

## INFORM CONSENT

Persetujuan menjadi informan

Selamat pagi/siang.

Perkenalkan, nama saya Dewi Anggraini, mahasiswa S1 peminatan K3, Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan, Universitas Esa Unggul. Saya bermaksud melakukan penelitian mengenai “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stress Kerja Pada Guru SDN Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama *Work From Home* Tahun 2020”. Penelitian ini dilakukan sebagai tahapan akhir dalam penyelesaian di Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan, Universitas Esa Unggul.

Saya berharap, Saudara/I, bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Setelah saudara/I, membaca maksud dari kegiatan penelitian diatas, maka saya mohon untuk mengisi nama dan tanda tangan di bawah ini.

Saya setuju ikut serta dalam penelitian ini.

Nama :.....

No.Hp :.....

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Jakarta,

Peneliti

(Dewi Anggraini)

Responden

(.....)

## KUESIONER PENELITIAN

### A. Pengantar

Bapak/ Ibu yang terhormat,

Mohon kesediaannya untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner berikut. Kuesioner ini merupakan salah satu instrument penelitian awal yang dilakukan oleh :

Peneliti : Dewi Anggraini

NIM : 20180301139

Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Fakultas : Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Perguruan Tinggi : Universitas Esa Unggul

Kuesioner ini merupakan instrument untuk memenuhi penelitian skripsi dalam menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi) Program Sarjana.

Terima Kasih

### B. Petunjuk Pengisian

a. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dan apa yang Bapak/Ibu rasakan selama bekerja di sekolah tempat Bapak/Ibu mengajar, dengan cara memilih pada salah satu kategori yang berada di sebelah kanan pertanyaan.

b. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh sebab itu, usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.

c. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian saja, tidak untuk dipublikasikan. Oleh karena itu diharapkan Bapak/Ibu menjawab pertanyaan-pertanyaan ini dengan jujur.

## B. Identitas Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan :
5. Status Pernikahan :
6. Asal Sekolah :

## 1. Pernyataan atau Pertanyaan Kuesioner Stress Kerja

Alternatif jawaban yang tersedia adalah :

- 0 : Tidak sesuai dengan saya sama sekali, atau tidak pernah (TP)  
1 : Sesuai dengan saya sampai tingkat tertentu, atau kadang-kadang (KK)  
2 : Sesuai dengan saya sampai batas yang dapat dipertimbangkan, atau lumayan sering (SR)  
3 : Sangat sesuai dengan saya, atau sering sekali (SL)

## A. Kuesioner Stress Kerja

No.	Pertanyaan	SL	SR	KK	TP
1.	Menjadi marah karena hal-hal kecil				
2.	Cenderung bereaksi berlebihan pada hal-hal kecil				
3.	Kesulitan untuk relaksasi atau bersantai				
4.	Mudah merasa kesal				
5.	Merasa banyak menghabiskan energi karena cemas				
6.	Tidak sabaran				
7.	Mudah tersinggung				
8.	Sulit untuk beristirahat				
9.	Mudah marah				
10	Kesulitan untuk tenang setelah sesuatu yang mengganggu				
11	Sulit mentoleransi gangguan-gangguan terhadap hal yang sedang dilakukan.				
12	Berada pada keadaan tegang				
13	Tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi anda untuk menyelesaikan hal yang sedang anda lakukan				
14	Mudah gelisah				

## 2. Pertanyaan Kuesioner Beban Kerja, Desain Kerja, Pengembangan Karir, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja, dan Hubungan Interpersonal

Pertanyaan berikut memiliki 4 (empat) alternative jawaban yaitu :

SS : Sangat Setuju, apabila pertanyaan yang ada benar-benar menggambarkan keadaan, pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu.

S : Setuju, apabila pertanyaan yang ada sesuai dengan keadaan , pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu.

TS : Tidak Setuju, apabila pertanyaan yang ada tidak sesuai dengan keadaan, pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu.

STS : Sangat Tidak Setuju, apabila pertanyaan yang ada benar-benar tidak sesuai dengan keadaan, pendapat, dan perasaan Bapak/Ibu.

