

LAMPIRAN 1.1 KUESIONER PRA-SURVEY

Responden yang terhormat, saya Arief Hidayat Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul Angkatan 2016. Saya saat ini sedang melakukan Penelitian Skripsi saya, Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk mengisi kuesioner pra-survey yang berjudul “Pengaruh Kehidupan Keseimbangan Kerja dan Konflik Interpersonal terhadap *Turnover Intention* Pada Generasi Milenial Jakarta Barat”

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan akan tetap terjaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Amin.

Data Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan

3. Usia saat ini :
 - a. 21 – 26
 - b. 27 – 32
 - c. 33 – 39

4. Lama Bekerja :
 - a. Dibawah 1 tahun
 - b. 1 – 3 Tahun
 - c. 3 – 5 Tahun
 - d. 5 – 10 Tahun

Saya juga telah melakukan pra-survei kepada Karyawan Generasi Milenial di Jakarta Barat yang berjumlah 30 Orang dengan mengajukan pertanyaan dari salah satu dimensi yang ada pada variabel yang diteliti diantaranya :

1. Turnover Intention

Apakah Anda pernah berfikir untuk meninggalkan pekerjaan Anda saat ini?

- a. Iya
- b. Tidak

Alasan :

2. Keseimbangan Kehidupan kerja

Apakah kualitas kehidupan pribadi Anda berpengaruh terhadap peningkatan /penurunan performa pekerjaan Anda di perusahaan saat ini atau sebaliknya?

- a. Iya
- b. Tidak

Alasan :

3. Konflik Interpersonal

Apakah Anda pernah/sering memiliki konflik dengan rekan kerja Anda di satu perusahaan?

- a. Iya
- b. Tidak

Alasan :

LAMPIRAN 1.2 KUESIONER PENELITIAN

Kepada para responden Yth,

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir dengan judul “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Konflik Interpersonal terhadap *Turnover Intention*”. Maka saya mengharapkan ketersediaan waktu anda untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian. Atas partisipasi dan ketersediaan waktu anda dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya.

Arief Hidayat

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pertanyaan dibawah, bacalah petunjuk pengisian dengan baik dan diisi data responden terlebih dahulu.
2. Kuesioner penelitian ini terdiri dari 36 pertanyaan.
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 4(empat) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - a. SS = Sangat Setuju (4)
 - b. S = Setuju (3)
 - c. TS = Tidak Setuju (2)
 - d. STS = Sangat Tidak Setuju (1)
5. Semua jawaban adalah benar dan tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah semua pertanyaan sesuai dengan keadaan yang anda alami dengan Jujur.

II. DATA RESPONDEN

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia Saat Ini :
 - a. 21 – 26
 - b. 27 – 32
 - c. 33 – 39
4. Pendidikan terakhir Anda
 - a. SMA/SMK
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2/S3
5. Lama Bekerja :
 - a. 3 Bulan – 1 Tahun
 - b. 1 – 3 Tahun
 - c. 3 – 5 Tahun
 - d. 5 – 10 Tahun

NO.	PERTANYAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
Keseimbangan Kehidupan Kerja (X_1)					
1.	Pekerjaan saya mengharuskan kerja lembur untuk menyelesaikan tugas-tugas rutin saya sehingga mengganggu rutinitas saya di rumah				
2.	Jumlah jam kerja yang padat merupakan kekhawatiran saya karena dapat mengganggu kehidupan pribadi saya				
3.	Tuntutan pekerjaan mengharuskan saya mengabdikan waktu lebih banyak di tempat bekerja sehingga mengganggu kehidupan pribadi saya				

NO.	PERTANYAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
Keseimbangan Kehidupan Kerja (X₁)					
4.	Karena kesibukan saya dengan kehidupan sosial, saya merasa sulit menyelesaikan pekerjaan				
5.	Ketika saya bekerja, saya khawatir mengenai hal-hal yang harus saya lakukan untuk keluarga				
6.	Pengalaman mengelola keluarga memberikan saya keterampilan lebih baik di tempat kerja				
7.	Hal-hal yang saya lakukan di tempat kerja membantu saya membagi masalah pribadi dan praktis di rumah				
8.	Pekerjaan di kantor berkontribusi terhadap pengembangan kepribadian yang saya miliki				
9.	Jadwal kerja membantu saya untuk merencanakan dan melaksanakan kegiatan teratur keluarga saya				
Konflik Interpersonal (X₂)					
1.	Saya merasa pekerjaan saya terganggu dengan kehadiran orang yang tidak saya sukai.				
2.	Saya merasa terganggu dengan kehadiran orang yang tidak menyukai kinerja saya di perusahaan				
3.	Saya merasa kebutuhan saya bekerja berbeda dengan karyawan lain				
4.	Saya akan mempertahankan pendapat saya dalam rapat kerja untuk bisa bekerja lebih baik				
5.	Saya menentang karyawan yang memiliki tujuan yang tidak sesuai dengan tujuan perusahaan				
6.	Saya menentang karyawan yang melakukan pekerjaan tidak sesuai dengan <i>job description</i> yang diberikan				

