

THE EFFECT OF LEADERSHIP COMMUNICATION STYLE ON EMPLOYEE LOYALTY OF PT. DAMAI INDAH GOLF TBK IN PANTAI INDAH KAPUK

(Study of Leadership Communication Style Against Employee Loyalty of PT Damai Indah Golf Tbk at Pantai Indah Kapuk)

¹Desty Kartika Sari dan ²Dani Vardiansyah

¹UNIVERSITAS ESA UNGGUL, JAKARTA

²UNIVERSITAS ESA UNGGUL, JAKARTA

¹ Destykartika158@gmail.com

² Dani.vardiansyah@esaunggul.ac.id

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership communication style on employee loyalty, where leadership communication style (X1) as an independent variable and employee loyalty as the dependent variable (X2). The population of this research is 73 employees of PT. Indah Indah Golf Tbk in Pantai Indah Kapuk, amounting to 73 people, and the sample used in this study uses a census sample in which the population is used as respondents. The approach in this study is quantitative with a descriptive correlational method. This analysis tool uses simple linear regression analysis and for data processing using SPSS 25.0. The validity test in this study uses a retest test. The results showed that leadership communication style had a very positive effect on employee loyalty.

Keywords: Leadership Communication Style Against Employee Loyalty.

PENGARUH GAYA KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. DAMAI INDAH GOLF TBK DI PANTAI INDAH KAPUK

(Studi Gaya Komunikasi Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT Damai Indah Golf Tbk Di Pantai Indah Kapuk)

¹Desty Kartika Sari dan ²Dani Vardiansyah

¹UNIVERSITAS ESA UNGGUL, JAKARTA

²UNIVERSITAS ESA UNGGUL, JAKARTA

¹ Destykartika158@gmail.com

² Dani.vardiansyah@esaunggul.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh gaya komunikasi kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan, dimana gaya komunikasi kepemimpinan (X1) sebagai variabel independen dan loyalitas karyawannya sebagai variabel dependen (X2). Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Damai Indah Golf Tbk Di Pantai Indah Kapuk yang berjumlah 73 orang, dan sampel yang digunakan dalam Penelitian ini menggunakan sampel sensus dimana jumlah populasi dijadikan responden. Pendekatan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode deskriptif korelasional. Alat analisis ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dan untuk pengolahan data menggunakan SPSS 25.0. Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan Uji *tes-retes*. Hasil penelitian menunjukkan gaya komunikasi kepemimpinan sangat berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci : Gaya Komunikasi Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan.