

LAMPIRAN

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN 1

KUESIONER PRA SURVEY

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i
Karyawan PT. PLN Bandengan

Perkenalkan nama saya Mariya ulfa dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Esa Unggul, ingin melakukan *pra survey* untuk memenuhi tugas akhir. Terimakasih atas partisipasi anda untuk meluangkan waktu dalam mengisi daftar pernyataan pra survei ini, dengan tujuan sebagai data penelitian saya mengenai “**Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi**”. Saya berharap responden dapat menjawab dengan sebaik-baiknya. Akhir kata saya sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

Petunjuk Penelitian

Jawablah pertanyaan dengan cara di ceklis () (Setuju/Tidak Setuju).

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Dalam mengerjakan pekerjaan saya sering mendapatkan desakan dari atasan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya diberi tugas pada saat yang bersamaan sehingga sulit untuk mengatur waktunya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Saya memiliki konflik dengan rekan kerja saya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Atasan memberikan pujian kepada karyawan yang disiplin dalam bekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Saya sering mengalami konflik dengan diri sendiri sehingga membuat saya tidak berkonsentrasi saat bekerja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Atasan memberikan penghargaan kepada karyawan yang kinerjanya baik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Atasan memberikan dukungan dan arahan tugas kepada karyawan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Atasan menekankan karyawan untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lampiran II

KUESIONER PENELITIAN



Program Studi Manajemen

Hari/Tanggal :

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

No.Kuesioner :

Universitas Esa Unggul

Responden yang terhormat, saya Mariya ulfa Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul Angkatan 2016. Saya saat ini sedang melakukan Penelitian Skripsi saya, Mohon kesediaan Bapak/Ibu, untuk mengisi kuisisioner yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu, untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang diberikan akan tetap terjaga kerahasiaannya.

Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT Amin.

1. DATA RESPONDEN

Petunjuk Pengisian:

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (Seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi)
2. Beri tanda (✓) pada kolom jawaban yang tersedia.
 - a) Nama Responden :
 - b) Jenis kelamin : Perempuan Laki-laki
 - c) Usia :
 - d) Pendidikan :
 SMA/SMK S-1
 DIPLOMA Lainnya
 - e) Unit Kerja / Bagian :
 - f) Lama Bekerja :

Keterangan:

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Setuju (S)	3
Sangat Setuju (SS)	4

II. KUESIONER

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN			
		STS	TS	S	SS
	Stres Kerja (X1)				
1.	Saya merasa tugas yang diberikan perusahaan berlebihan				
2.	Saya merasa waktu istirahat yang diberikan kurang				
3.	Saya menerima tugas yang bertentangan satu sama lain				
4.	Saya merasa tidak jelas dalam hal ruang lingkup pekerjaan				
5.	Saya merasa instruksi kerja yang diberikan kurang jelas				
6.	Saya merasa kurang jelas dalam pemberitahuan perubahan-perubahan kebijakan di perusahaan				
7.	Saya merasa atasan bertindak kurang adil dalam pembagian pekerjaan kepada karyawan				

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN			
		STS	TS	S	SS
	Gaya kepemimpinan transaksioanal (X2)				
1.	Pemimpin menerima masukan hal apa saja yang disampaikan karyawan				
2.	Pemimpin menjanjikan imbalan apabila tugas terlaksana dengan baik				
3.	Pemimpin mengarahkan tugas-tugas yang diberikan agar sesuai keinginannya				
4.	Pemimpin menetapkan standar kerja yang harus dipatuhi karyawan				
5.	Pemimpin memberikan sanksi apabila karyawan melakukan kesalahan				
6.	Pemimpin tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan				

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN			
		STS	TS	S	SS
	Motivasi (Z)				
1.	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan				
2.	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya				
3.	Adanya penghargaan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi				
4.	Atasan memberikan pujian apabila tugas terlaksana dengan baik				

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN			
		STS	TS	S	SS
	Motivasi (Z)				
5.	Atasan melakukan pengawasan secara ketat saat bekerja				
6.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai peraturan atasan				
7.	Gaji yang di dapat sesuai dengan pekerjaan yang diberikan				
8.	Saya merasa cukup dengan bonus yang diberikan oleh atasan				

