

The background of the page features a repeating watermark of the Universitas Esa Unggul logo. The logo consists of a stylized blue and orange circular emblem above the text 'Universitas Esa Unggul'.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
INFORMED CONSENT
PERSETUJUAN SEBELUM PENELITIAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya Aningsih dengan Nomor Induk Mahasiswa (NIM) 2018-0301-226 dari Prodi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir saya yang berjudul “Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Karyawan Terhadap Tindakan Pencegahan Covid-19 di PT. Asuransi Sinarmas 2020”. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kepatuhan karyawan terhadap tindakan pencegahan Covid-19 di PT. Asuransi Sinarmas 2020 dengan melihat dari faktor pengetahuan, sikap, jenis kelamin, pekerjaan, dukungan manajemen perusahaan dan sarana prasarana.

Bapak/Ibu akan mengisi kuesioner yang telah saya sediakan terdiri dari 42 pertanyaan terkait kepatuhan dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Jika Bapak/Ibu kesulitan dalam memahami maksud dari pernyataan pada kuesioner silahkan mengajukan pertanyaan kepada saya. Penelitian ini bersifat sukarela, artinya tidak ada paksaan bagi Bapak/Ibu untuk menyetujui berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah menyetujui untuk berpartisipasi dan telah mengisi kuesioner dengan lengkap.

Segala bentuk data yang Bapak/Ibu berikan terkait penelitian ini menjadi kerahasiaan penelitian. Adapun jika terdapat hal yang ingin dikonfirmasi pada penelitian ini dapat menghubungi Aningsih (No hp: 082278818060). Demikian yang dapat saya sampaikan dan saya ucapkan terima kasih. Setelah membaca penjelasan penelitian, dengan ini saya bersedia menjadi responden dengan penelitian ini:

Jakarta,.....2020
Tanda Tangan

(.....)

KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR - FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN
KARYAWAN TERHADAP TINDAKAN PENCEGAHAN
COVID-19 DI PT. ASURANSI SINARMAS 2020

Petunjuk Pengisian:

1. Isilah pertanyaan berikut pada kolom yang telah disediakan.
2. Berikan tanda *checklist* (√) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
3. Kejujuran anda sangat peneliti harapkan

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Jenis Pekerjaan : *Indoor* *Outdoor*

B. VARIABEL DEPENDEN

4. Kepatuhan

Petunjuk :

Dibawah ini terdapat pernyataan yang berkaitan dengan tindakan masyarakat dalam kepatuhan terhadap tindakan pencegahan Covid-19. Berikan pendapat Bapak/Ibu pada kolom yang tersedia dengan memberikan tanda centang (√).

Keterangan :

SL : Selalu

SR : Sering

N : Netral

JR : Jarang

TP : Tidak Pernah.

NO	PENYATAAN	JAWABAN				
		TP	JR	N	SR	SL
1	Saya selalu saat tiba ditempat kerja, segera mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir					
2	Saya selalu menggunakan siku untuk membuka pintu dan menekan tombol <i>lift</i>					
3	Saya selalu tidak berkerumun dan menjaga jarak di <i>lift</i> dengan posisi saling membelakangi					
4	Saya selalu membersihkan meja/area kerja dengan desinfektan					
5	Saya selalu mengupayakan tidak sering menyentuh fasilitas/peralatan yang dipakai bersama di area kerja, menggunakan <i>handsanitizer</i>					
6	Saya selalu tetap menjaga jarak dengan rekan kerja minimal 1 meter					
7	Saya selalu mengusahakan aliran udara dan sinar matahari masuk ke ruang kerja					
8	Saya selalu membiasakan tidak berjabat tangan dengan rekan kerja					
9	Saya selalu tetap menggunakan masker					

C. VARIABEL INDEPENDEN

5. Pengetahuan

Petunjuk :

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (√) pada jawaban yang kamu anggap benar. Bacalah dengan teliti sebelum menjawab soal.