### A. BEBAN KERJA

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Beban kerja</b>					
1.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan melebihi deskripsi tugas pekerjaan saya				
2.	Saya merasa waktu yang saya miliki kurang untuk menyelesaikan semua pekerjaan				
3.	Pekerjaan yang diberikan tidak seimbang / melebihi waktu kerja saya				
4.	Saya tidak mau membawa pulang pekerjaan agar dapat selesai dengan target				
5.	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan saya melebihi dari yang seharusnya				
6.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan jabatan/profesi saya				
7.	Saya merasa mengerjakan pekerjaan yang bukan pekerjaan saya				
8.	Beban pekerjaan yang diberikan terlalu berat bagi saya				
9.	Saya terburu- buru dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
10	Saya harus menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya oleh kepala sekolah				

### B. Rutinitas Pekerjaan

	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Rutinitas Pekerjaan</b>					
1.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya				
2.	Saya merasa pekerjaan saya tidak ada variasi (monoton), berulang – ulang tidak ada perubahan.				

3.	Saya merasa pekerjaan saya adalah pekerjaan yang menjenuhkan				
4.	Saya tidak memiliki waktu luang dalam bekerja				
5.	Saya kurang paham terkait desain pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya				
6.	Fasilitas yang ada di ruang kerja kurang mendukung dalam melaksanakan rancangan kerja yang sudah dibuat				
7.	Saya kurang menguasai terhadap tugas yang diberikan atasan berdasarkan rancangan tugas				
8.	Saya merasa rutinitas pekerjaan yang selama ini dibuat masih kurang baik dalam mengembangkan kemampuan saya di sekolah				

### C. Kondisi Lingkungan Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Kondisi Lingkungan Kerja</b>					
1.	Saya merasa ruang kerja tidak aman				
2.	Saya merasa penempatan ruang tempat saya bekerja (lemari, kursi, meja, dll) kurang tertata dengan baik				
3.	Saya merasa pencahayaan di ruangan kerja kurang baik				
4.	Saya merasa terganggu jika ada anak saya yang menangis atau mengeluarkan suara keras				
5.	Saya merasa lingkungan kerja terlalu bising/ berisik				
6.	Saya merasa suhu di tempat saya bekerja terasa panas				
7.	Saya merasa lingkungan di tempat kerja saya kurang bersih				
8.	Saya tidak memiliki ruang kerja yang cukup untuk menjalankan tugas saya				
9.	Sirkulasi udara di ruang kerja saya bekerja kurang nyaman				

### D. Pengembangan Karir

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
-----	------------	-----	----	---	----

<b>Pengembangan Karir</b>				
1.	Sekolah tidak atau hanya sedikit memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan			
2.	Pelatihan yang dilakukan dari sekolah kurang efektif			
3.	Saya merasa sulit untuk mengembangkan karir di sekolah ini			
4.	Saya diberi posisi jabatan tidak sesuai dengan kemampuan saya			
5.	Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan			
6.	Saya bingung dengan jabatan saya di sekolah			
7.	Saya merasa kesempatan untuk naik gaji di tempat saya bekerja sangat sulit			
8.	Saya merasa bisa mendapatkan penghasilan yang lebih besar dari pekerjaan saya saat ini			

#### **E. Hubungan Interpersonal**

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>Hubungan Interpersonal</b>					
1.	Komunikasi dengan atasan hanya berlangsung satu arah				
2.	Saya terpaksa dalam menjalankan keputusan yang dibuat oleh atasan				
3.	Saya merasa kurang puas dengan pola hubungan dan dukungan yang saya dapatkan dari rekan kerja				
4.	Saya jarang berkomunikasi dengan rekan kerja saya				
5.	Saya merasa kurang mendapat dukungan dari rekan kerja				
6.	Saya merasa susah berkomunikasi dengan orang tua murid				
7.	Saya merasa atasan saya berperilaku tidak adil terhadap bawahan				
8.	Saya merasa tidak nyaman bekerja dengan atasan saya saat ini				
9.	Rekan sekerja saya kurang memberikan dukungan yang positif				

	dalam bekerja				
--	---------------	--	--	--	--

ggul

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa U**

ggul

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa U**

ggul

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa U**







## HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

### 1. BEBAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,935	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan melebihi deskripsi tugas pekerjaan saya	2,80	,551	30
Saya merasa waktu yang saya miliki kurang untuk menyelesaikan semua pekerjaan	2,73	,450	30
Pekerjaan yang diberikan tidak seimbang/melebihi waktu kerja saya	2,73	,521	30
Saya tidak mau membawa pulang pekerjaan agar dapat selesai dengan target	2,77	,504	30
Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan saya melebihi dari yang seharusnya	2,70	,466	30

Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan jabatan/profesi saya	2,73	,450	30
Saya merasa mengerjakan pekerjaan yang bukan pekerjaan saya	2,80	,484	30
Beban pekerjaan yang diberikan terlalu berat bagi saya	2,90	,548	30
Saya terburu-buru dalam menyelesaikan pekerjaan saya	2,77	,504	30
Saya harus menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya oleh kepala sekolah	3,17	,747	30

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan melebihi deskripsi tugas pekerjaan saya	25,30	13,803	,856	,922
Saya merasa waktu yang saya miliki kurang untuk menyelesaikan semua pekerjaan	25,37	14,102	,979	,918
Pekerjaan yang diberikan tidak seimbang/melebihi waktu kerja saya	25,37	14,033	,847	,923
Saya tidak mau membawa pulang pekerjaan agar dapat selesai dengan target	25,33	13,954	,904	,920
Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan saya melebihi dari yang seharusnya	25,40	14,179	,916	,920

Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan jabatan/profesi saya	25,37	14,102	,979	,918
Saya merasa mengerjakan pekerjaan yang bukan pekerjaan saya	25,30	14,424	,803	,925
Beban pekerjaan yang diberikan terlalu berat bagi saya	25,20	15,683	,375	,946
Saya terburu-buru dalam menyelesaikan pekerjaan saya	25,33	14,506	,742	,928
Saya harus menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya oleh kepala sekolah	24,93	14,892	,375	,956

## 2. Hubungan interpersonal

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	9

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Komunikasi dengan atasan hanya berlangsung satu arah	2,80	,551	30

Saya terpaksa dalam menjalankan keputusan yang dibuat oleh atasan	2,73	,450	30
Saya merasa k	2,73	,521	30
Saya jarang berkomunikasi dengan rekan kerja saya	2,77	,504	30
Saya merasa kurang mendapat dukungan dari rekan kerja	2,70	,466	30
Saya merasa susah berkomunikasi dengan orang tua murid	2,73	,450	30
Saya merasa atasan saya berperilaku tidak adil terhadap bawahan	2,80	,484	30
Saya merasa tidak nyaman bekerja dengan atasan saya saat ini	2,90	,548	30
Rekan sekerja saya kurang memberikan dukungan yang positif	2,77	,504	30

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi dengan atasan hanya berlangsung satu arah	22,13	11,361	,869	,948
Saya terpaksa dalam menjalankan keputusan yang dibuat oleh atasan	22,20	11,683	,978	,944
Saya merasa k	22,20	11,614	,847	,949
Saya jarang berkomunikasi dengan rekan kerja saya	22,17	11,523	,910	,946
Saya merasa kurang mendapat dukungan dari rekan kerja	22,23	11,771	,908	,947

Saya merasa susah berkomunikasi dengan orang tua murid	22,20	11,683	,978	,944
Saya merasa atasan saya berperilaku tidak adil terhadap bawahan	22,13	11,913	,821	,951
Saya merasa tidak nyaman bekerja dengan atasan saya saat ini	22,03	12,930	,422	,971
Rekan sekerja saya kurang memberikan dukungan yang positif	22,17	12,006	,754	,954

### 3. Kondisi lingkungan kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	9

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Saya merasa ruang kerja tidak aman	2,80	,551	30
Saya merasa penempatan ruang tempat saya bekerja kurang tertata rapi	2,73	,450	30