NO.	PERTANYAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
Konflik Interpersonal (X₂)					
7.	Saya merasa cemburu dengan teman saya yang mendapatkan posisi atau perhatian lebih oleh perusahaan				
8.	Saya marah ketika pekerjaan saya diganggu dengan karyawan lain				
9.	Saya merasa cemas dengan posisi saya saat ini yang tidak sebanding dengan teman saya saat ini.				
Turnover Intention (Y)					
1.	Saya pernah berfikir untuk meninggalkan pekerjaan saya saat ini.				
2.	Saya merasa tidak puas dalam melakukan pekerjaan saya saat ini				
3.	Saya merasa kurang cocok berada di perusahaan ini.				
4.	Saya mempunyai keinginan untuk keluar dari perusahaan tempat saya bekerja				
5.	Saya sedang mencari pekerjaan lain yang lebih baik dari pekerjaan saat ini				
6.	Saya berkeinginan mencari pekerjaan lain				
7.	Saya berniat untuk keluar dari pekerjaan saat ini setelah mendapatkan pekerjaan yang lebih baik				
8.	Saya akan mengevaluasi untuk menemukan pekerjaan yang layak di tempat lain				

LAMPIRAN 1.3
TABULASI KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA
30 RESPONDEN

No. Responden	Keseimbangan Kehidupan Kerja									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	22
2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	16
3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	21
4	1	1	1	1	2	2	2	2	2	14
5	2	2	2	2	3	2	3	3	2	21
6	2	3	3	2	2	3	2	1	2	20
7	2	3	2	2	1	2	2	2	2	18
8	3	3	3	3	2	3	4	3	3	27
9	2	2	3	3	3	3	4	3	3	26
10	2	1	2	2	2	1	2	1	1	14
11	3	3	2	1	3	3	3	2	1	21
12	1	2	3	3	2	2	1	2	2	18
13	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
14	2	1	2	1	2	1	2	1	2	14
15	1	2	1	2	1	2	1	2	1	13
16	2	2	2	1	1	2	2	1	1	14
17	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
18	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25
19	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
20	3	3	3	2	2	3	4	4	4	28
21	2	1	2	1	2	1	2	1	2	14
22	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
23	3	2	2	2	2	3	3	3	3	23
24	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
25	2	3	3	3	2	2	3	2	3	23
26	2	2	3	3	3	4	4	4	3	28
27	2	4	4	3	2	3	2	3	3	26
28	4	4	4	3	3	4	3	3	3	31
29	3	2	2	3	2	3	3	2	2	22
30	1	2	2	2	2	1	1	2	2	15

LAMPIRAN 1.4
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	X1
KK 1	Pearson Correlation	1	.573*	.544*	.433*	.535*	.580*	.601*	.428*	.526*	.751*
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.017	.002	.001	.000	.018	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 2	Pearson Correlation	.573*	1	.748*	.602*	.238	.590*	.356	.526*	.528*	.752*
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.206	.001	.053	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 3	Pearson Correlation	.544*	.748*	1	.747*	.451*	.573*	.441*	.493*	.644*	.810*
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.012	.001	.015	.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 4	Pearson Correlation	.433*	.602*	.747*	1	.387*	.549*	.405*	.590*	.602*	.766*
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.035	.002	.026	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 5	Pearson Correlation	.535*	.238	.451*	.387*	1	.506*	.512*	.495*	.436*	.635*
	Sig. (2-tailed)	.002	.206	.012	.035		.004	.004	.005	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 6	Pearson Correlation	.580*	.590*	.573*	.549*	.506*	1	.622*	.622*	.502*	.806*
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.002	.004		.000	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 7	Pearson Correlation	.601*	.356	.441*	.405*	.512*	.622*	1	.682*	.638*	.762*
	Sig. (2-tailed)	.000	.053	.015	.026	.004	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 8	Pearson Correlation	.428*	.526*	.493*	.590*	.495*	.622*	.682*	1	.798*	.819*
	Sig. (2-tailed)										
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.018	.003	.006	.001	.005	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	.526*	.528*	.644*	.602*	.436*	.502*	.638*	.798*	1	.823*
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000	.016	.005	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.751*	.752*	.810*	.766*	.635*	.806*	.762*	.819*	.823*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah, 2020

