

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada
Karyawan Di Kantor Kecamatan Kosambi

Nama : Nurhayati Fajri

Program Studi : S-1 Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan di Kantor Kecamatan Kosambi yang berjumlah 55 karyawan. Sampel pada penelitian ini diambil dengan menggunakan sampel jenuh, dimana teknik penentuan sampel yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode analisis data yang digunakan yaitu *Path Analysis* untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi, disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja memiliki pengaruh langsung lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Disiplin kerja memiliki pengaruh langsung lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan