

LAMPIRAN

PENJELASAN SEBELUM PENELITIAN

Kepada Yth
Responden
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Rios Husada Putra mahasiswa Sarjana Reguler Tahun 2014 dengan Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul. Saya bermaksud akan melaksanakan penelitian tentang “Analisis Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi di PT X Tahun 2019”.

Penelitian ini ingin mengetahui apa saja penyebab perilaku tidak aman pada pekerja sektor konstruksi di PT X tahun 2019.

Penelitian ini dilaksanakan di Sektor Konstruksi PT X. Tahap pengumpulan data meliputi data kualitatif. Responden adalah 6 pekerja, 1 *safety officer*, dan 1 *safety supervisor*. Pengumpulan data dengan cara melakukan wawancara mendalam, telaah dokumen dan observasi yang akan dilaksanakan mulai dari tanggal 21 Januari sampai 07 Februari 2020.

Adapun semua informasi yang responden berikan adalah untuk kepentingan penelitian penulis dan akan menjadi masukan bagi PT X mengenai Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi di X Tahun 2019.

Oleh karena itu saya mengharapkan kepada saudara selaku responden dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, sejujurnya dan apa adanya. Identitas data maupun jawaban dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika ada pertanyaan tentang penelitian ini atau masih memerlukan penjelasan tambahan, dapat menghubungi saya selaku peneliti Rios Husada Putra dengan alamat Program Studi Kesehatan

Masyarakat Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta. Jalan Arjuna No.9 Kebon Jeruk- Jakarta Barat, atau dapat menghubungi melalui nomor Handphone 085773333772.



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

INFORMED CONSENT

PERNYATAAN TERTULIS SETELAH PENJELASAN

Bahwa saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nomor Urut Responden :

Nama :

Tanggal Lahir :

Alamat :

Saya telah mendapatkan penjelasan tentang penelitian yang berjudul “**Analisis Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi di PT X Tahun 2019**”. Saya bersedia menjadi responden secara lengkap dan jelas serta nantinya akan menjawab pertanyaan yang diajukan pada saat wawancara mendalam dan diobservasi oleh peneliti. Responden yang akan menjawab pertanyaan sebelumnya sudah diberikan penjelasan maksud dan tujuan penelitian dilakukan pada lembar sebelum persetujuan. Dalam penelitian ini, responden memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi responden sebenarnya, sejujurnya dan apa adanya. Adapun manfaat yang nantinya diterima oleh responden adalah dapat menjadi bahan masukan yang positif dan informasi mengenai Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi. Keikutsertaan/ partisipasi Saudara/i dalam penelitian tanpa ada risiko apapun. Identitas, data maupun jawaban yang Saudara berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini, dijamin kerahasiaannya dan tidak disebarluaskan.

Jika Saudara yang mendapat kesempatan mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian ini dapat menghubungi peneliti Rios Husada Putra dengan alamat Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta. Jalan Arjuna No.9 Kebon Jeruk- Jakarta Barat, atau dapat menghubungi melalui nomor *Handphone* 085773333772

Dengan ini saya secara sukarela dan dengan penuh kesadaran serta tanpa keterpaksaan menyatakan bersedia ikut serta dalam penelitian. Dalam menjawab pertanyaan sebagai responden atau informan membutuhkan waktu ± 10 menit dengan kompensasi dari peneliti berupa *coffee cup*.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Jakarta,

Peneliti

Responden

(Rios Husada Putra)

.....

PEDOMAN WAWANCARA

Analisis Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi di PT X Tahun 2019

1. Informan Utama (Pekerja)

Karakteristik Informan

Nama:

Usia:

Pendidikan Terakhir:

A. Perilaku Tidak Aman

1. Apakah anda tahu perilaku tidak aman itu apa? Contohnya?
2. Bagaimana urutan anda melakukan pekerjaan pada saat bekerja?
3. Apa saja alat pelindung diri yang anda gunakan pada saat bekerja?
4. Apakah dampak dari berperilaku tidak aman dan tidak menggunakan APD?