Saya merasa pencahayaan di ruangan kerja kurang baik	2,73	,521	30
Saya merasa terganggu jika ada anak saya yang menangis atau mengeluarkan suara keras	2,77	,504	30
Saya merasa lingkungan kerja terlalu bising/berisik	2,70	,466	30
Saya merasa suhu di tempat saya bekerja terasa panas	2,73	,450	30
Saya merasa lingkungan di tempat kerja saya kurang bersih	2,80	,484	30
Saya tidak memiliki ruang kerja yang cukup untuk menjalankan tugas saya	2,90	,548	30
Sirkulasi udara di ruang tempat saya bekerja kurang nyaman	2,77	,504	30

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa ruang kerja tidak aman	22,13	11,361	,869	,948
Saya merasa penempatan ruang tempat saya bekerja kurang tertata rapi	22,20	11,683	,978	,944
Saya merasa pencahayaan di ruangan kerja kurang baik	22,20	11,614	,847	,949
Saya merasa terganggu jika ada anak saya yang menangis atau mengeluarkan suara keras	22,17	11,523	,910	,946
Saya merasa lingkungan kerja terlalu bising/berisik	22,23	11,771	,908	,947
Saya merasa suhu di tempat saya bekerja terasa panas	22,20	11,683	,978	,944

Saya merasa lingkungan di tempat kerja saya kurang bersih	22,13	11,913	,821	,951
Saya tidak memiliki ruang kerja yang cukup untuk menjalankan tugas saya	22,03	12,930	,422	,971
Sirkulasi udara di ruang tempat saya bekerja kurang nyaman	22,17	12,006	,754	,954

#### 4. Pengembangan karir

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	8

##### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Sekolah tidak atau hanya sedikit memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan	2,80	,551	30



Pelatihan yang dilakukan dari sekolah kurang efektif	2,73	,450	30
Saya merasa sulit untuk mengembangkan karir di sekolah ini	2,73	,521	30
Saya diberi posisi jabatan tidak sesuai dengan kemampuan saya	2,77	,504	30
Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan	2,70	,466	30
Saya bingung dengan jabatan saya di sekolah	2,73	,450	30
Saya merasa kesempatan untuk naik gaji di tempat saya bekerja sangat sulit	2,80	,484	30
Saya merasa bisa mendapatkan penghasilan yang lebih besar dari pekerjaan saya saat ini	2,90	,548	30

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sekolah tidak atau hanya sedikit memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan	19,37	8,861	,866	,945
Pelatihan yang dilakukan dari sekolah kurang efektif	19,43	9,151	,975	,939
Saya merasa sulit untuk mengembangkan karir di sekolah ini	19,43	9,082	,845	,947
Saya diberi posisi jabatan tidak sesuai dengan kemampuan saya	19,40	9,007	,907	,942

Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan	19,47	9,223	,906	,943
Saya bingung dengan jabatan saya di sekolah	19,43	9,151	,975	,939
Saya merasa kesempatan untuk naik gaji di tempat saya bekerja sangat sulit	19,37	9,344	,820	,948
Saya merasa bisa mendapatkan penghasilan yang lebih besar dari pekerjaan saya saat ini	19,27	10,202	,430	,974

## 5. Rutinitas pekerjaan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	8

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya	2,80	,551	30
Saya merasa pekerjaan saya tidak ada variasi (monoton), berulang – ulang tidak ada perubahan.	2,73	,450	30

Saya merasa pekerjaan saya adalah pekerjaan yang menjenuhkan	2,73	,521	30
Saya tidak memiliki waktu luang dalam bekerja	2,77	,504	30
Saya kurang paham terkait desain pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya	2,70	,466	30
Fasilitas yang ada di ruang kerja kurang mendukung dalam melaksanakan rancangan kerja yang sudah dibuat	2,73	,450	30
Saya kurang menguasai terhadap tugas yang diberikan atasan berdasarkan rancangan tugas	2,80	,484	30
Saya merasa rutinitas pekerjaan yang selama ini dibuat masih kurang baik dalam mengembangkan kemampuan saya di sekolah	2,90	,548	30

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya	19,37	8,861	,866	,945
Saya merasa pekerjaan saya tidak ada variasi (monoton), berulang – ulang tidak ada perubahan.	19,43	9,151	,975	,939
Saya merasa pekerjaan saya adalah pekerjaan yang menjenuhkan	19,43	9,082	,845	,947

