

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Rumah sakit sebagai sarana kesehatan semula hanya melaksanakan pengobatan, penyembuhan dan pemulihan. Dengan terjadinya perubahan pada orientasi nilai dan perkembangan pemikiran yang sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan sosial budaya, maka rumah sakit dituntut untuk melaksanakan pelayanan peningkatan kesehatan dengan cara pencegahan atau deteksi dini sebelum terkena suatu penyakit.

Untuk mewujudkan hal tersebut di atas, diselenggarakan berbagai upaya kesehatan yang didukung antara lain oleh sumber daya tenaga kesehatan yang memadai sesuai dengan yang dibutuhkan dalam pembangunan kesehatan. Tujuan dari pembangunan kesehatan adalah tercapainya hidup sehat bagi setiap penduduk untuk mewujudkan derajat kesehatan yang optimal sebagai salah satu kesejahteraan umum. Oleh karena itu pola pembangunan kesehatan harus dibarengi dengan pembangunan sumber daya tenaga yang meliputi perencanaan ketenagaan. Perencanaan ketenagaan di rumah sakit merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dari pelayanan di rumah sakit secara keseluruhannya. Perencanaan ketenagaan di rumah sakit berada di bagian personalia, dimana di bagian personalia tempat perekrutan, penyeleksian pegawai untuk diterima di rumah sakit.

Manajemen personalia merupakan bagian dari manajemen rumah sakit. Manajemen personalia rumah sakit merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari system pelayanan kesehatan rumah sakit secara utuh yang berorientasi kepada pelayanan pasien.

B. TUJUAN MAGANG

1. Tujuan Umum

Mengetahui gambaran perencanaan tenaga keperawatan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Selaras Cikupa Tangerang.

2. Tujuan Khusus

- a. Mengidentifikasi proses perencanaan kebutuhan tenaga keperawatan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Selaras Cikupa Tangerang.
- b. Mengidentifikasi proses rekrutmen, seleksi dan orientasi tenaga keperawatan di Rumah Sakit Ibu dan Anak Selaras Cikupa Tangerang.
- c. Mengidentifikasi dan menganalisis serta menentukan pemecahan masalah dalam perencanaan tenaga keperawatan di rumah sakit Ibu dan Anak Selaras Cikupa Tangerang.

C. MANFAAT MAGANG

1. Bagi Lahan Magang
 - a. Memperoleh masukan tentang gambaran perencanaan tenaga keperawatan di Rumah Sakit.
 - b. Dapat memanfaatkan mahasiswa untuk membantu kegiatan manajemen dan operasional.
 - c. Dapat mengembangkan kemitraan dengan fakultas dan institusi lain yang terlibat dalam magang, baik untuk kegiatan penelitian maupun pengembangan.
2. Bagi Mahasiswa
 - a. Mendapat gambaran berbagai permasalahan nyata di lapangan
 - b. Mendapatkan pengetahuan dan keterampilan yang lebih relevan untuk menganalisis, mengidentifikasi masalah yang terkait dengan peminataan masing-masing, dan menetapkan alternatif pemecahan masalah.
 - c. Mendapatkan bahan untuk penulisan karya ilmiah yang setara dengan skripsi.
3. Bagi Fakultas
 - a. Merupakan penerapan ilmu pengetahuan tentang perencanaan tenaga kesehatan sebagai hasil dari proses mengajar di bangku kuliah.
 - b. Terbinanya suatu jaringan kerjasama dengan institusi lahan magang dalam upaya meningkatkan keterkaitan dan kesepadanan antara

substansi akademik dengan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusia yang dibutuhkan dalam pembangunan kesehatan.

- c. Meningkatnya kapasitas dan kualitas pendidikan dengan melibatkan tenaga terampil dan tenaga lapangan dalam kegiatan magang.