

LAMPIRAN A
SKALA WORK LIFE BALANCE DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT

Selamat Pagi/Siang/Sore

Perkenalkan saya Rafika Poniati mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul Jakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir. Penelitian ini mengenai kehidupan kerja karyawan dalam rangka memenuhi persyaratan untuk penyelesaian pendidikan Sarjana Psikologi. Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini, maka saya memohon kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab setiap pertanyaan yang diberikan dalam kuesioner ini.

Berikan jawaban dengan jujur sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami atau rasakan. Tidak ada jawaban yang dianggap salah dalam pengisian kuesioner ini. Jawaban dan identitas Bapak/Ibu akan dijaga **KERAHASIAANYA** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Apabila ada pertanyaan, saran, maupun kritik dapat menghubungi peneliti.

Nomor Handphone : 081380332785
Email : Fikalavernia@gmail.com

Demikian saya sampaikan, atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Rafika Poniati

Identitas Responden

Nomor :

Jenis Kelamin : () Pria () Wanita

Status Pernikahan : () Menikah () Belum Menikah

Pendidikan Terakhir : () SMA/K () Diploma
() Sarjana

Jabatan : () Staff () Junior Staff
() Senior Staff () Lainnya

Divisi : () Accounting () Finance
() Legal () Lainnya

Masa Kerja : () < 2 Tahun () > 2-10 Tahun
() > 10 Tahun

Terima kasih telah mengisi data diri responden dengan lengkap, Mohon periksa kembali, pastikan data telah terisi dengan lengkap.

Petunjuk Pengisian

1. Pada lembar berikut terdapat pernyataan-pernyataan berkaitan dengan keadaan sehari-hari. Bacalah pernyataan-pernyataan tersebut dan jawablah dengan jujur sesuai dengan keadaan diri Anda sendiri.
2. Cara menjawab dengan memiliki salah satu alternatif jawaban yang sesuai menurut Anda dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang tersedia, yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), atau STS (Sangat Tidak Sesuai). Contohnya:

“Saya mengerti setiap konsekuensi dari apa yang saya lakukan”

Jika pernyataan tersebut sangat sesuai dengan keadaan Anda sekarang, maka beri tanda (X) pada kolom yang bertuliskan SS (Sangat Sesuai)

SS	S	TS	STS
X			

3. Skala ini bukan tes sehingga tidak ada jawaban yang salah.
4. Teliti kembali jawaban Anda, jangan sampai ada nomor yang terlewat.
5. Jawaban Anda merupakan informasi yang sangat penting dan membantu penelitian saya.
6. Terimakasih atas bantuan dan kerjasama Anda.

LAMPIRAN ALAT UKUR

Kuesioner *Work Life Balance* (Sebelum Uji Coba)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya memiliki waktu untuk diri saya sendiri setelah bekerja				
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> tanpa mengganggu aktivitas pribadi				
3	Saya datang tepat waktu saat bekerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat				
4	Saya datang terlambat saat bekerja sehingga pekerjaan saya menjadi tertunda				
5	Saya kurang memiliki waktu untuk diri saya sendiri setelah bekerja				
6	Banyak urusan pribadi membuat saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i>				
7	Saya dapat membagi waktu antara mengerjakan pekerjaan dan urusan pribadi				

8	Saya sulit membagi waktu antara mengerjakan pekerjaan dan urusan pribadi				
9	Saya tetap bisa datang tepat waktu untuk bekerja meskipun terdapat masalah dalam kehidupan pribadi				
10	Saya lebih sering menghabiskan waktu ditempat kerja dari pada rumah				
11	Meskipun bekerja saya tetap mendapatkan <i>quality time</i> dengan keluarga atau teman-teman saya				
12	Banyak waktu kerja saya tersita untuk urusan pribadi				
13	Aktivitas dalam kehidupan pribadi membuat saya sulit melakukan pekerjaan dengan baik				
14	Pekerjaan yang berat membuat saya tertekan sehingga saya tidak bisa bersantai bersama keluarga atau teman-teman				
15	Saya dapat membatasi urusan pekerjaan dengan pribadi sehingga terhindar dari tekanan pekerjaan ataupun pribadi				
16	Saya tidak dapat membatasi urusan pekerjaan dengan pribadi sehingga menjadi tekanan bagi saya				
17	Saya memilih membolos kerja saat mengalami masalah pribadi				
18	Banyak tugas pekerjaan membuat saya lupa mengerjakan tanggung jawab tugas saya dirumah				
19	Tuntutan pekerjaan dikantor membuat saya semangat menyelesaikannya agar dapat menjalankan rutinitas pribadi dengan bebas				
20	Aktivitas dalam kehidupan pribadi mendukung saya dalam bekerja				
21	Saya berusaha bekerja dengan kinerja terbaik dalam urusan perusahaan maupun pribadi				
22	Saya berusaha mengembangkan pengetahuan dan keterampilan untuk diri pribadi dan perusahaan				
23	Tugas dan tanggung jawab pekerjaan kantor maupun pribadi dapat saya selesaikan dengan baik				
24	Saya merasa tidak maksimal dalam melakukan pekerjaan jika belum menyelesaikan urusan pribadi dengan tuntas				
25	Menyelesaikan semua pekerjaan demi kemajuan perusahaan adalah keharusan yang saya lakukan				

26	Tuntutan pekerjaan yang banyak membuat kinerja saya menurun yang berdampak pada relasi saya dengan keluarga				
27	Permasalahan pekerjaan membuat saya tidak peduli terhadap urusan pribadi				
28	Menyelesaikan kewajiban dalam pekerjaan adalah usaha saya untuk mendapatkan gaji agar kebutuhan pribadi terpenuhi				
29	Kebutuhan hidup pribadi saya tidak sepenuhnya terpenuhi meski sudah bekerja dengan giat				
30	Tuntutan hidup telah mempengaruhi kinerja kerja saya				
31	Tekanan kerja mempengaruhi kehidupan pribadi saya				
32	Saya tetap ingin bekerja diperusahaan ini, agar kebutuhan pribadi dapat terpenuhi				
33	Saya harus bisa melakukan yang terbaik dalam bekerja demi mensejahterakan keluarga				
34	Dengan kinerja terbaik dalam bekerja membuat saya bisa melakukan aktivitas pribadi dengan semangat				
35	Saya merasa pekerjaan ini bukan bagian dari kehidupan pribadi saya				
36	Ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan kantor dan pribadi saya merasa puas				
37	Ketika kebutuhan hidup lebih besar dari gaji yang saya terima hal tersebut membuat saya merasa tidak puas dengan pekerjaan saya, saya merasa terhina karena kinerja saya selama ini tidak dihargai				
38	Saya antusias untuk pulang ke rumah karena pekerjaan di kantor sudah tuntas				
39	Bekerja diperusahaan ini membuat saya bisa menjadi karyawan terbaik sekaligus menjadi pribadi yang hebat diluar pekerjaan				
40	Ketika pekerjaan sudah tuntas saya dapat tenang beraktivitas diluar kantor				

LAMPIRAN ALAT UKUR

Kuesioner *Work Life Balance* (Setelah Uji Coba)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya memiliki waktu untuk diri saya sendiri setelah bekerja				
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> tanpa mengganggu aktivitas pribadi				
3	Saya datang tepat waktu saat bekerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat				
4	Saya kurang memiliki waktu untuk diri saya sendiri setelah bekerja				
5	Saya dapat membagi waktu antara mengerjakan pekerjaan dan urusan pribadi				
6	Saya sulit membagi waktu antara mengerjakan pekerjaan dan urusan pribadi				
7	Saya tetap bisa datang tepat waktu untuk bekerja meskipun terdapat masalah dalam kehidupan pribadi				
8	Aktivitas dalam kehidupan pribadi membuat saya sulit melakukan pekerjaan dengan baik				
9	Saya memilih membolos kerja saat mengalami masalah pribadi				
10	Banyak tugas pekerjaan membuat saya lupa mengerjakan tanggung jawab tugas saya dirumah				
11	Tuntutan pekerjaan dikantor membuat saya semangat menyelesaikannya agar dapat menjalankan rutinitas pribadi dengan bebas				
12	Aktivitas dalam kehidupan pribadi mendukung saya dalam bekerja				
13	Saya berusaha bekerja dengan kinerja terbaik dalam urusan perusahaan maupun pribadi				
14	Saya berusaha mengembangkan pengetahuan dan keterampilan untuk diri pribadi dan perusahaan				
15	Tugas dan tanggung jawab pekerjaan kantor maupun pribadi dapat saya selesaikan dengan baik				
16	Menyelesaikan semua pekerjaan demi kemajuan perusahaan adalah keharusan yang saya lakukan				
17	Saya harus bisa melakukan yang terbaik dalam bekerja demi mensejahterakan keluarga				

