



**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
PEMINATAN MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

ABSTRAK

Skripsi, 15 September 2011
SIHARLINCE
2010 – 31 – 241

Hubungan motivasi kerja perawat dengan kinerja dalam mengisi kelengkapan dokumen pengkajian keperawatan di Rumah Sakit Royal Progress Sunter Jakarta Utara

6 bab, 68 halaman, 13 tabel, 5 grafik

Pengisian kelengkapan dokumen pengkajian keperawatan adalah sebagai salah satu kinerja perawat dalam menjalankan profesinya. Kinerja perawat dipengaruhi oleh berbagai faktor antara lain pengetahuan, pemahaman, kemauan serta motivasi kerjanya. Oleh karena itu pengkajian yang benar, akurat, lengkap dan sesuai dengan kenyataan sangat penting dalam merumuskan tahapan-tahapan berikutnya yakni diagnosis keperawatan, perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi keperawatan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan motivasi kerja perawat dengan kinerja dalam mengisi kelengkapan dokumen pengkajian asuhan keperawatan di Rumah sakit Royal Progress Jakarta Utara. Metode penelitian adalah deskriptif analitik dengan desain *cross sectional* dan jumlah sampel sebanyak 25 orang yang merupakan keseluruhan anggota populasi (*sample jenuh*). Seluruh sample adalah perempuan (100%), berumur < 25 tahun (48%), >25 tahun (52%), pendidikan terakhir DIII Keperawatan (100%), masa kerja 1 tahun (28%), 1 – 3 tahun (44%), 3,1 – 5 tahun (24%), > 5 tahun (4 %). Uji statistik korelasi pearson product moment di dapatkan nilai $r = 0,506$ ($P < 0,05$).

Di simpulkan bahwa kenaikan nilai motivasi kerja akan diikuti dengan kenaikan pada skor kinerja perawat dalam mengisi kelengkapan dokumen pengkajian di Rumah sakit Royal Progress.

Daftar Pustaka : 13 (1994 – 2006)