

# Lampiran

## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER**

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. XYZ Cabang Jakarta)**

---

#### **PENGANTAR**

Selamat Pagi/Siang. Saya Nur Fitri Maira, mahasiswa program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir / skripsi untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata satu (S1). Demi tercapainya penelitian ini, maka peneliti memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini).

Untuk itu, diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

**NUR FITRI MAIRA**



## II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Untuk pertanyaan di bawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling tepat dengan cara men-*checklist* (✓) pilihan yang tersedia, isilah semua jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

## III. DAFTAR PERTANYAAN

NO	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
1.	Pemimpin meningkatkan rasa percaya diri karyawan				
2.	Pemimpin meningkatkan rasa optimisme karyawan				
3.	Pemimpin menjadi panutan di mata karyawan				
4.	Pemimpin mendorong semangat karyawan dalam bekerja				
5.	Pemimpin mengkomunikasikan kepada karyawan harapan dan tujuan perusahaan				
6.	Pemimpin memberi inspirasi kepada karyawan untuk memanfaatkan kesempatan				
7.	Pemimpin memberikan tantangan kepada karyawan untuk berpikir kritis				
8	Pemimpin memberi motivasi agar karyawan dapat inovatif dan kreatif				

9.	Pemimpin berperilaku sebagai pelatih atau mentor bagi karyawan				
10.	Pemimpin mempertimbangkan saran dan keluhan karyawan				

<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Perusahaan memberikan kebebasan untuk berinisiatif sendiri dalam mengerjakan pekerjaan				
2.	Perusahaan memberikan kebebasan dalam mengemukakan pendapat				
3.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengerjakan pekerjaan yang tingkat kesulitannya lebih tinggi dari biasanya				
4.	Perusahaan memberikan bantuan kepada karyawan yang mengerjakan pekerjaan yang lebih sulit				
5.	Perusahaan sudah menetapkan standar kerja yang jelas kepada karyawan				
6.	Perusahaan sudah menjelaskan tugas dan hasil kerja yang jelas kepada karyawan				
7.	Karyawan menjalin komunikasi dan kerja sama yang baik antar karyawan lainnya				
8.	Komunikasi dan kerja sama antar karyawan mempengaruhi hasil kerja karyawan				
9.	Atasan memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan				
10.	Atasan memberikan bantuan ketika karyawan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan				
11.	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik				

12.	Perusahaan mempunyai aturan untuk menjaga kedisiplinan karyawan				
13.	Perusahaan mempunyai kontrol yang ketat pada alur kerja karyawan				
14.	Karyawan merasa menjadi bagian dari perusahaan				
15.	Karyawan merasa bangga bekerja di perusahaan				
16.	Perusahaan mempunyai standar sistem imbalan yang sudah ditetapkan				
17.	Perusahaan memberikan imbalan berdasarkan hasil kerja karyawan				
18.	Perusahaan mendorong karyawan untuk kritis dengan konflik yang terjadi di dalam perusahaan				
19.	Semua karyawan bersikap profesional terhadap konflik yang terjadi pada saat <i>meeting</i>				
20.	Komunikasi antara atasan dan bawahan tidak kaku				
21.	Atasan dan bawahan sering melakukan komunikasi tentang pekerjaan yang sedang dikerjakan				

<b>NO</b>	<b>PERTANYAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya mempunyai kemampuan lebih diluar pekerjaan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan kepada saya				
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan melebihi target perusahaan				
3.	Saya mematuhi aturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan				
4.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan instruksi yang diberikan oleh atasan				

5.	Saya mengerjakan pekerjaannya secara efektif dan efisien				
6.	Saya mampu kreatif dalam memecahkan masalah yang ada didalam pekerjaan				
7.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan karyawan lainnya				
8.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dengan pemimpin atau bawahan				
9.	Saya cepat tanggap terhadap pekerjaan baru yang diberikan kepada saya				
10.	Saya sanggup mengerjakan pekerjaan dengan volume yang banyak				
11.	Saya bisa mempertanggungjawabkan hasil kerja yang saya kerjakan				
12.	Saya tetap bekerja walaupun tidak ada pengawasan dari atasan di ruangan kerja				

