

**ABSTRAK**

Judul : Pengaruh hubungan interpersonal, pelatihan, lingkungan kerja, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan.  
Nama : Indah Fuji Damayanti  
Program Studi : Manajemen  
Pembimbing : Sugiyanto

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh hubungan interpersonal, pelatihan, lingkungan kerja, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Jumlah responden yang diambil sebanyak 96 responden. Metode analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda yang meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan program olah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan interpersonal, pelatihan, lingkungan kerja, dan kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci:

**Hubungan Interpersonal, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Kinerja Karyawan.**

**ABSTRACT**

*Title* : *Effect of Interpersonal Relationships, Training, Work Environment, and Emotional Intelligence on Employee Performance*  
*Name* : *Indah Fuji Damayanti*  
*Study Program* : *Management*  
*Guide* : *Sugiyanto*

*The main objective of this study was to determine the effect of interpersonal relationships, training, work environment, and emotional intelligence on employee performance. The sampling technique used in this study is probability sampling with simple random sampling method. The number of respondents taken was 96 respondents. The analysis method used is multiple linear regression which includes the validity test, reliability test, F test, t test, and test the coefficient of determination using a data processing program. The results showed that interpersonal relationships, training, work environment, and emotional intelligence had a significant effect on employee performance.*

*Keywords:*

***Interpersonal Relationships, Training, Work Environment, Emotional Intelligence, and Employee Performance.***