

ABSTRAK

Nama : Nur Mulianny Rahman
NIM : 201352162
Judul : Pengaruh Kesesuaian Gaya Komunikasi Pimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. NCS Katamso
Jumlah Halaman :71
Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Gaya Komunikasi Pimpinan, Motivasi Kerja.
Daftar Pustaka :29

Tujuan penelitian ini adalah untuk (1) mengetahui gaya komunikasi pimpinan, (2) mengetahui motivasi kerja karyawan, (3) mengetahui dan menganalisis pengaruh kesesuaian gaya komunikasi pimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. NCS Katamso sebanyak 121 orangn dengan teknik sensus total sampling, yaitu penetapan jumlah sampel dari seluruh anggota populasi yaitu 121 orang. Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Kesesuaian Gaya Komunikasi Pimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. NCS Katamso. Bertujuan untuk menguji dan menganalisa apakah adanya pengaruh dari kesesuaian gaya komunikasi pimpinan PT. NCS Katamso terhadap motivasi kerja karyawannya. Dimana komunikasi di dalam organisasi merupakan hal yang sangat penting untuk keberlangsungan sebuah perusahaan, mencapai visi, misi dan menjaga hubungan baik antara pimpinan dan karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner terhadap 121 karyawan dimana merupakan penelitian kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian yang didapat menunjukkan bahwa kesesuaian gaya komunikasi pimpinan berpengaruh terhadap motivasi karyawan PT. NCS Katamso dengan hasil signifikansinya berada dilevel 99% dan perolehan presentasi koefisien determinasi 7.2%.