

## KUESIONER PENELITIAN

Saya Erina Safitri Wibowo, mahasiswi Universitas Esa Unggul, Fakultas Ilmu Komunikasi jurusan Hubungan Masyarakat. Pada saat ini saya sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Komunikaasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT Fitness First Platinum Saint Moritz Puri”. Saya sangat berharap Saudara/i bersedia meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner ini demi kelengkapan skripsi saya. Atas perhatian dan partisipasi Saudara/i , saya ucapkan terima kasih.

---

### A. Data Responden

- Jenis Kelamin :  Laki-Laki  
 Perempuan
- Usia :  18 – 25 tahun  36 – 45 tahun  
 26 – 35 tahun  > 45 tahun
- Pendidikan :  SMA  S1  
 D3  S2
- Lama Bekerja :  > 1 tahun  < 5 tahun  
 2 – 4 tahun
- Status Karyawan :  Tetap  
 Belum Tetap (*Probation*)

### B. Petunjuk Pengisian

1. Isi dengan memberi tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan Anda.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju ; TS : Tidak Setuju ; N : Netral  
S : Setuju ; SS : Sangat Setuju

2. Setiap pernyataan hanya memiliki satu alternatif jawaban
3. Setelah mengisi jawaban pada kuesioner ini, mohon diperiksa kembali agar tidak terjadi pengisian jawaban yang terlewat.

### C. Daftar Pertanyaan

#### 1. Gaya Komunikasi Pimpinan PT Fitness First Saint Moritz Puri

No.	Pernyataan	Pilihan Sikap				
		STS	TS	N	S	SS
<b>I. The Controlling Style</b>						
1.	Pimpinan tidak memberikan kesempatan untuk berpendapat					
2.	Pimpinan menggunakan kekuasaan dan wewenang untuk memaksa orang lain mematuhi pandangannya					
3.	Memberikan tekanan berlebihan dalam pelaksanaan tugas					
<b>II. The Equalitarian Style</b>						
4.	Pimpinan berkomunikasi dengan akrab, hangat, saling menghargai kepada karyawan					
5.	Pimpinan memberikan motivasi terhadap karyawan dan secara terbuka mengungkapkan pendapat dalam suasana yang rileks dan informal					
6.	Memberikan respon positif terhadap hasil kerja karyawannya					
<b>III. The Structuring Style</b>						
7.	Pimpinan mensosialisasikan jadwal pekerjaan yang akan dilakukan					
8.	Pimpinan menyatakan pendapat berdasarkan kesesuaian struktur					
9.	Menegaskan ukuran, prosedur atau aturan yang digunakan kepada karyawan					
<b>IV. The Dynamic style</b>						
10.	Pimpinan memberikan perintah secara terburu-buru tanpa memperhitungkan kejelasan perintah yang diberikan					
11.	Menjaga agar pekerjaan dapat diselesaikan dalam waktu yang singkat					
12.	Mendorong karyawan untuk lebih giat bekerja					

V. <i>The Relinquishing Style</i>					
13.	Pimpinan secara terbuka menerima gagasan, kritik serta saran dari karyawan				
14.	Pimpinan mendelegasikan pekerjaan kepada karyawan				
15.	Pimpinan mendukung pandangan orang lain				

2. Motivasi Kerja Karyawan di PT Fitness First Saint Moritz Puri

No.	Pernyataan	Pilihan Sikap				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Komunikasi yang efektif dari pimpinan membuat Saya termotivasi untuk menjadi karyawan pekerja keras					
2.	Dengan komunikasi yang efektif dari pimpinan membuat Saya selalu bertanggung jawab atas segala tugas yang diberikan oleh pimpinan					
3.	Dengan komunikasi yang efektif dari pimpinan memotivasi Saya untuk dapat mencapai target atau tujuan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Dengan komunikasi efektif dari pimpinan menjadikan Saya mudah menyatu dengan tugas yang diberikan oleh pimpinan maupun perusahaan					
5.	Komunikasi efektif yang diberikan oleh pimpinan memotivasi Saya Anda memiliki semangat untuk sukses					
6.	Saya memiliki keunggulan dalam bidang pekerjaan yang Anda tekuni sekarang					
7.	Saya mampu memberikan umpan balik yang baik untuk pimpinan					
8.	Saya selalu meningkatkan ketrampilan dalam tugas dan pekerjaan					
9.	Komunikasi yang efektif dari pimpinan memotivasi Saya memiliki dorongan untuk maju dalam bekerja					
10.	Saya merupakan karyawan yang mandiri dalam bekerja					
11.	Saya menyukai tantangan dalam menyelesaikan pekerjaan					

