

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Interplast Pratama (Interx) - Jatmiko

Nama : Della Dwi Nuranita

Program Studi : S1 Manajemen

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT Kharisma Interplast Pratama (Interx) Penelitian ini dilakukan terhadap 134 responden dengan menggunakan Teknik Jenuh Sampling. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Interplast Pratama (Interx). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) yang menunjukkan nilai positive signifikan dari dua variabel yaitu Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja yang mendukung hipotesis. Sedangkan secara simultan variabel Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kharisma Interplast Pratama (Interx). Hal ini terbukti dari hasil F hitung lebih besar dari F Tabel.

Kata kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Title : *The influence of Transformational leadership style, discipline, and Work Environment towards the employee performance PT Kharisma Interplast Pratama (Interx)*

Name : Della Dwi Nuranita

Study Program: Business Management, Bachelor Degree Program

This study was conducted to determine the influence of Transformational leadership style discipline, and Work Environment towards employee performance. The research object is the employee of the PT Kharisma Interplast Pratama (Interx). The study was conducted against 134 respondents using the saturated Sampling technique. The data analysis used is the validity test, the reliability test, the analysis of multiple linear regression analyses. The results showed that partially, the variables of the The influence of Transformational leadership style, discipline, and Work Environment towards the employee performance PT Kharisma Interplast Pratama (Interx). It is opened from a partial test result (test T) that shows the significant value of two Transformational leadership style and Work Environment that support the hypothesis. Simultaneously, the variables of the Transformational leadership style, discipline, and Work Environment towards the employee performance PT Kharisma Interplast Pratama (Interx). This is evident from the result F count greater than the F table.

Keywords: **Transformational leadership style, discipline, and Work Environment towards the employee performance**