

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Perilaku *Cyberloafing* melalui *Burnout* sebagai variabel intervening (Studi kasus pada mahasiswa/i kelas karyawan di Universitas Esa Unggul) (Dibimbing oleh Mariana Tenreng)

Nama : Andre Novyanto Darmawan Djoyo

Program Studi : S-1 Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Melalui *Burnout* Sebagai Variabel Intervening. Variabel independen terdiri atas stres kerja dan konflik peran, variabel dependen terdiri atas perilaku *cyberloafing* dan variabel intervening terdiri atas *burnout*. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa/i kelas karyawan dari seluruh fakultas di Universitas Esa Unggul yang berjumlah 130 dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *nonprobability sampling* dan penelitian ini menggunakan teknik analisa Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja dan Konflik Peran berpengaruh secara signifikan terhadap *Burnout*. Stres Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Perilaku *Cyberloafing*. Konflik Peran berpengaruh secara signifikan terhadap Perilaku *Cyberloafing*. *Burnout* berpengaruh secara signifikan terhadap Perilaku *Cyberloafing* serta Stres Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Perilaku *Cyberloafing* melalui *Burnout* dan Konflik Peran berpengaruh secara langsung terhadap Perilaku *Cyberloafing* tanpa melalui *Burnout* sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Stres Kerja, Konflik Peran, *Burnout*, Perilaku *Cyberloafing*.

ABSTRACT

Title : The Effect of Job Stress and Role Conflict on Cyberloafing Behavior through Burnout as an intervening variable (Case study in employee class students at Esa Unggul University)
(Supervised by Mariana Tenreng)

Name : Andre Novyanto Darmawan Djoyo

Study Program : S-1 Manajemen

This study aims to determine the effect of work stress and role conflict on cyberloafing behavior through burnout as an intervening variable. The independent variable consists of work stress and role conflict, the dependent variable consists of cyberloafing behavior and the intervening variable consists of burnout. The population in this study were 130 employees of all faculties at Esa Unggul University with a total of 130 sampling techniques using a purposive sampling method. The analytical method used in this study is the nonprobability sampling method and this study uses Path Analysis analysis techniques.

The results of this study indicate that Job Stress and Role Conflict significantly influence Burnout. Job Stress does not significantly influence Cyberloafing Behavior. Role Conflict significantly influences Cyberloafing Behavior. Burnout significantly influences Cyberloafing Behavior and Job Stress significantly influences Cyberloafing Behavior through Burnout and Conflict. Role directly influences Cyberloafing Behavior without going through Burnout as an intervening variable.

Keywords: Job Stress, Role Conflict, Burnout, Cyberloafing Behavior.