

ABSTRAK

Judul : Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi
Nama : Selvy Setiawan
Program Studi : S-1 Akuntansi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Kemampuan Teknik Personal, Partisipasi Pemakai, Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi baik parsial maupun secara simultan pada PT Yobel Sandang Lestari. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 57 sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survey kepada karyawan PT Yobel Sandang Lestari. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa Manajemen puncak, Kemampuan Teknik Personal dan Partisipasi Pemakai berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja SIA. Manajemen puncak berpengaruh parsial terhadap Kinerja SIA. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa Kemampuan Teknik Personal dan Partisipasi Pemakai tidak berpengaruh parsial terhadap Kinerja SIA.

Kata kunci: Kemampuan Teknik Personal, Partisipasi Pemakai, Manajemen Puncak, Kinerja SIA.

ABSTRACT

Title : Analysis of factor that affecting performance accounting information system

Name : Selvy Setiawan

Study Program : S-1 Accounting

This reasearch aimed to determine the effect of Personal Technical Ability, user participation, top management of accounting information system performance both partial and simultaneous in PT. Yobel Sandang Lestari. The sampling technique that applied is non probability technic sampling with purposive sampling method with the result that obtaine 57 sample. Data collection with survey method at PT. Yobel Sandang Lestari employees. Based on the results of the analysis shows that top management, personal technical ability and participation of users simultaneously influence the performance of the AIS. Top management has partial effect on SIA performance. The results of this study also indicate that Personal Engineering Capabilities and User Participation do not have a partial effect on SIA Performance.

Keywords: personal technical ability, user participation, top management, AIS performance.