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN			
		STS	TS	S	SS
	Kinerja karyawan (Y)				
1.	Saya mampu mendapatkan hasil kerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan				
2.	Saya mampu mencapai target yang telah ditetapkan				
3.	Mampu melakukan tugas diluar pekerjaan saya				
4.	Saya disiplin dalam melakukan suatu pekerjaan				
5.	Saya mampu menjalankan tanggung jawab terhadap pekerjaan				
6.	Saya hadir tepat waktu saat bekerja				
7.	Saya dapat bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan				

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN			
		STS	TS	S	SS
	Kinerja karyawan (Y)				
8.	Saat bekerja saya sering berkomunikasi dengan rekan kerja				
9.	Saling memberitahu apabila terjadi kesalahan dalam melakukan pekerjaan				

Lampiran-3 Data Karakteristik 84 Responden

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Bagian Kerja	Bagian Jaringan	19	84
	Bagian Tenaga Eenergi Listrik	16	
	Bagian Pemasaran	9	
	Bagian Konstruksi	15	
	Bagian Perencanaan	5	
	Bagian Niaga	7	
	Bagian Keuangan, SDM dan KSA	9	
	Urusan Pelaksana K3	4	
Jenis Kelamin	Laki-laki	69	84
	Perempuan	15	
Tingkat Usia	21 - 30 tahun	30	84
	31 - 40 tahun	21	
	41 – 50 tahun	14	
	> 50 tahun	19	
Tingkat Pendidikan	S-2	2	84
	S-1	20	
	D-3	24	
	D-1	2	
	SMA	12	
	STM	24	
Masa Kerja	< 5 tahun	24	84
	6 – 15 tahun	26	
	16 – 25 tahun	16	
	26 – 35 tahun	18	

Lampiran 4 – Hasil Output Uji Validitas

Stres Kerja

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL1
P1	Pearson Correlation	1	,533**	,000	-,144	,183	,227	,150	-,025	,499**
	Sig. (2-tailed)		,002	1,000	,447	,334	,227	,429	,895	,005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,533**	1	,135	,107	,000	,168	,222	,355	,702**
	Sig. (2-tailed)	,002		,477	,575	1,000	,375	,239	,055	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,000	,135	1	,316	-,280	,083	-,230	,083	,243
	Sig. (2-tailed)	1,000	,477		,089	,134	,663	,221	,663	,195
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	-,144	,107	,316	1	,063	,460*	-,104	,131	,408*
	Sig. (2-tailed)	,447	,575	,089		,740	,011	,585	,489	,025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,183	,000	-,280	,063	1	,415*	,427*	,249	,441*
	Sig. (2-tailed)	,334	1,000	,134	,740		,023	,018	,184	,015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	,227	,168	,083	,460*	,415*	1	,137	,483**	,666**

	Sig. (2-tailed)	,227	,375	,663	,011	,023		,472	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,150	,222	-,230	-,104	,427*	,137	1	,341	,475**
	Sig. (2-tailed)	,429	,239	,221	,585	,018	,472		,065	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	-,025	,355	,083	,131	,249	,483**	,341	1	,650**
	Sig. (2-tailed)	,895	,055	,663	,489	,184	,007	,065		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL1	Pearson Correlation	,499**	,702**	,243	,408*	,441*	,666**	,475**	,650**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,195	,025	,015	,000	,008	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Gaya Kepemimpinan Transaksional

		Correlations							TOTAL
		P9	P10	P11	P12	P13	P14	2	
P9	Pearson Correlation	1	,154	,230	,285	,041	,277	,554**	
	Sig. (2-tailed)		,415	,221	,127	,829	,138	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	
P10	Pearson Correlation	,154	1	,188	,271	,117	-,063	,484**	
	Sig. (2-tailed)	,415		,320	,147	,537	,740	,007	
	N	30	30	30	30	30	30	30	
P11	Pearson Correlation	,230	,188	1	,346	-,100	-,067	,377*	

