

**ABSTRAK**

**GAMBARAN *WORK ENGAGEMENT*  
ANGGOTA POLRI POLDA BANTEN**

Satriyo Bayu Nugroho  
Program Studi Psikologi

Polda Banten sebagai salah satu Kepolisian Daerah yang menjalankan setiap program yang telah dirancang oleh Kapolri, setiap tahunnya akan dievaluasi mengenai pencapaian target kinerjanya. Target kinerja Polda Banten dapat dipenuhi jika anggota Polri yang berdinasi di Polda Banten dapat menunjukkan keterikatan kinerja atau *work engagement* yang baik yang ditandai dengan semangat (*vigor*), dedikasi (*dedication*), dan kemampuan bersungguh-sungguh dalam dalam bekerja (*absorption*). Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat gambaran *work engagement* anggota Polri Polda Banten. Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif deskriptif, non-probability dengan jenis teknik *purposive sampling* sampling, dan sampel berjumlah 100 orang anggota Polri Polda Banten. Metode pengumpulan data dilakukan dengan metode kuisioner dari skala *work engagement* dengan reliabilitas ( $\alpha$ ) 0,978 dan aitem valid sebanyak 40. Hasil penelitian menunjukkan bahwa anggota Polri Polda Banten lebih banyak memiliki *work engagement* tinggi (56%), dengan aspek dominan yaitu *absorption* (45%). Anggota Polri dengan *work engagement* tinggi memiliki jenis pekerjaan operasional, berpangkat Perwira, gaji 3-6 juta, level manajerial, pernah mendapat *reward*, pernah pelatihan, dan pernah pindah satuan kerja. Temuan dalam penelitian ini bahwa anggota Polri yang tidak pernah mengikuti pelatihan dan tidak pernah pindah satuan kerja memiliki *work engagement* yang rendah, serta anggota Polri yang memiliki gaji 3 sampai 6 juta cenderung memiliki *work engagement* yang tinggi.

Kata kunci: *Work Engagement*, anggota Polri, Polda Banten