

ABSTRAK

Woro Asnita Sari. 2020. “ *Pengaruh Soft Skill dan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Reguler S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2016 di Universitas Esa Unggul Kebun Jeruk* “. **Skripsi.** Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Fakultas Ekonomi dan bisnis. Universitas Esa Unggul.

Pembimbing Dr. Ir. Rojuaniah, M.M.

Kata Kunci: *Soft Skill*, Motivasi Memasuki Dunia Kerja dan Kesiapan Kerja *Intention*

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *soft skill* dan motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa reguler S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2016 di Universitas Esa Unggul Kebun Jeruk. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dan analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh mahasiswa reguler S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2016 di Universitas Esa Unggul Kebun Jeruk. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* lebih tepatnya *random sampling* yang berjumlah 100 responden. Sedangkan pengumpulan data dengan menyebar angket (kuesioner) dan wawancara. Analisis data menggunakan uji instrumen yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas, heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Uji hipotesis yang terdiri dari uji regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinan (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (bersama-sama) *soft skill* dan motivasi memasuki dunia kerja terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa reguler S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2016. Secara parsial variabel *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa reguler S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2016. Secara parsial variabel motivasi memasuki dunia kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa reguler S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2016. Selain itu, variabel yang mempunyai pengaruh yang paling kuat atau dominan diantara variabel yang lainnya adalah variabel *soft skill*. dengan nilai *standardized coefficients beta* terhadap kesiapan kerja sebesar 0,597 dan bernilai positif.

ABSTRACT

Woro Asnita Sari . 2020. " The Influence of Soft Skills and Motivation Entering the World of Work Against the Regular Readiness of Undergraduate Students of the Faculty of Economics and Business 2016 at the University of Esa Unggul Kebun Jeruk " . Thesis. Department of Human Resource Management . Faculty of Economics and business . Esa Unggul University . Supervisor Dr. Ir. Rojuaniah, M.M.

Keywords : *Soft Skill* , Motivation Entering the World of Work and Work Readiness

Intention

The purpose of this study was to analyze the effect of *soft skills* and motivation to enter the workforce on work readiness for regular S1 students of the Faculty of Economics and Business 2016 at the University of Esa Unggul Kebun Jeruk . Data analysis methods used in this study are quantitative approaches and multiple linear regression analysis. The population in this study are all students of the regular S 1 Faculty of Economics and Business Force 2016 Esa Unggul University Kebun Jeruk . Sampling using *probability sampling* rather *random sampling* y ang totaling 100 respondents. While data collection by distributing questionnaires and interviews . Data analysis used instrument test consisting of validity and reliability tests . Data analysis requirements test consisting of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, and autocorrelation test. Uji hypothesis consists da ri multiple linear regression , F test, t test , and test the determinant coefficient (R^2).

Results of the study showed that it simultaneously (together) *soft skills* and motivation to enter the workforce against job readiness at regular students S 1 Faculty of Economics and Business Force in 2016 . Partially, *soft skill* variables have a positive and significant effect on job readiness of regular students of S1 Faculty of Economics and Business 2016 . Partially variable motivation to enter the working world positive and significant impact on job readiness at regular students S 1 Faculty of Economics and Business Force in 2016 . In addition, the variable that has the most powerful or dominant influence among other variables is the *soft skill* variable . with a *standardized coefficient beta value* of work readiness of 0.597 and is positive.