



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN A

SKALA DAN ALAT UKUR



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Assalamualaikum wr.wb

Perkenalkan saya Satriyo Bayu Nugroho, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian mengenai pekerjaan anggota Polri di Polda Banten. Sehubungan dengan itu, saya meminta kesediaan Anda untuk membantu penelitian saya dengan mengisi *kuesioner* ini.

Pernyataan-pernyataan yang tersedia harap dipilih sesuai dengan penilaian atau perasaan diri Anda sendiri. Anda tidak perlu khawatir karena jawaban dan identitas Anda akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Apabila ada pertanyaan, saran, maupun kritik dapat menghubungi kontak peneliti:

Nomor HP : 087703250128

Email : satriyobayu77@gmail.com.

Demikian saya sampaikan, atas partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Satriyo Bayu Nugroho

LEMBAR IDENTITAS DIRI

Identitas Diri

Nama : _____

Satuan Kerja : _____

Jenis kelamin : Laki-Laki Perempuan

Usia : 18 – 40 > 40

Jenis Pekerjaan : Operasional Staff

Kepangkatan : Bintara Perwira

Gaji : 3-6 Juta 7-10 Juta

Level Jabatan : Manajerial Pelaksana

Pernah mendapat *reward* / prestasi dari instansi ? Pernah Tidak Pernah

Pernah mengikuti pelatihan, kejuruan, atau sertifikasi ? Pernah Tidak Pernah

Pernah pindah satuan kerja ? Pernah Tidak Pernah

Dengan ini, saya bersedia berpartisipasi dengan sukarela dan tanpa paksaan. Saya juga bersedia untuk memberikan informasi yang diperlukan dalam penelitian dan mengisi *kuesioner* ini dengan jujur sesuai dengan keadaan diri saya yang sesungguhnya.

Tanda Tangan

Tanda Tangan

Responden

Peneliti

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut adalah pernyataan-pernyataan mengenai perasaan/penilaian diri Anda tentang kehidupan Anda di lingkungan Polda Banten. Dalam *kuesioner* ini tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga semua jawaban adalah benar. Jadi dimohon kepada Anda untuk tidak mendiskusikan jawaban dari kuesioner kepada teman atau orang lain.

Cara menjawabnya yaitu dengan memberikan tanda (**X**) disalah satu pilihan jawaban yang telah disediakan. Mohon agar anda bersedia memberikan pilihan jawaban yang benar-benar sesuai dengan diri anda.

Keterangan :

SS : (Sangat Sesuai)

S : (Sesuai)

TS : (Tidak Sesuai)

STS : (Sangat Tidak Sesuai).

Contoh:

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya senang bekerja.		X		

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya sangat bersemangat menjalani profesi sebagai anggota Polri.				
2	Sebagai anggota Polri saya menjalani pekerjaan secara totalitas.				
3	Saya akan menuntaskan pekerjaan hingga selesai.				
4	Ketika diberikan tugas saya merasa harus segera menyelesaikan pekerjaan tersebut.				
5	Saya selalu antusias dalam menyelesaikan pekerjaan saya.				
6	Saya bangga terhadap pekerjaan saya.				
7	Pekerjaan saya mampu memberi inspirasi bagi orang lain.				
8	Pekerjaan yang banyak, membuat saya semakin termotivasi untuk segera menyelesaikan.				
9	Saya sangat fokus saat bekerja hingga tidak memikirkan hal lain di luar pekerjaan saya.				
10	Saya merasa bahagia saat menjalankan tugas sebagai Anggota Polri.				
11	Saya sulit bersikap cuek terhadap pekerjaan saya.				
12	Saya selalu merasa sehat bertenaga saat bekerja.				
13	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				
14	Saya terus berusaha menyelesaikan pekerjaan yang sulit hingga tuntas.				
15	Saya merasa tidak nyaman meninggalkan tugas yang belum selesai yang menjadi tanggung jawab saya.				
16	Saya bersungguh-sungguh untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya.				
17	Saya merasa pekerjaan saya membuat orang-orang menghargai saya.				
18	Saya merasa bahwa saya memberikan				

