

# LAMPIRAN

## Lampiran 1



Nomor : 64/FIKES/KESMAS/UEU/VII/2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 12 Juli 2020

Kepada Yth,

HRD RS Hermina Depok  
Jl. Siliwangi Raya No.50, Depok, Kec. Pancoran Mas,  
Depok, Jawa Barat 16436

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Rahmania Dwi Hendarti	20160301045	085694711720	Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Perawat Rawat Inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff. M.Dr.med. Apt.  
Dekan



**PT. MEDIKALOKA HUSADA  
RUMAH SAKIT HERMINA DEPOK**

Jl. Raya Siliwangi No. 50 Pancoran Mas, Depok, Jawa Barat 16436  
Telp. (021) 77202525 (Hunting) Fax. (021) 77206107  
Website : [www.herminahospitals.com](http://www.herminahospitals.com)

Depok, 19 Agustus 2020  
Nomor : 3459/HRD/RSHDPK/VIII/2020  
Lampiran : --  
Perihal : **Jawaban Izin Penelitian**

**Kepada Yth,  
Dekan FIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
Jl. Arjuna Utara No. 9, Kebon Jeruk, Jakarta**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya surat permohonan dari Fakultas Ilmu Kesehatan dengan nomor surat : 64/FIKES/KESMAS/UEU/VII/2020 perihal : permohonan penelitian di RS Hermina Depok atas nama Rahmania Dwi Hendarti.

Bersama ini disampaikan bahwa permohonan tersebut disetujui dan dapat dilaksanakan di RS Hermina Depok.

Demikian hal ini disampaikan, atas perhatiannya dan kerjasamanya yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami  
Direktur

  
**Dr. Lies Nugrohpwati, MARS**  
DEPOK



**PRODI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

---

**PENJELASAN SEBELUM PENELITIAN**

Kepada Yth

Ibu/bapak

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Rahmania Dwi Hendarti mahasiswi Sarjana Reguler Tahun 2016 dengan Peminatan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul. Saya bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Rawat Inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020.”

Penelitian ini ingin mengetahui Faktor-Faktor yang Berhubungan Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Rawat Inap di RS Hermina Depok.

Penelitian ini dilaksanakan di RS Hermina Depok. Tahap pengumpulan data meliputi data kuantitatif. Responden adalah perawat rawat inap RS Hermina Depok sebanyak 35 perawat. Pengumpulan data dengan cara melakukan wawancara dan observasi yang akan dilaksanakan mulai dari bulan Maret sampai Agustus 2020.

Adapun semua informasi yang responden atau staff RS Hermina Depok berikan adalah untuk kepentingan penelitian penulis dan akan menjadi masukan RS Hermina Depok mengenai Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Rawat Inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020. Oleh karena itu saya mengharapkan kepada Ibu/bapak selaku responden dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, sejujurnya dan apa adanya. Identitas data maupun jawaban dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika ada pertanyaan tentang penelitian ini atau masih memerlukan penjelasan tambahan, dapat menghubungi saya selaku peneliti Rahmania Dwi Hendarti dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan, Universitas Esa Unggul Jakarta, Jalan Arjuna No.9 Kebon Jeruk- Jakarta Barat, atau dapat menghubungi melalui nomor Handphone 089504090790.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.



**PRODI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

---

**LEMBAR PERSETUJUAN INFORMAN PENELITIAN  
(INFORMED CONSENT)**

Judul Penelitian : Faktor-faktor yang berhubungan dengan Stress Kerja Pada Perawat Rawat Inap di RS Hermina Depok Pada Tahun 2020

Nama Peneliti : Rahmania Dwi Hendarti

Nomor Induk Mahasiswa : 20160301045

Nomor HP : 085694711720

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, bersedia berperan serta dalam penelitian ini. Peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas pengelola dan menjaga privasi sebagaimana etika di dalam penelitian. Oleh karena itu, saya telah diminta dan telah menyetujui untuk memberikan informasi-informasi terkait judul penelitian sebagai pengelola institusi tersebut. Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian ini beserta dengan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui Faktor-faktor yang berhubungan dengan stress kerja pada perawat rawat inap di RS Hermina Depok pada Tahun 2020.

Dengan demikian, saya menyatakan kesediaan saya dan tidak keberatan memberi informasi dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada saya, hal ini dilakukan hanya untuk tujuan penelitian yang berjudul Faktor-faktor yang berhubungan dengan stress kerja pada perawat rawat inap di RS Hermina Depok pada Tahun 2020, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : .....

