

LAMPIRAN 1

1.1 KUESIONER

8/6/2020

KUESIONER PENELITIAN

Universitas
Esa Unggul

KUESIONER PENELITIAN

BISMILLAH.

Kepada Responden Yth.

Dengan hormat,
Untuk memenuhi persyaratan dalam penyelesaian pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul Jakarta, sebagai penunjang bahan penulisan skripsi saya saat ini, saya Yola Abdalina Kristi - 20160101327 melaksanakan penelitian dengan judul "Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Socioemotional Wealth Sebagai Variabel Moderasi".

Oleh karena itu, bagi Anda yang memenuhi kriteria seperti dibawah ini:

1. Sudah bekerja.
2. Sudah berkeluarga.
3. Bekerja di dalam perusahaan keluarga namun dengan status bukan anggota keluarga perusahaan.

Saya mohon bantuan kesediaan anda untuk dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya karena hasil dari kuesioner sangat mempengaruhi hasil penelitian yang saya lakukan. Data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaanya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian.

Demikian informasi yang dapat saya sampaikan.
Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih ☺

Hormat saya,
Yola Abdalina Kristi

* Required

PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pertanyaan dibawah, bacalah petunjuk pengisian dengan baik dan diisi data responden terlebih dahulu.

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Y7mFNLqCb0qBD7XMI_m_4mNRfHgwPGFMNc1wCoVJ3BUNE5CME1FOVg2R0xXR1... 1/6

8/6/2020

KUESIONER PENELITIAN

2. Kuesioner penelitian ini terdiri dari pertanyaan.
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia.
4. Terdapat 4 (empat) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
SS = Sangat Setuju (4)
S = Setuju (3)
TS = Tidak Setuju (2)
STS = Sangat Tidak Setuju (1)
5. Semua jawaban adalah benar dan tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah semua pertanyaan sesuai dengan keadaan yang anda alami dengan jujur.

1. Jenis Kelamin *

- Laki - laki
- Perempuan

2. Usia *

- 20-25 Tahun
- 26-30 Tahun
- 31-35 Tahun
- >35 Tahun

3. Pendidikan Terakhir *

- SMA/SMK
- D3
- S1
- S2

4. Lama Bekerja di Perusahaan *

- 1-5 Tahun
- 6-10 Tahun

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Y7mFNLqCb0qBD7XMIm_4mNRfHgwPGFMrNc1wCoVJ3BUNE5CME1FOVg2R0xXR1... 2/6

8/6/2020

KUESIONER PENELITIAN

> 10 Tahun

5. Work-Family Conflict (X) *

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Saya merasa bahwa saya tidak mempunyai cukup waktu untuk keluarga saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya sulit berkonsentrasi saat bekerja, karena saya sangat lelah dengan tanggung jawab saya di keluarga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya melakukan pekerjaan dalam penugasan yang sebenarnya menurut saya tidak perlu.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya sering lembur ditempat kerja, sehingga terlambat pulang ke rumah.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya sering terlambat ke kantor, karena harus menyelesaikan pekerjaan rumah.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stres kerja saya di tempat kerja, bisa mengganggu komunikasi saya dengan keluarga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Turnover Intention (Y) *

Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Setuju Sangat Setuju

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Y7mFNLqCb0qBD7XMI_m_4mNRfHgwPGFMrNc1wCoVJ3BUNE5CME1FOVg2R0xXR1... 3/6

8/6/2020

KUESIONER PENELITIAN

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Saya sempat berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya sempat mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya merasa bahwa rotasi jabatan didalam perusahaan tidak sesuai dengan kemampuan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya berniat keluar dari perusahaan karena pekerjaan saya terlalu berat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya berniat untuk keluar dari perusahaan karena imbalan yang saya terima sedikit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya berniat untuk keluar dari perusahaan karena saya tidak merasa nyaman dengan pekerjaan saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya berencana untuk tetap ada di dalam perusahaan secara sukarela sampai saya pensiun.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Socioemotional Wealth (M) *