	Sig. (2-tailed)	,221	,320		,061	,599	,723	,040
	N	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	,285	,271	,346	1	,433*	,292	,687**
	Sig. (2-tailed)	,127	,147	,061		,017	,117	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	,041	,117	-,100	,433*	1	,674**	,694**
	Sig. (2-tailed)	,829	,537	,599	,017		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	,277	-,063	-,067	,292	,674**	1	,658**
	Sig. (2-tailed)	,138	,740	,723	,117	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL2	Pearson Correlation	,554**	,484**	,377*	,687**	,694**	,658**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,007	,040	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Motivasi

		Correlations								
		P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	TOTAL3
P15	Pearson Correlation	1	,509**	,343	,509**	,197	,125	,014	-,183	,518**
	Sig. (2-tailed)		,004	,064	,004	,296	,511	,940	,332	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P16	Pearson Correlation	,509**	1	,463**	,326	,566**	,202	-,054	-,018	,652**
	Sig. (2-tailed)	,004		,010	,079	,001	,285	,776	,926	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P17	Pearson Correlation	,343	,463**	1	,463**	,069	-,032	,051	,101	,548**
	Sig. (2-tailed)	,064	,010		,010	,718	,867	,787	,595	,002

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P18	Pearson Correlation	,509**	,326	,463**	1	,152	,202	-,054	-,018	,533**
	Sig. (2-tailed)	,004	,079	,010		,423	,285	,776	,926	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P19	Pearson Correlation	,197	,566**	,069	,152	1	,579**	-,044	-,196	,546**
	Sig. (2-tailed)	,296	,001	,718	,423		,001	,816	,299	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P20	Pearson Correlation	,125	,202	-,032	,202	,579**	1	-,229	-,154	,394*
	Sig. (2-tailed)	,511	,285	,867	,285	,001		,224	,418	,031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P21	Pearson Correlation	,014	-,054	,051	-,054	-,044	-,229	1	,581**	,445*
	Sig. (2-tailed)	,940	,776	,787	,776	,816	,224		,001	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P22	Pearson Correlation	-,183	-,018	,101	-,018	-,196	-,154	,581**	1	,406*
	Sig. (2-tailed)	,332	,926	,595	,926	,299	,418	,001		,026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL3	Pearson Correlation	,518**	,652**	,548**	,533**	,546**	,394*	,445*	,406*	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,002	,002	,002	,031	,014	,026	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Kinerja Karyawan

		Correlations											
		P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	TOTAL
													L4
P2 3	Pearson Correlation	1	,238	,087	-,033	,000	,067	,144	,351	-,126	,211	-,030	,476**
	Sig. (2-tailed)		,206	,646	,864	1,000	,724	,448	,057	,508	,263	,875	,008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 4	Pearson Correlation	,238	1	,131	-,049	,000	,236	,094	,042	-,189	-,069	,063	,353
	Sig. (2-tailed)	,206		,489	,797	1,000	,210	,619	,826	,317	,716	,740	,056
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 5	Pearson Correlation	,087	,131	1	,398*	,000	,062	,050	,286	,050	,073	,083	,394*
	Sig. (2-tailed)	,646	,489		,029	1,000	,745	,795	,125	,795	,702	,663	,031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 6	Pearson Correlation	-,033	-,049	,398*	1	,268	,208	,259	,016	,536**	,380*	-,031	,519**
	Sig. (2-tailed)	,864	,797	,029		,152	,271	,167	,931	,002	,038	,871	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 7	Pearson Correlation	,000	,000	,000	,268	1	,000	,000	,000	,518**	,000	,000	,276
	Sig. (2-tailed)	1,000	1,000	1,000	,152		1,000	1,000	1,000	,003	1,000	1,000	,140
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 8	Pearson Correlation	,067	,236	,062	,208	,000	1	,356	,277	,356	,196	,149	,541**
	Sig. (2-tailed)	,724	,210	,745	,271	1,000		,053	,138	,053	,299	,432	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 9	Pearson Correlation	,144	,094	,050	,259	,000	,356	1	,063	,464**	,288	,239	,505**
	Sig. (2-tailed)	,448	,619	,795	,167	1,000	,053		,739	,010	,122	,203	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