B. Pengawasan

1. Bagaimana kegiatan pengawasan yang dilakukan ketika anda sedang bekerja?
2. Kapan biasanya pengawasan dilakukan? Oleh siapa?
3. Menurut anda apakah pengawasan diperlukan pada saat bekerja? berikan alasannya!
4. Menurut anda bagaimana tindakan yang pengawas lakukan apabila ditemukan perilaku tidak aman?
5. Menurut anda efektif atau tidak pengawasan yang dilakukan dengan perilaku pekerja pada saat bekerja?

C. Hukuman

1. Bagaimana kebijakan perusahaan terhadap perilaku pekerja yang tidak aman?
2. Apakah anda pernah mendapatkan hukuman terkait perilaku tidak aman?
3. Menurut anda apa dampak yang didapatkan setelah mendapatkan hukuman?
4. Menurut anda efektif atau tidak hukuman yang diberikan kepada pekerja berperilaku tidak aman dan berikan alasannya?

D. Pelatihan

1. Apakah anda pernah mengikuti pelatihan dan sebutkan pelatihan apa yang pernah diikuti?

(JIKA PERNAH DIBERIKAN PELATIHAN)

2. Siapa yang memberikan pelatihan?

3. Menurut anda apakah pelatihan yang diberikan memberikan manfaat terhadap perilaku aman pada saat bekerja? Efektif kah pelatihan yang diberikan?

E. Ketersediaan Alat Pelindung Diri

1. Apa saja jenis APD yang disediakan perusahaan untuk anda?

2. Menurut anda bagaimana kesesuaian jenis APD yang disediakan dengan bahaya yang ada pada saat anda bekerja?

3. Menurut anda sudah sesuai kah jumlah APD yang tersedia dengan jumlah pekerja?

2. Informan Kunci (Safety Officer)

Karakteristik Informan

Nama:

Usia:

Pendidikan Terakhir:

A. Perilaku Tidak Aman

1. Apa saja perilaku tidak aman yang sering dilakukan oleh pekerja?
2. Apakah ada SOP bekerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan?
3. Apa saja alat pelindung diri yang biasanya pekerja gunakan pada saat bekerja?

B. Pengawasan

1. Bagaimana pengawasan yang diberikan pihak perusahaan ketika anda sedang bekerja?
2. Kapan biasanya pengawasan dilakukan? Oleh siapa?
3. Menurut anda apakah pengawasan di perlukan pada saat bekerja dan berikan alasannya?
4. Menurut anda bagaimana tindakan yang harus dilakukan apabila ditemukan perilaku tidak aman?
5. Menurut anda efektif atau tidak pengawasan yang dilakukan dengan perilaku pekerja pada saat bekerja?

C. Hukuman

1. Bagaimana kebijakan perusahaan terhadap perilaku pekerja yang tidak aman?
2. Apakah pekerja pernah mendapatkan hukuman terkait perilaku tidak aman?
3. Menurut apa dampak yang didapatkan pekerja setelah mendapatkan hukuman?
4. Menurut anda efektif atau tidak hukuman yang diberikan kepada pekerja berperilaku tidak aman dan berikan alasannya?

D. Pelatihan

1. Apakah pekerja pernah diberikan pelatihan dan sebutkan pelatihan apa yang pernah diberikan? Jika tidak berikan alasannya!

(JIKA PERNAH DIBERIKAN PELATIHAN)

2. Siapa yang memberikan pelatihan?
3. Menurut anda apakah pelatihan yang diberikan memberikan manfaat terhadap perilaku aman pada saat bekerja? Efektifkah pelatihan yang diberikan?