18	Dengan kinerja terbaik dalam bekerja membuat saya bisa melakukan aktivitas pribadi dengan semangat				
19	Ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan kantor dan pribadi saya merasa puas				
20	Bekerja diperusahaan ini membuat saya bisa menjadi karyawan terbaik sekaligus menjadi pribadi yang hebat diluar pekerjaan				
21	Ketika pekerjaan sudah tuntas saya dapat tenang beraktivitas diluar kantor				

LAMPIRAN ALAT UKUR

Kuesioner *Employee Engagement* (Sebelum Uji Coba)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa semangat ketika berangkat bekerja				
2	Mudah bagi saya memotivasi diri ketika bekerja				
3	Ketika melakukan pekerjaan saya merasa semangat				
4	Saya tidak termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan				
5	Saya tidak antusias dalam menyelesaikan pekerjaan				
6	Saya sungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya				
7	Ketika bekerja saya berusaha tidak melakukan kesalahan dalam pekerjaan				
8	Kualitas kerja yang saya berikan tidak selalu baik				
9	Pekerjaan yang saya selesaikan tidak seutuhnya dapat saya kerjakan dengan baik				
10	Saat mendapatkan tekanan dalam bekerja, saya berusaha tetap masuk bekerja				
11	Saya akan berusaha menyelesaikan pekerjaan meski sedang sakit				
12	Saat mendapatkan tekanan dalam pekerjaan saya memilih membolos bekerja				
13	Saat sedang sakit saya tidak akan peduli dengan tanggung jawab saya meski dihubungi atasan				
14	Jika atasan memberikan pekerjaan tambahan maka saya berusaha memperlambat penyelesaiannya				

15	Ketika saya melakukan kesalahan dalam bekerja maka saya akan mengakui dan memperbaikinya				
16	Ketika saya melakukan kesalahan dalam bekerja maka saya akan menghindari konsekuensinya				
17	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya				
18	Saya bangga akan kinerja yang saya berikan pada perusahaan				
19	Ketika bekerja saya tidak tertarik mendapatkan penghargaan dari perusahaan				
20	Saya akan berjuang memenuhi setiap kebutuhan perusahaan				
21	Tugas kantor yang banyak membuat saya terpacu untuk menyelesaikannya				
22	Selalu ada hal baru dalam pekerjaan saya yang membuat saya tertantang				
23	Tugas-tugas dalam pekerjaan membuat saya merasa bosan untuk menyelesaikannya				
24	Saya memanfaatkan waktu dengan efisien agar kinerja lebih produktif				
25	Dalam bekerja saya mencoba berbagai inovasi agar meningkatkan kualitas kerja				
26	Saya enggan memberikan inovasi dalam pekerjaan saya				
27	Saat dirumah saya masih bekerja menyelesaikan pekerjaan kantor				
28	Saya masih mengurus urusan pekerjaan diluar jam kerja				
29	Saya tidak bisa beristirahat sebelum pekerjaan selesai				
30	Ketika jam istirahat saya tetap pergi meninggalkan pekerjaan walaupun belum tuntas				
31	Saya bekerja sampai tidak menghiraukan waktu				
32	Saya terus bekerja sampai melewati jam istirahat				
33	Saya bekerja terjadwal tanpa melupakan waktu bekerja maupun istirahat				
34	Ketika mengerjakan pekerjaan kantor saya sering melewati jam waktu pulang kerja				
35	Saat bekerja waktu terasa lama membuat saya bosan				

36	Ketika bekerja saya akan mengabaikan obrolan yang tidak berhubungan dengan pekerjaan				
37	Saya tidak membiarkan urusan pribadi mempengaruhi saya dalam bekerja				
38	Saat bekerja saya sibuk dengan urusan pribadi sampai melupakan pekerjaan				
39	Diwaktu kerja saya sibuk bermain sosial media sehingga sering melupakan pekerjaan				
40	Ketika terlalu banyak pekerjaan saya menjadi sulit berkonsentrasi				