Usia : .....

Pendidikan Terakhir : .....

Unit Kerja : .....

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebaik-baiknya tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 6 Agustus 2020

Peneliti

Responden



(Rahmania Dwi Hendarti)

(.....)

## Lampiran 2

**KUISSIONER PENELITIAN****A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama Responden : .....
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
3. Usia : ..... Tahun
4. *Shift* Kerja : Pagi / Siang / Malam
5. Masa Kerja : ..... Tahun
6. Bagian Kerja : Ruang Perawatan Umum / Ibu / Anak

**B. STRESS KERJA****KUISSIONER STRESS KERJA**

Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan berikut yaitu :

1. Jika pernyataan-pernyataan berikut **TIDAK PERNAH** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.
2. Jika pernyataan-pernyataan berikut **JARANG** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.
3. Jika pernyataan-pernyataan berikut **KADANG-KADANG** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.
4. Jika pernyataan-pernyataan berikut **SELALU** Bapak/Ibu/Saudara alami selama bekerja.

No.	Pernyataan	1	2	3	4
<b>Kematian dan Sekarat</b>					
1.	Prosedur yang dilakukan kepada pasien merupakan pengalam yang menyakitkan				



2.	Merasa tidak berdaya dalam kasus seorang pasien yang gagal membaik				
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
3.	Mendengarkan atau berbicara dengan pasien mengenai kematiannya yang sudah dekat				
4.	Kematian pasien				
5.	Kematian pasien yang memiliki hubungan dekat dengan anda				
6.	Dokter tidak hadir pada saat pasien meninggal				
7.	Melihat pasien menderita				
<b>Konflik Dengan Dokter</b>					
8.	Kritik dari dokter				
9.	Konflik dengan dokter				
10.	Ketakutan melakukan kesalahan pada saat melayani pasien				
11.	Ketidaksepakatan tentang perawatan pasien				
12.	Membuat keputusan tentang pasien ketika dokter tidak ada				
<b>Persiapan Yang Tidak Memadai</b>					
13.	Merasa tidak siap untuk membantu kebutuhan emosional keluarga pasien				
14.	Tidak memiliki jawaban yang memuaskan pada saat pasien bertanya				
15.	Merasa tidak siap untuk membantu kebutuhan emosional pasien				
<b>Kurangnya Dukungan</b>					
16.	Kurangnya kesempatan untuk berbicara secara terbuka dengan perawat unit lain mengenai masalah unit.				

No.	Pernyataan	1	2	3	4
17.	Kurangnya kesempatan dalam berbagi pengalaman dan perusahaan dengan perawat unit lain				
18.	Kurangnya kesempatan untuk mengekspresikan ke perawat lain saat memiliki perasaan buruk terhadap pasien				
	<b>Konflik Dengan Perawat Lain</b>				
19.	Konflik dengan supervisor				
20.	Pindah ke unit lain yang kekurangan staf				
21.	Kesulitan bekerja dengan perawat lainnya di luar unit				
22.	Kritik yang diberikan oleh atasan				
23.	Kesulitan bekerja dengan perawat lainnya di unit yang sama				
	<b>Beban Kerja</b>				
24.	Kerusakan computer				
25.	Penetapan staf dan jadwal kerja yang tidak terduga				
26.	Terlalu banyak tugas yang tidak perlu, seperti pekerjaan administrasi				
27.	Tidak cukup waktu untuk memberikan dukungan emosional kepada pasien				
28.	Tidak cukup waktu dalam menyelesaikan semua tugas keperawatan				
29.	Tidak cukup staf untuk menutupi unit secara memadai				

No.	Pernyataan	1	2	3	4
	<b>Ketidakpastian Mengenai Pengobatan</b>				
30.	Informasi yang tidak memadai dari dokter mengenai kondisi medis seorang pasien				
31.	Dokter memesan perawatan yang tidak pantas untuk pasien				
32.	Seorang dokter tidak hadir dalam keadaan darurat medis				
33.	Tidak tahu apa informasi yang diberikan pada pasien dan keluarga pasien mengenai kondisi dan perawatannya				
34.	Ketidakpastian tentang operasi dan berfungsinya peralatan khusus				

### C. BEBAN KERJA

#### NASA-TLX

##### PANDUAN PENGISIAN

Pada tahap ini terdapat dua tahapan yang harus diisikan, yaitu :

##### 1. PEMBOBOTAN

Pilih salah satu dari dua indikator yang dirasakan lebih dominan menimbulkan beban kerja mental terhadap pekerjaan tersebut. Kuesioner yang diberikan berupa **perbandingan berpasangan**.

