

LAMPIRAN 1

PRA SURVEY

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i.
Pegawai Non PNS Kantor Imigrasi Kelas 1 Non TPI Tangerang

Perkenalkan nama saya Nurlina Novriani dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Esa Unggul, ingin melakukan pra survey untuk memenuhi tugas akhir. Terima kasih atas partisipasi anda untuk meluangkan waktu dalam mengisi daftar pertanyaan pra survei ini, dengan tujuan sebagai data penelitian saya mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Saya berharap responden dapat menjawab dengan sebaik-baiknya. Akhir kata saya sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

Pertanyaan mengenai Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Petunjuk pengisian

Jawablah pertanyaan di bawah ini!

1. Apa sajakah permasalahan yang anda rasakan yang berkaitan dengan lingkungan di tempat anda bekerja ?

Jawaban :

.....
.....
.....
.....

2. Apa permasalahan yang anda rasakan terkait motivasi kerja ?

Jawaban :

.....
.....
.....

3. Apakah ada permasalahan disiplin kerja di tempat kerja anda?

Jawaban :

.....
.....
.....

LAMPIRAN 2

KUESIONER

Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

Responden Yth,

Saya mahasiswi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Esa Unggul.

Nama : Nurlina Novriani

NIM : 20160101130

Dengan adanya penelitian saya yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Kantor Imigrasi Kelas I Non TPI Tangerang untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan saya. Maka dari itu, saya mengharapkan kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Atas kesediaan saudara/i menjawab dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

I. DATA UMUM RESPONDEN

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah jawaban singkat dari pertanyaan di bawah ini (seluruh data ini dirahasiakan dan akan dipergunakan untuk kepentingan penyusunan skripsi)
2. Beri tanda ceklist () pada kolom jawaban yang tersedia.
 - a) Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
 - b) Pendidikan :
 - c) Status : Belum Menikah Menikah
 - d) Lama Bekerja :

Keterangan :

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Setuju (S)	3
Sangat Setuju (SS)	4

NO.	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	LINGKUNGAN KERJA	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
	Fisik				
1.	Penataan ruang tempat kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja.				
2.	Saya merasa tidak terganggu dengan kondisi bangunan tempat saya bekerja.				
3.	Peralatan kerja yang disediakan cukup lengkap dan memadai.				
4.	Fasilitas yang disediakan kantor telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.				
5.	Saya dengan mudah menggunakan sarana angkutan untuk ke kantor.				
	Non Fisik				
6.	Kerjasama antar pegawai di kantor ini berjalan dengan baik.				
7.	Hubungan dengan sesama rekan kerja membantu saya dalam bekerja.				
8.	Pimpinan selalu bersikap ramah dan santun kepada semua pegawai.				
9.	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membedakan status kepegawaian.				
10.	Saya dapat bekerja sama dalam melaksanakan tugas bersama rekan kerja.				
	MOTIVASI KERJA				
	Faktor Higienis				
11.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.				
12.	Saya merasa bangga bekerja di kantor ini karena suasana kerja yang menyenangkan.				
13.	Saya bangga bekerja di kantor ini karena kebijakan kantor sangat berpihak bagi pegawai.				

NO.	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	MOTIVASI KERJA	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
14.	Sistem administrasi di kantor saya sangat akomodatif bagi pegawai.				
15.	Saya menghargai pendapat orang lain walaupun berbeda dengan pendapat saya.				
16.	Saya mendapatkan arahan dan bimbingan dengan baik.				
	Faktor Motivasi				
17.	Prestasi yang saya raih saat ini sudah memuaskan.				
18.	Hasil kerja saya selalu mendapatkan pujian dan penghargaan dari atasan saya.				
19.	Saya bekerja keras untuk memperoleh penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja saya.				
20.	Saya memiliki kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit.				
21.	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan.				
22.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya.				
	DISIPLIN KERJA				
	Standar Disiplin				
23.	Saya datang lebih awal di tempat kerja.				
24.	Saya meminta izin jika tidak dapat masuk kerja.				
25.	Saya tidak pernah meninggalkan kantor untuk keperluan pribadi.				
26.	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan oleh kantor.				
27.	Saya teliti dalam bekerja.				
28.	Saya menaati kode etik yang ditetapkan di kantor ini.				