Saya tidak memiliki waktu luang dalam bekerja	19,40	9,007	,907	,942
Saya kurang paham terkait desain pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya	19,47	9,223	,906	,943
Fasilitas yang ada di ruang kerja kurang mendukung dalam melaksanakan rancangan kerja yang sudah dibuat	19,43	9,151	,975	,939
Saya kurang menguasai terhadap tugas yang diberikan atasan berdasarkan rancangan tugas	19,37	9,344	,820	,948
Saya merasa rutinitas pekerjaan yang selama ini dibuat masih kurang baik dalam mengembangkan kemampuan saya di sekolah	19,27	10,202	,430	,974

## HASIL UJI NORMALITAS

### 1. BEBAN KERJA

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
bebankerja	,335	86	,000	,713	86	,000

a. Lilliefors Significance Correction

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
bebankerja	Mean	27,74	,675	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	26,40	
		Upper Bound	29,09	
	5% Trimmed Mean	28,15		
	Median	30,50		
	Variance	39,228		
	Std. Deviation	6,263		
	Minimum	13		
	Maximum	35		
	Range	22		
	Interquartile Range	2		
	Skewness	-1,331	,260	
	Kurtosis	,129	,514	

## 2. HUBUNGAN INTERPERSONAL

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
hubunganinterpersonal	,243	86	,000	,784	86	,000


a. Lilliefors Significance Correction

### Descriptives

		Statistic	Std. Error
hubunganinterpersonal	Mean	20,88	,496
95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	19,90	
	Upper Bound	21,87	
	5% Trimmed Mean	20,90	
	Median	23,00	
	Variance	21,116	
	Std. Deviation	4,595	
	Minimum	15	
	Maximum	28	
	Range	13	
	Interquartile Range	9	
	Skewness	-,028	,260
	Kurtosis	-1,888	,514

### 3. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
 Untitled3.sav kondisilingkungankerja	,336	86	,000	,728	86	,000

a. Lilliefors Significance Correction

#### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
kondisilingkungankerja	Mean	25,43	,305	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	24,82	
		Upper Bound	26,04	
	5% Trimmed Mean	25,64		
	Median	26,00		
	Variance	8,013		
	Std. Deviation	2,831		
	Minimum	19		
	Maximum	28		
	Range	9		
	Interquartile Range	1		
	Skewness	-1,435	,260	
	Kurtosis	,793	,514	

#### 4. PENGEMBANGAN KARIR

##### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
pengembangankarir	,200	86	,000	,871	86	,000

a. Lilliefors Significance Correction

##### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
pengembangankarir	Mean	20,76	,282	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	20,20	
		Upper Bound	21,32	
	5% Trimmed Mean	20,73		
	Median	22,00		
	Variance	6,822		
	Std. Deviation	2,612		
	Minimum	17		
	Maximum	25		
	Range	8		
	Interquartile Range	5		
	Skewness	-,112	,260	
	Kurtosis	-1,550	,514	



## 5. RUTINITAS PEKERJAAN

### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
rutinitaspekerjaan	,256	86	,000	,767	86	,000

a. Lilliefors Significance Correction

### Descriptives

		Statistic	Std. Error
rutinitaspekerjaan	Mean	22,49	,311
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	21,87
		Upper Bound	23,11
	5% Trimmed Mean	22,69	
	Median	23,00	
	Variance	8,323	
	Std. Deviation	2,885	
	Minimum	15	
	Maximum	25	
	Range	10	
	Interquartile Range	3	
	Skewness	-1,205	,260
	Kurtosis	,180	,514

## HASIL UJI UNIVARIAT

### 1. BEBAN KERJA

bebankerja1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid berat	58	67,4	67,4	67,4
ringan	28	32,6	32,6	100,0
Total	86	100,0	100,0	

### 2. HUBUNGAN INTERPERSONAL

H1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	44	51,2	51,2	51,2
baiki	42	48,8	48,8	100,0
Total	86	100,0	100,0	