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
--	---------------------	--------------	--------	---------------

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Y7mFNLqCb0qBD7XMIm_4mNRfHgwPGFMrNc1wCoVJ3BUNE5CME1FOVg2R0xXR1... 4/6

8/6/2020

KUESIONER PENELITIAN

	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Saya merasa bahwa anggota keluarga perusahaan selalu memaksakan kontrol atas keputusan perusahaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya merasa bahwa posisi eksekutif keseluruhannya dipegang oleh anggota keluarga perusahaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya merasa bahwa manajer dan direktur yang bukan anggota keluarga hanya dipilih oleh anggota keluarga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya merasa bahwa direktur dalam perusahaan keluarga tempat saya bekerja kebanyakan terdiri dari anggota keluarga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Walaupun saya bukan merupakan anggota keluarga perusahaan saya punya rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya merasa bangga memberitahukan kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari bisnis perusahaan keluarga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Saya diperlakukan seperti bagian dari keluarga.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seluruh anggota keluarga perusahaan sangat ramah terhadap saya.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Y7mFNLqCb0qBD7XMIm_4mNRfHgwPGFMrNc1wCoVJ3BUNE5CME1FOVg2R0xXR1... 5/6

8/6/2020

KUESIONER PENELITIAN

Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Setuju Sangat Setuju

Terkadang saya merasa emosi dan sentimen saat proses pengambilan keputusan dalam perusahaan keluarga tempat saya bekerja.

Di dalam perusahaan tempat saya bekerja, saya merasa hanya anggota keluarga perusahaan yang dapat melanjutkan warisan dan tradisi keluarga.

Submit

Never give out your password. Report abuse

This content is created by the owner of the form. The data you submit will be sent to the form owner.

Powered by Microsoft Forms | [Privacy and cookies](#) | [Terms of use](#)

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Y7mFNLqCb0qBD7XMIm_4mNRfHgwoPGFMrNc1wCoVJ3BUNE5CME1FOVg2R0xXR1... 6/6

LAMPIRAN 2

1.2 TABULASI *WORK-FAMILY CONFLICT* 30 RESPONDEN

No.	<i>Work-Family Conflict</i>						Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	
1.	3	3	2	3	2	4	17
2.	2	2	2	2	2	2	12
3.	2	2	2	3	2	3	14
4.	3	1	2	1	1	3	11
5.	4	1	2	3	2	2	14
6.	3	2	2	2	2	2	13
7.	2	2	2	1	1	2	10
8.	2	2	3	3	2	2	14
9.	2	2	2	2	2	2	12
10.	2	2	2	2	2	2	12
11.	3	2	3	3	2	3	16
12.	2	4	4	3	3	3	19
13.	2	2	1	2	1	2	10
14.	2	2	2	3	2	2	13
15.	3	3	3	4	2	2	17
16.	3	2	2	3	1	2	13
17.	3	3	2	2	2	2	14
18.	3	3	3	3	3	3	18
19.	3	3	3	3	2	3	17
20.	3	2	2	3	2	3	15
21.	3	3	3	4	4	3	20
22.	4	4	4	4	4	4	24
23.	4	4	4	4	4	4	24
24.	3	3	3	3	3	3	18

25.	4	4	4	4	4	4	24
26.	3	3	3	4	4	4	21
27.	3	3	2	4	3	3	18
28.	3	3	3	4	3	3	19
29.	3	3	3	3	3	3	18
30.	2	4	3	4	3	4	20