NO.	PERNYATAAN	KETERANGAN			
	KINERJA	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
	Kualitas Kerja				
29.	Pegawai selalu menjaga kerapihan dan keteraturan saat bekerja.				
30.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti.				
31.	Pegawai berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja.				
	Kuantitas Kerja				
32.	Pegawai selalu datang tepat waktu ketempat kerja.				
33.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu.				
34.	Pegawai mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tugasnya.				
	Tanggung Jawab				
35.	Pegawai mampu bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaannya.				
36.	Pegawai tidak merasa keberatan lembur untuk menyelesaikan pekerjaan yang sifatnya mendesak.				
	Kerjasama				
37.	Pegawai mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.				
38.	Pegawai termotivasi dengan arahan yang diberikan oleh pimpinan.				
	Inisiatif				
39.	Pegawai mampu menerima pendapat atau saran dari rekan kerjanya.				
40.	Pegawai memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan.				

LAMPIRAN 3

Data Karakteristik 30 Responden

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	13	30
	Perempuan	17	
Pendidikan	S1	12	30
	D3	7	
	SLTA	11	
Status	Menikah	9	30
	Belum Menikah	21	
Lama Bekerja	< 5 tahun	20	30
	> 5 tahun	10	

Data Karakteristik 61 Responden

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	35	61
	Perempuan	26	
Pendidikan	S1	22	61
	D3	17	
	SLTA	22	
Status	Menikah	23	61
	Belum Menikah	38	
Lama Bekerja	< 5 tahun	34	61
	> 5 tahun	27	

LAMPIRAN 4

Tabulasi Data Pre-Test 30 Responden

No.	LINGKUNGAN KERJA (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
5	1	4	4	3	4	4	3	4	3	3	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
10	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	35
11	3	2	2	3	4	2	4	4	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
14	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
16	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
17	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
22	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	35
23	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
24	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	30
25	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
26	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38

No	MOTIVASI KERJA (X2)												Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	2	3	3	3	4	3	2	2	2	3	2	3	32
2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	31
4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	32
5	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	30
6	2	3	3	3	3	3	2	1	1	3	1	3	28
7	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	32
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
10	3	4	3	4	4	3	2	3	1	3	1	3	34
11	2	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	4	36
12	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34
13	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
14	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34
15	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	39
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
17	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	39
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
20	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	33
21	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	42
22	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	41
23	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	39
24	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34
25	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	34
26	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
27	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34
28	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	38
29	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	42
30	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37

No.	DISIPLIN KERJA (X3)						Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	4	3	4	4	4	23
2	3	3	4	4	3	4	21
3	3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	3	3	3	3	20
5	3	3	3	3	3	3	18
6	3	3	3	3	3	3	18
7	3	3	3	3	3	3	18
8	3	3	2	3	3	3	17
9	3	3	3	3	3	3	18
10	4	4	3	3	3	4	21
11	2	4	4	3	3	4	20
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	4	4	4	4	4	24
14	3	3	3	3	3	3	18
15	3	3	3	3	3	3	18
16	3	3	3	3	3	3	18
17	3	3	4	3	4	4	21
18	3	3	3	3	3	3	18
19	3	3	2	3	3	3	17
20	2	4	4	3	3	4	20
21	4	4	3	4	3	4	22
22	3	3	4	3	3	3	19
23	3	3	3	3	3	4	19
24	3	3	3	3	3	3	18
25	3	3	2	3	3	3	17
26	3	3	3	3	4	4	20
27	2	3	3	3	3	3	17
28	3	3	3	3	3	3	18
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	3	2	3	3	3	17

LAMPIRAN 5

Tabulasi Data 61 Responden

No	LINGKUNGAN KERJA (X1)										TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	3	3	3	2	3	4	4	4	3	33
2	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
5	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	33
10	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33
11	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	33
12	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
13	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	31
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
16	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
19	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	33
20	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	32
21	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	33
22	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	30
23	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	36
24	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	31
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	35
27	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
28	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	33
29	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
31	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
32	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
33	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	35
34	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
35	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
36	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	34

37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
41	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	35
42	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	33
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
45	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
47	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
48	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	4	32
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
51	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	36
52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	38
53	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	35
54	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
55	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	30
56	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30
57	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
58	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
60	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	37
61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38

No	MOTIVASI KERJA (X2)												TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	37
2	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	41
3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	41
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	42
5	3	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	39
6	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	40
7	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	41
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
9	2	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	41
10	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
11	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	36
12	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	42
13	3	3	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	40

14	2	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	3	38
15	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	36
16	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	40
19	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	38
20	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	40
21	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	38
22	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	36
23	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	42
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	44
26	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
28	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	41
29	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34
30	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	43
31	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	45
32	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	34
33	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
34	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	36
35	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
36	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	35
38	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	35
39	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
41	3	4	3	4	4	3	2	3	2	3	3	3	37
42	2	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	39
43	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
45	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34
46	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	39
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
48	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	39
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
50	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
51	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	34
52	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	42
53	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	41
54	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	39
55	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
56	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	34