LAMPIRAN ALAT UKUR

Kuesioner *Employee Engagement* (Setelah Uji Coba)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa semangat ketika berangkat bekerja				
2	Mudah bagi saya memotivasi diri ketika bekerja				
3	Ketika melakukan pekerjaan saya merasa semangat				
4	Saya tidak termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan				
5	Saya tidak antusias dalam menyelesaikan pekerjaan				
6	Ketika bekerja saya berusaha tidak melakukan kesalahan dalam pekerjaan				
7	Kualitas kerja yang saya berikan tidak selalu baik				
8	Pekerjaan yang saya selesaikan tidak seutuhnya dapat saya kerjakan dengan baik				
9	Saya akan berusaha menyelesaikan pekerjaan meski sedang sakit				
10	Saat mendapatkan tekanan dalam pekerjaan saya memilih membolos bekerja				
11	Saat sedang sakit saya tidak akan peduli dengan tanggung jawab saya meski dihubungi atasan				
12	Jika atasan memberikan pekerjaan tambahan maka saya berusaha memperlambat penyelesaiannya				
13	Ketika saya melakukan kesalahan dalam bekerja maka saya akan mengakui dan				

	memperbaikinya				
14	Ketika saya melakukan kesalahan dalam bekerja maka saya akan menghindari konsekuensinya				
15	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya				
16	Saya akan berjuang memenuhi setiap kebutuhan perusahaan				
17	Tugas kantor yang banyak membuat saya terpacu untuk menyelesaikannya				
18	Selalu ada hal baru dalam pekerjaan saya yang membuat saya tertantang				
19	Tugas-tugas dalam pekerjaan membuat saya merasa bosan untuk menyelesaikannya				
20	Saya memanfaatkan waktu dengan efisien agar kinerja lebih produktif				
21	Dalam bekerja saya mencoba berbagai inovasi agar meningkatkan kualitas kerja				
22	Saya enggan memberikan inovasi dalam pekerjaan saya				
23	Saat dirumah saya masih bekerja menyelesaikan pekerjaan kantor				
24	Ketika mengerjakan pekerjaan kantor saya sering melewati jam waktu pulang kerja				
25	Saya tidak membiarkan urusan pribadi mempengaruhi saya dalam bekerja				
26	Saat bekerja saya sibuk dengan urusan pribadi sampai melupakan pekerjaan				
27	Diwaktu kerja saya sibuk bermain sosial media sehingga sering melupakan pekerjaan				
28	Ketika terlalu banyak pekerjaan saya menjadi sulit berkonsentrasi				

LAMPIRAN B
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Work Life Balance (Dari 40 aitem tersisa 21 aitem)

- Sebelum Uji Coba

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	117.37	81.206	.463	.839
WLB2	117.33	80.851	.427	.840
WLB3	117.20	78.648	.718	.833
WLB4	117.37	89.344	-.241	.863
WLB5	117.53	79.637	.511	.837
WLB6	117.30	82.079	.341	.842
WLB7	117.10	79.610	.590	.836
WLB8	117.30	81.321	.477	.839
WLB9	117.43	80.530	.460	.839
WLB10	118.37	84.378	.055	.851
WLB11	117.53	82.533	.284	.843
WLB12	117.50	84.328	.071	.850
WLB13	117.30	80.493	.571	.837
WLB14	117.43	82.461	.317	.842
WLB15	117.50	84.121	.125	.847
WLB16	117.43	84.599	.156	.845
WLB17	117.17	79.454	.555	.836
WLB18	117.30	80.838	.532	.838
WLB19	117.47	78.395	.627	.834
WLB20	117.67	81.126	.323	.842
WLB21	117.07	82.340	.360	.841
WLB22	117.20	81.683	.462	.840
WLB23	117.20	81.752	.391	.841
WLB24	117.83	80.144	.420	.839
WLB25	117.33	82.713	.410	.841
WLB26	117.77	81.289	.375	.841
WLB27	117.57	83.495	.243	.844
WLB28	118.87	87.085	-.144	.852
WLB29	118.13	80.602	.368	.841
WLB30	118.37	85.620	-.011	.851
WLB31	117.93	80.961	.340	.842

WLB32	117.40	83.076	.241	.844
WLB33	117.17	81.868	.429	.840
WLB34	117.37	81.551	.375	.841
WLB35	117.83	85.109	.041	.849
WLB36	117.07	81.237	.422	.840
WLB37	118.10	79.334	.406	.840
WLB38	117.10	83.955	.184	.845
WLB39	117.83	78.420	.488	.837
WLB40	117.07	81.582	.444	.840

