no have positive influence on employee performance with probability value $0,119 > 0,05$. and with simultaneously Motivation (X_1) and Career Development (X_2) have significantly influence on employee performance (Y) with a probability value of $0.000 < 0.05$

Keyword : Motivation, Career Development, Employee Performance