UJI RELIABILITAS KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : Data diolah, 2020

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	9

Sumber : Data diolah, 2020

LAMPIRAN 1.5
TABULASI KONFLIK INTERPERSONAL 30 RESPONDEN

No. Responden	Keseimbangan Kehidupan Kerja									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
7	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
8	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
9	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
10	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
12	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
13	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22
14	2	2	3	2	3	3	3	2	2	22
15	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
16	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
17	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
18	2	3	2	3	3	2	3	3	2	23
19	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
20	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
21	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
22	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
23	4	3	2	3	3	3	3	2	2	25
24	3	2	1	2	1	1	2	2	2	16
25	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
27	3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
28	2	1	2	2	2	1	1	2	2	15
29	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27
30	3	4	4	2	4	4	3	3	2	29

LAMPIRAN 1.6
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KONFLIK INTERPERSONAL

Correlations

		KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	X2
KI 1	Pearson Correlation	1	.610*	.448*	.707*	.465*	.561*	.379*	.459*	.378*	.711*
	Sig. (2-tailed)		.000	.013	.000	.010	.001	.039	.011	.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 2	Pearson Correlation	.610*	1	.675*	.715*	.691*	.720*	.674*	.595*	.460*	.871*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 3	Pearson Correlation	.448*	.675*	1	.495*	.576*	.655*	.525*	.591*	.513*	.793*
	Sig. (2-tailed)	.013	.000		.005	.001	.000	.003	.001	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 4	Pearson Correlation	.707*	.715*	.495*	1	.645*	.592*	.458*	.668*	.584*	.836*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005		.000	.001	.011	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 5	Pearson Correlation	.465*	.691*	.576*	.645*	1	.903*	.568*	.495*	.359	.807*
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.001	.000		.000	.001	.005	.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 6	Pearson Correlation	.561*	.720*	.655*	.592*	.903*	1	.653*	.461*	.451*	.849*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000		.000	.010	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 7	Pearson Correlation	.379*	.674*	.525*	.458*	.568*	.653*	1	.334	.336	.669*
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.003	.011	.001	.000		.071	.069	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI 8	Pearson Correlation	.459*	.595*	.591*	.668*	.495*	.461*	.334	1	.709*	.772*
	Sig. (2-tailed)										
	N										

	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.001	.000	.005	.010	.071		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KI9	Pearson Correlation	.378*	.460*	.513*	.584*	.359	.451*	.336	.709*	1	.697*
	Sig. (2-tailed)	.039	.011	.004	.001	.051	.012	.069	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.711*	.871*	.793*	.836*	.807*	.849*	.669*	.772*	.697*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah, 2020

UJI RELIABILITAS KONFLIK INTERPERSONAL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : Data diolah, 2020

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	9

Sumber : Data diolah, 2020

LAMPIRAN 1.7
TABULASI *TURNOVER INTENTION* 30 RESPONDEN

No. Responden	<i>Turnover Intention</i>								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	3	3	4	4	4	30
2	3	4	3	3	4	4	3	4	28
3	4	4	3	3	4	3	3	4	28
4	3	4	3	3	4	4	3	3	27
5	4	4	4	4	4	4	3	4	31
6	4	3	3	4	3	3	3	4	27
7	4	4	3	4	4	3	3	4	29
8	3	2	3	4	1	2	2	2	19
9	3	2	2	4	2	3	4	3	23
10	3	4	4	3	2	3	3	4	26
11	3	4	3	3	2	2	3	4	24
12	4	4	4	3	4	3	3	4	29
13	3	3	3	3	3	2	2	3	22
14	3	3	4	3	2	3	3	2	23
15	4	3	4	4	4	4	4	4	31
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	4	4	4	4	3	3	3	4	29
18	3	3	3	3	2	2	2	2	20
19	4	4	4	3	3	3	3	4	28
20	3	4	3	3	2	2	3	3	23
21	4	3	3	3	4	3	3	4	27
22	4	3	4	3	4	4	4	3	29
23	3	3	3	3	3	3	3	2	23
24	1	2	2	2	1	3	3	3	17
25	2	3	3	2	4	4	3	3	24
26	3	3	2	3	1	3	2	1	18
27	3	3	3	3	3	3	3	4	25
28	1	2	2	1	2	2	3	3	16
29	3	3	3	3	2	3	3	2	22
30	4	3	3	4	2	3	4	3	26