**TABEL IDENTITAS KARYAWAN**

No. Resp	Jenis Kelamin		Usia				Pendidikan				Lama Bekerja			Status Karyawan	
	L	P	18-25 tahun	26-35 tahun	36-45 tahun	>45 tahun	SMA	D3	S1	S2	<1 tahun	2-4 tahun	>5 tahun	Tetap	Probation
1		X	X				X				X			X	
2	X			X			X				X			X	
3	X		X				X					X		X	
4		X	X				X					X		X	
5	X		X				X					X		X	
6	X		X				X					X		X	
7		X		X					X			X		X	
8		X	X				X					X		X	
9		X		X				X					X	X	
10	X			X			X				X			X	
11		X		X			X					X		X	
12	X			X				X				X		X	
13		X	X				X						X	X	
14	X			X					X			X		X	
15	X			X				X				X		X	
16	X		X						X			X		X	
17	X			X			X					X		X	
18	X			X					X			X		X	
19		X		X					X			X		X	
20		X		X						X		X		X	
21	X								X			X		X	
22	X		X						X			X		X	
23	X		X						X			X		X	
24	X				X		X				X				X
25		X	X						X			X		X	
26	X			X					X			X		X	
27	X			X			X						X	X	
28	X			X			X					X		X	
29	X			X					X			X		X	
30	X			X					X				X	X	
31	X			X					X		X			X	
32		X		X					X			X		X	
33	X			X				X				X		X	
34	X			X				X					X	X	
35	X				X				X				X	X	
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>1</b>
<b>%</b>	<b>#####</b>	<b>#####</b>	<b>34.29</b>	<b>60.00</b>	<b>5.71</b>	<b>0.00</b>	<b>40.00</b>	<b>14.29</b>	<b>42.86</b>	<b>2.86</b>	<b>14.29</b>	<b>68.57</b>	<b>17.14</b>	<b>97.14</b>	<b>2.86</b>

Lampiran 3. Uji Validitas Variabel Gaya Komunikasi Pimpinan (X)