P3 0	Pearson Correlation	,351	,042	,286	,016	,000	,277	,063	1	,063	,268	,425*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,057	,826	,125	,931	1,000	,138	,739		,739	,153	,019	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 1	Pearson Correlation	-,126	-,189	,050	,536**	,518**	,356	,464**	,063	1	,288	-,120	,433*
	Sig. (2-tailed)	,508	,317	,795	,002	,003	,053	,010	,739		,122	,529	,017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 2	Pearson Correlation	,211	-,069	,073	,380*	,000	,196	,288	,268	,288	1	,088	,531**
	Sig. (2-tailed)	,263	,716	,702	,038	1,000	,299	,122	,153	,122		,645	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 3	Pearson Correlation	-,030	,063	,083	-,031	,000	,149	,239	,425*	-,120	,088	1	,391*
	Sig. (2-tailed)	,875	,740	,663	,871	1,000	,432	,203	,019	,529	,645		,033
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TO TA L4	Pearson Correlation	,476**	,353	,394*	,519**	,276	,541**	,505**	,630**	,433*	,531**	,391*	1
	Sig. (2-tailed)	,008	,056	,031	,003	,140	,002	,004	,000	,017	,003	,033	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).													

Lampiran – 5 Hasil Output Uji Reliabilitas

Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,524	8

Gaya Kepemimpinan Transaksional

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,569	6

Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,523	8

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,602	11

NO.	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	3	2	2	3	3	3	16
2	3	2	3	3	2	2	15
3	4	2	3	3	3	3	18
4	3	2	3	3	2	3	16
5	3	2	3	3	3	3	17
6	3	2	3	3	3	3	17
7	3	2	2	3	2	3	15
8	3	2	2	3	3	3	16
9	3	2	3	3	3	3	17
10	3	2	3	3	3	3	17
11	3	2	3	3	2	2	15
12	3	2	3	3	2	2	15
13	2	2	3	3	3	3	16
14	2	2	3	3	2	2	14
15	2	2	2	2	2	2	12
16	3	3	3	4	4	3	20
17	3	2	3	3	3	3	17
18	3	3	3	3	3	3	18
19	3	2	3	3	2	3	16
20	3	3	3	3	2	2	16
21	3	3	3	3	2	2	16
22	2	2	3	3	3	3	16
23	3	2	3	3	2	3	16
24	3	4	3	3	3	3	19
25	3	2	3	3	3	3	17
26	3	2	3	3	3	3	17
27	3	2	3	3	3	3	17
28	2	2	3	3	2	2	14
29	2	2	2	3	4	3	16
30	3	2	3	3	3	3	17

NO.	MOTIVASI								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	3	3	3	3	3	2	3	23
2	3	3	3	3	3	4	2	2	23
3	4	4	4	4	4	4	2	2	28
4	2	3	3	3	3	3	3	3	23
5	3	3	3	3	3	2	2	2	21
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	2	3	3	3	3	3	3	3	23
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	2	3	3	2	3	3	2	3	21
14	2	2	2	3	2	3	2	3	19
15	3	3	2	2	3	3	3	2	21
16	3	3	3	3	3	3	3	4	25
17	3	3	2	3	3	3	2	2	21
18	3	3	3	3	2	2	3	3	22
19	3	3	4	3	2	2	3	3	23
20	3	3	3	3	2	3	2	3	22
21	3	3	3	3	2	3	2	3	22
22	3	3	2	3	3	3	3	3	23
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	3	2	3	3	2	3	3	2	21
25	3	3	3	3	2	3	3	4	24
26	3	3	3	3	2	2	4	4	24
27	3	3	3	3	3	3	4	4	26
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	3	3	3	3	2	2	2	2	20
30	3	3	3	3	3	3	2	3	23

NO.	KINERJA KARYAWAN											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Total
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	34
2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	38
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	37
6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	36
7	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	36
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
10	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
11	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	33
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
13	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	36
14	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	32
15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
16	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	37
17	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	36
18	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
24	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34
26	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	30
27	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	32
28	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
29	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	34
30	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32