LAMPIRAN 1.8
HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
TURNOVER INTENTION

Correlations

		T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	Y
T11	Pearson Correlation	1	.534**	.652**	.755**	.523**	.329	.319	.425*	.817**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.003	.076	.086	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T12	Pearson Correlation	.534**	1	.555**	.190	.482**	.250	.040	.509**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.002		.001	.314	.007	.183	.834	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T13	Pearson Correlation	.652**	.555**	1	.371*	.488**	.420*	.320	.442*	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.043	.006	.021	.084	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T14	Pearson Correlation	.755**	.190	.371*	1	.174	.190	.226	.208	.545**
	Sig. (2-tailed)	.000	.314	.043		.359	.314	.231	.269	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T15	Pearson Correlation	.523**	.482**	.488**	.174	1	.635**	.356	.613**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.006	.359		.000	.054	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T16	Pearson Correlation	.329	.250	.420*	.190	.635**	1	.587**	.314	.662**
	Sig. (2-tailed)	.076	.183	.021	.314	.000		.001	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T17	Pearson Correlation	.319	.040	.320	.226	.356	.587**	1	.440*	.563**
	Sig. (2-tailed)	.086	.834	.084	.231	.054	.001		.015	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
T18	Pearson Correlation	.425*	.509**	.442*	.208	.613**	.314	.440*	1	.732**

	Sig. (2-tailed)	.019	.004	.014	.269	.000	.091	.015		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	.817**	.650**	.754**	.545**	.804**	.662**	.563**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah, 2020

UJI RELIABILITAS *TURNOVER INTENTION*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : Data diolah, 2020

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	8

Sumber : Data diolah, 2020

LAMPIRAN 1.9
TABULASI KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA 130 RESPONDEN

No. Responden	Keseimbangan Kehidupan-Kerja									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	2	3	2	2	2	2	3	3	3	22
2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	16
3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	21
4	1	1	1	1	2	2	2	2	2	14
5	2	2	2	2	3	2	3	3	2	21
6	2	3	3	2	2	3	2	1	2	20
7	2	3	2	2	1	2	2	2	2	18
8	3	3	3	3	2	3	4	3	3	27
9	2	2	3	3	3	3	4	3	3	26
10	2	1	2	2	2	1	2	1	1	14
11	3	3	2	1	3	3	3	2	1	21
12	1	2	3	3	2	2	1	2	2	18
13	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
14	2	1	2	1	2	1	2	1	2	14
15	1	2	1	2	1	2	1	2	1	13
16	2	2	2	1	1	2	2	1	1	14
17	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
18	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25
19	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
20	3	3	3	2	2	3	4	4	4	28
21	2	1	2	1	2	1	2	1	2	14
22	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
23	3	2	2	2	2	3	3	3	3	23
24	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
25	2	3	3	3	2	2	3	2	3	23
26	2	2	3	3	3	4	4	4	3	28
27	2	4	4	3	2	3	2	3	3	26
28	4	4	4	3	3	4	3	3	3	31
29	3	2	2	3	2	3	3	2	2	22
30	1	2	2	2	2	1	1	2	2	15
31	2	3	2	2	1	2	2	2	2	18
32	3	3	3	3	2	3	4	3	3	27
33	2	2	3	3	3	3	4	3	3	26
34	2	1	2	2	2	1	2	1	1	14
35	3	3	2	1	3	3	3	2	1	21
36	1	2	3	3	2	2	1	2	2	18
37	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29