Correlations

	item 1	item 2	item 3	item 4	item 5	item 6	item 7	item 8	item 9	item 10	item 11	item 12	item 13	item 14	item 15	TOT	
item1	Pearson Correlation	1	0.5	0.1	-0.2	-0.3	-0.1	-0.2	0.2	-0.1	0.2	0	-0.2	0.2	0.3	0.2	0.5
	Sig. (2-tailed)		0.1	0.7	0.7	0.4	0.7	0.5	0.7	0.7	1	0.6	0.6	0.4	0.6	0.6	0.8
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item2	Pearson Correlation	0.5	1	0.2	0.2	0	0.4	0.4	0.3	0.2	-0.5	0.2	0.1	0.1	.690*	0.1	0.5
	Sig. (2-tailed)	0.1		0.5	0.5	1	0.2	0.3	0.4	0.6	0.1	0.5	0.9	0.8	0	0.8	0.2
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item3	Pearson Correlation	0.1	0.2	1	0.5	0.5	.837*	0.4	-0	0.2	-0.6	0.1	0.1	0.4	0.2	0.4	0.6
	Sig. (2-tailed)	0.7	0.5		0.1	0.2	0	0.3	0.9	0.7	0.1	0.7	0.8	0.2	0.5	0.2	0.1
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item4	Pearson Correlation	-0.2	0.2	0.5	1	0.5	.753*	.809*	0.5	0.3	-0.6	.697*	0.6	.650*	0.5	.650*	.907*
	Sig. (2-tailed)	0.7	0.5	0.1		0.2	0	0	0.1	0.4	0.1	0	0.1	0	0.2	0	0
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item5	Pearson Correlation	-0.3	0	0.5	0.5	1	.678*	0.5	0.3	0.2	-0.3	0.3	0.2	0.3	0.3	.645*	0.6
	Sig. (2-tailed)	0.4	1	0.2	0.2		0	0.1	0.4	0.6	0.4	0.4	0.5	0.4	0.5	0	0.1
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item6	Pearson Correlation	-0.1	0.4	.837*	.753*	.678*	1	.697*	0.3	0.4	.769*	0.4	0.3	0.5	0.5	0.5	.830*
	Sig. (2-tailed)	0.7	0.2	0	0	0		0	0.4	0.3	0	0.2	0.3	0.2	0.2	0.2	0
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item7	Pearson Correlation	-0.2	0.4	0.4	.809*	0.5	.697*	1	0.3	0.1	-0.5	0.5	0.3	.664*	0.5	0.4	.775*
	Sig. (2-tailed)	0.5	0.3	0.3	0	0.1	0		0.4	0.9	0.1	0.1	0.4	0	0.1	0.2	0
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item8	Pearson Correlation	0.2	0.3	-0	0.5	0.3	0.3	0.3	1	0.4	-0.4	0.6	.672*	0.5	0.3	0.5	.645*
	Sig. (2-tailed)	0.7	0.4	0.9	0.1	0.4	0.4	0.4		0.2	0.3	0.1	0	0.1	0.4	0.1	0
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

item9	Pearson Correlation	-0.1	0.18	0.16	0.32	0.19	0.36	0.07	0.43	1	-0.5	0.6	0.07	-0.1	-0.2	0.1	0.73
	Sig. (2-tailed)	0.68	0.61	0.67	0.36	0.6	0.31	0.86	0.22		0.17	0.07	0.84	0.68	0.6	0.79	0.32
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item10	Pearson Correlation	0.15	-0.5	-0.6	-0.6	-0.3	.769**	-0.5	-0.4	-0.5	1	-0.2	-0.4	-0.2	-0.3	-0.2	0.596
	Sig. (2-tailed)	0.68	0.12	0.09	0.06	0.41	0.01	0.14	0.28	0.17		0.61	0.19	0.53	0.41	0.53	0.07
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item11	Pearson Correlation	0	0.22	0.14	.697*	0.32	0.43	0.54	0.56	0.6	-0.2	1	0.3	0.41	0.32	0.41	.724*
	Sig. (2-tailed)	1	0.55	0.69	0.03	0.37	0.22	0.11	0.09	0.07	0.61		0.4	0.24	0.37	0.24	0.02
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item12	Pearson Correlation	-0.2	0.07	0.09	0.63	0.24	0.35	0.33	.672*	0.07	-0.4	0.3	1	0.43	0.48	0.43	0.57
	Sig. (2-tailed)	0.61	0.86	0.81	0.05	0.51	0.33	0.36	0.03	0.84	0.19	0.4		0.21	0.16	0.21	0.09
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item13	Pearson Correlation	0.17	0.09	0.41	.650*	0.32	0.47	.664*	0.53	-0.1	-0.2	0.41	0.43	1	0.32	0.58	.690*
	Sig. (2-tailed)	0.65	0.81	0.24	0.04	0.36	0.17	0.04	0.12	0.68	0.53	0.24	0.21		0.36	0.08	0.03
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item14	Pearson Correlation	0.32	.690*	0.23	0.47	0.25	0.45	0.51	0.29	-0.2	-0.3	0.32	0.48	0.32	1	0.32	0.62
	Sig. (2-tailed)	0.36	0.03	0.53	0.17	0.49	0.19	0.13	0.41	0.6	0.41	0.37	0.16	0.36		0.36	0.06
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item15	Pearson Correlation	0.17	0.09	0.41	.650*	.645*	0.47	0.44	0.53	0.1	-0.2	0.41	0.43	0.58	0.32	1	.728*
	Sig. (2-tailed)	0.65	0.81	0.24	0.04	0.04	0.17	0.2	0.12	0.79	0.53	0.24	0.21	0.08	0.36		0.02
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
TOTAL	Pearson Correlation	0.08	0.45	0.58	.907**	0.62	.830**	.775**	.645*	0.35	-0.6	.724*	0.57	.690*	0.62	.728*	1
	Sig. (2-tailed)	0.82	0.19	0.08	0	0.06	0	0.01	0.04	0.32	0.07	0.02	0.09	0.03	0.06	0.02	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 4. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)**