##### 2. PERANGKINGAN

**Berikan peringkat** pada msing-masing indikator dengan skala 0-100

Indikator Skala Peringkat		
Dimensi	Pembebanan	Keterangan
Kebutuhan Mental (KM)	Rendah, Tinggi	Seberapa besar aktivitas mental dan perseptual yang dibutuhkan untuk melihat, mengingat dan mencari. Apakah pekerjaan tersebut sulit, sederhana atau kompleks. Longgar atau ketat.
Kebutuhan Fisik (KF)	Rendah, Tinggi	Jumlah aktivitas fisik yang dibutuhkan (misalnya mendorong, menarik dan mengontrol putaran).
Kebutuhan Waktu (KW)	Rendah, Tinggi	Jumlah tekanan yang berkaitan dengan waktu yang dirasakan selama elemen pekerjaan berlangsung. Apakah pekerjaan perlahan atau santai atau cepat dan melelahkan.
Performasi (P)	Tidak Tepat, Sempurna	Seberapa besar keberhasilan seseorang di dalam pekerjaannya dan seberapa puas dengan hasil kerjanya.
Tingkat Frustrasi (TF)	Rendah, Tinggi	Seberapa tidak aman, putus asa, tersinggung, terganggu, dibandingkan dengan perasaan

		aman, puas, nyaman dan kepuasan diri yang dirasakan.
Usaha (U)	Rendah, Tinggi	Seberapa keras kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan.

### 1. LEMBAR PEMBERIAN BOBOT

Lingkari pilihan Anda pada salah satu dari dua indikator **yang dirasakan lebih dominan** menimbulkan beban kerja mental terhadap pekerjaan Anda.

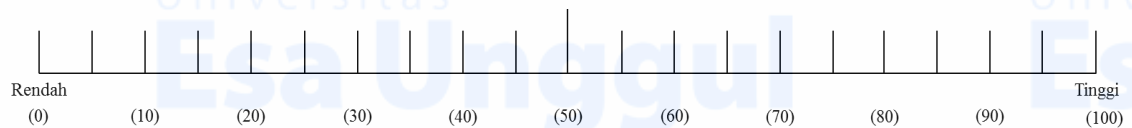
No	Indikator Beban Mental		
1	KM (Kebutuhan Mental)	vs	KF (Kebutuhan Fisik)
2	KM (Kebutuhan Mental)	vs	KW (Kebutuhan Waktu)
3	KM (Kebutuhan Mental)	vs	P (Performasi)
4	KM (Kebutuhan Mental)	vs	U (Usaha)
5	KM (Kebutuhan Mental)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
6	KF (Kebutuhan Fisik)	vs	KW (Kebutuhan Waktu)
7	KF (Kebutuhan Fisik)	vs	P (Performasi)
8	KF (Kebutuhan Fisik)	vs	U (Usaha)
9	KF (Kebutuhan Fisik)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
10	KW (Kebutuhan Waktu)	vs	P (Performasi)
11	KW (Kebutuhan Waktu)	vs	U (Usaha)
12	KW (Kebutuhan Waktu)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
13	P (Performasi)	vs	U (Usaha)
14	P (Performasi)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)
15	U (Usaha)	vs	TF (Tingkat Frustrasi)

## 2. LEMBAR PEMBERIAN RANKING

Berikan tanda “X” pada skala sesuai tingkat faktor yang anda alami selama bekerja.

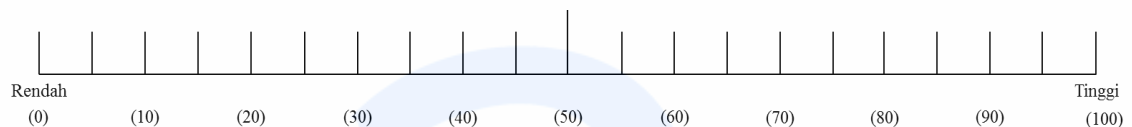
### 1. Kebutuhan Mental (KM)

Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



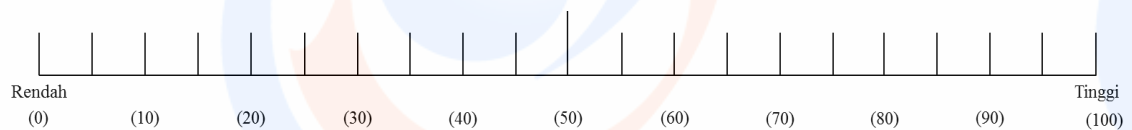
### 2. Kebutuhan Fisik (KF)

Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



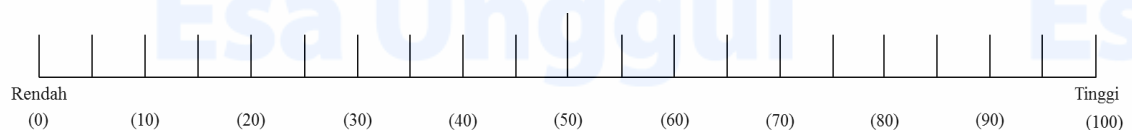
### 3. Kebutuhan Waktu (KW)

Seberapa besar tekanan yang dirasakan berkaitan dengan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



### 4. Performasi (P)

Seberapa besar tingkat keberhasilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



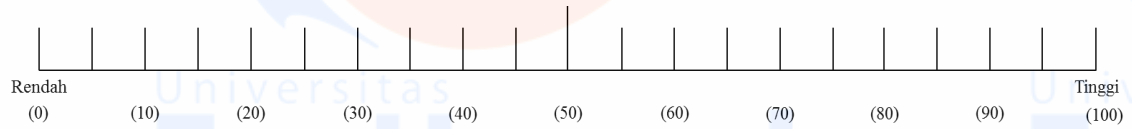
### 5. Usaha (U)

Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



## 6. Tingkat Frustrasi (TF)

Seberapa besar kecemasan, perasaan tertekan, dan stress yang dirasakan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



## Lampiran 3

## Univariat

StressUnivariat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stress tingkat ringan	13	37.1	37.1	37.1
	Stress tingkat sedang	18	51.4	51.4	88.6
	Stress tingkat parah	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

BebanUnivariat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban kerja sedang	15	42.9	42.9	42.9
	Beban kerja agak tinggi	3	8.6	8.6	51.4
	Beban kerja tinggi	14	40.0	40.0	91.4
	Beban kerja sangat tinggi	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

jeniskelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	18	51.4	51.4	51.4
	Laki-laki	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

masakerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≥ 5 tahun	26	74.3	74.3	74.3
	< 5 tahun	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



<b>shiftkerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Shift malam	19	54.3	54.3	54.3
	Shift pagi dan sore	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### Bivariat

<b>stresskerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stress Kerja	22	62.9	62.9	62.9
	Tidak Stress Kerja	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

<b>bebankerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban Kerja Tinggi	20	57.1	57.1	57.1
	Beban Kerja Sedang	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

<b>bebankerja * stresskerja Crosstabulation</b>					
		stresskerja			Total
		Stress Kerja	Tidak Stress Kerja		
bebankerja	Beban Kerja Tinggi	Count	19	1	20
		% within bebankerja	95.0%	5.0%	100.0%
		% within stresskerja	86.4%	7.7%	57.1%
	Beban Kerja Sedang	Count	3	12	15
		% within bebankerja	20.0%	80.0%	100.0%
		% within stresskerja	13.6%	92.3%	42.9%
Total		Count	22	13	35
		% within bebankerja	62.9%	37.1%	100.0%
		% within stresskerja	100.0%	100.0%	100.0%

<b>Chi-Square Tests</b>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	20.651 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	17.564	1	.000		
Likelihood Ratio	23.227	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	20.061	1	.000		
N of Valid Cases	35				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,57.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for bebankerja (Beban Kerja Tinggi / Beban Kerja Sedang)	76.000	7.064	817.700
For cohort stresskerja = Stress Kerja	4.750	1.718	13.135
For cohort stresskerja = Tidak Stress Kerja	.063	.009	.429
N of Valid Cases	35		

jeniskelamin * StressBivariat Crosstabulation					
		StressBivariat		Total	
		Stress Kerja	Tidak Stress Kerja		
jeniskelamin	Perempuan	Count	16	2	18
		% within jeniskelamin	88.9%	11.1%	100.0%
		% within StressBivariat	72.7%	15.4%	51.4%
		% of Total	45.7%	5.7%	51.4%
	Laki-laki	Count	6	11	17
		% within jeniskelamin	35.3%	64.7%	100.0%
		% within StressBivariat	27.3%	84.6%	48.6%
		% of Total	17.1%	31.4%	48.6%
Total	Count	22	13	35	
	% within jeniskelamin	62.9%	37.1%	100.0%	
	% within StressBivariat	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	62.9%	37.1%	100.0%	