No. Responden	Keseimbangan Kehidupan-Kerja									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
38	2	3	2	2	1	2	2	2	2	18
39	3	3	3	3	2	3	4	3	3	27
40	2	2	3	3	3	3	4	3	3	26
41	2	1	2	2	2	1	2	1	1	14
42	2	3	2	2	2	2	3	3	3	22
43	2	2	2	1	2	1	2	2	2	16
44	3	2	2	2	3	3	2	2	2	21
45	1	1	1	1	2	2	2	2	2	14
46	2	1	2	1	1	1	2	2	2	14
47	2	1	2	2	2	2	2	2	2	17
48	2	3	3	3	3	3	2	3	3	25
49	3	3	4	3	4	3	3	3	3	29
50	3	4	3	2	4	3	4	2	3	28
51	3	3	2	3	2	2	2	2	3	22
52	1	2	2	2	2	2	2	1	2	16
53	2	2	3	2	3	2	2	3	2	21
54	2	1	2	1	2	2	1	1	2	14
55	2	3	3	2	3	2	2	2	2	21
56	2	2	3	3	2	3	2	1	2	20
57	3	2	2	1	2	2	2	2	2	18
58	3	3	2	3	3	3	3	4	3	27
59	2	3	3	2	3	3	4	3	3	26
60	2	1	2	1	1	2	2	1	2	14
61	2	3	3	1	3	1	3	2	3	21
62	2	3	1	3	2	2	2	2	1	18
63	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29
64	2	1	1	2	2	1	1	2	2	14
65	1	2	1	1	2	2	2	1	1	13
66	2	1	2	2	2	1	1	1	2	14
67	2	2	2	2	1	2	2	2	2	17
68	3	2	3	2	3	3	2	2	3	23
69	4	3	3	4	3	3	4	4	3	31
70	2	2	3	3	3	3	2	2	3	23
71	2	3	3	4	2	4	3	4	3	28
72	2	4	3	4	2	3	3	3	2	26
73	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
74	3	2	3	3	2	3	2	2	2	22
75	1	1	2	2	2	1	2	2	2	15
76	2	3	2	2	3	2	3	2	3	22

No. Responden	Keseimbangan Kehidupan-Kerja									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
77	1	2	2	2	2	1	2	2	2	16
78	3	2	2	2	3	2	2	2	2	20
79	1	3	1	3	2	1	2	1	2	16
80	2	3	2	2	2	2	3	2	3	21
81	2	3	2	2	2	2	3	3	2	21
82	4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
83	3	3	2	2	2	2	2	3	2	21
84	4	3	4	3	2	2	1	2	2	23
85	4	3	4	4	4	3	3	3	3	31
86	4	3	4	3	4	4	3	3	4	32
87	3	1	1	2	3	3	3	3	3	22
88	2	3	1	1	4	3	3	4	2	23
89	1	2	3	1	2	2	3	4	4	22
90	1	4	1	1	1	1	4	4	4	21
91	3	3	2	4	4	3	3	2	3	27
92	1	2	2	1	2	2	2	2	2	16
93	4	2	1	1	2	2	2	4	3	21
94	1	2	2	1	2	3	3	2	2	18
95	3	2	2	3	2	2	2	3	2	21
96	3	2	3	2	2	3	2	2	1	20
97	3	3	1	2	2	2	2	3	2	20
98	3	3	3	3	3	3	4	2	3	27
99	3	2	3	2	3	3	3	3	4	26
100	2	2	2	2	2	1	1	1	1	14
101	3	3	2	2	3	3	3	1	1	21
102	3	2	1	3	2	1	2	2	2	18
103	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
104	1	1	2	1	2	1	2	2	2	14
105	1	1	1	2	2	2	1	1	2	13
106	2	2	1	1	2	2	2	1	1	14
107	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
108	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25
109	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29
110	3	2	3	2	3	4	3	4	4	28
111	2	1	1	1	2	1	2	2	2	14
112	2	2	2	2	2	1	2	2	2	17
113	2	2	2	3	2	3	3	3	3	23
114	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
115	2	3	2	3	2	3	3	2	3	23

No. Responden	Keseimbangan Kehidupan-Kerja									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
116	2	2	1	2	2	2	1	2	2	16
117	3	2	2	3	2	2	3	2	2	21
118	2	1	2	2	2	1	1	1	1	13
119	2	3	2	3	3	2	2	2	2	21
120	3	3	2	3	2	3	4	4	4	28
121	2	2	2	2	3	3	3	2	3	22
122	1	2	2	1	2	2	2	2	2	16
123	2	3	3	3	2	2	2	2	2	21
124	1	2	2	1	2	1	1	2	2	14
125	2	2	3	2	3	2	2	3	2	21
126	2	3	3	3	4	3	4	2	4	28
127	1	1	1	2	2	2	2	1	2	14
128	2	2	2	1	2	2	2	2	2	17
129	2	2	3	3	3	3	2	2	3	23
130	4	3	4	3	3	4	3	4	3	31

