



UNIVERSITAS ESA UNGGUL

PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KECERDASAN  
EMOSIONAL DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PADA WANITA PEKERJA DI JABODETABEK

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen (S.M.)**

**NAMA: Natalia Anggia Putri**

**NIM: 201511255**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
2020