NO.	STRES KERJA							Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7		
37	3	2	3	3	3	2	3	19	4,75
38	3	3	3	3	3	3	3	21	5,25
39	3	3	3	3	3	3	3	21	5,25
40	3	3	3	3	3	3	3	21	5,25
41	2	4	2	2	3	2	2	17	4,25
42	3	3	2	3	2	3	3	19	4,75
43	2	2	2	3	3	2	2	16	4
44	2	3	3	3	3	3	4	21	5,25
45	3	3	2	3	3	2	4	20	5
46	3	2	2	3	3	3	3	19	4,75
47	2	2	3	3	3	2	3	18	4,5
48	3	3	2	3	3	3	3	20	5
49	3	2	3	3	3	2	3	19	4,75
50	3	3	2	3	3	2	4	20	5
51	3	2	3	3	3	3	3	20	5
52	3	3	2	2	2	3	3	18	4,5
53	2	2	2	3	2	2	3	16	4
54	3	2	1	3	3	3	3	18	4,5
55	2	1	3	3	3	3	4	19	4,75
56	2	2	3	2	3	3	3	18	4,5
57	2	2	2	3	3	3	2	17	4,25
58	2	3	3	3	3	3	4	21	5,25
59	2	2	3	3	3	2	4	19	4,75
60	2	2	2	2	3	2	3	16	4
61	3	3	3	3	3	3	3	21	5,25
62	3	2	3	3	3	3	3	20	5
63	3	3	3	3	3	3	3	21	5,25
64	3	2	3	2	3	4	3	20	5
65	2	3	3	3	3	3	4	21	5,25
66	2	2	3	3	2	3	3	18	4,5
67	2	2	2	3	3	3	2	17	4,25
68	2	1	2	3	3	3	3	17	4,25
69	2	3	2	3	4	3	3	20	5
70	2	2	3	3	3	3	3	19	4,75
71	3	3	3	3	2	3	3	20	5
72	3	2	3	2	3	2	3	18	4,5
73	3	3	2	2	3	3	3	19	4,75
74	3	2	3	3	3	3	3	20	5
75	3	2	3	2	2	3	2	17	4,25

NO.	STRES KERJA								Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	Total	
76	3	1	3	2	3	3	2	17	4,25
77	3	2	2	3	3	3	3	19	4,75
78	3	2	2	3	3	3	2	18	4,5
79	3	3	2	2	3	3	3	19	4,75
80	3	3	3	2	3	2	3	19	4,75
81	2	3	3	3	3	3	2	19	4,75
82	3	3	2	3	3	2	2	18	4,5
83	2	3	3	2	4	3	3	20	5
84	3	2	3	2	3	2	3	18	4,5

NO.	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL							Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6			
1	3	2	2	3	3	3	16	2,666667	
2	3	2	3	3	2	2	15	2,5	
3	4	2	3	3	3	3	18	3	
4	3	2	3	3	2	3	16	2,666667	
5	3	2	3	3	3	3	17	2,833333	
6	3	2	3	3	3	3	17	2,833333	
7	3	2	2	3	2	3	15	2,5	
8	3	2	2	3	3	3	16	2,666667	
9	3	2	3	3	3	3	17	2,833333	
10	3	2	3	3	3	3	17	2,833333	
11	3	2	3	3	2	2	15	2,5	
12	3	2	3	3	2	2	15	2,5	
13	2	2	3	3	3	3	16	2,666667	
14	2	2	3	3	2	2	14	2,333333	
15	2	2	2	2	2	2	12	2	
16	3	3	3	4	4	3	20	3,333333	
17	3	2	3	3	3	3	17	2,833333	
18	3	3	3	3	3	3	18	3	
19	3	2	3	3	2	3	16	2,666667	
20	3	3	3	3	2	2	16	2,666667	
21	3	3	3	3	2	2	16	2,666667	
22	2	2	3	3	3	3	16	2,666667	
23	3	2	3	3	2	3	16	2,666667	
24	3	4	3	3	3	3	19	3,166667	

