

## **ABSTRAK**

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Kantor Imigrasi Kelas Non TPI Tangerang

Nama : Nurlina Novriani

Program Studi : Manajemen

Pembimbing : Abdurrahman

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Non PNS Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Tangerang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan 61 responden pegawai Non PNS Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Tangerang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan Kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Non PNS Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Tangerang dengan nilai signifikan kurang dari 0,05. Disiplin kerja merupakan faktor dominan yang mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

**Title** : *The Influence of The Work Environment, Work Motivation and Work Discipline on The Performance of Non-Civil Servant in Immigration Office Class I Non TPI Tangerang*

**Name** : Nurlina Novriani

**Study Program** : Management

**Mentor** : Abdurrahman

*This research aims to determine the effect of the work environment, work motivation and work discipline on the performance of non-civil servant in Immigration Office Class I Non TPI Tangerang. The sampling technique uses saturated samples with 61 respondents from Non-Civil Servant in Immigration Office Class I Non TPI Tangerang. The data collection method used in this study is the census method. Data analysis technique used in this study is Multiple Linear Regression Analysis. The results of this study indicate that the work environment, work motivation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. Work environment, work motivation and work discipline partially have a positive and significant influence on the performance of non-civil servant in Immigration Office class I Non TPI Tangerang with a significant value of less than 0.05. The Work Discipline is a dominant factor affecting employee performance.*

**Keywords** : *Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*