E. Ketersediaan Alat Pelindung Diri

1. Apa saja jenis APD yang disediakan perusahaan untuk pekerja?

2. Menurut anda bagaimana kesesuaian jenis APD yang disediakan dengan bahaya yang ada pada saat bekerja?

3. Menurut anda bagaimana kesesuaian jumlah APD yang tersedia dengan jumlah pekerja?

3. Informan Pendukung (Safety Supervisor)

Karakteristik Informan

Nama :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

A. Perilaku Tidak Aman

1. Apa saja perilaku tidak aman yang sering dilakukan oleh pekerja?
2. Apakah ada SOP bekerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan?
3. Apa saja alat pelindung diri yang biasanya pekerja gunakan pada saat bekerja?

B. Pengawasan

1. Bagaimana pengawasan yang dilaksanakan ketika pekerja sedang bekerja?
2. Kapan biasanya pengawasan dilakukan? Oleh siapa?
3. Menurut anda apakah pengawasan di perlukan pada saat bekerja dan berikan alasannya?
4. Menurut anda bagaimana tindakan yang harus dilakukan apabila ditemukan perilaku tidak aman?
5. Menurut anda efektif atau tidak pengawasan yang dilakukan dengan perilaku pekerja pada saat bekerja?

C. Hukuman

1. Bagaimana kebijakan perusahaan terhadap perilaku pekerja yang tidak aman?
2. Apakah pekerja pernah mendapatkan hukuman terkait perilaku tidak aman?
3. Menurut apa dampak yang didapatkan pekerja setelah mendapatkan hukuman?
4. Menurut anda efektif atau tidak hukuman yang diberikan kepada pekerja berperilaku tidak aman dan berikan alasannya?

D. Pelatihan

1. Apakah pekerja pernah diberikan pelatihan dan sebutkan pelatihan apa yang pernah diberikan? Jika tidak berikan alasannya!

(JIKA PERNAH DIBERIKAN PELATIHAN)

2. Siapa yang memberikan pelatihan?
3. Menurut anda apakah pelatihan yang diberikan memberikan manfaat terhadap perilaku aman pada saat bekerja? Efektifkah pelatihan yang diberikan?

E. Ketersediaan Alat Pelindung Diri

1. Apa saja jenis APD yang disediakan perusahaan untuk pekerja?

2. Menurut anda bagaimana kesesuaian jenis APD yang disediakan dengan bahaya yang ada pada saat bekerja?

3. Menurut anda bagaimana kesesuaian jumlah APD yang tersedia dengan jumlah pekerja?

LEMBAR OBSERVASI

Analisis Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi di PT X Tahun 2019

Pekerja :

No	Informasi	Fakta di lapangan		Keterangan
		Ya	Tidak	
1	Pekerja bekerja dengan aman			
2	Bekerja sesuai SOP			
3	Adanya kegiatan Pengawasan (<i>Safety Patrol</i>)			
4	Pekerja menggunakan APD (Helm, Sepatu, dan <i>Full Body Harness</i>) saat bekerja			
5	Pekerja melakukan hal diluar pekerjaan (merokok, bercanda, menelepon dsb)			

LEMBAR CHECKLIST

Analisis Penyebab Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Sektor Konstruksi di PT X Tahun 2019

No	Pertanyaan	Ya	Tidak	Keterangan
Perilaku Tidak Aman				
1	Dokumen SOP tiap pekerjaan (mis: bekerja di ketinggian, bekerja dengan listrik, pekerjaan pembongkaran, dsb)			
Pengawasan				
1	Laporan <i>Safety Patrol</i>			
Hukuman				
1	Dokumen kebijakan sanksi dan pelanggaran			
2	Dokumen mengenai angka pelanggaran perilaku tidak aman			
Pelatihan				
1	Dokumen riwayat pelatihan			
Ketersediaan APD				
1	Lembar checklist penggunaan APD			
2	Laporan ketersediaan APD			