NO.	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL							
	1	2	3	4	5	6	Total	Rata-rata
25	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
26	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
27	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
28	2	2	3	3	2	2	14	2,333333
29	2	2	2	3	4	3	16	2,666667
30	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
31	3	3	3	3	2	3	17	2,833333
32	3	2	2	3	3	3	16	2,666667
33	3	2	3	3	2	2	15	2,5
34	4	2	3	3	3	2	17	2,833333
35	3	2	3	3	2	3	16	2,666667
36	3	2	3	3	3	2	16	2,666667
37	2	2	3	3	3	2	15	2,5
38	2	2	2	3	2	3	14	2,333333
39	3	2	2	3	3	3	16	2,666667
40	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
41	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
42	3	2	3	3	2	2	15	2,5
43	3	2	3	3	2	2	15	2,5
44	2	2	3	3	2	3	15	2,5
45	2	2	3	3	3	2	15	2,5
46	2	2	3	3	2	2	14	2,333333
47	3	2	2	2	2	3	14	2,333333
48	3	3	3	4	4	3	20	3,333333
49	3	2	3	3	3	2	16	2,666667
50	3	3	3	3	3	3	18	3
51	3	2	3	3	2	3	16	2,666667
52	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
53	3	2	3	3	2	3	16	2,666667
54	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
55	2	2	3	3	3	3	16	2,666667
56	2	2	2	3	2	3	14	2,333333
57	3	2	2	3	3	3	16	2,666667
58	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
59	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
60	3	2	3	3	2	2	15	2,5
61	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
62	2	2	3	3	3	3	16	2,666667
63	2	2	3	3	2	2	14	2,333333
64	3	2	3	3	2	2	15	2,5

NO.	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL							
	1	2	3	4	5	6	Total	Rata-rata
65	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
66	3	2	3	3	3	2	16	2,666667
67	4	2	3	3	3	2	17	2,833333
68	3	2	3	3	2	3	16	2,666667
69	3	2	2	3	4	3	17	2,833333
70	3	2	2	3	3	3	16	2,666667
71	4	2	3	3	2	3	17	2,833333
72	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
73	3	2	3	3	2	3	16	2,666667
74	3	2	3	3	2	2	15	2,5
75	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
76	3	2	3	3	2	2	15	2,5
77	3	2	2	2	2	2	13	2,166667
78	2	3	3	4	4	3	19	3,166667
79	2	2	3	3	3	3	16	2,666667
80	2	3	3	3	3	3	17	2,833333
81	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
82	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
83	3	2	3	3	3	3	17	2,833333
84	2	2	3	3	2	2	14	2,333333

NO.	MOTIVASI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	Rata-rata
1	3	3	3	3	3	3	2	3	23	2,875
2	3	3	3	3	3	4	2	2	23	2,875
3	4	4	4	4	4	4	2	2	28	3,5
4	2	3	3	3	3	3	3	3	23	2,875
5	3	3	3	3	3	2	2	2	21	2,625
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
7	2	3	3	3	3	3	3	3	23	2,875
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
13	2	3	3	2	3	3	2	3	21	2,625
14	2	2	2	3	2	3	2	3	19	2,375
15	3	3	2	2	3	3	3	2	21	2,625
16	3	3	3	3	3	3	3	4	25	3,125
17	3	3	2	3	3	3	2	2	21	2,625

NO.	MOTIVASI									
	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	Rata-rata
62	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
63	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
64	3	3	3	3	3	3	2	3	23	2,875
65	4	4	4	4	4	4	2	2	28	3,5
66	2	3	3	3	3	4	2	2	22	2,75
67	4	4	4	4	4	4	2	2	28	3,5
68	2	3	3	3	3	3	3	3	23	2,875
69	3	3	3	3	3	2	2	2	21	2,625
70	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
71	2	3	3	3	3	3	3	3	23	2,875
72	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
73	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
74	3	3	3	3	3	4	2	2	23	2,875
75	4	4	4	4	4	4	2	2	28	3,5
76	2	3	3	3	3	3	3	3	23	2,875
77	3	3	3	3	3	2	2	2	21	2,625
78	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
79	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
80	2	3	3	2	3	3	2	3	21	2,625
81	2	2	2	3	2	3	2	3	19	2,375
82	3	3	2	2	3	3	3	2	21	2,625
83	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3
84	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3

