

KUESIONER
HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA BEKASI

Dengan hormat,

Saya mahasiswi dari Fakultas kesehatan masyarakat Esa Unggul, mengadakan penelitian tentang Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi.

Saya sangat mengharapkan bantuan bapak/Ibu/Saudara bersedia mengisi kuesioner dan menjawab seluruh pernyataan berikut ini dengan sebenar-benarnya.

pengisian kuesioner ini tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara, data yang kami kumpulkan ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan kami menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Saudara.

Demikian permohonan kami dan atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara kami ucapkan terima kasih.

Peneliti

Mery Susanti

Nama Responden :

Umur : Tahun

Jenis kelamin : Pria Wanita

Alamat

Pendidikan : SLTA Diploma S1 S2 S3

Jabatan/ Golongan :

Lama Kerja : Tahun

Petunjuk :

Berilah tanda checklist (√) pada masing-masing kotak yang sudah tersedia sesuai dengan jawaban anda :

Ada lima (5) alternatif jawaban tingkat kepuasan kerja, yaitu:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Ragu-Ragu (RR)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Kuesioner Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Kebijakan perusahaan					
1	Peraturan-peraturan dalam perusahaan yang diterapkan tidak memberatkan karyawan					
2	Sangsi yang diterapkan tidak merugikan karyawan					
	Pengawasan/supervisi					
1	Atasan dalam memberikan peringatan kepada pegawai kurang tegas					
2	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas					
3	Atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai secara obyektif					
4	Atasan tidak memberikan Penghargaan terhadap keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugas					
	Gaji/salary					
1	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai					
2	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya					
3	Besar dan jenis tunjangan yang diterima sudah sesuai					

	Hubungan antar manusia					
1	Sesama pegawai tidak menghormati hak-hak individual masing-masing					
2	Suasana kekeluargaan dalam kerja terbina dengan baik					
	Kondisi Kerja					
1	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) diruangan tempat kerja saya sudah baik					
2	Kebersihan di ruang kerja saya sudah cukup baik					
3	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas belum memadai					
	Pekerjaan itu sendiri					
1	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
2	Pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya					
	Pencapaian					
1	Prestasi yang sudah saya capai belum sesuai dengan keinginan saya					
2	Belum banyak pengalaman yang saya peroleh dalam pekerjaan saya					
	Pengakuan					
1	Saya dihargai dalam lingkungan kerja saya					

2	Saya tidak mendapatkan penghargaan atas prestasi yang saya raih					
	Tanggung jawab					
1	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
2	Saya berada ditempat tugas pada saat jam kerja					
3	Saya berusaha melemparkan kesalahan yang saya buat kepada orang lain					
	Kesempatan untuk promosi					
1	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/atau jabatan) di tempat kerja saya belum sesuai					
2	Promosi ditempat kerja saya dilakukan secara obyektif					
3	Tidak Ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karier					

KINERJA PEGAWAI

Skor kinerja	Frekuensi	Persen	Kumulatif persen
70	2	4.0	4.0
75	5	10.0	14.0
76	1	2.0	16.0
78	8	16.0	32.0
79	6	12.0	44.0
80	11	22.0	66.0
82	3	6.0	72.0
83	1	2.0	74.0
85	11	22.0	96.0
86	2	4.0	100.0
Total	50	100	
Mean : 80.10		SD : 3.903	
Median : 80		Minimumn : 70	
Modus : 80 dan 85		Maksimum : 86	

KEPUASAN KERJA

Skor penilaian	Frekuensi	Persen	Kumulatif persen
61	1	2.0	2.0
67	1	2.0	4.0
70	1	2.0	6.0
74	1	2.0	8.0
75	1	2.0	10.0
76	2	4.0	14.0
77	2	4.0	18.0
78	2	4.0	22.0
79	3	6.0	28.0
80	4	8.0	36.0
81	3	6.0	42.0
82	2	4.0	46.0
83	2	4.0	50.0
84	4	8.0	58.0
85	4	8.0	66.0
86	2	4.0	70.0
87	4	8.0	78.0
88	2	4.0	82.0
89	1	2.0	84.0
90	2	4.0	88.0
91	2	4.0	92.0

94	1	2.0	94.0
95	1	2.0	96.0
99	1	2.0	98.0
108	1	2.0	100
Total	50	100	
Mean : 83.16		SD : 7.733	
Median : 83.50		Minimum : 61	
Modus : 80,84,85		Maksimum: 108	

TESTS OF NORMALITY

Variabel	N	P.Value	Signifikan
Kepuasan Kerja	50	0.200	Normal
Kinerja	50	0.001	Tidak normal

CORRELATIONS

Variabel	N	r	p.value
Kepuasan Kerja dengan Kinerja	50	0,652	0.000