### 3. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak nyaman	65	75,6	75,6	75,6
nyaman	21	24,4	24,4	100,0
Total	86	100,0	100,0	

### 4. PENGEMBANGAN KARIR

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang	44	51,2	51,2	51,2
baik	42	48,8	48,8	100,0
Total	86	100,0	100,0	

## 5. RUTINITAS PEKERJAAN

rutinitass1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	membosankan	59	68,6	68,6	68,6
	tidak membosankan	27	31,4	31,4	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

## 6. STRESS KERJA

stresskerjakategori

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	stress	68	79,1	79,1	79,1
	tidak stress	18	20,9	20,9	100,0
	Total	86	100,0	100,0	

## HASIL UJI BIVARIAT

### 1. BEBAN KERJA

bebankerja1 \* stresskerjakategori Crosstabulation

			stresskerjakategori		Total
			stress	tidak stress	
bebankerja1	berat	Count	58	0	58
		% within bebankerja1	100,0%	0,0%	100,0%
	ringan	Count	10	18	28
		% within bebankerja1	35,7%	64,3%	100,0%
Total		Count	68	18	86
		% within bebankerja1	79,1%	20,9%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	47,155 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	43,351	1	,000		
Likelihood Ratio	51,743	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	46,607	1	,000		
N of Valid Cases	86				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,86.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort stresskerjakategori = stress	2,800	1,703	4,602
N of Valid Cases	86		

### 2. RUTINITAS PEKERJAAN

**rutinitass1 \* stresskerjakategori Crosstabulation**

			stresskerjakategori		Total
			stress	tidak stress	
rutinitass1	membosankan	Count	57	2	59
		% within rutinitass1	96,6%	3,4%	100,0%
	tidak membosankan	Count	11	16	27
		% within rutinitass1	40,7%	59,3%	100,0%
Total		Count	68	18	86
		% within rutinitass1	79,1%	20,9%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	34,937 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	31,642	1	,000		
Likelihood Ratio	34,274	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	34,530	1	,000		
N of Valid Cases	86				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,65.

b. Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for rutinitass1 (membosankan / tidak membosankan)	41,455	8,324	206,446
For cohort stresskerjakategori = stress	2,371	1,501	3,747
For cohort stresskerjakategori = tidak stress	,057	,014	,231
N of Valid Cases	86		

### 3. HUBUNGAN INTERPERSONAL

H1 \* stresskerjakategori Crosstabulation

			stresskerjakategori		Total
			Stress	tidak stress	
H1	kurang	Count	34	10	44
		% within H1	77,3%	22,7%	100,0%
	baiki	Count	34	8	42
		% within H1	81,0%	19,0%	100,0%
Total		Count	68	18	86
		% within H1	79,1%	20,9%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,176 <sup>a</sup>	1	,675		
Continuity Correction <sup>b</sup>	,024	1	,877		
Likelihood Ratio	,176	1	,675		
Fisher's Exact Test				,793	,439
Linear-by-Linear Association	,174	1	,677		
N of Valid Cases	86				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8,79.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for H1 (kurang / baiki)	,800	,282	2,273
For cohort stresskerjakategori = stress	,955	,768	1,186
For cohort stresskerjakategori = tidak stress	1,193	,521	2,731
N of Valid Cases	86		

#### 4. KONDISI LINGKUNGAN KERJA

K1 \* stresskerjakategori Crosstabulation

			stresskerjakategori		Total
			stress	tidak stress	
K1	tidak nyaman	Count	61	4	65
		% within K1	93,8%	6,2%	100,0%
	nyaman	Count	7	14	21
		% within K1	33,3%	66,7%	100,0%
Total		Count	68	18	86
		% within K1	79,1%	20,9%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	35,119 <sup>a</sup>	1	,000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	31,558	1	,000		
Likelihood Ratio	31,454	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	34,711	1	,000		
N of Valid Cases	86				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,40.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for K1 (tidak nyaman / nyaman)	30,500	7,837	118,699
For cohort stresskerjakategori = stress	2,815	1,533	5,171
For cohort stresskerjakategori = tidak stress	,092	,034	,250