NO	KINERJA KARYAWAN										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total	Rata-rata
1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3,111111
2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	32	3,555556
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29	3,222222
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
5	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30	3,333333
6	3	3	3	3	3	4	3	4	4	30	3,333333
7	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
10	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111
11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
12	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
13	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30	3,333333
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
16	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30	3,333333

NO	KINERJA KARYAWAN										Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
17	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29	3,222222	
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,111111	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
24	2	3	3	3	3	2	3	3	3	25	2,777778	
25	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,111111	
26	3	2	2	3	3	2	3	3	3	24	2,666667	
27	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	2,888889	
28	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889	
29	4	3	2	3	3	4	3	3	3	28	3,111111	
30	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889	
31	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30	3,333333	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
33	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889	
34	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30	3,333333	
35	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29	3,222222	
36	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	2,888889	
37	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222	
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
40	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111	
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
42	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30	3,333333	
43	3	3	3	3	3	4	3	4	4	30	3,333333	
44	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222	
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
47	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111	
48	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30	3,333333	
49	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29	3,222222	
50	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	2,888889	
51	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222	
52	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222	
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
55	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111	
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	
57	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30	3,333333	
58	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889	
59	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30	3,333333	

NO	KINERJA KARYAWAN										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total	Rata-rata
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
61	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
62	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30	3,333333
63	4	3	3	3	3	3	3	4	3	29	3,222222
64	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111
65	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	3,111111
66	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28	3,111111
67	3	3	4	4	4	3	4	4	3	32	3,555556
68	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29	3,222222
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
70	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30	3,333333
71	3	3	3	3	3	4	3	4	4	30	3,333333
72	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
74	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
75	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30	3,333333
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
77	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
78	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3,111111
79	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
80	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
81	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30	3,333333
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3
83	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26	2,888889
84	4	3	3	4	3	3	3	3	3	29	3,222222

Lampiran 8 – Hasil Output Uji Persyaratan Analisis Data

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N	84	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,54485521
Most Extreme Differences	Absolute	,065
	Positive	,065
	Negative	-,052
Test Statistic		,065
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	23,186				
	Stres kerja	-,126	,109	-,127	-1,158	,250	,949	1,054
	Gaya kepemimpinan transaksional	,133	,131	,114	1,017	,312	,904	1,106
	Motivasi	,216	,095	,254	2,278	,025	,909	1,101

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,114	1,659		,671	,504
	Stres kerja	-,101	,061	-,186	-1,665	,100
	Gaya kepemimpinan transaksional	,092	,073	,144	1,260	,211
	Motivasi	,026	,053	,056	,486	,628

a. Dependent Variable: Abs_RES

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,305 ^a	,093	,059	1,57355	1,905

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres kerja, Gaya kepemimpinan transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Lampiran 9 – Hasil Output Uji *Path Analysis*

1. Analisis Jalur Tahap I

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,835	,385		4,764	,000
	Stres kerja	,075	,063	,127	1,180	,241
	Gaya kepemimpinan transaksional	,260	,112	,251	2,332	,022

a. Dependent Variable: Motivasi

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,433	2	,217	4,072	,021 ^b
	Residual	4,310	81	,053		
	Total	4,743	83			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan transaksional, Stres kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,302 ^a	,091	,069	,23067

a. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan transaksional, Stres kerja

2. Analisis Jalur Tahap II

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	2,576	,330		7,800	,000
	Stres kerja	-,056	,048	-,127	-1,158	,250
	Gaya kepemimpinan transaksional	,089	,087	,114	1,017	,312
	Motivasi	,192	,084	,254	2,278	,025
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,251	3	,084	2,737	,049 ^b
	Residual	2,446	80	,031		
	Total	2,697	83			
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres kerja, Gaya kepemimpinan transaksional						

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,305 ^a	,093	,059	,17484
a. Predictors: (Constant), Motivasi, Stres kerja, Gaya kepemimpinan transaksional				