

KUESIONER PENGUMPULAN DATA
Hubungan Gaya Komunikasi Pimpinan Dengan Motivasi
Kerja Karyawan PT Wawa Gemilang Interaktif

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin : **L / P**
3. Usia :
4. Divisi :
5. Lama bekerja :

Cara Pengisian Kuesioner :

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak / Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner

Kuesioner Operasional Variabel X (Gaya Komunikasi Pinpinan)

| NO | PERNYATAAN | SS | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
| 1 | Pimpinan tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat | | | | |
| 2 | Pimpinan memberikan tekanan yang berlebihan dalam pelaksanaan tugas | | | | |
| 3 | Pimpinan memberikan instruksi mengenai pekerjaan dengan sikap memaksa | | | | |
| 4 | Pimpinan menciptakan hubungan yang baik dengan para karyawan | | | | |
| 5 | Pimpinan selalu memberikan motivasi kepada karyawan | | | | |
| 6 | Pimpinan memberikan respon yang positif terhadap hasil kerja | | | | |
| 7 | Pimpinan memberikan teguran secara langsung di depan umum | | | | |
| 8 | Pimpinan menjadwalkan pekerjaan yang akan dilakukan | | | | |
| 9 | Pimpinan menjaga agar pekerjaan sesuai jadwal | | | | |
| 10 | Pimpinan memberikan pekerjaan sesuai jobdesk/bidangnya | | | | |
| 11 | Pimpinan sering memberikan pekerjaan yang baru saat pekerjaan sebelumnya belum diselesaikan | | | | |
| 12 | Pimpinan memberikan perintah secara terburu-buru tanpa memperhitungkan kejelasan perintah yang diberikan kepada karyawan | | | | |
| 13 | Pimpinan menuntut agar pekerjaan dapat diselesaikan dalam waktu yang singkat | | | | |
| 14 | Pimpinan mendorong karyawan agar lebih giat dalam bekerja | | | | |
| 15 | Pimpinan secara terbuka menerima saran dari karyawan | | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|
| 16 | Pimpinan mengalihkan tanggung jawab atau pekerjaan kepada karyawan | | | | |
| 17 | Pimpinan terburu-buru dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | |
| 18 | Pimpinan cenderung tertutup dan tidak menerima saran dari karyawan | | | | |
| 19 | Pimpinan jarang berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan karyawan | | | | |
| 20 | Pimpinan cenderung melepaskan diri dari tanggung jawab dan pekerjaan | | | | |

Kuesioner Operasional Variabel Y (Motivasi Kerja)

| NO | PERNYATAAN | SS | S | TS | STS |
|----|--|----|---|----|-----|
| 1 | Pimpinan selalu berkomunikasi secara terbuka dan jelas, tentang pengawasan/penilaian bekerja membuat saya lebih bersungguh-sungguh dalam bekerja | | | | |
| 2 | Peraturan bekerja yang dikomunikasikan oleh pimpinan membuat saya disiplin dalam bekerja | | | | |
| 3 | Saya menjaga hubungan komunikasi dengan baik antar karyawan maupun dengan pimpinan agar termotivasi dalam bekerja | | | | |
| 4 | Saya membangun kenyamanan dengan rekan kerja maupun pimpinan agar menghindari kendala dalam bekerja | | | | |
| 5 | Saya sangat senang jika pimpinan selalu berkomunikasi/bersosialisai di luar jam kerja (saat istirahat, sepulang kerja dll) | | | | |
| 6 | Hubungan berkomunikasi dengan pimpinan maupun dengan rekan kerja membuat saya lebih nyaman dalam bekerja | | | | |
| 7 | Perlengkapan dan peralatan bekerja (internet dan telpon) di perusahaan ini tercukupi dan | | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|
| | memadai untuk digunakan. | | | | |
| 8 | Perlengkapan komunikasi lainnya seperti surat menyurat dan disposisi juga disediakan oleh perusahaan bagi karyawan yang membutuhkan | | | | |
| 9 | Dorongan dari dalam diri saya untuk termotivasi mendapat achievement. | | | | |
| 10 | Pendapat saya selalu di diakui dan diterima oleh atasan (hal yang saya katakan di dengar oleh atasan). | | | | |
| 11 | Saya mengerjakan atau menyelesaikan pekerjaan saya sendiri karena adanya motivasi dari dalam diri saya | | | | |
| 12 | Saya menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan oleh pemimpin dengan baik dan benar | | | | |
| 13 | Adanya kerja sama dalam lingkungan kerja dalam tanggung jawab karyawan | | | | |
| 14 | Adanya arahan langsung dari pimpinan mampu meningkatkan potensi yang optimal dalam hal mengoreksi hasil kerja yang buruk | | | | |
| 15 | Adanya pelatihan kerja demi meningkatkan kemampuan kerja | | | | |