N of Valid Cases	86		
------------------	----	--	--

## 5. PENGEMBANGAN KARIR

**P1 \* stresskerjakategori Crosstabulation**

		stresskerjakategori		Total	
		stress	tidak stress		
P1	kurang	Count	41	3	44
		% within P1	93,2%	6,8%	100,0%
	baik	Count	27	15	42
		% within P1	64,3%	35,7%	100,0%
Total		Count	68	18	86
		% within P1	79,1%	20,9%	100,0%

**Chi-Square Tests**

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10,842 <sup>a</sup>	1	,001		
Continuity Correction <sup>b</sup>	9,166	1	,002		
Likelihood Ratio	11,590	1	,001		
Fisher's Exact Test				,001	,001
Linear-by-Linear Association	10,716	1	,001		
N of Valid Cases	86				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8,79.

b. Computed only for a 2x2 table

**Risk Estimate**

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for P1 (kurang / baik)	7,593	2,005	28,747
For cohort stresskerjakategori = stress	1,449	1,141	1,841

For cohort			
stresskerjakategori = tidak stress	,191	,060	,612
N of Valid Cases	86		

LAMPIRANLAMPIRAN

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 01 Pagi  
Jl. Daan Mogot Km. 14 Rt.005/01, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

  
**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN



Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN CENGKARENG TIMUR 04 PETANG  
Jl. Bangun Nusa III No.21, RT.6/RW.2, Cengkareng Tim., Kecamatan Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

  
**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 4 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 03 Pagi  
Jl. Bangun Nusa II Rt.006/02, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 4 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 05 Pagi  
Jl. Kamal Raya No.12 Rt.008/02, Cengkareng Timur, Kec.Cengkareng  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN



Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 5 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 09 Pagi  
Jl. Fajar Baru Utara Rt.006/08.No.41, Cengkareng Timur, Kec.Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

  
**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020

Jakarta, 7 Agustus 2020

Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 10 Pagi  
Jl. Fajar Baru 012/05 Rt.012/05, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020

Jakarta, 5 Agustus 2020

Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 11 Petang  
Jl. Fajar Baru Selatan Rt.12/05, Cengkareng, Kec.Cengkareng Timur, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 5 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 12 Pagi  
Jl. Fajar Baru Rt.12/05, Cengkareng, Kec. Cengkareng Timur, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020

Jakarta, 4 Agustus 2020

Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN CENGKARENG TIMUR 13 Petang  
Jl. Bangun Nusa III No.21, RT.6/RW.2, Cengkareng Tim., Kecamatan Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta,6 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala SekolahSDN Cengkareng Timur 14 Pagi  
Jl. Bangun Nusa Raya Rt. 011/013, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 6 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 15 Pagi  
Jl. Bangun Nusa Raya RT 011/013, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 7 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 17 Pagi  
Jl. Angsana Raya No.46 Rt.07/12, Cengkareng Timur, Kec.Cengkareng. Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN



Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 7 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 18 Pagi  
Jl. Angsana Raya Rt.007/12, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

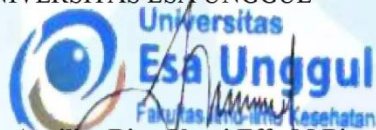
Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020

Jakarta, 7 Agustus 2020

Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 19 Petang  
Jl. Angsana Raya Rt.007.012, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 7 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 20 Petang  
Jl. Fajar Baru Utara Rt.006/08, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 6 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 21 Pagi  
Jl. Outer Ring Road Kayu Besar Rt.12/11, Cengkareng, Kec. Cengkareng Timur, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

Nomor : 13/FIKES/KESMAS/UEU/VIII /2020  
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 7 Agustus 2020

Kepada Yth,  
Kepala Sekolah SDN Cengkareng Timur 22 Petang  
Jl. Bangun Nusa Raya Rt.011/013, Cengkareng Timur, Kec. Cengkareng, Kota  
Jakarta Barat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11730

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin,

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Dewi Anggraini	20180301139	81541071279	Faktor- Faktor Stress Kerja Pada Guru SD N Di Kelurahan Cengkareng Timur Selama Work From Home Tahun 2020

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



**Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M.Biomed, Apt.**  
DEKAN