NO	PERTANYAAN	JAWABAN	
		SALAH	BENAR
1	Penyebab Covid-19 adalah virus SARS-CoV-2 ?		
2	Cara mengenali gejala awal penyakit dan tindakan yang harus dilakukan saat gejala timbul ?		
3	PHBS seperti praktek mencuci tangan yang benar, etika batuk dapat mengurangi penyebaran Covid-19 ?		
4	Alur pelaporan dan pemeriksaan bila didapatkan kecurigaan ?		
5	Penularan Covid-19 melalui <i>droplet</i> saluran pernafasan (percikan yang dikeluarkan pada saat batuk, bersin dan berbicara) ?		
6	Penularan Covid-19 dapat terjadi saat seseorang menyentuh barang yang terkontaminasi virus ?		
7	Melakukan kebersihan tangan menggunakan <i>hand sanitizer</i> tidak sefektif dengan melakukan cuci tangan ?		
8	Menghindari menyentuh mata, hidung dan mulut dapat mengurangi penularan virus corona ?		

9	Memakai masker medis jika memiliki gejala pernapasan dan melakukan kebersihan tangan setelah membuang masker dapat membantu mencegah penularan Covid-19 ?		
10	Menjaga jarak (minimal 1 m) dari orang yang mengalami gejala gangguan pernapasan dapat mengurangi penularan virus corona ?		

6. Sikap

Petunjuk :

Dibawah ini terdapat pernyataan yang berkaitan dengan sikap karyawan terhadap tindakan pencegahan Covid-19. Berikan pendapat pada kolom yang tersedia dengan memberikan tanda centang (√).

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

SKS : Sangat Tidak Setuju

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saat tiba ditempat kerja, segera mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir					
2	Menggunakan siku untuk membuka pintu dan menekan tombol <i>lift</i>					

3	Tidak berkerumun dan menjaga jarak di <i>lift</i> dengan posisi saling membelakangi					
4	membersihkan meja/area kerja dengan desinfektan					
5	Mengupayakan tidak sering menyentuh fasilitas/peralatan yang dipakai bersama di area kerja, menggunakan <i>handsanitizer</i>					
6	Tetap menjaga jarak dengan rekan kerja minimal 1 meter					
7	Mengusahakan aliran udara dan sinar matahari masuk ke ruang kerja					
8	Membiasakan tidak berjabat tangan dengan rekan kerja					
9	Tetap menggunakan masker					

7. Dukungan manajemen perusahaan

Petunjuk :

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (√) pada jawaban yang kamu anggap benar. Bacalah dengan teliti sebelum menjawab soal.

NO	PERTANYAAN	JAWABAN	
		TIDAK	YA
1	Pihak manajemen memantau dan memperbaharui perkembangan informasi tentang Covid-19 di wilayahnya		

2	Manajemen membentuk Tim Penanganan Covid-19 di tempat kerja yang terdiri dari Pimpinan, bagian kepegawaian, bagian K3 dan petugas Kesehatan yang diperkuat dengan Surat Keputusan dari Pimpinan Tempat Kerja		
3	Pimpinan atau pemberi kerja memberikan kebijakan dan prosedur untuk pekerja melaporkan setiap ada kasus dicurigai Covid-19 (gejala demam atau batuk/pilek/nyeri tenggorokan/sesak nafas) untuk dilakukan pemantauan oleh petugas kesehatan		
4	Manajemen tidak memperlakukan kasus positif sebagai suatu stigma		
5	Manajemen memberikan teguran/peringatan kepada karyawan yang tidak mematuhi protokol yang telah diberlakukan		
6	Pengaturan bekerja dari rumah (<i>work from home</i>). Menentukan pekerja <i>esensial</i> yang perlu tetap bekerja/datang ke tempat kerja dan pekerja yang dapat melakukan pekerjaan dari rumah.		

8. Sarana dan Prasarana

Petunjuk :

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (√) pada jawaban yang kamu anggap benar. Bacalah dengan teliti sebelum menjawab soal.

NO	PERTANYAAN	JAWABAN	
		TIDAK MEMADAI	MEMADAI
1	Di pintu masuk tempat kerja tersedia pengukuran suhu dengan menggunakan <i>thermogun</i> , dan sebelum masuk kerja terdapat <i>Form Self Assessment Risiko Covid-19</i> untuk memastikan pekerja yang akan masuk kerja dalam kondisi tidak terjangkit Covid-19		
2	Tersedianya pengaturan waktu kerja tidak terlalu panjang (lembur) yang akan mengakibatkan pekerja kekurangan waktu untuk beristirahat yang dapat menyebabkan penurunan sistem kekebalan/imunitas tubuh		
3	Membagikan maskes dan mewajibkan pekerja menggunakan masker sejak perjalanan dari/ke rumah, dan selama di tempat kerja		
4	Pekerja mendapat suplemen/vitamin C dan asupan makanan yang bergizi dari tempat kerja		
5	Manajemen melakukan <i>higiene dan sanitasi</i> lingkungan kerja		
6	Manajemen menyediakan sarana cuci tangan		

