

## ABSTRAK

Alders Lalenoh Hormati : Analisis pemberian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan sales Pada PT. Cahaya Golden Mahayana. dibimbing oleh Lia Amalia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja, terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah karyawan sales, PT. Cahaya Golden Mahayana Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner ke 87 responden jadi sampel dalam penelitian ini adalah 87 responden yaitu karyawan sales PT. Cahaya Golden Mahayana dengan menggunakan metode *purposive sampling* dalam pengambilan sampel. Metode kuisioner digunakan untuk mengetahui respon responden untuk setiap variabel dan dengan menggunakan metode Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis menyatakan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sementara motivasi kerja tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi dan motivasi kerja secara bersama- sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sales Pada PT. Cahaya Golden Mahayana.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## **Abstract**

Alders Lalenoh Respect: Analysis of the Effect of Compensation and Work Motivation on Sales Employees at PT. Cahaya Golden Mahayana. supervised by Lia Amalia.

The purpose of this study was to determine the effect of work compensation and motivation, on employee performance. In this study, respondents were sales employees, PT. Cahaya Golden Mahayana. In this study data was collected through questionnaires 87 respondents, namely employees of PT. Cahaya Golden Mahayana by using purposive sampling method in sampling. Questionnaire method is used to determine the response of respondents for each variable and by using the Multiple Linear Regression Analysis Method.

The results of the analysis state that Compensation has a positive influence on employee performance partially. While work motivation does not have a partial effect on employee performance. While Compensation and Work Motivation Together have a positive and significant influence on sales employee performance at PT. Cahaya Golden Mahayana.

**Keywords:** Compensation, Work Motivation, Employee Performance