LAMPIRAN 1.10
TABULASI KONFLIK INTERPERSONAL 130 RESPONDEN

No. Responden	Konflik Interpersonal									Total
	10	11	14	15	16	18	19	21	22	
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
7	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
8	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
9	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
10	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
12	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
13	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22
14	2	2	3	2	3	3	3	2	2	22
15	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
16	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
17	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
18	2	3	2	3	3	2	3	3	2	23
19	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
20	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
21	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
22	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
23	4	3	2	3	3	3	3	2	2	25
24	3	2	1	2	1	1	2	2	2	16
25	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
27	3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
28	2	1	2	2	2	1	1	2	2	15
29	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27
30	3	4	4	2	4	4	3	3	2	29
31	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
32	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
33	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
34	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
36	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
37	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22

No. Responden	Konflik Interpersonal									Total
	10	11	14	15	16	18	19	21	22	
38	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
39	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
40	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
41	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
43	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
44	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
45	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
46	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
47	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
48	2	3	2	3	3	2	3	3	2	23
49	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
50	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
51	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
52	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
53	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
54	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
57	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
58	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
59	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
60	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
61	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
62	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
63	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22
64	2	2	3	2	3	3	3	2	2	22
65	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
66	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
67	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
68	4	3	2	3	3	3	3	2	2	25
69	3	2	1	2	1	1	2	2	2	16
70	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27
71	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
72	3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
73	2	1	2	2	2	1	1	2	2	15
74	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27
75	3	4	4	2	4	4	3	3	2	29
76	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35

No. Responden	Konflik Interpersonal									Total
	10	11	14	15	16	18	19	21	22	
77	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
78	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
79	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
80	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
81	1	2	1	2	3	3	4	4	3	23
82	2	2	2	2	3	3	2	3	3	22
83	2	3	2	2	4	3	4	4	4	28
84	3	3	3	4	1	4	4	4	4	30
85	1	1	1	2	3	4	4	4	3	23
86	2	3	1	2	2	2	3	3	2	20
87	3	2	2	1	2	3	2	4	3	22
88	4	3	3	4	4	3	3	3	4	31
89	2	2	2	2	2	4	3	4	2	23
90	2	3	3	2	4	4	2	3	4	27
91	1	4	4	4	4	4	4	4	4	33
92	2	1	1	1	2	2	1	3	3	16
93	2	2	1	1	3	3	4	4	4	24
94	1	1	1	1	4	4	4	4	4	24
95	3	2	2	2	3	4	3	3	4	26
96	3	3	1	1	3	3	4	4	4	26
97	3	3	4	3	4	4	3	3	4	31
98	2	3	3	2	2	2	3	2	3	22
99	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
100	3	4	3	4	4	3	3	3	3	30
101	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
102	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
103	2	2	3	2	2	2	3	3	3	22
104	2	2	3	2	3	3	3	2	2	22
105	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
106	3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
107	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
108	2	3	2	3	3	2	3	3	2	23
109	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30
110	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
111	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
112	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
113	4	3	2	3	3	3	3	2	2	25
114	3	2	1	2	1	1	2	2	2	16
115	3	4	4	3	3	3	3	2	2	27

No. Responden	Konflik Interpersonal									Total
	10	11	14	15	16	18	19	21	22	
116	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
117	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
118	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
119	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
120	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
121	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
122	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33
123	3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
124	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
125	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
126	4	3	4	3	3	3	3	2	2	27
127	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
128	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
129	4	3	2	3	3	3	3	2	2	25
130	3	2	1	2	1	1	2	2	2	16