7	Manajemen memberlakukan <i>Physical Distancing</i> dalam semua aktifitas kerja. Pengaturan jarak antar pekerja minimal 1 meter pada setiap aktifitas kerja (pengaturan meja kerja/ <i>workstation</i> , pengaturan kursi saat di kantin, dll)		
8	Manajemen mengkampanyekan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS) melalui Pola Hidup Sehat dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) di tempat kerja		

Terima kasih banyak atas **kesediaan** dan **kejujuran** dalam mengisi kuesioner ini.

Minta tolong di periksa kembali jawabannya, jangan sampai ada yang terlewat

Kerahasiaan jawaban akan terjaga

LAMPIRAN 2

Tabulasi Data Pre-Test 20 (Dua Puluh) Responden

NO	KEPATUHAN									PENGETAHUAN										SIKAP										DMP						SARANA PRASARANA								OTA		
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X3	X4	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	X6.5	X6.6	X6.7		X6.8	
1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	4	5	5	5	5	5	5	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	94	
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70
3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	68	
4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	1	1	2	2	2	2	2	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	75
5	4	2	4	5	5	3	5	5	4	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	2	2	1	1	2	1	1	2	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	61	
6	3	3	3	5	5	5	3	4	4	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	74	
7	3	3	3	5	5	5	5	3	5	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	74	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	
9	5	5	5	4	4	5	5	5	5	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	2	2	2	1	1	2	2	2	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	67	
10	3	2	4	5	5	3	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	48	
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	5	5	5	5	5	5	5	5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	104	
12	4	2	4	5	5	4	4	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	
13	4	4	4	5	5	5	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	3	2	2	2	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	72	
14	5	5	5	4	4	4	4	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	69	
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	83		
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	5	2	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	1	2	2	2	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	73	
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	85	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	59	
20	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76		

Uji Validitas dan Reabilitas Pre-Test 20 Responden

Variabel Pengetahuan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.950	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penyebab Covid-19 adalah virus SARS-CoV-2 ?	4.40	15.200	.632	.951

Cara mengenali gejala awal penyakit dan tindakan yang harus dilakukan saat gejala timbul ?	4.45	14.261	.900	.940
PHBS seperti praktek mencuci tangan yang benar, etika batuk dapat mengurangi penyebaran Covid-19 ?	4.50	14.684	.792	.944
Alur pelaporan dan pemeriksaan bila didapatkan kecurigaan ?	4.35	14.871	.726	.947
Penularan Covid-19 melalui droplet saluran pernafasan (percikan yang dikeluarkan pada saat batuk, bersin dan berbicara) ?	4.40	14.779	.747	.946
Penularan Covid-19 dapat terjadi saat seseorang menyentuh barang yang terkontaminasi virus ?	4.40	14.042	.958	.937
Melakukan kebersihan tangan menggunakan hand sanitizer tidak seefektif dengan melakukan cuci tangan ?	4.45	14.366	.869	.941
Menghindari menyentuh mata, hidung dan mulut dapat mengurangi penularan virus corona ?	4.40	14.568	.806	.944
Memakai masker medis jika memiliki gejala pernapasan dan melakukan kebersihan tangan setelah membuang masker dapat membantu mencegah penularan Covid-19 ?	4.35	14.871	.726	.947
Menjaga jarak (minimal 1 m) dari orang yang mengalami gejala gangguan pernapasan dapat mengurangi penularan virus corona ?	4.40	14.884	.718	.948

