

Relationship between Leadership Communication Style and Employee Motivation at PT Wawa Gemilang Interactive

¹Maria Gabriella Linda, ²Euis Heryati

¹Esa Unggul University, Jakarta

² Esa Unggul University, Jakarta

¹*lindatan.mr@gmail.com*

²*euis.heryati@esaunggul.ac.id*

This study aims to determine the Relationship between the Leadership Communication Style and Employee Motivation at PT Wawa Gemilang Interactive. The research method used is descriptive correlational. The sampling used in this study uses a census. In this study, there are two variables, leadership communication style (X) and employee work motivation (Y). Leadership Communication Style of PT. Wawa Gemilang Interactive is in the good category but is quite dominant in The Structuring Style. This communication style is a one-way communication type. However, the unique work motivation of PT Wawa Gemilang Interaktif employees is in the good category, meaning that there are other supporting factors that keep employees' work motivation good. In general, when the leadership's communication style towards employees is good, it will allow employees to work well, and vice versa. Which means that employee work motivation can be related to the leadership's communication style. Based on the calculations made, the results of the correlation test show that the X variable has a positive significance relationship with the Y variable, which is 0.564. This means that based on the guideline for interpretation of the correlation coefficient, the relationship between variable X and variable Y is said to be moderate because the value is between 0.40 - 0.599 and it can also be interpreted that if the leadership's communication is good, the better the employee's work motivation.

Keywords: Leadership Communication Style, Work Motivation, PT. Wawa Gemilang Interactive

Hubungan Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Wawa Gemilang Interaktif

¹Maria Gabriella Linda, ²Euis Heryati

¹Esa Unggul University, Jakarta

² Esa Unggul University, Jakarta

¹lindatan.mr@gmail.com

²euis.heryati@esaunggul.ac.id

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Hubungan Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Wawa Gemilang Interaktif. Metode penelitian yang digunakan adalah Deskriptif Klerasional. Sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sensus. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, gaya komunikasi pimpinan (X) dan motivasi kerja karyawan (Y). Gaya Komunikasi Pimpinan PT. Wawa Gemilang Interaktif termasuk dalam kategori baik namun cukup dominan di *The Structuring Style*. Gaya komunikasi ini merupakan tipe komunikasi satu arah. Namun unikunya motivasi kerja karyawan PT Wawa Gemilang Interaktif termasuk dalam kategori baik, artinya terdapat factor penunjang lainnya yang membuat motivasi kerja karyawannya tetap baik. Pada umumnya ketika gaya komunikasi pimpinan terhadap karyawan itu baik, maka memungkinkan motivasi kerja karyawan akan baik, begitu juga sebaliknya. Yang berarti motivasi kerja karyawan dapat berhubungan dengan gaya komunikasi pimpinan. Berdasarkan dari perhitungan yang dilakukan, hasil dari uji korelasi menunjukkan antara variabel X memiliki hubungan signifikansi positif dengan variabel Y, yaitu sebesar 0,564. Ini berarti berdasarkan pedoman interpretasi koefisien korelasi, hubungan antara variabel X dengan variabel Y dikatakan sedang karena nilainya berkisar antara 0,40 – 0,599 serta dapat juga diartikan apabila komunikasi pimpinan baik maka semakin baik pula motivasi kerja karyawannya.

Kata Kunci: Gaya Komunikasi Pimpinan, Motivasi Kerja, PT. Wawa Gemilang Interaktif