	pengaruh baik kepada orang lain melalui pekerjaan saya.				
19	Selalu ada hal baru dalam pekerjaan yang membuat saya tertantang.				
20	Saya terlalu asyik dengan pekerjaan saya, hingga lupa waktu.				
21	Saya menikmati menjalankan pekerjaan saya sebagai anggota Polri.				
22	Saya sangat bangga dengan pekerjaan saya.				
23	Saya merasa sering tidak bertenaga saat bekerja.				
24	Saat mendapatkan pekerjaan yang sulit, saya memutuskan untuk menyerahkan ke orang lain.				
25	Saya tidak peduli terhadap penilaian kinerja.				
26	Saya merasa malas datang bekerja tepat waktu.				
27	Tugas-tugas yang diberikan pimpinan sangat membebani saya.				
28	Saya sulit konsentrasi saat bekerja.				
29	Saya <i>enjoy</i> saat mengerjakan tugas yang harus saya selesaikan.				
30	Waktu berjalan sangat lama saat saya bekerja.				
31	Saya lebih memilih membawa pulang pekerjaan untuk dikerjakan dilain waktu.				
32	Saya merasa tidak cocok dengan pekerjaan saya sebagai anggota Polri saat ini.				
33	Saya tidak menyukai pekerjaan saya sebagai anggota Polri.				
34	Saat mengalami kendala dalam bekerja saya tidak akan mengatasinya.				
35	Saya akan mencari solusi lainnya Ketika cara sebelumnya gagal.				
36	Saya memilih tidak melakukan apapun saat menghadapi masalah-masalah di pekerjaan.				

37	Saat berangkat bekerja saya merasa tidak bertenaga.				
38	Saya merasa orang lain tidak menghargai pekerjaan saya.				
39	Prosedur kerja yang menyulitkan tidak perlu saya ikuti.				
40	Urusan pribadi mempengaruhi kinerja saya di tempat bertugas.				



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa U

LAMPIRAN B

UJI VALIDITAS DAN REABILITAS



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa U



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa U

PUTARAN 1

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WE1	147.7333	337.237	.679	.940
WE2	147.9333	334.685	.549	.940
WE3	147.8000	335.545	.689	.940
WE4	147.9000	333.403	.629	.940
WE5	147.9000	329.955	.723	.939
WE6	147.8000	331.890	.687	.939
WE7	148.0667	330.961	.639	.939
WE8	148.0667	329.375	.606	.939
WE9	147.7333	339.995	.459	.941
WE10	147.8667	330.395	.719	.939
WE11	149.6000	357.007	-.374	.946
WE12	148.3000	332.424	.381	.941
WE13	147.9667	329.413	.725	.939
WE14	147.9000	329.955	.723	.939
WE15	148.1000	334.576	.406	.941
WE16	148.1000	333.679	.440	.940
WE17	147.9333	332.340	.669	.939
WE18	148.1333	334.533	.480	.940
WE19	148.1333	330.189	.619	.939
WE20	147.9667	331.689	.621	.940
WE21	148.4333	331.564	.509	.940

WE22	147.8667	330.395	.719	.939
WE23	149.6667	356.644	-.324	.947
WE24	147.8667	330.395	.719	.939
WE25	148.3333	324.644	.600	.939
WE26	148.5000	341.983	.086	.944
WE27	148.2667	329.099	.558	.940
WE28	148.6000	328.110	.457	.941
WE29	148.1000	323.197	.712	.938
WE30	148.2667	324.202	.693	.939
WE31	148.2333	318.875	.792	.938
WE32	148.0667	336.340	.340	.941
WE33	148.4333	324.806	.681	.939
WE34	148.3333	326.782	.618	.939
WE35	148.1000	325.886	.656	.939
WE36	148.1333	323.016	.718	.938
WE37	148.1667	322.557	.736	.938
WE38	148.0000	329.655	.706	.939
WE39	148.8000	336.303	.196	.944
WE40	148.3000	321.252	.762	.938
WE41	148.2667	322.892	.643	.939
WE42	148.4667	324.671	.605	.939
WE43	149.0000	340.552	.103	.944
WE44	148.7667	329.702	.370	.942
WE45	148.5000	321.569	.656	.939