57	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
58	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
59	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	38
60	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	42
61	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37

No	DISIPLIN KERJA (X3)						TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	3	2	3	4	3	19
2	4	4	4	4	3	3	22
3	3	3	2	4	4	4	20
4	3	4	3	4	3	4	21
5	2	4	3	4	4	4	21
6	4	4	3	3	3	4	21
7	4	3	3	3	4	4	21
8	4	4	3	3	4	4	22
9	4	3	4	3	4	3	21
10	4	4	3	3	4	4	22
11	4	4	3	3	4	4	22
12	4	3	3	3	3	3	19
13	3	4	3	4	3	3	20
14	4	4	4	4	3	4	23
15	3	4	3	3	4	3	20
16	3	4	3	4	3	4	21
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	4	4	4	24
19	3	4	2	4	3	3	19
20	3	4	4	4	4	4	23
21	4	3	3	3	3	3	19
22	3	4	3	3	3	3	19
23	4	4	4	4	3	3	22
24	4	3	3	3	3	3	19
25	4	3	3	3	3	3	19
26	4	3	3	4	3	4	21
27	4	3	4	4	3	3	21
28	3	3	3	3	4	3	19
29	2	3	3	3	3	3	17
30	4	4	4	4	3	4	23
31	3	4	3	4	3	4	21
32	4	4	3	4	4	4	23

33	3	3	4	4	3	4	21
34	3	3	3	3	4	3	19
35	4	4	3	3	3	3	20
36	3	3	3	3	3	3	18
37	3	3	3	3	4	3	19
38	3	3	3	4	3	3	19
39	3	3	2	4	3	3	18
40	3	3	3	3	3	3	18
41	4	4	3	3	3	4	21
42	2	4	4	3	3	4	20
43	3	3	3	3	3	3	18
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	3	3	3	3	3	18
46	3	3	3	3	3	3	18
47	3	3	3	3	3	3	18
48	3	3	4	3	4	4	21
49	3	3	3	3	3	3	18
50	3	3	2	3	3	3	17
51	2	4	4	3	3	4	20
52	4	4	3	4	4	4	23
53	3	3	3	3	4	3	19
54	3	3	3	3	4	4	20
55	3	3	3	3	3	3	18
56	3	3	2	3	3	3	17
57	3	3	3	3	4	4	20
58	2	3	3	3	3	3	17
59	3	3	3	3	3	3	18
60	3	3	3	3	3	3	18
61	3	3	2	3	3	3	17

No	KINERJA												TOTAL LY
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2	
1	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	37
2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	42
3	4	3	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	42
4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	41
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	37
6	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	43
7	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	41
8	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	41
9	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	42
10	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	41
11	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	37
12	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	40
13	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
16	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
18	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	44
19	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	42
20	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	40
21	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
23	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	45
24	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
25	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	41
26	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	42
27	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
28	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	40
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
30	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	45
31	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
32	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	43
34	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
36	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	39
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	37

X1.6	Pearson Correlation	,299	,623**	1,000**	,605**	,299	1	-,027	,325	,013	,331	,737**
	Sig. (2-tailed)	,108	,000	,000	,000	,108		,885	,080	,945	,074	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	,321	,261	-,027	,238	,427*	-,027	1	,031	,120	,183	,434*
	Sig. (2-tailed)	,084	,164	,885	,205	,018	,885		,872	,527	,334	,017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	,079	-,048	,325	,452*	,316	,325	,031	1	,429*	,337	,489**
	Sig. (2-tailed)	,679	,800	,080	,012	,089	,080	,872		,018	,069	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	,359	-,125	,013	,294	,205	,013	,120	,429*	1	,351	,384*
	Sig. (2-tailed)	,051	,509	,945	,115	,276	,945	,527	,018		,057	,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	,445*	,029	,331	,224	,164	,331	,183	,337	,351	1	,520**
	Sig. (2-tailed)	,014	,881	,074	,235	,387	,074	,334	,069	,057		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X1	Pearson Correlation	,638**	,629**	,737**	,811**	,691**	,737**	,434*	,489**	,384*	,520**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,017	,006	,036	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Motivasi Kerja

