

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Barnaby Living
Nama : Dennis Maundry Kalalo
Program Studi : S1 – Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Barnaby Living.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang di kuantitatifkan. Populasi sejumlah 95 karyawan, sedangkan untuk jumlah sampel sama dengan jumlah populasi karena menggunakan sampel jenuh dimana semua populasi merupakan sampe penelitian. Teknik pengambilan sampel adalah nonprobability sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis data, penelitian ini menunjukkan model penelitian sesuai dengan data sampel yang digunakan. Ada beberapa faktor dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yaitu setiap prestasi yang diraih karyawan harus diberikan penghargaan tertentu agar mendapatkan rasa kepuasan kerja pada karyawan. Selain itu, perusahaan harus memperhatikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan lebih dalam bekerja, serta perusahaan harus meningkatkan fasilitas dalam mendukung kerja karyawan yang faktanya saat ini kurang cukup memadai dalam mendukung aktifitas kerja. Apabila semua faktor tersebut ditingkatkan maka tingkat kepuasan kerja karyawan akan meningkat. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Barnaby Living.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

Title : *The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on employee job satisfaction at PT.Barnaby Living*
Name : Dennis Maundry Kalalo
Study Programme : S1 – *Management*

This study aims to determine the Effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction of PT.Bamaby Living. This study uses a qualitative approach that is quantitative population of 95 employees, while for the number of samples equal to the population because it uses a saturated sample in which all populations are until the research. The sampling technique is nonprobability sampling. Data collection techniques using questionnaires and data analysis techniques used are multiple linear regression analysis.

Based on the results of data analysis, this study shows the research model in accordance with the sample data used. There are several factors in increasing employee job satisfaction, namely every achievement achieved by an employee must be given a certain reward in order to get a sense of job satisfaction in the employee. In addition, companies must pay attention to career paths for employees who have more ability to work, and the company must improve facilities to support them. work, employees who in fact are currently inadequate in supporting work activities. If all these factors are increased, the level of employee job satisfaction will increase. From the results of research that has been done, leadership style, work motivation and work environment have a positive and significant effect on employee job satisfaction at PT Barnaby Living.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment and Employee Job Satisfaction