1.3 HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS *WORK-FAMILY CONFLICT*

		Correlations						Work Family Conflict
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	
Q1	Pearson Correlation	1	.293	.445*	.455*	.477**	.464**	.609**
	Sig. (2-tailed)		.116	.014	.012	.008	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Q2	Pearson Correlation	.293	1	.769**	.667**	.770**	.682**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.116		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Q3	Pearson Correlation	.445*	.769**	1	.634**	.776**	.624**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Q4	Pearson Correlation	.455*	.667**	.634**	1	.764**	.601**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Q5	Pearson Correlation	.477**	.770**	.776**	.764**	1	.707**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Q6	Pearson Correlation	.464**	.682**	.624**	.601**	.707**	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.609**	.859**	.862**	.846**	.921**	.823**	1

Work Family Conflict	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
 **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

HASIL Uji RELIABILITY WORK-FAMILY CONFLICT

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

1.4 TABULASI *TURNOVER INTENTION* 30 RESPONDEN

No.	<i>Turnover Intention</i>							Total
	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	
1.	4	4	2	4	1	2	1	18
2.	2	3	3	2	2	3	2	17
3.	2	3	3	3	3	4	1	19
4.	3	3	3	2	2	2	1	16
5.	3	2	2	2	2	2	2	15
6.	3	3	3	2	3	2	2	18
7.	1	2	2	1	2	2	3	13
8.	4	3	2	3	2	3	2	19
9.	1	2	2	1	1	1	3	11
10.	2	3	2	2	3	2	2	16
11.	4	4	2	3	2	3	1	19
12.	4	4	2	4	4	4	1	23
13.	2	3	2	2	2	1	2	14
14.	2	2	2	2	2	2	3	15
15.	3	3	3	2	3	3	1	18
16.	1	1	1	2	2	2	3	12
17.	4	4	3	3	3	4	2	23
18.	3	3	3	3	3	3	3	21
19.	3	3	3	2	2	2	3	18
20.	2	3	3	2	2	2	3	17
21.	4	3	4	3	3	3	3	23
22.	3	3	3	3	3	3	3	21
23.	4	4	4	3	3	3	3	24
24.	3	3	3	3	3	3	3	21

25.	4	4	4	4	4	4	4	28
26.	3	4	3	3	3	3	3	22
27.	4	4	2	3	3	3	3	22
28.	3	3	2	4	4	4	2	22
29.	3	3	3	3	4	3	2	21
30.	4	4	3	4	4	3	3	25

1.5 HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS *TURNOVER INTENTION*

		Correlations							Turnover Intention
		Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	
Q7	Pearson Correlation	1	.797**	.405*	.764**	.431*	.563**	-.139	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.026	.000	.018	.001	.464	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Q8	Pearson Correlation	.797**	1	.449*	.700**	.431*	.538**	-.161	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000		.013	.000	.018	.002	.394	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Q9	Pearson Correlation	.405*	.449*	1	.246	.417*	.384*	.265	.637**
	Sig. (2-tailed)	.026	.013		.189	.022	.036	.156	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Q10	Pearson Correlation	.764**	.700**	.246	1	.613**	.732**	-.081	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.189		.000	.000	.672	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Q11	Pearson Correlation	.431*	.431*	.417*	.613**	1	.732**	.113	.775**
	Sig. (2-tailed)	.018	.018	.022	.000		.000	.552	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Q12	Pearson Correlation	.563**	.538**	.384*	.732**	.732**	1	-.098	.802**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.036	.000	.000		.608	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Q13	Pearson Correlation	-.139	-.161	.265	-.081	.113	-.098	1	.179
	Sig. (2-tailed)	.464	.394	.156	.672	.552	.608		.343

	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Turnover Intention	Pearson Correlation	.805**	.779**	.637**	.836**	.775**	.802**	.179	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.343	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