TRANSKRIP WAWANCARA

No	Pertanyaan	Informan Utama					
		Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4	Informan 5	Informan 6
Variabel: Perilaku Tidak Aman							
1	Apakah anda tahu apa saja perilaku tidak aman itu? Contohnya?	Ya perilaku tidak aman tuh saat bekerja sambil bercanda memegang hape lah	Ya kita menggunakan alatnya tidak aman lah, terus tidak memakai helm juga, tidak memakai sarung tangan	Perilaku tidak aman itu semacam, ya, perlengkapan pak, seandainya kita enggak pake apd ya yang jelas gak aman	Ya kayak tingkahnya kerja tidak sesuai gak ngikut peraturan mandor	Yang saya tau sih ya mas, biasanya pekerjaanya gak pake APD, atau pake APD tapi asal asalan	Contohnya ya kayak gak pake helm, becanda kalo kerja sama gak ikut aturan sih
2	Bagaimana urutan anda melakukan pekerjaan pada saat bekerja?	saya ngerjain besi, biasanya APD selalu dipake apalagi sarung tangan	Saya ngatur bucket dari molen ke cetakan bekisting, ya cuma ngatur masuknya cor aja. Pake helm biar aman gak kena cor dari atas	Kebetulan saya dibagian finishing pak, jadi biasanya saya pake body harness terus dicantolin ke scaffolding	Saya dibagian struktural, ya kalo itu nyiapin coran, besi bekisting, pake harness kalo di ketinggian, sesuai sama apa yang disuruh safety aja	Ngerjain kabel, pasang kabel. Ya biasanya aja gitu pasang kabel di atas. Pake body harness tapi kadang engga saya iket soalnya kalo naik turun ya repot	Saya ngerjain besi kolom jadi harus pake sarung tangan terus kalo engga mah kegores ama besi besi itu. Sering kegores juga soalnya
3	Apa saja alat pelindung diri yang anda gunakan pada saat bekerja?	Ya helm, dengan sepatu safety, sarung tangan ada	Alat pelindungnya ya tadi, disini kita pake helm	Yang jelas sepatu, helm, body harness	Kalo itu paling sepatu, helm, body harness	Pake helm sama sepatu safety. Oh ya sama body harness	Saya pakenya helm, sepatu sama sarung tangan. Soalnya,

			safety, sarung tangan, sepatu yang safety juga		kalo di ketinggian	juga kalo saya pake scaffolding	itu wajib soalnya
4	Apakah dampak dari berperilaku tidak aman dan tidak menggunakan APD?	Dampaknya untuk diri sendiri ya takutnya ada bata jatuh kena kepala kan. Kalo pake helm kan kelindung	Ya kalo helm kan untuk melindungi kepala takutnya kenapa kenapa kan. Kalo sarung tangan supaya yangan kita gak kegores	Kalo misalkan gak pake helm ya kan ada benda yang jatuh kalo sampe kena kepala ya kan celaka dong pak kita	Ya pastinya merugikan pekerja lah, jatuh misalnya kalo gak pake body harness, kalo gak pake sepatu kena paku	Bisa jadi celaka sih mas, kan banyak material yang ada diatas, bisa jatuh kena kepala	Ya kalo itu bisa kecelakaan sih, soalnya kan, kayak helm gitu gitu kan ngelindungin kita
Variabel: Pengawasan							
1	Bagaimana kegiatan pengawasan yang dilakukan ketika anda sedang bekerja?	Ya ada pengawas, ngawasin para pekerja, APD terus kerja kulinya. Wajib diawasin	Ada, kegiatannya ya mengawasi kita pada saat jam bekerja, melihat kita make atribut safety semacam helm ya itulah pelindung diri	Ada pak, ada tim K3 yang keliling pak	Pelaksananya ada itu ngontrol terus	Ada yang ngawasin dari unit K3	Disini sih ada yang ngawasin, keliling terus pas kita kerja, suka negor kalo kita kerjanya gak bener
2	Kapan biasanya pengawasan dilakukan? Oleh siapa?	Itu biasanya pas lagi kerja. Ya dengan mandor sama pengawas (unit K3)	Dilakukannya setiap hari kalo kita sedang bekerja. Sama atasan kita sama tim K3	Ya yang jelas kalo pagi, jadi pekerja mulai start tim K3nya mulai operasi	Itu setiap hari dari pagi sampe sore selalu diawasi. Dari kantor safety	Biasanya kita diawasin pas kerja pagi mas. Iya sama orang safetynya	Ada pas pagi sih, abis arahan biasanya dia juga keliling. Sama pak Agung, orang safety nya