## LAMPIRAN 2

R	Jawaban Pertanyaan Pre Test Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional										Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	
1	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	33
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
10	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
11	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	26
14	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
15	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
16	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	30
17	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
22	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	34
23	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	35
26	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
27	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	32
28	2	3	2	4	4	3	4	4	1	2	29
29	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
30	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36



R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Budaya Organisasi																					Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	
1	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	71
2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	63
3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	71
4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	67
5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	74
6	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	63
7	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	69
8	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	71
9	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	72
10	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	73
11	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	67
12	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	58
13	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	63
14	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2	3	51
15	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	53
16	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	1	3	3	2	2	4	3	2	3	2	58
17	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	2	2	2	3	59
18	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
19	3	3	1	3	3	4	4	4	3	3	3	1	3	3	2	2	4	3	2	3	2	59
20	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3	71
21	3	3	3	2	3	2	3	4	2	2	3	3	4	2	2	2	3	3	3	2	3	57
22	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	60
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	62

R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Budaya Organisasi																				Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20		Q21
24	1	2	3	2	2	1	3	3	1	1	2	3	3	1	2	1	1	2	1	1	3	39
25	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	64
26	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	74
27	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	54
28	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	56
29	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	62
30	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	70
31	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	57
32	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	74
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	65
34	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	60
35	2	2	3	1	2	2	2	3	3	1	2	3	2	2	2	1	1	2	2	2	2	42
36	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
38	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	69
39	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	62
40	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	69
41	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	62
42	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	65
43	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	55
44	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	58
45	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	66
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63

R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Budaya Organisasi																					Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21		
47	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	65
48	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	66
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
50	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
51	1	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
52	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	67

R	Jawaban Pertanyaan Pre Test Variabel Kinerja Karyawan												Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	
1	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	41
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
9	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
10	2	2	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	36
11	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	33
12	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	36
13	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
14	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	33
15	3	3	3	4	4	43	4	4	3	3	3	4	41
16	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	33
17	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	38
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
21	3	2	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4	37
22	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
23	3	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	41
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
25	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	40
26	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	44
27	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	38
28	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	40
29	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34
30	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	44

### LAMPIRAN 3

#### Hasil Uji Validitas

No.	Variabel	Nilai r Hitung	Nilai r Tabel	Keterangan
1	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,837	0,361	Valid
2	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,799	0,361	Valid
3	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,818	0,361	Valid
4	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,809	0,361	Valid
5	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,825	0,361	Valid
6	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,809	0,361	Valid
7	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,735	0,361	Valid
8	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,721	0,361	Valid
9	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,719	0,361	Valid
10	Gaya Kepemimpinan Transformasional	0,802	0,361	Valid
No.	Variabel	Nilai r Hitung	Nilai r Tabel	Keterangan
1	Budaya Organisasi	0,709	0,361	Valid
2	Budaya Organisasi	0,756	0,361	Valid
3	Budaya Organisasi	0,478	0,361	Valid
4	Budaya Organisasi	0,446	0,361	Valid
5	Budaya Organisasi	0,747	0,361	Valid
6	Budaya Organisasi	0,754	0,361	Valid
7	Budaya Organisasi	0,563	0,361	Valid
8	Budaya Organisasi	0,727	0,361	Valid
9	Budaya Organisasi	0,548	0,361	Valid

10	Budaya Organisasi	0,648	0,361	Valid
11	Budaya Organisasi	0,746	0,361	Valid
12	Budaya Organisasi	0,741	0,361	Valid
13	Budaya Organisasi	0,655	0,361	Valid
14	Budaya Organisasi	0,685	0,361	Valid
15	Budaya Organisasi	0,709	0,361	Valid
16	Budaya Organisasi	0,737	0,361	Valid
17	Budaya Organisasi	0,715	0,361	Valid
18	Budaya Organisasi	0,568	0,361	Valid
19	Budaya Organisasi	0,614	0,361	Valid
20	Budaya Organisasi	0,496	0,361	Valid
21	Budaya Organisasi	0,578	0,361	Valid
<b>No.</b>	<b>Variabel</b>	<b>Nilai r Hitung</b>	<b>Nilai r Tabel</b>	<b>Keterangan</b>
1	Kinerja Karyawan	0,718	0,361	Valid
2	Kinerja Karyawan	0,578	0,361	Valid
3	Kinerja Karyawan	0,711	0,361	Valid
4	Kinerja Karyawan	0,588	0,361	Valid
5	Kinerja Karyawan	0,586	0,361	Valid
6	Kinerja Karyawan	0,725	0,361	Valid
7	Kinerja Karyawan	0,711	0,361	Valid
8	Kinerja Karyawan	0,628	0,361	Valid
9	Kinerja Karyawan	0,702	0,361	Valid
10	Kinerja Karyawan	0,664	0,361	Valid
11	Kinerja Karyawan	0,760	0,361	Valid
12	Kinerja Karyawan	0,541	0,361	Valid