Variabel Sikap

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.968	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saat tiba ditempat kerja, segera mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir	16.00	68.211	.762	.969
Menggunakan siku untuk membuka pintu dan menekan tombol lift	15.95	66.155	.667	.973
Tidak berkerumun dan menjaga jarak di lift dengan posisi saling membelakangi	16.10	63.989	.897	.963
membersihkan meja/area kerja dengan desinfektan	16.05	61.734	.928	.961
mengupayakan tidak sering menyentuh fasilitas/peralatan yang dipakai bersama di area kerja, menggunakan handsanitizer	16.00	62.947	.874	.964
Tetap menjaga jarak dengan rekan kerja minimal 1 meter	16.05	62.576	.918	.962
Mengusahakan aliran udara dan sinar matahari masuk ke ruang kerja	16.15	61.924	.920	.962
Membiasakan tidak berjabat tangan dengan rekan kerja	16.05	62.787	.904	.962
Tetap menggunakan masker	16.05	61.945	.915	.962

Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.937	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Pihak manajemen memantau dan memperbaharui perkembangan informasi tentang Covid-19 di wilayahnya	2.90	4.832	.772	.930
Manajemen membentuk Tim Penanganan Covid-19 di tempat kerja yang terdiri dari Pimpinan, bagian kepegawaian, bagian K3 dan petugas Kesehatan yang diperkuat dengan Surat Keputusan dari Pimpinan Tempat Kerja	2.85	4.661	.894	.915
Pimpinan atau pemberi kerja memberikan kebijakan dan prosedur untuk pekerja melaporkan setiap ada kasus dicurigai Covid-19 (gejala demam atau batuk/pilek/nyeri tenggorokan/sesak nafas) untuk dilakukan pemantauan oleh petugas kesehatan	2.85	4.766	.835	.922
Manajemen tidak memperlakukan kasus positif sebagai suatu stigma	2.90	4.516	.946	.908
Manajemen memberikan teguran/peringatan kepada karyawan yang tidak mematuhi protokol yang telah diberlakukan	2.90	4.726	.828	.923
Pengaturan bekerja dari rumah (work from home). Menentukan pekerja esensial yang perlu tetap bekerja/datang ke tempat kerja dan pekerja yang dapat melakukan pekerjaan dari rumah.	3.10	5.147	.609	.950

Variabel Sarana Prasarana

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.943	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Di pintu masuk tempat kerja tersedia pengukuran suhu dengan menggunakan thermogun, dan sebelum masuk kerja terdapat Form Self Assessment Risiko Covid-19 untuk memastikan pekerja yang akan masuk kerja dalam kondisi tidak terjangkit Covid-19	4.15	8.766	.814	.934
Tersedianya pengaturan waktu kerja tidak terlalu panjang (lembur) yang akan mengakibatkan pekerja kekurangan waktu untuk beristirahat yang dapat menyebabkan penurunan sistem kekebalan/imunitas tubuh	4.10	8.726	.834	.932
Membagikan maskes dan mewajibkan pekerja menggunakan masker sejak perjalanan dari/ke rumah, dan selama di tempat kerja	3.95	8.892	.852	.932
Pekerja mendapat suplemen/vitamin C dan asupan makanan yang bergizi dari tempat kerja	4.15	9.082	.698	.942
Manajemen melakukan higiene dan sanitasi lingkungan kerja	4.05	8.682	.867	.930
Manajemen menyediakan sarana cuci tangan	4.00	9.053	.751	.938
Manajemen memberlakukan Physical Distancing dalam semua aktifitas kerja. Pengaturan jarak antar pekerja minimal 1 meter pada setiap aktifitas kerja (pengaturan meja kerja/workstation, pengaturan kursi saat di kantin, dll)	4.10	8.937	.755	.938
Manajemen mengkampanyekan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS) melalui Pola Hidup Sehat dan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) di tempat kerja	4.05	8.892	.787	.936

Hasil uji normalitas Pre-Test 20 Responden

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Total variabel pengetahuan	.218	20	.014	.809	20	.001
Total variabel sikap	.258	20	.001	.689	20	.000
Total variabel sarana dan prasaran	.206	20	.026	.796	20	.001
Total variabel dukungan manajemen perusahaan	.268	20	.001	.775	20	.000

a. Lilliefors Significance Correction

ANALISIS UNIVARIAT

Variabel Kepatuhan

Kategori Variabel Kepatuhan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Patuh	30	30.6	30.6	30.6
	Patuh	68	69.4	69.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Variabel Pengetahuan

Kategori Variabel Pengetahuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pengetahuan buruk	25	25.5	25.5	25.5
	Pengetahuan baik	73	74.5	74.5	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Variabel Sikap