HASIL UJI RELIABILITY WORK-FAMILY CONFLICT

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.814	7

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

1.6 TABULASI SOCIOEMOTIONAL WEALTH 30 RESPONDEN

No	SOCIOEMOTIONAL WEALTH										Total
	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23	
1.	1	2	2	1	1	1	3	3	1	1	16
2.	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	23
3.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
4.	2	2	3	3	2	1	3	3	1	3	23
5.	2	2	2	2	3	3	3	3	1	3	24
6.	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	25
7.	2	1	4	2	3	2	3	3	3	1	24
8.	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	24
9.	2	2	2	2	3	3	3	3	1	2	23
10.	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	19
11.	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	24
12.	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	24
13.	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
14.	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	28
15.	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	27
16.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24
17.	4	4	2	4	3	2	1	1	3	3	27
18.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
20.	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
21.	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
22.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

25.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
26.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37	
27.	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	34	
28.	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	36	
29.	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37	
30.	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	30

1.7 HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS SOCIOEMOTIONAL WEALTH

		Correlations										
		Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	Q20	Q21	Q22	Q23	SEW
Q14	Pearson Correlation	1	.649**	.302	.652**	.585**	.450*	.142	.113	.699**	.525**	.679**
	Sig. (2-tailed)		.000	.104	.000	.001	.013	.455	.551	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q15	Pearson Correlation	.649**	1	.441*	.706**	.613**	.610**	.411*	.362*	.587**	.690**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.000	.000	.000	.024	.049	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q16	Pearson Correlation	.302	.441*	1	.640**	.565**	.525**	.472**	.556**	.516**	.551**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.104	.015		.000	.001	.003	.008	.001	.004	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q17	Pearson Correlation	.652**	.706**	.640**	1	.691**	.605**	.330	.347	.520**	.732**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.075	.061	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q18	Pearson Correlation	.585**	.613**	.565**	.691**	1	.888**	.625**	.554**	.530**	.643**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000		.000	.000	.001	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q19	Pearson Correlation	.450*	.610**	.525**	.605**	.888**	1	.679**	.675**	.527**	.670**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.003	.000	.000		.000	.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q20	Pearson Correlation	.142	.411*	.472**	.330	.625**	.679**	1	.917**	.288	.387*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.455	.024	.008	.075	.000	.000		.000	.123	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Q21	Pearson Correlation	.113	.362*	.556**	.347	.554**	.675**	.917**	1	.353	.405*	.678**
	Sig. (2-tailed)	.551	.049	.001	.061	.001	.000	.000		.056	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q22	Pearson Correlation	.699**	.587**	.516**	.520**	.530**	.527**	.288	.353	1	.408*	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.003	.003	.003	.123	.056		.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Q23	Pearson Correlation	.525**	.690**	.551**	.732**	.643**	.670**	.387*	.405*	.408*	1	.793**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.002	.000	.000	.000	.034	.027	.025		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SEW	Pearson Correlation	.679**	.802**	.727**	.822**	.875**	.867**	.673**	.678**	.717**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

HASIL UJI RELIABILITY SOCIOEMOTIONAL WEALTH

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.920	10

Sumber: Hasil Output Statistik, 2020

1.8 TABULASI WORK-FAMILY CONFLICT 100 RESPONDEN

No.	Work-Family Conflict						Total	A.V
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6		
1	3	2	2	3	2	3	15	2.50
2	3	3	4	4	4	4	22	3.67
3	4	3	3	4	3	3	20	3.33
4	1	3	4	3	3	4	18	3.00
5	2	3	2	3	2	4	16	2.67
6	3	3	3	3	3	3	18	3.00
7	2	2	2	2	1	2	11	1.83
8	3	2	3	2	3	4	17	2.83
9	3	3	1	2	4	4	17	2.83
10	1	2	3	3	2	2	13	2.17
11	3	2	3	4	2	1	15	2.50
12	3	3	3	3	2	2	16	2.67
13	2	2	3	3	2	2	14	2.33
14	2	2	3	2	2	3	14	2.33
15	3	3	3	2	2	2	15	2.50
16	4	3	3	3	3	4	20	3.33
17	1	2	1	4	4	3	15	2.50
18	3	3	1	3	3	3	16	2.67
19	3	2	2	4	2	2	15	2.50
20	2	2	2	3	2	2	13	2.17
21	2	2	2	2	2	2	12	2.00
22	3	2	2	3	3	3	16	2.67
23	3	3	2	3	4	4	19	3.17
24	2	2	3	3	2	2	14	2.33
25	3	1	1	3	1	2	11	1.83
26	3	3	2	3	1	3	15	2.50
27	2	3	3	2	2	3	15	2.50
28	3	2	2	2	2	3	14	2.33
29	2	2	2	2	3	2	13	2.17
30	2	2	2	2	3	2	13	2.17
31	2	2	2	2	2	2	12	2.00
32	3	2	3	2	2	3	15	2.50
33	2	1	2	2	1	2	10	1.67
34	3	2	3	2	2	3	15	2.50
35	2	2	2	2	2	3	13	2.17
36	3	2	3	2	2	3	15	2.50
37	3	3	4	3	4	3	20	3.33
38	3	3	3	3	3	3	18	3.00

