

ABSTRAK

Judul : Hubungan Harga diri dengan *Workplace Bullying* pada Karyawan
Nama : Siti Neneng Hernawati
Program Studi: Psikologi

Workplace bullying merupakan perilaku negatif yang berupa adanya tindakan kekerasan terus-menerus, komentar ofensif, cemoohan atau pengecualian sosial yang dilakukan rekan kerja, pengawas, ataupun bawahan. Fokus subjek pada penelitian ini adalah karyawan sebagai objek yang bekerja di suatu perusahaan. melalui sistem seleksi karyawan tersebut telah tersaring menjadi orang-orang pilihan sehingga kini berstatus karyawan. Karyawan yang melalui sistem seleksi diharapkan perusahaan dapat memberikan dampak baik bagi kemajuan perusahaan. Karyawan sebagai sumber daya manusia yang baik akan mendorong perusahaan menjadi lebih maju. Namun pada kenyataannya, karyawan yang bekerja tidak selalu bekerja dengan mulus selalu ada tindakan-tindakan negatif yang dilakukan karyawan untuk mencapai sesuatu yang diinginkannya. Tindakan-tindakan tersebut, seperti memarahi orang lain, menggertak orang lain, menghina atau mengucilkan orang lain, tidak hangat kepada orang lain dan karyawan tersebut tidak mampu menunjukkan prestasinya sendiri dalam bekerja. Salah satu faktor yang diduga berhubungan dengan *workplace bullying* adalah harga diri. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara harga diri dengan *workplace bullying* pada karyawan. Metoda penelitian ini kuantitatif korelasional, dengan teknik *non probability sampling* jenis *purposive sampling*. Sampel 100 karyawan yang bekerja di Jakarta dan Tangerang . Alat ukur menggunakan skala harga diri dengan 21 aitem dan realibilitas (α) 0,841, dan skala *workplace bullying* dengan 59 aitem dan realibilitas (α) 0,971. Hasil penelitian ini menunjukkan ada hubungan negatif signifikan (sig 0,000 dan r -0,417) antara harga diri dengan *workplace bullying* pada karyawan. Harga diri memberi kontribusi 17% terhadap *workplace bullying*. Karyawan lebih banyak harga diri rendah (54%) dan *workplace bullying* tinggi (49%). Jenis kelamin dan pendidikan tidak ada hubungannya dengan harga diri dan *workplace bullying* tetapi lamanya bekerja ada hubungannya dengan harga diri dan *workplace bullying*.

Kata kunci : Harga diri, *Workplace Bullying*, Karyawan

ABSTRACT

Title : Relationship between Self-Esteem and Workplace Bullying of Employees

Name : Siti Neneng Hernawati

Study Program: Psychology

Workplace bullying is negative behavior in the form of continuous acts of violence, offensive comments, ridicule or social exclusion by colleagues, supervisors, or subordinates. The focus of the subject in this study is employees as objects who work in a company. through the employee selection system, they have been selected to be selected so that they are now employees. Employees who go through the selection system are expected to have a good impact on the progress of the company. Employees as good human resources will encourage the company to be more advanced. But in reality, employees who work don't always work smoothly, there are always negative actions that employees take to achieve something they want. Such actions, such as scolding others, bullying others, insulting or isolating others, do not warm to others and the employee is unable to show his own achievements at work. One of the factors thought to be associated with workplace bullying is self-esteem. The purpose of this study was to determine the relationship between self-esteem and workplace bullying among employees. This research method is correlational quantitative, with a non-probability sampling technique, purposive sampling type. Sample of 100 employees working in Jakarta and Tangerang. The measuring instrument used a self-esteem scale with 21 items and reliability (α) 0.841, and a workplace bullying scale with 59 items and reliability (α) 0.971. The results of this study indicate that there is a significant negative relationship (sig 0,000 and r -0,417) between self-esteem and workplace bullying among employees. Self-esteem contributes 17% to workplace bullying. Employees have more low self-esteem (54%) and high workplace bullying (49%). Gender and education had nothing to do with self-esteem and workplace bullying, but the length of work had something to do with self-esteem and workplace bullying.

Keywords: Self-esteem, Workplace Bullying, Employees