Kategori Variabel Sikap					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sikap Buruk	34	34.7	34.7	34.7
	Sikap Baik	64	65.3	65.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Variabel Jenis Kelamin

Kategori Variabel Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	38	38.8	38.8	38.8
	Perempuan	60	61.2	61.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Variabel Pekerjaan

Variabel Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Indoor	70	71.4	71.4	71.4
	Outdoor	28	28.6	28.6	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan

Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Mendukung	48	49.0	49.0	49.0
	Mendukung	50	51.0	51.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Variabel Sarana Prasarana

Kategori Variabel Sarana Prasarana					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memadai	27	27.6	27.6	27.6
	Memadai	71	72.4	72.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

ANALISIS BIVARIAT

Variabel Pengetahuan*Kepatuhan Karyawan

Kategori Variabel Pengetahuan * Kategori Variabel Kepatuhan Crosstabulation					
		Kategori Variabel Kepatuhan			Total
		Tidak Patuh	Patuh		
Kategori Variabel Pengetahuan	Pengetahuan buruk	Count	16	9	25
		Expected Count	7,7	17,3	25,0
		% within Kategori Variabel Pengetahuan	64,0%	36,0%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	53,3%	13,2%	25,5%
	Pengetahuan baik	Count	14	59	73
		Expected Count	22,3	50,7	73,0
		% within Kategori Variabel Pengetahuan	19,2%	80,8%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	46,7%	86,8%	74,5%
Total	Count	30	68	98	
	Expected Count	30,0	68,0	98,0	
	% within Kategori Variabel Pengetahuan	30,6%	69,4%	100,0%	
	% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%	

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	17.613 ^a	1	0,000		
Continuity Correction ^b	15,566	1	0,000		
Likelihood Ratio	16,694	1	0,000		
Fisher's Exact Test				0,000	0,000
Linear-by-Linear Association	17,434	1	0,000		
N of Valid Cases	98				
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.65.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Variabel Pengetahuan (Pengetahuan buruk / Pengetahuan baik)	7,492	2,747	20,431
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Tidak Patuh	3,337	1,915	5,814
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Patuh	0,445	0,261	0,760
N of Valid Cases	98		

Variabel Sikap*Kepatuhan Karyawan

Kategori Variabel Sikap * Kategori Variabel Kepatuhan Crosstabulation					
			Kategori Variabel Kepatuhan		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Kategori Variabel Sikap	Sikap Buruk	Count	22	12	34
		Expected Count	10,4	23,6	34,0
		% within Kategori Variabel Sikap	64,7%	35,3%	100,0%

	Sikap Baik	% within Kategori Variabel Kepatuhan	73,3%	17,6%	34,7%
		Count	8	56	64
		Expected Count	19,6	44,4	64,0
		% within Kategori Variabel Sikap	12,5%	87,5%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	26,7%	82,4%	65,3%
Total	Count	30	68	98	
	Expected Count	30,0	68,0	98,0	
	% within Kategori Variabel Sikap	30,6%	69,4%	100,0%	
	% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%	

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	28.490 ^a	1	0,000		
Continuity Correction ^b	26,085	1	0,000		
Likelihood Ratio	28,353	1	0,000		
Fisher's Exact Test				0,000	0,000
Linear-by-Linear Association	28,199	1	0,000		
N of Valid Cases	98				
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.41.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper

Odds Ratio for Kategori Variabel Sikap (Sikap Buruk / Sikap Baik)	12,833	4,621	35,644
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Tidak Patuh	5,176	2,586	10,363
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Patuh	0,403	0,254	0,642
N of Valid Cases	98		

Variabel Jenis Kelamin*Kepatuhan Karyawan

Variabel Jenis Kelamin * Kategori Variabel Kepatuhan Crosstabulation					
			Kategori Variabel Kepatuhan		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Variabel Jenis Kelamin	Laki-Laki	Count	26	12	38
		Expected Count	11,6	26,4	38,0
		% within Variabel Jenis Kelamin	68,4%	31,6%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	86,7%	17,6%	38,8%
	Perempuan	Count	4	56	60
		Expected Count	18,4	41,6	60,0
		% within Variabel Jenis Kelamin	6,7%	93,3%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	13,3%	82,4%	61,2%
Total	Count	30	68	98	
	Expected Count	30,0	68,0	98,0	
	% within Variabel Jenis Kelamin	30,6%	69,4%	100,0%	

	% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%
--	--------------------------------------	--------	--------	--------

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	41,770 ^a	1	0,000		
Continuity Correction ^b	38,913	1	0,000		
Likelihood Ratio	43,939	1	0,000		
Fisher's Exact Test				0,000	0,000
Linear-by-Linear Association	41,344	1	0,000		
N of Valid Cases	98				
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 11.63.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Variabel Jenis Kelamin (Laki-Laki / Perempuan)	30,333	8,924	103,100
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Tidak Patuh	10,263	3,886	27,103
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Patuh	0,338	0,211	0,543
N of Valid Cases	98		

Variabel Pekerjaan*Kepatuhan Karyawan

Variabel Pekerjaan * Kategori Variabel Kepatuhan Crosstabulation					
		Kategori Variabel Kepatuhan	Total		
			Tidak Patuh	Patuh	
Variabel Pekerjaan	Indoor	Count	20	50	70
		Expected Count	21.4	48.6	70.0

		% within Variabel Pekerjaan	28.6%	71.4%	100.0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	66.7%	73.5%	71.4%
	Outdoor	Count	10	18	28
		Expected Count	8.6	19.4	28.0
		% within Variabel Pekerjaan	35.7%	64.3%	100.0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	33.3%	26.5%	28.6%
Total	Count	30	68	98	
	Expected Count	30.0	68.0	98.0	
	% within Variabel Pekerjaan	30.6%	69.4%	100.0%	
	% within Kategori Variabel Kepatuhan	100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.480 ^a	1	.488		
Continuity Correction ^b	.203	1	.652		
Likelihood Ratio	.473	1	.492		
Fisher's Exact Test				.628	.323
Linear-by-Linear Association	.475	1	.490		
N of Valid Cases	98				
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.57.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Variabel Pekerjaan (Indoor / Outdoor)	.720	.284	1.826
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Tidak Patuh	.800	.430	1.487
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Patuh	1.111	.812	1.520
N of Valid Cases	98		

Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan*Kepatuhan Karyawan

Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan * Kategori Variabel Kepatuhan Crosstabulation					
			Kategori Variabel Kepatuhan		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan	Tidak Mendukung	Count	24	24	48
		Expected Count	14,7	33,3	48,0
		% within Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan	50,0%	50,0%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	80,0%	35,3%	49,0%
	Mendukung	Count	6	44	50
		Expected Count	15,3	34,7	50,0
		% within Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan	12,0%	88,0%	100,0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	20,0%	64,7%	51,0%
		Count	30	68	98
		Expected Count	30,0	68,0	98,0
Total	% within Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan	30,6%	69,4%	100,0%	

	% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%
--	--------------------------------------	--------	--------	--------

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	16,648 ^a	1	0,000		
Continuity Correction ^b	14,908	1	0,000		
Likelihood Ratio	17,494	1	0,000		
Fisher's Exact Test				0,000	0,000
Linear-by-Linear Association	16,479	1	0,000		
N of Valid Cases	98				
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.69.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan (Tidak Mendukung / Mendukung)	7,333	2,635	20,409
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Tidak Patuh	4,167	1,868	9,293
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Patuh	0,568	0,421	0,768
N of Valid Cases	98		

Variabel Sarana Prasarana*Kepatuhan Karyawan

Kategori Variabel Sarana Prasarana * Kategori Variabel Kepatuhan Crosstabulation					
			Kategori Variabel Kepatuhan		Total
			Tidak Patuh	Patuh	
		Count	10	17	27

Kategori Variabel Sarana Prasarana	Tidak Memadai	Expected Count	8.3	18.7	27.0
		% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	37.0%	63.0%	100.0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	33.3%	25.0%	27.6%
	Memadai	Count	20	51	71
		Expected Count	21.7	49.3	71.0
		% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	28.2%	71.8%	100.0%
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	66.7%	75.0%	72.4%
	Total	Count	30	68	98
Expected Count		30.0	68.0	98.0	
% within Kategori Variabel Sarana Prasarana		30.6%	69.4%	100.0%	
% within Kategori Variabel Kepatuhan		100.0%	100.0%	100.0%	