PUTARAN 2

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WE1	135.3000	341.114	.671	.959
WE2	135.5000	338.534	.545	.959
WE3	135.3667	339.620	.668	.959
WE4	135.4667	337.568	.608	.959
WE5	135.4667	334.120	.703	.958
WE6	135.3667	335.964	.670	.959
WE7	135.6333	335.068	.623	.959
WE8	135.6333	333.551	.589	.959
WE9	135.3000	343.734	.464	.960
WE10	135.4333	334.461	.703	.958
WE12	135.8667	337.706	.335	.961
WE13	135.5333	333.775	.696	.958
WE14	135.4667	334.120	.703	.958
WE15	135.6667	339.540	.361	.960
WE16	135.6667	338.989	.382	.960
WE17	135.5000	336.534	.646	.959
WE18	135.7000	338.838	.456	.959
WE19	135.7000	334.148	.610	.959
WE20	135.5333	335.706	.609	.959
WE21	136.0000	334.207	.551	.959
WE22	135.4333	334.461	.703	.958
WE24	135.4333	334.392	.706	.958
WE25	135.9000	326.507	.656	.958
WE27	135.8333	330.971	.623	.959
WE28	136.1667	330.971	.481	.960
WE29	135.6667	325.609	.755	.958
WE30	135.8333	326.626	.736	.958
WE31	135.8000	321.407	.828	.957
WE32	135.6333	340.102	.340	.960
WE33	136.0000	327.172	.727	.958
WE34	135.9000	329.610	.649	.958
WE35	135.6667	328.161	.706	.958
WE36	135.7000	325.252	.767	.958
WE37	135.7333	324.892	.781	.958
WE38	135.5667	333.909	.683	.958
WE40	135.8667	323.637	.805	.957
WE41	135.8333	326.351	.650	.959
WE42	136.0333	328.378	.605	.959

WE44	136.3333	333.954	.358	.961
WE45	136.0667	325.168	.659	.959

Universitas
Esa Unggul

Universita
Esa U

LAMPIRAN C

UJI FREKUENSI DAN TABEL FREKUENSI

Universitas
Esa Unggul

Universita
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universita
Esa U

1. Uji Frekuensi

Statistics

	Satuan Kerja	Jenis kelamin	Usia	Jenis Pekerjaan	Kepan gkatan	Gaji	Level Jabatan	Riwayat Reward	Riwayat Pelatihan	Riwayat Pindah Satker
N	Valid	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2. Tabel Frekuensi

Satuan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bidkeu	5	5.0	5.0	5.0
	Bidpropam	6	6.0	6.0	11.0
	Bid TIK	2	2.0	2.0	13.0
	Biro Logistik	2	2.0	2.0	15.0
	Biro Operasional	1	1.0	1.0	16.0
	Biro Rena	1	1.0	1.0	17.0
	Biro SDM	1	1.0	1.0	18.0
	Brimob	2	2.0	2.0	20.0
	Ditbinmas	3	3.0	3.0	23.0
	Ditintelkam	38	38.0	38.0	61.0
	Ditlantas	8	8.0	8.0	69.0
	Ditpamobvit	2	2.0	2.0	71.0
	Ditpolairud	1	1.0	1.0	72.0
	Ditreskrimsus	4	4.0	4.0	76.0
	Ditreskrimum	6	6.0	6.0	82.0
	Ditresnarkoba	4	4.0	4.0	86.0
	Ditsamapta	5	5.0	5.0	91.0
	Dittahti	1	1.0	1.0	92.0
	Iwasda	2	2.0	2.0	94.0
	SPN	5	5.0	5.0	99.0
Spripim	1	1.0	1.0	100.0	
	Total	100	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	88	88.0	88.0	88.0
	Perempuan	12	12.0	12.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-40	96	96.0	96.0	96.0
	>40	4	4.0	4.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Jenis Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Operasional	45	45.0	45.0	45.0
	Staff	55	55.0	55.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kepangkatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bintara	93	93.0	93.0	93.0
	Perwira	7	7.0	7.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3-6 Juta	92	92.0	92.0	92.0
	7-10 Juta	8	8.0	8.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Level jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pelaksana	93	93.0	93.0	93.0
	Manajerial	7	7.0	7.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Riwayat Reward