39	2	2	2	2	2	3	13	2.17
40	2	2	2	2	3	3	14	2.33
41	3	2	2	2	2	3	14	2.33
42	4	3	2	4	2	3	18	3.00
43	3	2	3	3	2	3	16	2.67
44	2	3	3	2	3	3	16	2.67
45	3	3	4	4	3	3	20	3.33
46	2	2	3	3	2	2	14	2.33
47	2	2	2	3	2	4	15	2.50
48	3	3	3	3	3	3	18	3.00
49	2	2	2	2	2	2	12	2.00
50	3	3	3	4	3	3	19	3.17
51	2	1	2	1	2	4	12	2.00
52	2	2	2	3	2	2	13	2.17
53	3	4	3	4	4	3	21	3.50
54	3	3	3	3	3	3	18	3.00
55	3	3	3	2	4	4	19	3.17
56	3	3	3	3	2	2	16	2.67
57	4	4	4	4	4	4	24	4.00
58	2	2	3	3	2	2	14	2.33
59	3	2	2	2	2	3	14	2.33
60	2	2	2	2	2	2	12	2.00
61	2	2	2	2	2	2	12	2.00
62	2	3	2	3	3	2	15	2.50
63	3	3	2	3	2	3	16	2.67
64	3	3	3	3	3	3	18	3.00
65	3	2	1	3	1	2	12	2.00
66	3	3	2	3	2	3	16	2.67
67	2	2	3	3	2	2	14	2.33
68	4	3	3	4	3	4	21	3.50
69	4	2	3	2	2	3	16	2.67
70	4	4	4	4	4	4	24	4.00
71	3	3	3	3	3	4	19	3.17
72	1	1	1	3	1	2	9	1.50
73	4	1	2	3	1	1	12	2.00
74	4	4	4	4	4	4	24	4.00
75	4	3	3	3	3	3	19	3.17
76	3	3	2	2	2	3	15	2.50
77	4	4	4	4	4	4	24	4.00
78	4	4	4	4	4	4	24	4.00
79	4	4	4	4	4	4	24	4.00
80	4	4	4	4	4	4	24	4.00

81	4	4	4	4	4	4	24	4.00
82	4	4	4	4	4	4	24	4.00
83	2	1	2	3	2	2	12	2.00
84	2	2	2	2	2	2	12	2.00
85	2	1	1	2	1	2	9	1.50
86	2	2	2	3	3	3	15	2.50
87	2	3	2	2	2	3	14	2.33
88	2	1	2	2	2	2	11	1.83
89	3	2	2	2	2	3	14	2.33
90	2	2	2	1	2	3	12	2.00
91	4	4	4	4	4	4	24	4.00
92	4	4	4	4	4	4	24	4.00
93	4	4	4	4	4	4	24	4.00
94	3	2	3	2	1	2	13	2.17
95	3	2	2	2	2	2	13	2.17
96	4	4	3	3	3	3	20	3.33
97	4	4	4	4	4	4	24	4.00
98	1	2	2	2	3	4	14	2.33
99	3	2	2	2	2	3	14	2.33
100	3	2	2	3	2	2	14	2.33