**Correlations**

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	item9	item10	item11	TOTAL
item1	Pearson Correlation	1	.716*	.806**	0.513	0.383	0.424	-0.104	0.469	0.349	0.156	0.292	0.627
	Sig. (2-tailed)		0.02	0.005	0.129	0.275	0.222	0.775	0.172	0.323	0.667	0.413	0.052
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item2	Pearson Correlation	.716*	1	.845**	.717*	0.535	0.592	-0.145	.655*	0.488	.655*	.700*	.833**
	Sig. (2-tailed)	0.02		0.002	0.02	0.111	0.071	0.688	0.04	0.153	0.04	0.024	0.003
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item3	Pearson Correlation	.806**	.845**	1	.738*	0.527	0.389	0	0.516	0.577	0.516	0.518	.804**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.002		0.015	0.117	0.266	1	0.126	0.081	0.126	0.125	0.005
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item4	Pearson Correlation	0.513	.717*	.738*	1	0.467	0.517	0.19	.714*	0.532	0.429	.802**	.832**
	Sig. (2-tailed)	0.129	0.02	0.015		0.174	0.126	0.598	0.02	0.113	0.217	0.005	0.003
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item5	Pearson Correlation	0.383	0.535	0.527	0.467	1	.800**	0.068	.816**	.913**	.816**	0.491	.820**
	Sig. (2-tailed)	0.275	0.111	0.117	0.174		0.005	0.852	0.004	0	0.004	0.15	0.004
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item6	Pearson Correlation	0.424	0.592	0.389	0.517	.800**	1	-0.05	.905**	.674*	0.603	.645*	.787**
	Sig. (2-tailed)	0.222	0.071	0.266	0.126	0.005		0.89	0	0.033	0.065	0.044	0.007
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item7	Pearson Correlation	-0.104	-0.145	0	0.19	0.068	-0.05	1	0	0.248	0	0.089	0.747
	Sig. (2-tailed)	0.775	0.688	1	0.598	0.852	0.89		1	0.489	1	0.807	0.644
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item8	Pearson Correlation	0.469	.655*	0.516	.714*	.816**	.905**	0	1	.745*	0.6	.802**	.884**
	Sig. (2-tailed)	0.172	0.04	0.126	0.02	0.004	0	1		0.013	0.067	0.005	0.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item9	Pearson Correlation	0.349	0.488	0.577	0.532	.913**	.674*	0.248	.745*	1	.745*	0.598	.838**
	Sig. (2-tailed)	0.323	0.153	0.081	0.113	0	0.033	0.489	0.013		0.013	0.068	0.002
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

item10	Pearson Correlation	0.156	.655*	0.516	0.429	.816**	0.603	0	0.6	.745*	1	0.535	.723*
	n												
	Sig. (2-tailed)	0.667	0.04	0.126	0.217	0.004	0.065	1	0.067	0.013		0.111	0.018
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item11	Pearson Correlation	0.292	.700*	0.518	.802**	0.491	.645*	0.089	.802**	0.598	0.535	1	.805**
	n												
	Sig. (2-tailed)	0.413	0.024	0.125	0.005	0.15	0.044	0.807	0.005	0.068	0.111		0.005
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
TOTAL	Pearson Correlation	0.627	.833**	.804**	.832**	.820**	.787**	0.747	.884**	.838**	.723*	.805**	1
	n												
	Sig. (2-tailed)	0.052	0.003	0.005	0.003	0.004	0.007	0.644	0.001	0.002	0.018	0.005	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 5. Tabel Induk Responden