## LAMPIRAN 4

### Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,949	10

### Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	21

### Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,915	12

## LAMPIRAN 5

### Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Pria	42	80,8 %
Wanita	10	19,2 %
<b>Jumlah</b>	<b>52</b>	<b>100 %</b>

### Karakteristik berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 – 30 tahun	25	48,1 %
31 – 40 tahun	21	40,4 %
> 40 tahun	6	11,5 %
<b>Jumlah</b>	<b>52</b>	<b>100 %</b>

### Karakteristik berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SMP / Sederajat	1	1,9 %
SMA / Sederajat	12	23,1 %
D3	14	26,9 %
S1	25	48,1 %
S2	0	0 %
<b>Jumlah</b>	<b>52</b>	<b>100 %</b>



### Karakteristik berdasarkan Masa Kerja

<b>Masa Kerja</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
< 1 tahun	14	26,9 %
1 - < 3 tahun	20	38,5 %
3 - < 5 tahun	6	11,5 %
> 5 tahun	12	23,1 %
<b>Jumlah</b>	<b>52</b>	<b>100 %</b>

## LAMPIRAN 6

### Rekapitulasi jawaban pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional										Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	
1	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	34
2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	25
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	34
5	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
7	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
8	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	33
9	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
10	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37
11	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
12	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	30
13	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	30
14	1	1	3	3	2	2	3	3	4	4	26
15	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	24
16	3	2	3	3	1	2	2	2	3	3	24
17	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	31
18	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	30
19	3	2	3	3	1	2	2	2	2	3	23
20	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
21	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	24
22	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
23	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	24
24	2	1	2	1	3	2	2	2	1	1	17
25	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
26	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
27	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	26
28	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
30	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
31	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	27
32	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
35	2	3	1	3	3	3	3	2	2	2	24
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif										Total	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10		
37	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
38	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
39	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	34
40	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	34
41	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
42	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
43	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	24
44	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	35
45	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	36
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	32
48	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	2	28
49	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	37
50	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
51	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	32
52	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	28

## Rekapitulasi jawaban pernyataan Variabel Budaya Organisasi

R	Jawaban Pertanyaan Pre Test Variabel Budaya Organisasi																					Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	
1	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	1	3	3	3	68
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	83
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	83
4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	72
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	42
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	83
8	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	68
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	62
10	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	68
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	61
12	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	70
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	66
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	63
15	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	69
16	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	59
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	63
18	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
19	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	55
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	82
21	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	2	68
22	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	71
23	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	75

R	Jawaban Pertanyaan Pre Test Variabel Budaya Organisasi																					Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	
24	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	66
25	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	69
26	3	3	4	4	2	2	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	65
27	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	4	3	70
28	3	2	4	2	1	1	4	3	4	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	3	47
29	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	67
30	4	4	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	73

## Rekapitulasi jawaban pernyataan Variabel Kinerja Karyawan

R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Kinerja Karyawan												Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	
1	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	39
2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	39
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	41
4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	38
5	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	36
6	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	40
7	2	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	38
8	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	39
9	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	40
10	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	42
11	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38
12	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	33
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
14	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	30
15	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	34
16	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	4	32
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	36
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
19	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	32
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	39
22	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
24	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	39
25	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	33
26	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	41
27	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	31
28	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	31
29	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	41
30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
31	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	34
32	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	44
33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	33
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
35	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	33
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	38
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	34