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.724 ^a	1	.395		
Continuity Correction ^b	.367	1	.545		
Likelihood Ratio	.709	1	.400		
Fisher's Exact Test				.464	.270
Linear-by-Linear Association	.717	1	.397		
N of Valid Cases	98				
a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.27.					
b. Computed only for a 2x2 table					

Risk Estimate			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Variabel Sarana Prasarana (Tidak Memadai / Memadai)	1.500	.588	3.828
For cohort Kategori Variabel Kepatuhan = Tidak Patuh	1.315	.710	2.435

For cohort Kategori Variabel Ketauhan = Patuh	.877	.634	1.212
N of Valid Cases	98		

STRATIFIKASI

Variabel Pekerjaan x Ketauhan Karyawan*Jenis Kelamin

Variabel Pekerjaan * Kategori Variabel Ketauhan * Variabel Jenis Kelamin Crosstabulation						
Variabel Jenis Kelamin				Kategori Variabel Ketauhan		Total
				Tidak Patuh	Patuh	
Laki-Laki	Variabel Pekerjaan	Indoor	Count	18	8	26
			Expected Count	17,8	8,2	26,0
			% within Variabel Pekerjaan	69,2%	30,8%	100,0%
			% within Kategori Variabel Ketauhan	69,2%	66,7%	68,4%
		Outdoor	Count	8	4	12
			Expected Count	8,2	3,8	12,0
			% within Variabel Pekerjaan	66,7%	33,3%	100,0%
			% within Kategori Variabel Ketauhan	30,8%	33,3%	31,6%
	Total	Count	26	12	38	
		Expected Count	26,0	12,0	38,0	
		% within Variabel Pekerjaan	68,4%	31,6%	100,0%	
		% within Kategori Variabel Ketauhan	100,0%	100,0%	100,0%	
Perempuan		Indoor	Count	2	42	44

	Variabel Pekerjaan		Expected Count	2,9	41,1	44,0
			% within Variabel Pekerjaan	4,5%	95,5%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	50,0%	75,0%	73,3%
			Count	2	14	16
		Outdoor	Expected Count	1,1	14,9	16,0
			% within Variabel Pekerjaan	12,5%	87,5%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	50,0%	25,0%	26,7%
			Count	4	56	60
	Total	Expected Count	4,0	56,0	60,0	
		% within Variabel Pekerjaan	6,7%	93,3%	100,0%	
% within Kategori Variabel Kepatuhan		100,0%	100,0%	100,0%		
Count		20	50	70		
Total	Variabel Pekerjaan	Indoor	Expected Count	21,4	48,6	70,0
			% within Variabel Pekerjaan	28,6%	71,4%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	66,7%	73,5%	71,4%
			Count	10	18	28
		Outdoor	Expected Count	8,6	19,4	28,0
			% within Variabel Pekerjaan	35,7%	64,3%	100,0%

			% within Kategori Variabel Kepatuhan	33,3%	26,5%	28,6%
Total			Count	30	68	98
			Expected Count	30,0	68,0	98,0
			% within Variabel Pekerjaan	30,6%	69,4%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%

Variabel Sarana Prasarana x Kepatuhan Karyawan* Dukungan Manajemen Perusahaan

Kategori Variabel Sarana Prasarana * Kategori Variabel Kepatuhan * Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan Crosstabulation						
Kategori Variabel Dukungan Manajemen Perusahaan				Kategori Variabel Kepatuhan		Total
				Tidak Patuh	Patuh	
Tidak Mendukung	Kategori Variabel Sarana Prasarana	Tidak Memadai	Count	9	6	15
			Expected Count	7,5	7,5	15,0
			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	60,0%	40,0%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	37,5%	25,0%	31,3%
		Memadai	Count	15	18	33
			Expected Count	16,5	16,5	33,0
			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	45,5%	54,5%	100,0%

	Total		% within Kategori Variabel Kepatuhan	62,5%	75,0%	68,8%
			Count	24	24	48
			Expected Count	24,0	24,0	48,0
			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	50,0%	50,0%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%
Mendukung	Kategori Variabel Sarana Prasarana	Tidak Memadai	Count	1	11	12
			Expected Count	1,4	10,6	12,0
			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	8,3%	91,7%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	16,7%	25,0%	24,0%
			Count	5	33	38
	Kategori Variabel Sarana Prasarana	Memadai	Expected Count	4,6	33,4	38,0
			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	13,2%	86,8%	100,0%
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	83,3%	75,0%	76,0%
			Count	6	44	50
			Expected Count	6,0	44,0	50,0
Total		Count	6	44	50	
		Expected Count	6,0	44,0	50,0	

