

ABSTRAK

Judul	: Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cipta Indoraya Perkasa Kabupaten Tangerang
Nama	: Sindy Eka Trisdiyanti
Program Studi	: S1 Manajemen

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Cipta Indoraya Perkasa Kabupaten Tangerang. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi linier berganda. Sampel Jenuh dalam Teknik pengambilan sampel dengan perolehan 120 responden sebagai sampel penelitian yang berasal dari karyawan PT Cipta Indoraya Perkasa Kabupaten Tangerang. Responden penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cipta Indoraya Perkasa Kabupaten Tangerang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi, Promosi Jabatan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Promosi Jabatan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Title	: <i>The Effect of Compensation, Job Promotion, and Work Motivation on Employee Performance at PT Cipta Indoraya Perkasa Tangerang District</i>
Name	: Sindy Eka Trisdiyanti
Study Program	: Business Management, Bachelor Degree Program

The purpose of this study was to determine the effect of Compensation, Job Promotion and Work Motivation on Employee Performance at PT Cipta Indoraya Perkasa Tangerang District. This research uses validity test, reliability test, multiple linear regression analysis test. Saturated Samples in Sampling Techniques with the acquisition of 120 respondents as research samples from employees of PT Cipta Indoraya Perkasa Tangerang District. The respondents of this study were all employees of PT Cipta Indoraya Perkasa Tangerang Regency.

The results of this study indicate that the variable Compensation, Job Promotion and Work Motivation together influence the Employee Performance.

Keywords: Compensation, Job Promotion, Work Motivation and Employee Performance