

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Kepribadian dan *Self Efficacy* Terhadap Motivasi Berorganisasi Mahasiswa Dimoderasi Oleh Lingkungan Sosial.
Nama : Riski Arhanda Caesari
Program Studi : S-1 Manajemen

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan *self efficacy* terhadap motivasi berorganisasi mahasiswa dimoderasi oleh lingkungan sosial. Penelitian ini dilakukan kepada mahasiswa aktif reguler yang aktif berorganisasi di Universitas Esa Unggul dengan jumlah responden 100. Responden penelitian ditentukan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data pada penelitian ini menggunakan data primer dengan pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan *skala likert* 4 poin untuk mengukur 36 pertanyaan. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dan GLM (*General Linear Modelling*). Hasil penelitian membuktikan bahwa kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berorganisasi, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berorganisasi, peran lingkungan sosial sebagai pemoderasi kepribadian terhadap lingkungan sosial terdapat hubungan yang berpengaruh positif dan signifikan, peran lingkungan sosial sebagai pemoderasi *self efficacy* terhadap motivasi berorganisasi. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel moderasi dalam hal ini lingkungan sosial memperkuat variabel independen dan dependen.

Kata kunci: kepribadian, *self efficacy*, motivasi berorganisasi, lingkungan sosial.

ABSTRACT

Title : *The Effect of Personality and Self Efficacy on Student Organizational Motivation Is Moderated ByThe Social Environment.*
Name : **Riski Arhanda Caesari**
Study Program : **S-1 Management**

The purpose of this study was to determine the effect of personality and self-efficacy on students' motivation to be moderated by the social environment. This research was conducted to regular active students who actively organize at Esa Unggul University with 100 respondents. The research respondents were determined using purposive sampling technique. The data in this study used primary data with data collection carried out by distributing questionnaires using a 4-point Likert scale to measure 36 questions. Data analysis techniques using multiple linear regression and GLM (General Linear Modeling). The results of the study prove that personality has a positive and significant effect on organizational motivation, self efficacy has a positive and significant effect on organizational motivation, the role of the social environment as moderating personality towards the social environment has a positive and significant effect, the role of the social environment as a moderating self efficacy on organizational motivation. based on these results it can be concluded that the moderating variable in this case the social environment strengthens the independent and dependent variables.

Keyword: personality, self efficacy, organizational motivation, social environment.