			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	12,0%	88,0%	100,0%	
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%	
Total	Kategori Variabel Sarana Prasarana	Tidak Memadai	Count	10	17	27	
			Expected Count	8,3	18,7	27,0	
			% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	37,0%	63,0%	100,0%	
		% within Kategori Variabel Kepatuhan	33,3%	25,0%	27,6%		
		Memadai	Count	20	51	71	
			Expected Count	21,7	49,3	71,0	
	% within Kategori Variabel Sarana Prasarana		28,2%	71,8%	100,0%		
			% within Kategori Variabel Kepatuhan	66,7%	75,0%	72,4%	
	Total			Count	30	68	98
				Expected Count	30,0	68,0	98,0
				% within Kategori Variabel Sarana Prasarana	30,6%	69,4%	100,0%
				% within Kategori Variabel Kepatuhan	100,0%	100,0%	100,0%

SURAT KETERANGAN PENELITIAN DARI TEMPAT PENELITIAN



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Jakarta, 18 Desember 2020

Kepada Yth. Bapak/Ibu
Pimpinan Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan
Di Tempat

Perihal : Surat Balasan Penelitian

Lampiran : -

Dengan Hormat,

Bersama dengan surat ini, maka seperti pada perihal diatas kami beritahukan bahwa :

Nama : Aningsih
Nim : 20180301226
Jurusan : Kesehatan Masyarakat – AKK
Judul Penelitian : Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Karyawan Terhadap Tindakan Pencegahan Covid-19 di PT. Asuransi Sinamas Tahun 2020

Untuk pelaksanaan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi. Demikian surat ini kami buat, agar dapat digunakan sebagai mana mestinya dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,



(Svulianda)
Health Ins. Division

PT. Asuransi Sinar Mas

Plaza SIMAS Gedung 1, Lt 7-8 Jl KH. Fachrudin No 18 Jakarta Pusat 10250
No telepon: 021 23567888 / 50507888 - No Fax: 021 39837531 / 32 - www.sinarmas.co.id

LEMBAR BUKTI BIMBINGAN

10/2/2021

Daftar Bimbingan Mahasiswa



UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
Jalan Ariana Utara No.9, Kebon Jeruk - Jakarta Barat 11510
021 - 5674223 (hunting) 021 - 5682510 (direct) Fax : 021 - 5674248
Website: www.esaunggul.ac.id, email: info@esaunggul.ac.id

Jurnal Bimbingan Skripsi/Tesis

N a m a : ANINGSIH
N I M : 20180301226
Program Studi : KESEHATAN MASYARAKAT
Fakultas : Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan
Judul : Faktor - Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepatuhan Karyawan Terhadap Tindakan Pencegahan Covid-19 di PT. Asuransi Sinarmas 2020

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Catatan Perbaikan
1	10 Februari 2021	01/09/20 Judul Skripsi (1)	
2	10 Februari 2021	15/09/20 Judul Skripsi (2)	
3	10 Februari 2021	29/09/20 Judul Skripsi (3)	
4	10 Februari 2021	01/10/20 Bab I dan Goform (1)	
5	10 Februari 2021	05/10/20 Bab I dan Goform (2)	
6	10 Februari 2021	06/10/20 Bab I dan Goform (3)	
7	10 Februari 2021	16/10/20 Bab I dan Bab II (1)	
8	10 Februari 2021	04/11/20 Bab I dan Bab II (2)	
9	10 Februari 2021	06/11/20 Bab I dan Bab II (3)	
10	10 Februari 2021	13/11/20 Bab I dan Bab III	
11	10 Februari 2021	16/11/2020 Bab I-III, Dapus	
12	10 Februari 2021	07/01/2021 Bab III dan Bab IV	
13	10 Februari 2021	11/01/2021 Bab V dan Bab VI	

Mengetahui,
Pembimbing 1

Ka. Prodi

(NAMIRA WADJIR SANGADJI)

(PUTRI HANDAYANI, SKM, M.KKK)

DOKUMENTASI