LAMPIRAN 1.11
TABULASI *TURNOVER INTENTION* 130 RESPONDEN

No. Responden	<i>Turnover Intention</i>								Total
	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	4	4	4	3	3	4	4	4	30
2	3	4	3	3	4	4	3	4	28
3	4	4	3	3	4	3	3	4	28
4	3	4	3	3	4	4	3	3	27
5	4	4	4	4	4	4	3	4	31
6	4	3	3	4	3	3	3	4	27
7	4	4	3	4	4	3	3	4	29
8	3	2	3	4	1	2	2	2	19
9	3	2	2	4	2	3	4	3	23
10	3	4	4	3	2	3	3	4	26
11	3	4	3	3	2	2	3	4	24
12	4	4	4	3	4	3	3	4	29
13	3	3	3	3	3	2	2	3	22
14	3	3	4	3	2	3	3	2	23
15	4	3	4	4	4	4	4	4	31
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	4	4	4	4	3	3	3	4	29
18	3	3	3	3	2	2	2	2	20
19	4	4	4	3	3	3	3	4	28
20	3	4	3	3	2	2	3	3	23
21	4	3	3	3	4	3	3	4	27
22	4	3	4	3	4	4	4	3	29
23	3	3	3	3	3	3	3	2	23
24	1	2	2	2	1	3	3	3	17
25	2	3	3	2	4	4	3	3	24
26	3	3	2	3	1	3	2	1	18
27	3	3	3	3	3	3	3	4	25
28	1	2	2	1	2	2	3	3	16
29	3	3	3	3	2	3	3	2	22
30	4	3	3	4	2	3	4	3	26
31	4	4	3	4	4	3	3	4	29
32	3	2	3	4	1	2	2	2	19
33	3	2	2	4	2	3	4	3	23
34	3	4	4	3	2	3	3	4	26
35	3	4	3	3	2	2	3	4	24
36	4	4	4	3	4	3	3	4	29
37	3	3	3	3	3	2	2	3	22

No. Responden	<i>Turnover Intention</i>								Total
	23	24	25	26	27	28	29	30	
38	4	4	3	4	4	3	3	4	29
39	3	2	3	4	1	2	2	2	19
40	3	2	2	4	2	3	4	3	23
41	3	4	4	3	2	3	3	4	26
42	4	4	4	3	3	4	4	4	30
43	3	4	3	3	4	4	3	4	28
44	4	4	3	3	4	3	3	4	28
45	3	4	3	3	4	4	3	3	27
46	4	3	4	4	4	4	4	4	31
47	4	4	4	4	3	3	3	4	29
48	3	3	3	3	2	2	2	2	20
49	4	4	4	3	3	3	3	4	28
50	3	4	3	3	2	2	3	3	23
51	4	4	4	3	3	4	4	4	30
52	3	4	3	3	4	4	3	4	28
53	4	4	3	3	4	3	3	4	28
54	3	4	3	3	4	4	3	3	27
55	4	4	4	4	4	4	3	4	31
56	4	3	3	4	3	3	3	4	27
57	4	4	3	4	4	3	3	4	29
58	3	2	3	4	1	2	2	2	19
59	3	2	2	4	2	3	4	3	23
60	3	4	4	3	2	3	3	4	26
61	3	4	3	3	2	2	3	4	24
62	4	4	4	3	4	3	3	4	29
63	3	3	3	3	3	2	2	3	22
64	3	3	4	3	2	3	3	2	23
65	4	3	4	4	4	4	4	4	31
66	4	3	3	3	4	3	3	4	27
67	4	3	4	3	4	4	4	3	29
68	3	3	3	3	3	3	3	2	23
69	1	2	2	2	1	3	3	3	17
70	2	3	3	2	4	4	3	3	24
71	3	3	2	3	1	3	2	1	18
72	3	3	3	3	3	3	3	4	25
73	1	2	2	1	2	2	3	3	16
74	3	3	3	3	2	3	3	2	22
75	4	3	3	4	2	3	4	3	26
76	4	4	4	3	3	4	4	4	30

No. Responden	<i>Turnover Intention</i>								Total
	23	24	25	26	27	28	29	30	
77	3	4	3	3	4	4	3	4	28
78	4	4	3	3	4	3	3	4	28
79	3	4	3	3	4	4	3	3	27
80	4	4	4	4	4	4	3	4	31
81	1	1	1	1	1	1	4	1	11
82	3	2	3	3	3	3	3	3	23
83	3	2	3	3	2	3	4	4	24
84	1	4	2	2	3	3	4	4	23
85	2	3	1	1	2	2	3	3	17
86	3	3	2	3	2	3	3	3	22
87	3	3	3	3	2	2	4	4	24
88	4	3	3	3	3	4	4	3	27
89	3	2	3	4	2	4	4	3	25
90	3	3	2	3	4	4	4	4	27
91	3	4	2	2	4	4	3	4	26
92	2	2	2	2	1	2	2	2	15
93	1	1	1	1	2	2	1	2	11
94	3	2	2	2	3	3	3	3	21
95	3	1	2	2	3	3	3	4	21
96	4	3	3	4	3	3	3	4	27
97	4	4	3	4	4	3	3	4	29
98	3	2	3	4	1	2	2	2	19
99	3	2	2	4	2	3	4	3	23
100	3	4	4	3	2	3	3	4	26
101	3	4	3	3	2	2	3	4	24
102	4	4	4	3	4	3	3	4	29
103	3	3	3	3	3	2	2	3	22
104	3	3	4	3	2	3	3	2	23
105	4	3	4	4	4	4	4	4	31
106	4	3	4	4	4	4	4	4	31
107	4	4	4	4	3	3	3	4	29
108	3	3	3	3	2	2	2	2	20
109	4	4	4	3	3	3	3	4	28
110	3	4	3	3	2	2	3	3	23
111	4	3	3	3	4	3	3	4	27
112	4	3	4	3	4	4	4	3	29
113	3	3	3	3	3	3	3	2	23
114	1	2	2	2	1	3	3	3	17
115	2	3	3	2	4	4	3	3	24