- Setelah Uji Coba
(Putaran Pertama)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	83.80	67.821	.473	.888
WLB2	83.77	67.289	.457	.888
WLB3	83.63	66.102	.657	.884
WLB5	83.97	67.068	.452	.888
WLB6	83.73	69.099	.298	.891
WLB7	83.53	66.120	.627	.885
WLB8	83.73	68.133	.463	.888
WLB9	83.87	67.154	.474	.888
WLB13	83.73	67.444	.549	.887
WLB14	83.87	69.361	.283	.891
WLB17	83.60	65.972	.590	.885
WLB18	83.73	67.789	.506	.887
WLB19	83.90	65.128	.649	.884
WLB20	84.10	67.472	.353	.891
WLB21	83.50	68.121	.461	.888
WLB22	83.63	67.895	.521	.887
WLB23	83.63	67.413	.504	.887
WLB24	84.27	67.513	.367	.890
WLB25	83.77	68.599	.516	.888
WLB26	84.20	68.441	.329	.891
WLB29	84.57	67.564	.349	.891
WLB31	84.37	68.240	.291	.892
WLB33	83.60	68.179	.472	.888
WLB34	83.80	67.407	.461	.888
WLB36	83.50	68.052	.410	.889
WLB37	84.53	66.671	.367	.891

WLB39	84.27	64.547	.553	.886
WLB40	83.50	67.776	.504	.887

- Setelah Uji Coba
(Putaran Kedua)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	74.87	58.533	.473	.888
WLB2	74.83	57.868	.475	.888
WLB3	74.70	56.907	.661	.884
WLB5	75.03	58.447	.386	.891
WLB7	74.60	56.731	.654	.884
WLB8	74.80	59.200	.413	.890
WLB9	74.93	58.271	.433	.889
WLB13	74.80	58.717	.477	.888
WLB17	74.67	57.126	.554	.886
WLB18	74.80	58.855	.458	.889
WLB19	74.97	55.551	.702	.883
WLB20	75.17	57.592	.409	.891
WLB21	74.57	58.530	.498	.888
WLB22	74.70	58.424	.546	.887
WLB23	74.70	57.872	.539	.887
WLB24	75.33	58.644	.327	.893
WLB25	74.83	58.902	.574	.887
WLB26	75.27	59.789	.255	.894
WLB29	75.63	58.861	.294	.894
WLB33	74.67	58.644	.502	.888
WLB34	74.87	57.499	.535	.887
WLB36	74.57	58.254	.467	.889
WLB37	75.60	57.697	.346	.893
WLB39	75.33	54.782	.616	.885
WLB40	74.57	58.323	.526	.887

- Setelah Uji Coba (Putaran Ketiga)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	69.70	52.493	.480	.892
WLB2	69.67	51.678	.503	.892
WLB3	69.53	51.223	.632	.889
WLB5	69.87	52.533	.377	.895
WLB7	69.43	50.668	.677	.888
WLB8	69.63	53.344	.389	.894
WLB9	69.77	52.530	.405	.894
WLB13	69.63	52.999	.438	.893
WLB17	69.50	51.293	.544	.891
WLB18	69.63	52.999	.438	.893
WLB19	69.80	49.752	.699	.887
WLB20	70.00	51.103	.462	.893
WLB21	69.40	52.317	.530	.891
WLB22	69.53	52.189	.584	.890
WLB23	69.53	51.844	.549	.891
WLB24	70.17	53.316	.259	.899
WLB25	69.67	52.506	.643	.890
WLB33	69.50	52.259	.560	.891
WLB34	69.70	51.183	.582	.890
WLB36	69.40	51.766	.532	.891
WLB37	70.43	52.461	.282	.900
WLB39	70.17	48.902	.624	.888
WLB40	69.40	52.455	.510	.892

- Setelah Uji Coba
(Putaran Keempat)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WLB1	64.57	46.116	.480	.902
WLB2	64.53	45.016	.546	.900
WLB3	64.40	45.145	.601	.899
WLB5	64.73	46.202	.371	.905
WLB7	64.30	44.493	.665	.897
WLB8	64.50	46.948	.384	.904
WLB9	64.63	46.378	.376	.904
WLB13	64.50	46.672	.426	.903
WLB17	64.37	44.930	.552	.900
WLB18	64.50	46.534	.446	.902
WLB19	64.67	43.471	.709	.895
WLB20	64.87	44.464	.499	.902
WLB21	64.27	45.720	.566	.900
WLB22	64.40	45.559	.629	.899
WLB23	64.40	45.421	.562	.900
WLB25	64.53	45.913	.685	.898
WLB33	64.37	45.757	.582	.899
WLB34	64.57	44.599	.621	.898
WLB36	64.27	45.306	.549	.900
WLB39	65.03	43.137	.584	.900
WLB40	64.27	46.409	.462	.902

