

LAMPIRAN



Lampiran 1
Surat Keterangan Penelitian



Jl. Kemukus 32 Blok B 27
Jakarta 11110 - Indonesia
Telp. : 6221 - 6908635 (Hunting)
Fax. : 6221 - 6908622
E-mail : centra.multi@gmail.com



SURAT KETERANGAN

Nomor : 001/SKTT 150KV/VI/2020

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ilmu - Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, Nomor:015/FIKES/KESMAS/UEU/III/2020, hal : Izin Pengambilan Data tertanggal 05 Maret 2020, maka Project Manager SKTT 150KV Angke – Ketapang dengan ini menerangkan nama mahasiswa dibawah ini :

Nama : Novaldi Manurung
NIM : 201531147
Fakultas : Ilmu – Ilmu Kesehatan
Jenjang : S1

Benar telah melakukan Pengambilan Data di Project SKTT 150KV Angke – Ketapang pada tanggal 05 Maret 2020 s/d 30 Juni 2020 guna melengkapi data penyusunan Skripsi yang berjudul : "Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Pekerja PT. Centra Multi Elektrindo Untuk Proyek Pekerjaan SKTT 150 KV Lokasi Angke – Ketapang Tahun 2020" .

Demikianlah Surat Keterangan diperbuat untuk dapat digunakan seperlunya.

Jakarta, 30 Juni 2020
PT CENTRA MULTI ELEKTRINDO



TOTO HADIANI
Project Manager

Lampiran 3

INFORMED CONSENT

Saya menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam pengambilan data atau sebagai responden pada penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul Jakarta. Judul Penelitian : Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja pada pada Pekerja Di PT. Centra Multi Elektrindo Untuk Proyek Pekerjaan SKTT 150 KV Lokasi Angke-Ketapang Tahun 2020.

Peneliti : Novaldi Manurung

NIM : 2015-31-147

Saya percaya yang saya informasikan dijamin kerahasiaannya.

Demikian secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, saya bersedia berperan serta dalam penelitian ini.

Jakarta, Juni 2020

Peneliti

Responden

(Novaldi Manurung)

()

Nomor Telp/HP :

Responden :

KUESIONER PENELITIAN

" Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja pada pada Pekerja Di PT. Centra Multi Elektrindo Untuk Proyek Pekerjaan SKTT 150 KV Lokasi Angke-Ketapang Tahun 2020 ”

Identitas responden

Nama :

Alamat :

Umur : Tahun

Jenis kelamin : Perempuan Laki-Laki

Pendidikan : A. Tamat SD B. Tamat SMP
 C. Tamat SMA/SMU D. Tamat Diploma/Sarjana

Pekerjaan :

Lembar Kuisisioner Stres Kerja

Pertanyaan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Sangat Sering
a) Saya merasa kondisi ditempat kerja tidak menyenangkan atau terkadang bahkan tidak aman.					
b) Saya merasa bahwa pekerjaan saya berdampak buruk kepada kondisi fisik dan emosional saya.					
c) Saya memiliki terlalu banyak pekerjaan yang harus dilakukan dan/atau terlalu banyak tengat waktu pekerjaan yang tidak wajar					
d) Saya merasa sulit untuk menyampaikan pendapat atau perasaan saya kepada atasan mengenai kondisi pekerjaan.					
e) Saya merasa bahwa tekanan pekerjaan saya mengganggu kehidupan keluarga dan pribadi saya.					
f) Saya memiliki kewenangan untuk mengontrol atau memberi masukan atas tugas pekerjaan saya.					
g) Saya menerima pengakuan atau penghargaan yang pantas untuk kinerja yang baik.					
h) Saya memanfaatkan keahlian dan kemampuan saya secara penuh pada saat bekerja.					

Promosi Kerja

NO	Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Sering	Selalu
1	Perusahaan pernah menawarkan kenaikan jabatan kepada saya.				
2	Perusahaan pernah memberikan pelatihan agar mendapat promosi Kerja				
3	Perusahaan menjelaskan pengembangan karir bagi saya				
4	Perusahaan menerapkan persaingan yang sehat untuk mendapatkan promosi kerja.				
5	Perusahaan memberikan tugas dan tanggungjawab yang sesuai dengan kemampuan ketika memberikan promosi kerja.				
6	Perusahaan memberikan kesempatan promosi kepada karyawan yang masa kerja lama.				
7	Perusahaan memberikan imbalan yang sesuai ketika karyawan mendapat promosi kerja.				

75	RONDANG SAPUTRA																		
76	EKO NURCAHYO																		
77	DEDE IRFAN TOHIRI																		
78	FAZRI ROZAKI																		
79	ADE RENALDI																		
80	AGUS SUSILO																		
81	PITOYO																		
82	RIKO SAPUTRO																		
83	ELI SUSANTO																		
84	AHMAD SHENDI																		
85	PUIJWANTO																		
86	EGO CATUR SAPUTRO																		
87	RIAN ANDIKA ANDAYANI																		
88	AGUS SUSANTO																		
89	SUWANDI																		
90	KARDONO																		
91	AHMAD FAIS																		
92	MISKBAHUL MUNIR																		
93	ARIFIN																		
94	ARYANTO																		
95	SAHRUL																		