R	Jawaban Pertanyaan Field Variabel Kinerja Karyawan												Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	
40	2	3	3	3	3	2	4	4	2	2	3	2	33
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
42	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4	4	39
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	34
45	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	35
47	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	39
48	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	39
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
50	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	34
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
52	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	34

## LAMPIRAN 7

### Hasil Uji Multikolienaritas

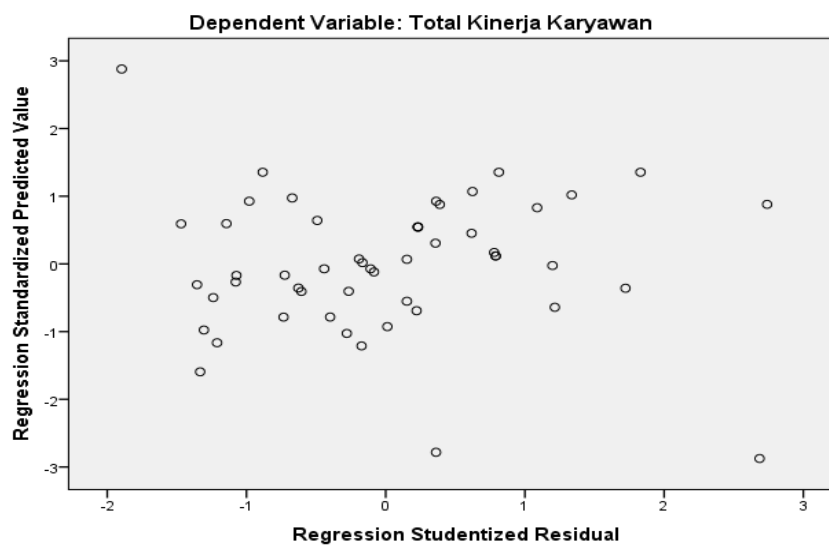
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	24,273	3,497		6,942	,000		
Total Gaya Kepemimpinan Transformasional	-,077	,121	-,107	-,636	,527	,564	1,773
Total Budaya Organisasi	,228	,071	,536	3,200	,002	,564	1,773

a. Dependent Variable: Total Kinerja Karyawan

### Hasil Uji Heterokedastisitas

Scatterplot

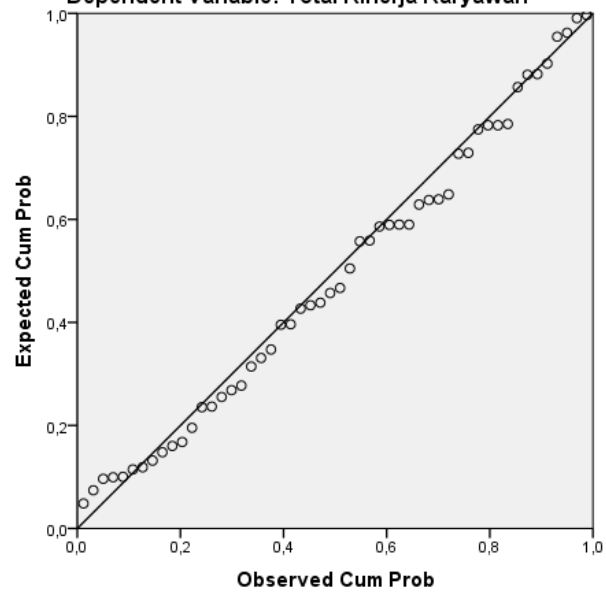




## Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Total Kinerja Karyawan



## LAMPIRAN 8

### Hasil Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,273	3,497		6,942	,000
	Total Gaya Kepemimpinan Transformasional	-,077	,121	-,107	-,636	,527
	Total Budaya Organisasi	,228	,071	,536	3,200	,002

a. Dependent Variable: Total Kinerja Karyawan

### Hasil Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	129,816	2	64,908	7,052	,002 <sup>b</sup>
	Residual	451,011	49	9,204		
	Total	580,827	51			

a. Dependent Variable: Total Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Total Budaya Organisasi, Total Gaya Kepemimpinan Transformasional

## Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,473 <sup>a</sup>	,224	,192	3,034

a. Predictors: (Constant), Total Budaya Organisasi, Total Gaya Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Total Kinerja Karyawan