3	Menurut anda apakah pengawasan diperlukan pada saat bekerja? berikan alasannya!	Penting. Kalo kita kerja gak diawasin yang ada kerjanya acak-acakan, terus kadang gak pake helm	Perlu sekali, untuk mengawasi kita supaya kerjanya aman	Ya perlu sekali lah pak. Jadi kalo ada pengawasan kalo sekiranya itu membahayakan kan ada yang ngingetin pak	Kalo itu mah pasti perlu. Soalnya kan takutnya kita gak diawasin kadang ceroboh	Itu mah perlu banget mas, biar ada yang ngingetin kita kerjanya aman	Ya perlu perlu aja itu mah, biar kitanya kerjanya aman aja sih
4	Menurut anda bagaimana tindakan yang pengawas lakukan apabila ditemukan perilaku tidak aman?	Ya pertama ditegur, kalo masih kayak gitu ya di kasih surat peringatan	Ya biasanya negor kita, kemudian kita dicatet ya kadang kalo kita gak pake APD, terus dikasih sanksi juga	Ya pak langsung ditegur, kenapa gak pake safety, ini kenapa gak begini	Pasti ditegor itu, kalo misalnya udah terlalu melenceng pekerjaannya pasti dikeluarkan, kalo gak parah sih ditegor doang	Ya sejauh ini sih biasanya ditegur kalo Cuma pelanggaran kecil. Dikeluarin kalo udah parah	Ditegur sama difotoin kadang kadang, suka dicatet sama pak Agung
5	Menurut anda efektif atau tidak pengawasan yang dilakukan dengan perilaku pekerja pada saat bekerja?	Ya efektif	Pengawasannya sudah, sudah, sudah efektif	Ya kalo menurut saya sudah efektif, udah sesuai	Ya efektif soalnya itukan perusahaan ngasih tau supaya kitanya bener	Kalo menurut saya pribadi sih sudah efektif ya mas	Itu mah udah efektif kali ya, soalnya keliling terus sih ngawasin
Variabel: Hukuman							
1	Bagaimana kebijakan perusahaan terhadap perilaku pekerja yang tidak aman?	Ya kebijakan perusahaan kalo teguran teguran masih dilanggar ya mungkin dikeluarkan	Kebjiakannya itu mengenai sanksi kemudian ada hukuman hukuman	Ya ada sih biasanya, biasanya ada teguran dari tim K3 ke mandor baru ke pekerja	Kalo itu ada, sering ada teguran juga ke ke pekerjaannya	Disini mah ada hukumannya mas, denda gitu kalo kerjanya gak aman	Ada sanksinya disini tuh, kalo sering ngelanggar distop, ada denda juga

