

ABSTRAK

Nama : Rahmania Dwi Hendarti
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Perawat Rawat Inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020

Stress kerja adalah rasa tertekan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaannya sebagai akibat dari adanya ke tidak seimbangan antara karakteristik individu dengan tuntutan pekerjaan dan lingkungannya yang berdampak pada perilaku serta kondisi fisik dan psikologis karyawan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan stress kerja pada perawat rawat inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Populasi penelitian ini adalah perawat rawat inap sebanyak 59 perawat. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 sampel perawat di ruang rawat inap dengan teknik *Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data sumber informasi yang akan digunakan yaitu berupa data primer dan data sekunder dengan menggunakan alat ukur berupa kuisioner. Hasil penelitian dari uji statistik Chi Square menunjukkan terdapat hubungan antara beban kerja ($p = 0,000$), jenis kelamin ($p = 0,003$), shift kerja ($p = 0,001$) dengan stress kerja pada perawat rawat inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020 dan tidak terdapat hubungan antara masa kerja ($p = 0,354$) dengan stress kerja. Diharapkan RS Hermina Depok agar dapat menambahkan sumber daya manusia untuk mengurangi tingkat stress kerja pada perawat diruang rawat inap.

Kata Kunci: stress kerja, stress kerja perawat
6 Bab, ix, 68, 2 gambar, 15 tabel, 4 lampiran
Pustaka: 76 (2010-2020)

ABSTRACT

Name : Rahmania Dwi Hendarti

Program Study : Public Health

Title : *Factors Associated with Work Stress in Inpatient Nurses at Hermina Hospital, Depok in 2020*

Job stress is a feeling of pressure experienced by employees in dealing with their work as a result of an imbalance between individual characteristics and job demands and their environment which has an impact on the employee's behavior and physical and psychological condition. This study aims to determine the factors associated with work stress in inpatient nurses at Hermina Hospital, Depok in 2020. This study uses a quantitative method with a cross sectional design. The population of this research is 59 nurses who are inpatient. The sample in this study amounted to 35 samples of nurses in the inpatient room with the Stratified Random Sampling technique. The method of collecting data sources of information to be used is primary data and secondary data using a measuring instrument in the form of a questionnaire. The results of the Chi Square statistical test showed that there was a relationship between workload ($p = 0.000$), gender ($p = 0.003$), work shift ($p = 0.001$) with work stress in inpatient nurses at Hermina Hospital, Depok in 2020 and not. there is a relationship between tenure ($p = 0.354$) with work stress. It is hoped that the Hermina Depok Hospital can add human resources to reduce the level of work stress on nurses in the inpatient room.

Keywords: job stress, nurse work stress

6 Chapters, xi, 68, 2 pictures, 15 tables, 4 appendices

Library: 76 (2010-2020)