

FAKTOR – FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN KARYAWAN DALAM PENERAPAN PROTOKOL KESEHATAN DI PT VICTORIA ALIFE INDONESIA

Yenni Nuriati, Ade Heryana, Intan Silviana Mustikawati, Namira Wadjir Sangadji
Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan
Universitas Esa Unggul

Email : yenni.nuriati@gmail.com

ABSTRACT

COVID-19 is an infectious disease caused by the corona virus which has led to pandemic in all countries, especially Indonesia. The transmission of COVID-19 between humans is influenced by social interactions, for example closed contact at schools, offices and the community. In supporting business continuity in a pandemic situation, workplaces and industries are required to apply health protocols that have been stipulated in the regulations of the Indonesian Ministry of Health to control and prevent occupational related to COVID-19. The preliminary survey found that out of 10 employees, 69% of employees sometimes or never adhere to health protocols. The purpose of this study was to determine the factors related to employee compliance in implementing health protocols at office. This research used descriptive quantitative method with cross sectional design. This study involved all employees (72 samples). Results: The employee's perception of a COVID-19 handling equipments is related to employee health protocols compliance (p -value < 0.001). Employee health protocol is not related to knowledge of COVID-19 (p -value = 0.347) and attitude (p value = 1.00). to increase employee compliance in the workplace, the company can provide a special officer unit that handles COVID-19 who can conduct surveillance at any time to reprimand and impose social punishment if employees do not implement health protocols in the workplace.

Keywords: Knowledge, attitude, infrastructure, employee compliance, COVID-19

ABSTRAK

COVID-19 adalah penyakit menular yang disebabkan oleh *corona virus* yang menjadikan pandemi di seluruh negara terutama Indonesia. Penularan COVID-19 antar manusia dipengaruhi interaksi sosial yang dilakukan misalnya melakukan kontak di sekolah, kantor dan lingkungan masyarakat. Dalam mendukung keberlangsungan usaha pada situasi pandemi, maka tempat kerja maupun industri wajib menerapkan protokol kesehatan yang sudah ditetapkan dalam peraturan kementerian kesehatan Indonesia sebagai pengendalian dan pencegahan COVID-19 di tempat kerja. Survei awal pendahuluan diketahui dari 10 karyawan terdapat 69% karyawan yang kadang – kadang atau tidak pernah mematuhi protokol kesehatan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepatuhan karyawan dalam penerapan protokol kesehatan di tempat kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan jenis penelitian *cross sectional*. Populasi dan sampel penelitian diambil secara total sampling yaitu seluruh karyawan sebanyak 72 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara ketersediaan fasilitas dan sarana dengan kepatuhan karyawan dalam penerapan protokol kesehatan (p -value $< 0,001$). Kepatuhan karyawan dalam penerapan protokol kesehatan tidak berhubungan dengan pengetahuan (p -value = 0,347) dan sikap (p value = 1,00). Untuk meningkatkan kepatuhan karyawan di tempat kerja, maka perusahaan dapat menyediakan satuan petugas khusus yang menangani COVID-19 yang dapat melakukan pengawasan setiap saat untuk menegur dan memberikan sanksi sosial jika karyawan tidak menerapkan protokol kesehatan di tempat kerja

Kata kunci : Pengetahuan, sikap, fasilitas dan sarana, kepatuhan karyawan, COVID-19