1.9 TABULASI *TURNOVER INTENTION* 100 RESPONDEN

No.	<i>Turnover Intention</i>						Total	A.V
	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12		
1	4	3	2	3	3	3	18	3.00
2	4	4	4	4	3	3	22	3.67
3	3	3	4	4	4	4	22	3.67
4	3	4	3	4	3	4	21	3.50
5	1	3	4	1	2	3	14	2.33
6	3	3	3	3	3	3	18	3.00
7	4	3	3	3	3	4	20	3.33
8	4	4	4	3	4	2	21	3.50
9	4	4	4	3	3	4	22	3.67
10	3	3	3	3	3	2	17	2.83
11	1	1	2	1	1	1	7	1.17
12	3	4	3	3	4	2	19	3.17
13	2	3	3	2	2	3	15	2.50
14	3	3	3	2	2	2	15	2.50
15	3	3	3	4	2	1	16	2.67
16	4	4	3	4	3	4	22	3.67
17	1	1	2	1	4	4	13	2.17
18	3	2	3	2	1	1	12	2.00
19	2	2	3	2	2	2	13	2.17
20	3	3	3	2	3	2	16	2.67
21	3	3	3	2	2	3	16	2.67
22	2	3	2	3	3	3	16	2.67
23	4	4	3	3	2	4	20	3.33
24	2	3	2	2	3	2	14	2.33
25	3	3	3	1	2	3	15	2.50
26	1	2	2	1	2	1	9	1.50
27	3	3	4	4	3	4	21	3.50
28	3	2	3	2	2	2	14	2.33
29	2	2	2	2	2	2	12	2.00
30	2	3	3	2	3	2	15	2.50
31	2	2	2	2	2	2	12	2.00
32	4	3	3	3	2	2	17	2.83
33	2	2	2	2	2	2	12	2.00
34	3	2	2	2	3	3	15	2.50
35	3	3	3	2	3	3	17	2.83
36	3	2	3	3	2	2	15	2.50
37	4	3	3	3	3	3	19	3.17
38	3	3	3	3	3	3	18	3.00

39	3	3	2	2	2	3	15	2.50
40	3	3	3	3	3	3	18	3.00
41	1	2	2	2	2	1	10	1.67
42	2	3	3	2	3	3	16	2.67
43	3	3	2	3	2	3	16	2.67
44	1	2	3	4	2	4	16	2.67
45	4	4	3	3	3	4	21	3.50
46	2	3	3	3	3	3	17	2.83
47	4	3	3	2	2	2	16	2.67
48	3	3	3	3	3	3	18	3.00
49	3	3	2	2	3	2	15	2.50
50	3	3	3	3	3	3	18	3.00
51	4	4	4	4	4	4	24	4.00
52	2	3	2	2	2	2	13	2.17
53	3	3	2	3	3	3	17	2.83
54	3	3	3	3	3	3	18	3.00
55	3	3	3	2	3	3	17	2.83
56	2	3	2	2	2	2	13	2.17
57	3	4	3	4	4	3	21	3.50
58	1	4	2	4	4	3	18	3.00
59	3	4	2	3	3	3	18	3.00
60	1	2	2	2	2	2	11	1.83
61	2	3	2	2	2	1	12	2.00
62	3	3	4	4	2	2	18	3.00
63	4	4	2	2	4	3	19	3.17
64	3	3	3	3	3	3	18	3.00
65	1	3	1	2	2	1	10	1.67
66	3	3	3	3	3	3	18	3.00
67	3	4	2	3	3	3	18	3.00
68	3	3	3	3	4	3	19	3.17
69	2	3	3	2	2	2	14	2.33
70	4	4	3	3	3	4	21	3.50
71	3	4	4	4	4	4	23	3.83
72	3	3	3	2	1	1	13	2.17
73	4	4	1	1	1	4	15	2.50
74	4	4	4	4	4	4	24	4.00
75	3	3	3	3	3	3	18	3.00
76	3	3	2	2	3	3	16	2.67
77	3	4	4	4	4	4	23	3.83
78	3	3	3	3	3	3	18	3.00
79	3	3	3	3	3	3	18	3.00
80	3	3	3	3	3	3	18	3.00

