

ABSTRACT

Noise in the workplace is a health risk that can impact to the employees. If the employee is exposed to noise with a threshold value above 85 dB, it will be cause non auditory disorders such as, physiological effect, psychological effect, and communication disturbance. Therefore, this the research to determine all the factors that are associated with non auditory disturbances caused by noise in PLTGU employees in maintenance sector. This research used quantitative descriptive method with cross sectional research design. The results of this study indicate that there are factors associated with non auditory disturbances in PLTGU maintenance employees at PT X Gresik Generator Unit.

Keyword : Non auditory disturbance, noise level, ages, mass work, duration of the noise, and length of exposure.

ABSTRAK

Kebisingan di tempat kerja merupakan bahaya yang berisiko menimbulkan dampak terhadap kesehatan bagi karyawan. Jika karyawan tersebut terpajan kebisingan dengan nilai ambang batas diatas 85 dB maka akan menyebabkan gangguan *non auditory* seperti, gangguan fisiologis, gangguan psikologis, dan gangguan komunikasi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui semua faktor-faktor yang berhubungan dengan gangguan *non auditory* yang ditimbulkan oleh kebisingan pada karyawan bidang pemeliharaan PLTGU. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan desain penelitian *cross sectional*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat faktor-faktor yang berhubungan dengan gangguan *non auditory* pada karyawan bidang pemeliharaan PLTGU di PT. X Unit Pembangkit Gresik.

Kata kunci : Gangguan *Non Auditory*, tingkat kebisingan, usia, masa kerja dan lama paparan.