



UNIVERSITAS ESA UNGGUL

PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KECERDASAN
EMOSIONAL DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA WANITA PEKERJA DI JABODETABEK

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M.)**

NAMA: Natalia Anggia Putri

NIM: 201511255

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ESA UNGGUL
2020