81	4	4	4	4	4	4	24	4.00
82	3	3	3	3	3	3	18	3.00
83	3	3	2	2	3	3	16	2.67
84	3	2	2	2	2	2	13	2.17
85	2	2	2	2	2	2	12	2.00
86	3	3	2	2	2	2	14	2.33
87	2	3	2	2	2	2	13	2.17
88	3	3	2	2	2	3	15	2.50
89	3	3	2	2	3	2	15	2.50
90	3	3	2	2	2	3	15	2.50
91	4	4	4	4	4	4	24	4.00
92	3	3	3	3	3	3	18	3.00
93	3	3	3	3	3	3	18	3.00
94	2	2	2	2	2	2	12	2.00
95	2	2	2	2	2	2	12	2.00
96	3	3	3	3	3	3	18	3.00
97	4	4	4	4	4	3	23	3.83
98	2	3	3	3	3	3	17	2.83
99	3	2	2	2	2	2	13	2.17
100	2	2	2	2	2	3	13	2.17

1.10 TABULASI SOCIOEMOTIONAL WEALTH 100 RESPONDEN

No.	Socioemotional Wealth										Total	A.V
	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q109	Q20	Q21	Q22		
1	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	21	2.10
2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37	3.70
3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	2	32	3.20
4	1	1	3	4	3	4	3	3	4	3	29	2.90
5	3	2	4	1	4	2	3	2	3	3	27	2.70
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
7	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	32	3.20
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
9	3	1	2	2	4	4	4	4	2	4	30	3.00
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
11	1	2	2	2	3	3	2	3	2	2	22	2.20
12	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	33	3.30
13	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	27	2.70
14	1	2	1	2	3	2	3	4	2	2	22	2.20
15	1	2	3	3	1	2	2	2	2	2	20	2.00
16	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34	3.40
17	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	25	2.50
18	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	29	2.90
19	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	29	2.90
20	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	25	2.50
21	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	26	2.60
22	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	25	2.50
23	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
24	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	22	2.20
25	4	3	3	3	2	4	4	3	2	2	30	3.00
26	1	2	2	3	3	4	4	3	2	2	26	2.60
27	3	4	4	4	3	2	3	3	1	1	28	2.80
28	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	28	2.80
29	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	23	2.30
30	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	27	2.70
31	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	23	2.30
32	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29	2.90
33	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24	2.40
34	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29	2.90
35	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	27	2.70
36	1	2	2	3	3	3	3	3	1	2	23	2.30
37	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35	3.50
38	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37	3.70

39	3	2	3	3	2	2	3	4	2	2	26	2.60
40	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	30	3.00
41	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	28	2.80
42	4	2	3	2	3	3	3	3	3	4	30	3.00
43	4	4	4	4	3	2	2	2	4	4	33	3.30
44	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	37	3.70
45	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	37	3.70
46	3	3	4	4	2	3	2	2	3	2	28	2.80
47	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	31	3.10
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
49	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22	2.20
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
51	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	26	2.60
52	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	27	2.70
53	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37	3.70
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
55	4	4	4	4	1	2	3	4	2	3	31	3.10
56	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	25	2.50
57	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33	3.30
58	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	26	2.60
59	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	26	2.60
60	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	25	2.50
61	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25	2.50
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2.00
63	4	3	1	3	4	3	3	3	3	1	28	2.80
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
65	2	2	1	3	3	2	4	4	2	2	25	2.50
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
67	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24	2.40
68	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31	3.10
69	2	2	3	2	4	4	4	4	2	4	31	3.10
70	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34	3.40
71	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36	3.60
72	2	2	3	1	4	1	4	4	4	4	29	2.90
73	1	4	1	4	3	4	3	4	1	4	29	2.90
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
76	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	27	2.70
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
78	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34	3.40
79	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34	3.40
80	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33	3.30