No. Responden	<i>Turnover Intention</i>								Total
	23	24	25	26	27	28	29	30	
116	3	4	3	3	4	4	3	4	28
117	4	4	3	3	4	3	3	4	28
118	3	4	3	3	4	4	3	3	27
119	4	4	4	4	4	4	3	4	31
120	3	4	3	3	2	2	3	3	23
121	4	4	4	3	3	4	4	4	30
122	3	4	3	3	4	4	3	4	28
123	4	4	3	3	4	3	3	4	28
124	3	4	3	3	4	4	3	3	27
125	4	4	4	4	4	4	3	4	31
126	3	4	3	3	2	2	3	3	23
127	4	3	3	3	4	3	3	4	27
128	4	3	4	3	4	4	4	3	29
129	3	3	3	3	3	3	3	2	23
130	1	2	2	2	1	3	3	3	17

**LAMPIRAN 1.12
HASIL UJI ASUMSI KLASIK**

1. HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		130
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.44878314
	Absolute	.103
Most Extreme Differences	Positive	.103
	Negative	-.093
Kolmogorov-Smirnov Z		1.171
Asymp. Sig. (2-tailed)		.129

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber : Data diolah, 2020

2. HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.924	2.229		4.453	.000	
	X1(KKK)	-.113	.049	-.141	-2.316	.022	.659
	X2(KI)	.639	.053	.740	12.136	.000	.659

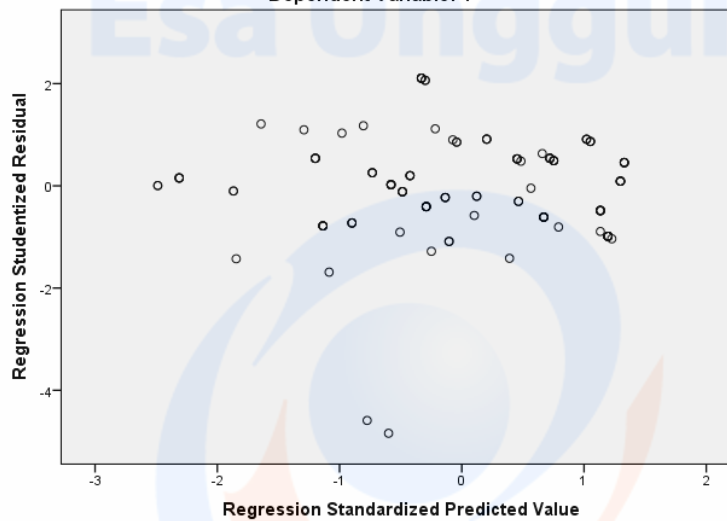
a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah, 2020

3. HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Y



Sumber : Data diolah, 2020

LAMPIRAN 1.13 HASIL ANALISIS DATA

1. HASIL REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.924	2.229		4.453	.000
	X1(KKK)	-.113	.049	-.141	-2.316	.022
	X2(KI)	.639	.053	.740	12.136	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah, 2020

2. HASIL UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1713.070	2	856.535	140.624	.000 ^b
	Residual	773.554	127	6.091		
	Total	2486.623	129			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Sumber : Data diolah, 2020

3. HASIL UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.924	2.229		4.453	.000
	X1(KKK)	-.113	.049	-.141	-2.316	.022
	X2(KI)	.639	.053	.740	12.136	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Data diolah, 2020

4. HASIL KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.830 ^a	.689	.684	2.46799

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Sumber : Data diolah, 2020