

**ABSTRAK**

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tangerang.**

Nama : Muhamad Lutfi Wahyudi

Program Studi : S1 Manajemen

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 61 responden dengan menggunakan Teknik Jenuh Sampling. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tangerang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) yang menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesis. Sedangkan secara simultan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tangerang. Hal ini terbukti dari hasil F hitung lebih besar dari F Tabel.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

**ABSTRAK**

*Title* : ***The influence of Transformational leadership style and working discipline towards the performance of capital investment and integrated services of Tangerang Regency***  
*Name* : Muhamad Lutfi Wahyudi  
*Study Program* : *Business Management, Bachelor Degree Progam*

This study was conducted to determine the influence of Transformational leadership style and work discipline towards employee performance. The research object is the employee of the capital Investment Office and integrated service of one door Tangerang regency. The study was conducted against 61 respondents using the saturated Sampling technique. The data analysis used is the validity test, the reliabillity test, the analysis of multiple linear regression analyses. The results showed that partially, the variables of the Transformational leadership style and the work discipline were influential in the performance of the capital Investment service and integrated service of one-door Tangerang regency. It is opened from a partial test result (test T) that shows the significant value of two free variables that support the hypothesis. Simultaneously, the variables of the Transformational leadership style and the working discipline affect the performance of the capital Investment service and integrated service of one-door Tangerang regency. This is evident from the result F count greater than the F table.

**Keywords: Transformational leadership style, work discipline, employee performance**