2	Apakah anda pernah mendapatkan hukuman terkait perilaku tidak aman?	Alhamdulillah sejauh ini gak pernah	Pernah sih, waktu itu tidak pake helm kadang ribet	Saya sendiri belum pernah sih pak, semoga gak pernah pak	Pastilah, setiap pekerja pasti ada hehe	Pernah dua kali waktu itu lepas helm pas lagi di scaffolding	Ya kalo itu pernah, ketauan merokok pas kerja
3	Menurut anda apa dampak yang didapatkan setelah mendapatkan hukuman?	Dampaknya itu bisa berubah, dari tidak bener jadi bener	Dampaknya kita jadi lebih waspada lagi, jadi lebih taat aturan lagi	Dampaknya jadi contoh buat yang lainnya pak, jadi lebih baik juga	Kitanya jadi koreksi diri, itukan buat keselamatan kita	Ya sayanya jadi sadar sama kesalahan saya mas, jadi lebih ngerti lagi deh	Jadi paham sih kalo perbuatan saya itu salah hehe
4	Menurut anda efektif atau tidak hukuman yang diberikan kepada pekerja berperilaku tidak aman dan berikan alasannya?	Sudah efektif, karena kalo ngelanggar terus kita dikeluarkan	Sudah efektif ya karena bisa memberikan sanksi kepada para pekerja	Menurut saya sih udah cukup ya, biar mengingatkan juga	Cukup sih sebenarnya, kalo terlalu banyak aturan sama hukuman jadinya ribet buat kitanya	Udah efektif mas, karena setiap ada yang ngelanggar ditegor terus	Kalo itu udah sih, soalnya ya emang udah ada aturannya gitu. jadi gak bisa aneh aneh disini
Variabel: Pelatihan							
1	Apakah anda pernah mengikuti pelatihan dan sebutkan pelatihan apa yang pernah diikuti?	Diberi pelatihan ama perusahaan mah belum sih, paling dikasih tau mandor aja	Oh pernah disini pernah, pelatihan tanggap darurat dan kebakaran	Simulasi simulasi yang pernah ya pake APAR, pemadam gitu	Gak pernah sih. Cuma dikasih induksi doang pas awal kerja	Pernah mas, waktu itu ada pelatihan bekerja di atas, di ketinggian gitu	Waktu itu ikut cuma ikut arahan mandor aja mau kerja dulu
2	Siapa yang memberikan pelatihan?	-	Kurang tau sih siapa yang ngasih, soalnya kita ikut ikut aja	Ya ya dari perusahaan kontraktor ini, yang bimbing dari K3 juga	-	Dari orang orang K3 juga mas	-
3	Menurut anda apakah pelatihan yang diberikan memberikan manfaat	-	Berpengaruh sih jadi kita bisa tau apa yang harus	Ya ada sih pak, jadi gini, manfaatnya jika ada kejadian	-	Iya pengaruh sih saya jadi paham kalo mau kerja di atas gitu	-

	terhadap perilaku aman pada saat bekerja? Efektif kah pelatihan yang diberikan?		kita lakuin kalo ada kebakaran	setidaknya kita akan tau cara pake alat tersebut. Iya udah efektif		gimana cara pasang body harnessnya	
Variabel: Ketersediaan Alat Pelindung Diri							
1	Apa saja jenis APD yang disediakan perusahaan untuk anda?	Helm, sepatu safety, sama sarung tangan. Kadang dikasih masker	Dari sini sih paling helm sama sarung tangan aja, sepatunya dari sendiri sih	Ya sepatu, terus helm proyek itu, sama body harness, ya sarung tangan. Ada 4 macam	Kalo saya paling sepatu, helm sama body harness, udah itu	Disediain helm, sepatu sama sarung tangan sama body harness mas	Dapetnya sih helm sama sepatu doang
2	Menurut anda bagaimana kesesuaian jenis APD yang disediakan dengan bahaya yang ada pada saat anda bekerja?	Sesuai, gak ada yang kurang	Kalo buat helm sama sarung tangan sih udah, ya paling, kalo bisa sepatu disediakan lagi dari perusahaan	Udah sih pak, udah standar	Ya kalo itu mah udah, soalnya melindungi kita	Udah sih kalo kata saya, soalnya kerja di atas mah wajib pake body harness	Cukup lah cukup, gak kurang apa apa kalo kata saya
3	Menurut anda sudah sesuaikah jumlah APD yang tersedia dengan jumlah pekerja?	Udah pas, justru setau saya yang disediakan pengawas itu gak pas orang, dilebihin malah	Kalo jumlahnya kurang tau juga ya, soalnya kita dikasih aja, temen temen juga make, tapi temen pekerja juga pada make	Ya satu satu, satu orang satu	Setiap pekerja pasti dapet satu, jumlahnya sesuai sama pekerja	Dapet masing masing satu mas, gak ada yang pinjem pinjaman	Iyaa semua pekerja dikasih satu satu, gak ada yang pinjem ganti gantian gitu