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	10.756 <sup>a</sup>	1	.001		
Continuity Correction <sup>b</sup>	8.583	1	.003		
Likelihood Ratio	11.547	1	.001		
Fisher's Exact Test				.002	.001
Linear-by-Linear Association	10.449	1	.001		
N of Valid Cases	35				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6,31.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for jeniskelamin (Perempuan / Laki-laki)	14.667	2.486	86.529
For cohort StressBivariat = Stress Kerja	2.519	1.296	4.893
For cohort StressBivariat = Tidak Stress Kerja	.172	.044	.664
N of Valid Cases	35		

masakerja * stresskerja Crosstabulation					
			stresskerja		Total
			Stress Kerja	Tidak Stress Kerja	
masakerja	Berisiko	Count	18	8	26
		% within masakerja	69.2%	30.8%	100.0%
		% within stresskerja	81.8%	61.5%	74.3%
	Tidak Berisiko	Count	4	5	9
		% within masakerja	44.4%	55.6%	100.0%
		% within stresskerja	18.2%	38.5%	25.7%
Total		Count	22	13	35
		% within masakerja	62.9%	37.1%	100.0%
		% within stresskerja	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.759 <sup>a</sup>	1	.185		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.858	1	.354		
Likelihood Ratio	1.718	1	.190		
Fisher's Exact Test				.243	.177
Linear-by-Linear Association	1.709	1	.191		
N of Valid Cases	35				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,34.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for masakerja (Berisiko / Tidak Berisiko)	2.813	.593	13.336
For cohort stresskerja = Stress Kerja	1.558	.718	3.378
For cohort stresskerja = Tidak Stress Kerja	.554	.244	1.259
N of Valid Cases	35		

shiftkerja * stresskerja Crosstabulation					
			stresskerja		Total
			Stress Kerja	Tidak Stress Kerja	
shiftkerja	Shift malam	Count	17	2	19
		% within shiftkerja	89.5%	10.5%	100.0%
		% within stresskerja	77.3%	15.4%	54.3%
	Shift pagi dan sore	Count	5	11	16
		% within shiftkerja	31.2%	68.8%	100.0%
		% within stresskerja	22.7%	84.6%	45.7%
Total		Count	22	13	35
		% within shiftkerja	62.9%	37.1%	100.0%
		% within stresskerja	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	12.612 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	10.241	1	.001		
Likelihood Ratio	13.518	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	12.251	1	.000		
N of Valid Cases	35				
a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,94.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for shiftkerja (Berisiko / Tidak Berisiko)	18.700	3.070	113.890
For cohort stresskerja = Stress Kerja	2.863	1.362	6.019
For cohort stresskerja = Tidak Stress Kerja	.153	.040	.592
N of Valid Cases	35		

masakerja * stresskerja * shiftkerja Crosstabulation							
Shiftkerja			stresskerja			Total	
			Stress Kerja	Tidak Stress Kerja			
Berisiko	masakerja	Berisiko	Count	14	2	16	
			% within masakerja	87.5%	12.5%	100.0%	
			% within stresskerja	82.4%	100.0%	84.2%	
		Tidak Berisiko	Count	3	0	3	
			% within masakerja	100.0%	0.0%	100.0%	
			% within stresskerja	17.6%	0.0%	15.8%	
	Total			Count	17	2	19
				% within masakerja	89.5%	10.5%	100.0%
				% within stresskerja	100.0%	100.0%	100.0%
Tidak Berisiko	masakerja	Berisiko	Count	4	6	10	
			% within masakerja	40.0%	60.0%	100.0%	
			% within stresskerja	80.0%	54.5%	62.5%	
		Tidak Berisiko	Count	1	5	6	
			% within masakerja	16.7%	83.3%	100.0%	
			% within stresskerja	20.0%	45.5%	37.5%	
	Total			Count	5	11	16
				% within masakerja	31.3%	68.8%	100.0%
				% within stresskerja	100.0%	100.0%	100.0%
Total	masakerja	Berisiko	Count	18	8	26	
			% within masakerja	69.2%	30.8%	100.0%	
			% within stresskerja	81.8%	61.5%	74.3%	
		Tidak Berisiko	Count	4	5	9	
			% within masakerja	44.4%	55.6%	100.0%	
			% within stresskerja	18.2%	38.5%	25.7%	
	Total			Count	22	13	35
				% within masakerja	62.9%	37.1%	100.0%
				% within stresskerja	100.0%	100.0%	100.0%

Lampiran 4