No. Resp	GAYA KOMUNIKASI PIMPINAN															TOTAL SKOR											
	The Controlling Style			The Equalitarian Style			The Structuring Style			The Dynamic style			The Relinquishing Style														
	Soal '1	Soal '2	Soal '3	Soal '4	Soal '5	Soal '6	Soal '7	Soal '8	Soal '9	Soal '10	Soal '11	Soal '12	Soal '13	Soal '14	Soal '15												
Rsp'1	2	1	2	4	4	5	5	4	3	2	3	4	3	3	3	49											
Rsp'2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4	4	4	51											
Rsp'3	1	4	2	5	5	5	5	5	2	3	4	4	4	4	4	58											
Rsp'4	2	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	2	48												
Rsp'5	3	2	3	4	4	3	4	4	3	2	3	5	4	4	52												
Rsp'6	4	3	4	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	41												
Rsp'7	5	2	4	5	5	3	4	5	2	4	5	5	2	3	59												
Rsp'8	2	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	51												
Rsp'9	2	2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	46												
Rsp'10	2	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	44												
Rsp'11	1	1	1	5	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	52												
Rsp'12	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	52												
Rsp'13	2	2	2	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	5	58												
Rsp'14	3	2	3	4	4	3	3	3	2	4	4	2	3	2	46												
Rsp'15	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	52												
Rsp'16	1	2	3	4	4	5	4	3	4	4	2	5	4	3	51												
Rsp'17	1	4	3	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	64												
Rsp'18	2	2	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65												
Rsp'19	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4	3	49												
Rsp'20	1	1	1	5	5	5	3	2	1	4	3	5	5	5	49												
Rsp'21	2	3	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	50												
Rsp'22	2	2	2	3	3	4	3	3	2	2	3	4	4	4	44												
Rsp'23	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	49												
Rsp'24	1	1	1	4	5	5	4	5	5	1	4	5	5	5	56												
Rsp'25	1	1	1	5	5	5	4	4	4	2	2	5	4	4	51												
Rsp'26	2	2	3	3	4	3	4	3	4	1	2	4	4	3	45												
Rsp'27	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	52												
Rsp'28	2	2	4	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	58												
Rsp'29	1	4	4	5	4	4	3	4	4	2	3	5	4	4	56												
Rsp'30	1	1	1	5	5	5	5	5	2	1	4	5	4	4	53												
Rsp'31	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	5	4	2	2	53												
Rsp'32	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	51												
Rsp'33	2	4	4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	42												
Rsp'34	2	2	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	2	51												
Rsp'35	1	1	1	5	5	5	5	5	1	4	4	4	5	3	53												
TOTAL	70	77	96	138	138	143	136	134	138	82	116	142	138	131	122	1801											
																147	151	140	139	157	146	143	148	154	150	148	1623

Lampiran 6. Hasil Test dan Retest

		HASIL TEST																															
No.	Res	VARIABEL X															TOT	VARIABEL Y															TOT
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	AL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	AL				
1	2	1	1	1	5	4	4	4	2	4	1	2	3	5	4	4	46	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43					
2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	3	4	4	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44					
3	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	5	4	4	50	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	46					
4	1	2	2	5	5	5	5	5	5	1	3	4	5	4	5	57	3	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	48					
5	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	5	4	50	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	39					
6	1	2	3	4	4	5	4	3	4	1	2	3	4	4	4	48	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	52					
7	2	2	2	4	4	4	3	4	4	5	2	3	3	4	4	5	51	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	46					
8	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	5	5	51	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	48					
9	1	1	3	5	5	5	4	4	4	4	2	3	4	5	4	55	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	51					
10	1	1	1	3	3	3	2	4	4	4	2	2	4	4	3	4	41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55					
		<b>TOTAL</b>															<b>494</b>																<b>472</b>