No	Pertanyaan	Informan Kunci (Officer)	Informan Pendukung (Supervisor)
Variabel: Perilaku Tidak Aman			
1	Apa saja perilaku tidak aman yang sering dilakukan oleh pekerja?	Ya kalo disini ya biasanya dia lepas APD, terus merokok, terus suka bercanda juga dan memakai headset saat bekerja	Banyak sih, misalnya gak pake APD, terus kerjanya gak sesuai misalnya gak ada izinnya, kerja, tapi rata-rata gak pake APD sih
2	Apakah ada SOP bekerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan?	Oh ada, setiap pekerjaan kita ada SOP nya	Ada, disini kita ada ini nya, sop nya, ada perhitungannya juga sesuai dengan jenis pekerjaannya, ada semua kok
3	Apa saja alat pelindung diri yang biasanya pekerja gunakan pada saat bekerja?	Biasanya itu ada helm, sepatu, sarung tangan dan full body harness, oh iya lupa kacamata juga ada	Standar sih, dari kepala sampe ke kaki, helm rompi sepatu safety, kalo bekerja di ketinggian ya body harness, ya gitu gitu, standar lah
Variabel: Pengawasan			
1	Bagaimana kegiatan pengawasan yang dilakukan ketika anda sedang bekerja?	Kita tuh ada program yang namanya safety patrol, terus ada safety inspeksi	Pengawasan biasa, monitoring, safety patrol, kadang kita juga ada toolbox meeting kan, jadi disitu selain ngawasin kita juga ngasih pengetahuan nih ke pekerjaannya kalo

			ini gak baik, mana yang baik mana yang buruk gitu
2	Kapan biasanya pengawasan dilakukan? Oleh siapa?	Kalo itu setiap hari untuk safety patrol dan 2x dalam seminggu untuk safety inspeksi. Itu dilakukan oleh unit K3	Kalo toolbox meeting setiap pagi sih mas sebelum memulai pekerjaan tuh diadakan toolbox meeting, kalo misalnya ini seminggu sekali eh seminggu duakali kita ada safety meeting, safety patrol tiap hari, tiap hari ada safety patrol, jadi safety nya keliling, ya biasa monitoring itu sama kan kayak safety patrol. Sama unit K3, ya
3	Menurut anda apakah pengawasan diperlukan pada saat bekerja? berikan alasannya!	Oh perlu, perlu ya untuk meningkatkan kepatuhan si pekerja tersebut, udah sesuai belum sih dalam penggunaan APD nya dalam pekerjaannya juga	Perlu sih, kan kadang pekerja itu beda beda ya perilakunya gitu, jadi gini, kadang ada pekerja yang ada yang mau pake apd kadang gak mau pake apd, kadang diliatin doang pake apd dan kita gak liatin mereka gak pake apd, jadi perlu sih pengawasan itu, penting
4	Menurut anda bagaimana tindakan yang pengawas lakukan apabila ditemukan perilaku tidak aman?	Biasanya kita tegur ya, terus kita catat dalam laporan	Ya biasanya ya kita kasih sanksi ya, misalnya kalo temuannya diliat nih dari jenisnya berat apa engga, kalo misalnya masih ringan kita tegur 3x lah, abis itu panggil mandornya, kalo masih emang masih gak sesuai dengan perjanjian ya kita keluarkan mau gak mau kan
5	Menurut anda efektif atau tidak pengawasan yang	Selama ini itu kurang, kurang efektif. Kalo tidak ada orang K3 masih ada aja yang lepas APD nya	Kalo pengawasannya sih saya rasa efektif, Cuma efeknya itu ke pekerja masih, ini, jadi pekerja tuh

	dilakukan dengan perilaku pekerja pada saat bekerja?		belum sadar gitu kalo mereka itu, K3 itu penting buat mereka
Variabel: Hukuman			
1	Bagaimana kebijakan perusahaan terhadap perilaku pekerja yang tidak aman?	Kalo ringan sih gapapa ya, paling yang berat itu kita ada sanksi yaitu berupa hukuman tertulis (surat peringatan) plus denda	Ya kita tegur, ini, kita denda ya tergantung dengan jenis pelanggarannya, kalo emang berat banget ya kita keluarin, sanksinya ada pengeluaran
2	Apakah pekerja pernah mendapatkan hukuman terkait perilaku tidak aman?	Pernah, ada, ada yang sampe dikeluarkan karena dia udah, ya, terlalu parah lah, ya berkali kali melakukan kesalahan	Ada, ada, ada yang pernah kena hukuman
3	Menurut anda apa dampak yang didapatkan setelah mendapatkan hukuman?	Jadi lebih patuh	Ya patuhnya kalo ada tim safety doang yaa, jadinya kalo ini, tapi masih ada aja yang ngeyel gitu, saya masih suka dapet laporan dari safety safety yang lain ya banyak gitu temuan- temuan yang gak pake helm
4	Menurut anda efektif atau tidak hukuman yang diberikan kepada pekerja berperilaku tidak aman dan berikan alasannya?	Udah, udah efektif. Nah karena lebih patuh itu jadi untuk hukuman, efektif	Ya menurut saya efektif aja sih, menurut saya efektif lah, ya efektif lah gitu
Variabel: Pelatihan			
1	Apakah anda pernah mengikuti pelatihan dan sebutkan pelatihan apa yang pernah diikuti?	Wah disini tuh ada (pelatihan) pekerja ketinggian terus ada tanggap darurat, terus ada juga basic training K3	Pelatihan paling untuk pekerja ketinggian gitu ada sih, jadi kita sebelum bekerja kita latih dulu nih, terus juga disini kita kasih pelatihan tanggap darurat nih
2	Siapa yang memberikan pelatihan?	Itu pelatihan internal (perusahaan/K3) ya	Dari internal aja sih mas

3	Menurut anda apakah pelatihan yang diberikan memberikan manfaat terhadap perilaku aman pada saat bekerja? Efektif kah pelatihan yang diberikan?	Kalo perilaku itu kan susah untuk berubah walaupun kita udah sering kali bilang atau tegur, ada aja yang melanggar. Nah jadi belom terlalu efektif	Ya jadinya lebih tau lah yaa jadinya, ya kalo kerja diketinggian kalo gak pake pengaman, full body harness ya jatuh lah.
Variabel: Ketersediaan Alat Pelindung Diri			
1	Apa saja jenis APD yang disediakan perusahaan untuk anda?	Ya itu ada helm, sepatu, sarung tangan dan full body harness kalo dia di ketinggian kaca mata juga ada buat bagian pengelasan	APD ya dari atas helm, safety glove, gitu gitu buat angkat angkat, sepatu safety, rompi, full body harness, lengkap kok kita semua
2	Menurut anda bagaimana kesesuaian jenis APD yang disediakan dengan bahaya yang ada pada saat pekerja bekerja?	Oh sudah, sudah sesuai, sudah pas	Sesuai sih kita sesuai semua
3	Menurut anda sudah sesuaikah jumlah APD yang tersedia dengan jumlah pekerja?	Jumlah juga sudah pas, karena sesuai dengan peraturan saat mulai bekerja pasti kita memberikan APD	Jumlahnya ya, karena kita kan konstruksi, jadi pekerjanya itu selalu kadang berkurang kadang bertambah, jadi jumlahnya itu ngikutin pekerja aja