Employee Engagement (Dari 40 aitem tersisa 28 aitem)

- Sebelum Uji Coba

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EE1	113.10	103.817	.449	.866
EE2	113.00	103.724	.464	.866
EE3	113.03	101.757	.608	.863
EE4	112.93	105.651	.398	.867
EE5	112.90	104.783	.546	.866
EE6	112.80	106.648	.221	.870
EE7	112.43	102.047	.623	.863
EE8	113.30	101.252	.540	.863
EE9	113.27	103.513	.419	.866
EE10	112.87	105.637	.244	.870
EE11	112.87	102.189	.598	.863
EE12	112.70	105.114	.408	.867
EE13	112.90	100.438	.558	.863
EE14	112.83	103.316	.618	.864
EE15	112.53	101.982	.640	.863
EE16	112.67	105.195	.385	.867
EE17	112.87	102.464	.439	.866
EE18	112.70	107.459	.179	.870
EE19	113.20	103.131	.290	.870
EE20	112.97	101.068	.600	.862
EE21	112.87	101.706	.579	.863
EE22	112.87	102.395	.444	.866
EE23	113.17	101.523	.513	.864
EE24	112.63	102.723	.703	.863
EE25	112.83	99.730	.782	.859
EE26	112.93	103.444	.549	.865
EE27	113.10	103.817	.449	.866
EE28	113.50	108.741	.020	.875
EE29	113.57	111.840	-.176	.880
EE30	113.60	110.731	-.108	.878
EE31	113.80	111.062	-.135	.877
EE32	113.00	107.448	.207	.870
EE33	113.73	110.202	-.076	.879
EE34	113.50	101.086	.405	.867
EE35	113.30	106.976	.156	.872
EE36	113.73	110.202	-.078	.875
EE37	112.80	104.648	.394	.867
EE38	112.70	103.528	.444	.866
EE39	112.70	104.148	.503	.865
EE40	113.20	103.545	.432	.866

- Setelah Uji Coba (Putaran Pertama)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EE1	81.70	90.907	.467	.921
EE2	81.60	91.214	.447	.921
EE3	81.63	89.482	.582	.919
EE4	81.53	92.257	.466	.921
EE5	81.50	91.569	.605	.919
EE7	81.03	89.826	.588	.919
EE8	81.90	88.921	.524	.920
EE9	81.87	90.395	.454	.921
EE11	81.47	89.361	.620	.918
EE12	81.30	92.010	.442	.921
EE13	81.50	87.914	.560	.919
EE14	81.43	90.185	.670	.918
EE15	81.13	88.671	.711	.917
EE16	81.27	91.375	.491	.920
EE17	81.47	89.016	.499	.920
EE20	81.57	88.806	.578	.919
EE21	81.47	88.533	.631	.918
EE22	81.47	89.016	.499	.920
EE23	81.77	90.392	.405	.922
EE24	81.23	89.909	.725	.918
EE25	81.43	87.289	.782	.916
EE26	81.53	90.120	.616	.919
EE27	81.70	90.907	.467	.921
EE34	82.10	89.610	.342	.925
EE37	81.40	91.421	.438	.921
EE38	81.30	90.079	.510	.920
EE39	81.30	91.183	.529	.920
EE40	81.80	90.166	.490	.920

LAMPIRAN C
DATA FREKUENSI SUBJEK PENELITIAN

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Status Pernikahan	Pendidikan Terakhir	Jabatan	Divisi	Masa Kerja
N	Valid	115	115	115	115	115	115
	Missing	0	0	0	0	0	0

A. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	39	33.9	33.9	33.9
	Perempuan	76	66.1	66.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

B. Status Pernikahan

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	18	15.7	15.7	15.7
	Belum Menikah	97	84.3	84.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

C. Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/K	56	48.7	48.7	48.7
	Diploma	4	3.5	3.5	52.2
	Sarjana	55	47.8	47.8	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