		HASIL RETEST																															
No.	Res	VARIABEL X															TOT	VARIABEL Y															TOT
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	AL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	AL				
1	2	2	4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	46	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43					
2	2	2	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44					
3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	53	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	3	45					
4	1	2	2	5	5	5	5	5	5	2	3	4	4	4	4	56	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	49					
5	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4	3	49	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42					
6	1	2	3	4	4	5	4	3	4	4	4	2	5	4	3	51	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54					
7	3	3	5	3	2	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	48	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	40					
8	1	2	2	4	4	4	3	4	5	2	4	4	5	4	4	52	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	50					
9	1	1	3	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	3	51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55					
10	1	1	1	2	4	3	3	3	3	3	2	2	4	3	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55					
		<b>TOTAL</b>															<b>489</b>																<b>477</b>

### Analisis Regresi Linier Gaya Komunikasi Pimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan

#### a. Data Pengamatan

No. Responden	Gaya Komunikasi Pimpinan (X)	Motivasi Kerja Karyawan (Y)
1	49	46
2	51	44
3	58	48
4	48	39
5	52	42
6	41	42
7	59	55
8	51	46
9	46	43
10	44	44
11	52	43
12	52	44
13	58	44
14	46	45
15	52	44
16	51	53
17	64	45
18	65	55
19	49	55
20	49	42
21	50	45
22	44	52
23	49	46
24	56	55
25	51	33
26	45	35
27	52	44
28	58	53
29	56	53
30	53	55
31	53	52
32	51	43
33	42	40
34	51	44
35	53	54

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas diri:

Nama : Erina Safitri Wibowo  
Tempat/tanggal lahir : Wonosobo, 23 Agustus 1991  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Alamat : Jl. Wates RT 003 / RW 003, Pakulonan, Serpong Utara, Tangerang Selatan.  
Handphone/email : 081290000719 / [erinasafitriwibowo@gmail.com](mailto:erinasafitriwibowo@gmail.com)



### Pendidikan Formal

1. Tahun 1998 - 2004 SD N 4 Ngalian
2. Tahun 2004 - 2007 SMP N 1 Wadaslintang
3. Tahun 2007 - 2010 SMK N 1 Wonosobo
4. Tahun 2013 – Sekarang Universitas Esa Unggul

### Riwayat Pekerjaan

1. Telemarketing Prudential Assurance 2010 – 2012
2. Membership Consultant PT Fitness First 2012 – sekarang

Demikian riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2018

Erina Safitri Wibowo

### KARTU ABSENSI BIMBINGAN SKRIPSI



Nama : ERina Safri Wibowo  
 Nim : 2013.52.032  
 Notelp : 0812.90000.719  
 e-mail : erinasafriwibowo@gmail.com  
 Judul/Thema : Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Mokrasi Kerja Karyawan "  
 Pembimbing : Bpk Bugi Satrio Adiarbawo, M. Si

No	Tanggal	Bab	Catatan Pembimbing	TTD Pembimbing
1	01 Nov 2017	Judul	Penulisan Judul Perubahan 3 Variabel menjadi 2 variabel	
2	7 Nov 2017	Bab I	Penulisan Bab I subbab minimal 1.1 - 1.5	
3	15 Nov 2017	Bab I	Bab I sudah sesuai Sub bab R memenuhi, Pensi Cara Penulisan	
4	23 Nov 2017	Bab II	Jenis-jenis Gaya Komunikasi Telaskan yg sesuai, Jangan Melebar	
5	1 Dec 2017	Bab II	Bab II sudah sesuai kurangi typo, Pensi Bab II	
6	8 Dec 2017	Bab III	Tentukan Metode Pengumpulan Data yang sesuai	
7	14 Dec 2017	Bab III	- Hipotesis Penelitian Pensi Metode Pengumpulan Data - Kerangka Berpikir	
8	16 Jan 2018	Bab III	- Koreksi Teknik Penulisan - Pengujian Hipotesis	
9	16 Feb 2018	Bab III IV+V	Kerangka Penelitian, Operasional Validasi Metode Penelitian Kuesioner, Bukti Pertanyaan Kuesioner	
10	15 Feb 2018	Bab IV+V	- Kuesioner, Hipotesis, Uji Validitas & Reliabilitas - Hasil Penelitian, Pensi Rerum P.	

Syarat maju sidang, minimal 10x pertemuan/pembimbingan

Mahasiswa

(Mahasiswa)

Mengetahui,

(Kaprodil)