Lampiran 4
Hasil SPSS dan Output SPSS

Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Kuesioner

1. Hasil Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Promosi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan pernah menawarkan kenaikan jabatan kepada saya	16,40	9,903	,516	,736
Perusahaan pernah memberikan pelatihan agar mendapat promosi kerja	16,73	8,616	,459	,744
Perusahaan menjelaskan pengembangan karir bagi saya	16,77	9,564	,523	,731
Perusahaan menerapkan persaingan yang sehat untuk mendapatkan promosi kerja	17,30	8,217	,634	,700
Perusahaan memberikan tugas dan tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan ketika memberikan promosi kerja	16,60	8,662	,545	,722
Perusahaan memberikan kesempatan promosi kepada karyawan yang masa kerja lama	17,20	8,786	,359	,776
Perusahaan memberikan imbalan yang sesuai ketika karyawan mendapat promosi kerja	16,40	9,903	,516	,736

HASIL UJI NORMALITAS

1. Hasil Uji Normalitas Promosi Kerja

Descriptives

		Statistic	Std. Error
PROMOSI_KERJA	Mean	13,10	,289
	95% Confidence Interval for Lower Bound	12,52	
	Mean Upper Bound	13,68	
	5% Trimmed Mean	13,13	
	Median	13,00	
	Variance	5,859	
	Std. Deviation	2,421	
	Minimum	7	
	Maximum	18	
	Range	11	
	Interquartile Range	3	
	Skewness	-,240	,287
	Kurtosis	-,061	,566

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
PROMOSI_KERJA	,112	70	,029	,969	70	,080

a. Lilliefors Significance Correction

Hasil Univariat

1. Hasil Univariat Stres Kerja

KAT STRES UNI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STRES SANGAT BERAT	1	1,4	1,4	1,4
	STRES BERAT	4	5,7	5,7	7,1
	STRES SEDANG	19	27,1	27,1	34,3
	STRES RINGAN	42	60,0	60,0	94,3
	TIDAK STRES	4	5,7	5,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

KAT_STRESS_BIV

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STRES SEDANG-BERAT	24	34,3	34,3	34,3
	STRES RINGAN	46	65,7	65,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

2. Hasil Univariat Promosi Kerja

KAT_PROMOSIKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK_BAIK	29	41,4	41,4	41,4
	BAIK	41	58,6	58,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

3. Hasil Univariat Jam Kerja

JAMKER_UNI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	beresiko stres	70	100,0	100,0	100,0

4. Hasil Univariat Tingkat Pendidikan

KAT_TP_UNI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TINGKAT SD	36	51,4	51,4	51,4
	TINGKAT SMP	25	35,7	35,7	87,1
	TINGKAT SMA	7	10,0	10,0	97,1
	PENGURUAN TINGGI	2	2,9	2,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

KAT_TP_BIV_FIX

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PENDIDIKAN RENDAH	61	87,1	87,1	87,1
	PENDIDIKAN TINGGI	9	12,9	12,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	



Hasil Bivariat

1. Tingkat Pendidikan

KAT_TP_BIV_FIX * KAT_STRESS_BIV Crosstabulation

			KAT_STRESS_BIV		Total
			STRES SEDANG- BERAT	STRES RINGAN	
KAT_TP_BIV_F IX	PENDIDIKAN RENDAH	Count	22	39	61
		Expected Count	20,9	40,1	61,0
		% within KAT_TP_BIV_FIX	36,1%	63,9%	100,0%
	PENDIDIKAN TINGGI	Count	2	7	9
		Expected Count	3,1	5,9	9,0
		% within KAT_TP_BIV_FIX	22,2%	77,8%	100,0%
Total	Count	24	46	70	
	Expected Count	24,0	46,0	70,0	
	% within KAT_TP_BIV_FIX	34,3%	65,7%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	,667 ^a	1	,414		
Continuity Correction ^b	,194	1	,659		
Likelihood Ratio	,710	1	,399		
Fisher's Exact Test				,708	,340
Linear-by-Linear Association	,658	1	,417		
N of Valid Cases	70				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,09.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for KAT_TP_BIV_FIX (PENDIDIKAN RENDAH / PENDIDIKAN TINGGI) For cohort	1,974	,377	10,343
KAT_STRESS_BIV = STRES SEDANG-BERAT For cohort	1,623	,457	5,762
KAT_STRESS_BIV = STRES RINGAN	,822	,553	1,222
N of Valid Cases	70		

2. Promosi Kerja

KAT_PROMOSIKERJA * KAT_STRESS_BIV Crosstabulation

			KAT_STRESS_BIV		Total
			STRES SEDANG- BERAT	STRES RINGAN	
KAT_PROMOSIKERJA	TIDAK_BAIK	Count	5	24	29
		Expected Count	9,9	19,1	29,0
		% within KAT_PROMOSIKERJA	17,2%	82,8%	100,0%
	BAIK	Count	19	22	41
		Expected Count	14,1	26,9	41,0
		% within KAT_PROMOSIKERJA	46,3%	53,7%	100,0%
Total		Count	24	46	70
		Expected Count	24,0	46,0	70,0
		% within KAT_PROMOSIKERJA	34,3%	65,7%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6,384 ^a	1	,012		
Continuity Correction ^b	5,158	1	,023		
Likelihood Ratio	6,727	1	,009		
Fisher's Exact Test				,020	,010
Linear-by-Linear Association	6,293	1	,012		
N of Valid Cases	70				

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,94.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for KAT_PROMOSIKERJA (TIDAK_BAIK / BAIK)	,241	,077	,756
For cohort KAT_STRESS_BIV = STRES SEDANG-BERAT	,372	,157	,882
For cohort KAT_STRESS_BIV = STRES RINGAN	1,542	1,109	2,144
N of Valid Cases	70		