D. Jabatan

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Staff	81	70.4	70.4	70.4
	Junior Staff	9	7.8	7.8	78.3
	Senior Staff	23	20.0	20.0	98.3
	Supervisor	1	.9	.9	99.1
	Manager	1	.9	.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

E. Divisi

		Divisi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Accounting	34	29.6	29.6	29.6
	Finance	26	22.6	22.6	52.2
	Legal	4	3.5	3.5	55.7
	Marketing	23	20.0	20.0	75.7
	Operator	10	8.7	8.7	84.3
	Admin	12	10.4	10.4	94.8
	Auditor	2	1.7	1.7	96.5
	Hrd	3	2.6	2.6	99.1
	Corporate	1	.9	.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

F. Masa Bekerja

		Masa Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<2 Tahun	28	24.3	24.3	24.3
	> 2 – 10 Tahun	48	41.7	41.7	66.1
	>10 Tahun	39	33.9	33.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS

Uji Normalitas Data *Work Life Balance* dan *Employee Engagement*
Hasil Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		<i>Work life balance</i>	<i>Employee engagement</i>
N		115	115
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	65.84	81.12
	Std. Deviation	6.275	6.950
Most Extreme Differences	Absolute	.110	.093
	Positive	.110	.093
	Negative	-.072	-.068
Test Statistic		.110	.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.002 ^c	.016 ^c

- Hasil Normalitas Setelah Outlier**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		<i>Work life balance</i>	<i>Employee engagement</i>
N		113	113
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	65.58	80.75
	Std. Deviation	6.014	6.422
Most Extreme Differences	Absolute	.105	.078
	Positive	.105	.078
	Negative	-.078	-.067
Test Statistic		.105	.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.004 ^c	.089 ^c

- Hasil Normalitas Setelah Transformasi**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		<i>Work life balance</i>	<i>Employee engagement</i>
N		113	113
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000	80.75
	Std. Deviation	5.17201684	6.422
Most Extreme Differences	Absolute	.081	.078
	Positive	.081	.078
	Negative	-.063	-.067
Test Statistic		.081	.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.068 ^c	.089 ^c

LAMPIRAN E
UJI ASUMSI KLASIK

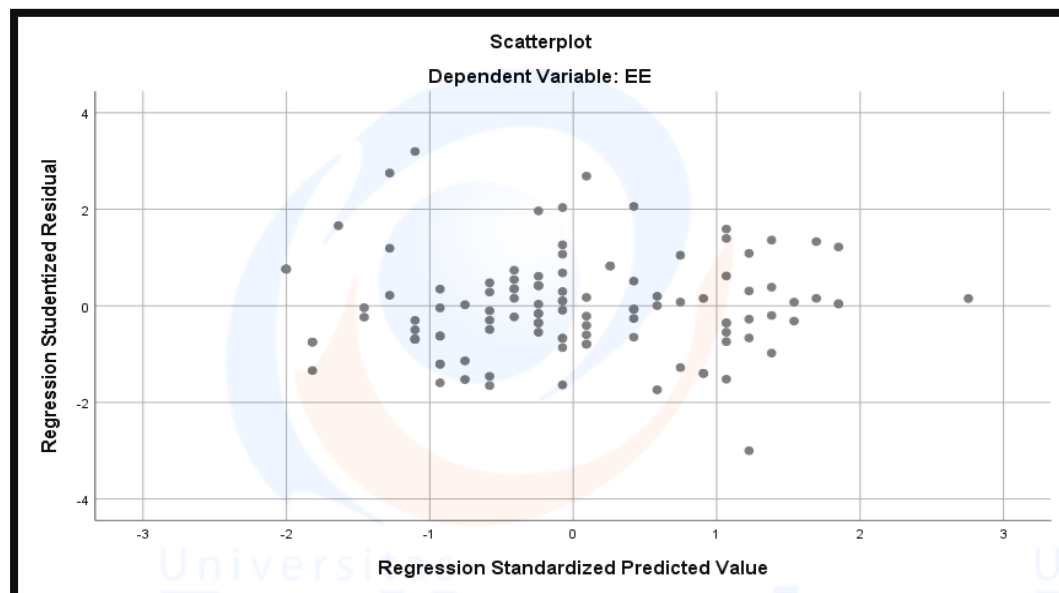
A. Uji Autokorelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.593 ^a	.351	.346	5.195	2.093

B. Uji Heteroskedastisitas

1. Uji Grafik Plot



2. Uji Glister

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	9.565	7.090		1.349	.180
	Work Life Balance	-.706	.875	-.076	-.806	.422

C. Uji Regresi Linier Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.593 ^a	.351	.346	5.195

ANOVA^a

Model		Sum Of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1623.089	1	1623.089	60.135	.000 ^b
	Residual	2995.973	111	26.991		
	Total	4619.062	112			

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	-2.385	10.732		-.222	.825
	<i>Work Life Balance</i>	10.277	1.325	.593	7.755	.000

LAMPIRAN F
KATEGORISASI

A. Kategorisasi *Work Life Balance*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total <i>Work life balance</i>	115	54	83	65.84	6.275
Valid N (listwise)	115				

Statistics

Kategorisasi <i>Work life balance</i>		
N	Valid	115
	Missing	0

Kategorisasi *Work life balance*

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	51	44.3	44.3	44.3
Rendah	64	55.7	55.7	100.0
Total	115	100.0	100.0	

B. Kategorisasi *Employee Engagement*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total <i>Employee engagement</i>	115	67	102	81.12	6.950
Valid N (listwise)	115				

Statistics

Kategorisasi <i>Employee engagement</i>		
N	Valid	115
	Missing	0

Kategorisasi *Employee engagement*

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tinggi	52	45.2	45.2	45.2
Rendah	63	54.8	54.8	100.0
Total	115	100.0	100.0	

LAMPIRAN G
GAMBARAN TABULASI SILANG ATAU *CROSSTAB*

Gambaran Tabulasi Silang Data Penunjang dengan *Employee Engagement*

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Status Pernikahan * Kategorisasi <i>Employee engagement</i>	115	100.0%	0	0.0%	115	100.0%
Jabatan * Kategorisasi <i>Employee engagement</i>	115	100.0%	0	0.0%	115	100.0%
Divisi * Kategorisasi <i>Employee engagement</i>	115	100.0%	0	0.0%	115	100.0%

A. Status Pernikahan * Kategorisasi *Employee Engagement*

Crosstab

Status Pernikahan	<i>Employee engagement</i>		Total
	Tinggi	Rendah	
Menikah	9 (50%)	9 (50%)	18 (100%)
Belum Menikah	43 (44,3%)	54 (55,7%)	97 (100%)
Total	52 (45,2%)	63 (54,8%)	115 (100%)

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	1.975 ^a	1	.657
Likelihood Ratio	.196	1	.658
Linear-by-Linear Association	.195	1	.659
N of Valid Cases	115		

B. Jabatan * Kategorisasi *Employee Engagement*

Crosstab

Jabatan	<i>Employee engagement</i>		Total
	Tinggi	Rendah	
Staff	34 (42%)	47 (58%)	81 (100%)
Junior Staff	4 (44,4%)	5 (55,6%)	9 (100%)
Senior Staff	12 (52,2%)	11 (47,8%)	23 (100%)
Supervisor	1 (100%)	0 (0%)	1 (100%)
Manager	1 (100%)	0 (00%)	1 (100%)
Total	52 (45,2%)	63 (54,8%)	115 (100%)

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	3.218 ^a	4	.522
Likelihood Ratio	3.969	4	.410
Linear-by-Linear Association	2.097	1	.148
N of Valid Cases	115		

C. Divisi * Kategorisasi *Employee Engagement*

Crosstab

Divisi	<i>Employee engagement</i>		Total
	Tinggi	Rendah	
Accounting	18 (52,9%)	16 (47,1%)	34 (100%)
Finance	14 (53,8%)	12 (46,2%)	26 (100%)
Legal	1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)
Marketing	7 (30,4%)	16 (69,6%)	23 (100%)
Operator	5 (50%)	5 (50%)	10 (100%)
Admin	5 (41,7%)	7 (58,3%)	12 (100%)
Auditor	0 (0%)	2 (100%)	2 (100%)
Hrd	1 (33,3%)	2 (66,7%)	3 (100%)
Corporate	1 (100%)	0 (0%)	1 (100%)
Total	52 (45,2%)	63 (54,8%)	115 (100%)

Chi-Square Tests

	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	7.476 ^a	8	.486
Likelihood Ratio	8.716	8	.367
Linear-by-Linear Association	1.499	1	.221
N of Valid Cases	115		