81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
83	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	29	2.90
84	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	25	2.50
85	2	2	1	1	4	4	3	3	1	1	22	2.20
86	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	32	3.20
87	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24	2.40
88	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	25	2.50
89	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	25	2.50
90	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	26	2.60
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
94	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24	2.40
95	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	27	2.70
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
98	1	1	1	1	4	3	3	3	1	1	19	1.90
99	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	25	2.50
100	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	23	2.30

1.11 HASIL UJI ANALISIS REGRESI LINIER SEDERHANA

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 ^a	.406	.400	2.79207
a. Predictors: (Constant), Work Family Conflict				

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	521.587	1	521.587	66.907	.000 ^b
	Residual	763.973	98	7.796		
	Total	1285.560	99			
a. Dependent Variable: Turnover Intention						
b. Predictors: (Constant), Work Family Conflict						

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)		1.162		6.357	.000
	Work Family Conflict	.569	.070	.637	8.180	.000
a. Dependent Variable: Turnover Intention						

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

1.12 HASIL NILAI MEDIAN SPLIT

Statistics		
Socioemotional Wealth		
N	Valid	100
	Missing	0
Median		29.00

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

Socioemotional Wealth					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19	1	1.0	1.0	1.0
	20	2	2.0	2.0	3.0
	21	1	1.0	1.0	4.0
	22	5	5.0	5.0	9.0
	23	4	4.0	4.0	13.0
	24	4	4.0	4.0	17.0
	25	11	11.0	11.0	28.0
	26	7	7.0	7.0	35.0
	27	7	7.0	7.0	42.0
	28	5	5.0	5.0	47.0
	29	8	8.0	8.0	55.0
	30	20	20.0	20.0	75.0
	31	4	4.0	4.0	79.0
	32	3	3.0	3.0	82.0
	33	4	4.0	4.0	86.0
	34	4	4.0	4.0	90.0
	35	1	1.0	1.0	91.0
	36	1	1.0	1.0	92.0
	37	5	5.0	5.0	97.0
40	3	3.0	3.0	100.0	
Total		100	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

1.13 HASIL UJI GLM (GENERAL LINEAR MODELING)

Between-Subjects Factors			
		Value Label	N
Kategorisasi Socioemotional Wealth	1.00	Socioemotional Wealth Tinggi	53
	2.00	Socioemotional Wealth Rendah	47

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

Descriptive Statistics			
Dependent Variable: Turnover Intention			
Kategorisasi Socioemotional Wealth	Mean	Std. Deviation	N
Socioemotional Wealth Tinggi	3.0755	.49632	53
Socioemotional Wealth Rendah	2.4255	.51874	47
Total	2.7700	.60059	100

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

Levene's Test of Equality of Error Variances^a			
Dependent Variable: Turnover Intention			
F	df1	df2	Sig.
1.502	1	98	.223
Tests the null hypothesis that the error variance of the dependent variable is equal across groups.			
a. Design: Intercept + Msplit * X			

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020

Tests of Between-Subjects Effects					
Dependent Variable: Turnover Intention					
Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	15.728 ^a	2	7.864	38.177	.000
Intercept	8.445	1	8.445	40.995	.000
Msplrit * X	15.728	2	7.864	38.177	.000
Error	19.982	97	.206		
Total	803.000	100			
Corrected Total	35.710	99			
a. R Squared = ,440 (Adjusted R Squared = ,429)					

Sumber: Hasil Output Statistik. 2020