

## ABSTRAK

Judul : Pengaruh Motivasi Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Nama : Anita

Program Studi : S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing : Dr. Eka Bertuah, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sinar sosro stock Point Ancol. Variabel independen terdiri atas Motivasi, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja. Variabel dependen terdiri atas Kepuasan Kerja Karyawan. Jumlah sampel 75 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Non Probability Sampling* dengan menggunakan teknik *Purposive Sampling*, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengambilan data menggunakan kuesioner dan menggunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi tidak berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Variabel yang paling dominan adalah variabel Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Dan secara bersama-sama atau simultan Motivasi Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh Positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

**Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.**

**ABSTRAK**

*Title* : *Influence of Motivation, Work Experience and Environment Work Against Job Satisfaction*  
*Name* : *Anita*  
*Study Program* : *S-1 Management*  
*Mentor Lecture* : *Dr. Eka Bertuah, S.E., M.M*

This study aims to determine the effect of motivation, work experience and work environment on job satisfaction of employees of PT. Sinar Sosro stock Point Ancol. The independent variables consist of motivation, work experience and work environment. The dependent variable consists of Employee Job Satisfaction. The number of samples is 75 people with the sampling technique using the Non Probability Sampling method using purposive sampling technique, the method used in this research is data collection using a questionnaire and using the technique of Multiple Linear Regression Analysis.

The results of this study indicate that motivation has no positive effect on employee job satisfaction. Work experience has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. Work Environment has a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction. The most dominant variable is the work environment variable on job satisfaction. And together or simultaneously Work Experience Motivation and Work Environment have a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction.

**Keywords: Motivation, Work Environment and Work Environment to Employee Job Satisfaction.**