

ABSTRAK

Nama : Cut Perianti
 Judul : Hubungan Kualitas Komunikasi Antarpribadi Pimpinan
 Dengan Kinerja Karyawan Pada PT INSPINDO MULIA.

Jumlah Halaman : 74 halaman
 Kata Kunci : - Efektifitas Komunikasi Antarpribadi
 - Kualitas Komunikasi Antarpribadi
 - Kinerja Karyawan
 - Motifasi Karyawan

Daftar Pustaka : 32 Buku Kamus : 2 Sumber lain : Company Profile

Karya tulis ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauhmana hubungan kualitas komunikasi antarpribadi, efektifitas dan kinerja pimpinan dengan karyawan PT INSPINDO MULIA.

Hasil dari penelitian penulis dapat menyimpulkan bahwa :

- Sebahagian besar responden (60%) adalah perempuan
- Separuh/setengah responden (50%) adalah berusia antara 31-40 tahun
- Sebahagian besar responden (60%) berpendidikan akhir S1
- Sebagian responden (40%) dari lama bekerjanya antara 6 – 10 tahun
- Lebih dari separuh responden (67%) menyatakan bahwa komunikasi antar pribadi Pimpinan PT. INSPINDO MULIA berlangsung efektif.
- Hampir keseluruhan responden (80%) menyatakan bahwa kinerja karyawan PT. INSPINDO MULIA berlangsung tinggi.
- Lebih dari separuh responden (72%) menyatakan bahwa hubungan kualitas komunikasi antarpribadi pimpinan PT. INSPINDO MULIA berlangsung efektif dengan adanya kinerja karyawan yang tinggi.

Berdasarkan dari hasil penelitian, menunjukan bahwa hubungan komunikasi antar pribadi pimpinan dengan kinerja karyawan pada PT. INSPINDO MULIA berlangsung efektif.

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan bahwa :

- Pimpinan sebaiknya memperlakukan karyawan yang satu dengan yang lainnya setara, dimana tidak membedakan antara satu karyawan dengan karyawan yang lainnya. Dengan demikian tidak ada kesenjangan antara karyawan sehingga tidak akan mempengaruhi kinerja kerja karyawan.