

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT X Divisi *Manufacturing*Tangerang (Dibimbing oleh Sugiyanto)

Nama : Dea Damayanti

Program Studi : Manajemen

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT X Divisi *Manufacturing*Tangerang dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh atau sampel sensus dengan metode *non probability sampling*.Jumlah responden yang diambil sebanyak 87 responden yakni karyawan yang bekerja di PT X Divisi *Manufacturing* Tangerang.Metode analisis yang digunakan yaitu analisis jalur yang meliputi uji validitas, reliabilitas, uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi gaya kepemimpinan dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan persepsi disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan persepsi gaya kepemimpinan,disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja di PT X Divisi *Manufacturing* tidak berpengaruh sebagai variabel intervening.

Kata Kunci :

Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi ,Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Title	: <i>The Effect of Leadership Style, Work Discipline and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables in PT X Tangerang Manufacturing Division (Guided by Sugiyanto)</i>
Name	: Dea Damayanti
Study Program	: Management

The main objective of this study is to determine perceptions of leadership style, work discipline and compensation for the performance of employees of PT X Manufacturing Tangerang Division with job satisfaction as an intervening variable. The sampling technique used in this research is saturated sample or census sample with non-probability sampling method. The number of respondents taken is 87 respondents, namely employees who work at PT X Manufacturing Division Tangerang. The analysis method used is path analysis which includes validity testing, reliability, t test and coefficient of determination (R^2) using the SPSS program. The results showed that perceptions of leadership style and compensation had no effect on employee performance, and perceptions of work discipline had an effect on employee performance, while perceptions of leadership style, work discipline, and compensation on performance through job satisfaction at PT X Manufacturing Division had no effect as an intervening variable.

Keywords :

Leadership style, Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction, Performance