

ABSTRAK

Nama : Pandu Wiranata
NIM : 201352171
Judul : Hubungan Iklim Komunikasi Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Boardriders Indonesia (Kantor) Cabang Jakarta
Jumlah Halaman : xiii + 101 halaman + 12 lampiran
Kata Kunci : Komunikasi Organisasi, Iklim Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan
Daftar Pustaka : 25 buku

Penelitian ini membahas tentang Hubungan Iklim Komunikasi Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta. Penelitian ini bersifat deskriptif korelasional dengan metode sensus dan menggunakan pendekatan kuantitatif untuk mengetahui hubungan Variabel X Terhadap Variabel Y melalui penyebaran kuesioner yang diberikan kepada 48 responden. Populasinya sendiri adalah seluruh karyawan PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta. Berdasarkan hasil analisis korelasi yang penulis teliti, variabel Iklim Komunikasi Organisasi dengan Motivasi Kerja karyawan memiliki hubungan yang signifikan (0.719) dikarenakan masih kurangnya perhatian dari pimpinan/atasan mengenai perhatian yang diberikan kepada karyawan selain itu juga masih kurangnya kesadaran pimpinan/atasan bahwa informasi yang diberikan oleh staff/bawahan belum ditindaklanjuti dengan baik. Tetapi karyawan PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta merasa kondisi lingkungan kerja yang terjalin di perusahaan tersebut sangat baik, karyawan merasa ketenangan selama bekerja. Selain itu hubungan yang terjalin antara atasan dan bawahan terjalin dengan baik sehingga tercipta kedekatan antara atasan dan bawahan. Hasilnya terbukti bahwa ada hubungan yang signifikan antara Iklim Komunikasi Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Boardriders Indonesia Kantor (Cabang) Jakarta.