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.1 0	X2.1 1	X2.1 2	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,280	,400*	,419*	,235	,374*	,467*	,573*	,494*	,550*	,494*	,400*	,763*
	Sig. (2-tailed)		,135	,029	,021	,212	,042	,009	,001	,005	,002	,005	,029	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,280	1	,447*	,583*	,490*	,535*	,060	,243	-	,000	-	,447*	,397*
	Sig. (2-tailed)	,135		,013	,001	,006	,002	,754	,196	,658	1,000	,658	,013	,030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,400*	,447*	1	,894*	,564*	,598*	,187	,338	,113	,520*	,113	1,000**	,672*
	Sig. (2-tailed)	,029	,013		,000	,001	,000	,323	,068	,552	,003	,552	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,419*	,583*	,894*	1	,665*	,535*	,060	,377*	-	,447*	-	,894*	,589*
	Sig. (2-tailed)	,021	,001	,000		,000	,002	,754	,040	,658	,013	,658	,000	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,235	,490*	,564*	,665*	1	,449*	,050	,204	,018	,188	,018	,564*	,477*

X2.1 1	Pearson Correlation	,494*	- ,084	,113	- ,084	,018	,236	,648*	,490*	1,00	,452*	1	,113	,716*
	Sig. (2-tailed)	,005	,658	,552	,658	,926	,209	,000	,006	,000	,012		,552	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.1 2	Pearson Correlation	,400*	,447*	1,00	,894*	,564*	,598*	,187	,338	,113	,520*	,113	1	,672*
	Sig. (2-tailed)	,029	,013	,000	,000	,001	,000	,323	,068	,552	,003	,552		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X2	Pearson Correlation	,763*	,397*	,672*	,589*	,477*	,600*	,659*	,694*	,716*	,672*	,716*	,672*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,030	,000	,001	,008	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

Disiplin Kerja

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,390*	-,129	,523**	,332	,183	,540**
	Sig. (2-tailed)		,033	,498	,004	,073	,343	,002
	N	30	30	30	29	30	29	29

X3.2	Pearson Correlation	,390*	1	,348	,475**	,247	,608**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,033		,059	,009	,188	,000	,000
	N	30	30	30	29	30	29	29
X3.3	Pearson Correlation	-,129	,348	1	,296	,296	,536**	,611**
	Sig. (2-tailed)	,498	,059		,119	,112	,003	,000
	N	30	30	30	29	30	29	29
X3.4	Pearson Correlation	,523**	,475**	,296	1	,420*	,551**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,004	,009	,119		,023	,002	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29
X3.5	Pearson Correlation	,332	,247	,296	,420*	1	,551**	,653**
	Sig. (2-tailed)	,073	,188	,112	,023		,002	,000
	N	30	30	30	29	30	29	29
X3.6	Pearson Correlation	,183	,608**	,536**	,551**	,551**	1	,829**
	Sig. (2-tailed)	,343	,000	,003	,002	,002		,000
	N	29	29	29	29	29	29	29
Total X3	Pearson Correlation	,540**	,745**	,611**	,762**	,653**	,829**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	29	29	29	29	29	29	29
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Y.10	Pearson Correlation	,539**	,384*	-,059	,103	-,083	,149	,163	-,163	,681**	1	,523**	,423*	,380*
	Sig. (2-tailed)	,002	,036	,756	,589	,663	,433	,391	,391	,000		,003	,020	,038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.11	Pearson Correlation	,635**	,201	,452*	,262	,165	,477**	,452*	-,201	,356	,523**	1	,523**	,551**
	Sig. (2-tailed)	,000	,287	,012	,162	,385	,008	,012	,287	,053	,003		,003	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.12	Pearson Correlation	,539**	,163	,384*	,411*	,539**	,396*	,606**	,281	,681**	,423**	,523**	1	,696**
	Sig. (2-tailed)	,002	,391	,036	,024	,002	,030	,000	,133	,000	,020	,003		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Y	Pearson Correlation	,764**	,655**	,765**	,699**	,805**	,863**	,832**	,473**	,573**	,380*	,551**	,696**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,008	,001	,038	,002	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7

HASIL UJI RELIABILITAS 30 RESPONDEN

LINGKUNGAN KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,808	10

MOTIVASI KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,853	12

DISIPLIN KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,755	6

KINERJA PEGAWAI

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,887	12

LAMPIRAN 8

Analisis Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,826 ^a	,682	,665	2,05726

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X3), Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	517,118	3	172,373	40,728	,000 ^b
	Residual	241,242	57	4,232		
	Total	758,361	60			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X3), Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,528	3,602		,147	,884
	Lingkungan Kerja (X1)	,228	,107	,192	2,137	,037
	Motivasi Kerja (X2)	,358	,105	,337	3,428	,001
	Disiplin Kerja (X3)	,871	,162	,475	5,380	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)