

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi

Nama : Mariya Ulfa

Program Studi : S-1 Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan tetap di Unit pelaksana pelayanan pelanggan (UP3) PLN Bandengan yang berjumlah 84 karyawan. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode sampel jenuh dimana menjadikan seluruh jumlah populasi untuk dijadikan sampel penelitian. Metode Analisis yang digunakan adalah *Path Analysis* untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi, gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, Kinerja Karyawan