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pernah	29	29.0	29.0	29.0
	Tidak Pernah	71	71.0	71.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Riwayat Pelatihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pernah	83	83.0	83.0	83.0
	Tidak Pernah	17	17.0	17.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Riwayat Pindah Satker

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pernah	63	63.0	63.0	63.0
	Tidak Pernah	37	37.0	37.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN D

HASIL KATEGORISASI



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Statistics

Work Engagement		
N	Valid	100
	Missing	0

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Work Engagement Score	100	97	160	140.81	15.415
Valid N (listwise)	100				

Kategorisasi Work Engagement

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	56	56.0	56.0	56.0
	Rendah	44	44.0	44.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

LAMPIRAN E

HASIL Z – SCORE

Dimensi Dominan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Vigor	25	25	25	25
	Dedication	30	30	30	55
	Absorption	45	45	45	100
	Total	100	100	100	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Vigor	100	31	48	43.52	4.937
Dedication	100	40	68	60.53	6.678
Absorption	100	26	44	36.76	4.493
Valid N (listwise)	100				

Responden	Vigor	Dedication	Absorption	Dimensi
1	-0.51044	-0.52861	-0.83692	Vigor
2	0.09723	-0.22911	-1.05950	Vigor
3	0.90745	1.11861	1.61151	Absorption
4	-0.51044	0.22013	-0.61433	Dedication
5	-0.71299	-1.27734	-1.05950	Vigor
6	0.90745	1.11861	1.61151	Absorption
7	0.90745	0.66937	-0.39175	Vigor
8	0.70489	1.11861	1.38892	Absorption
9	0.29978	-0.07937	0.94376	Absorption
10	0.90745	1.11861	0.94376	Dedication
11	0.90745	1.11861	-0.39175	Dedication
12	0.70489	0.36987	0.49859	Vigor
13	-1.32066	-1.42708	-1.28208	Absorption
14	-0.71299	-0.52861	-0.83692	Dedication
15	-2.53599	-2.32556	-1.94984	Absorption
16	0.90745	1.11861	1.61151	Absorption
17	0.90745	0.96886	-0.16916	Dedication
18	0.90745	0.51962	-0.16916	Vigor
19	-1.52321	-1.42708	-1.28208	Absorption
20	-0.51044	0.22013	-0.61433	Dedication
21	0.90745	1.11861	0.27600	Dedication
22	0.70489	-0.37886	0.05342	Vigor
23	0.90745	0.66937	0.94376	Absorption
24	-0.10533	-0.97784	-0.16916	Vigor
25	-0.71299	-1.12759	-0.16916	Absorption
26	0.90745	1.11861	1.61151	Absorption
27	-1.32066	-1.42708	-0.83692	Absorption

28	0.29978	-0.22911	-1.05950	Vigor
29	0.50234	0.22013	0.05342	Vigor
30	0.09723	-0.07937	-0.16916	Vigor
31	-1.32066	-0.52861	-0.39175	Absortion
32	0.90745	0.96886	0.94376	Dedication
33	-1.32066	-0.52861	-0.39175	Absortion
34	0.90745	0.66937	0.94376	Absortion
35	-2.13088	-1.57683	-1.72725	Dedication
36	-0.10533	0.51962	0.49859	Dedication
37	0.90745	0.66937	0.94376	Absortion
38	0.90745	0.66937	0.94376	Absortion
39	0.90745	1.11861	0.72117	Dedication
40	0.90745	1.11861	1.61151	Absortion
41	-0.71299	-0.52861	-0.83692	Dedication
42	-2.53599	-3.07430	-2.39500	Absortion
43	0.90745	1.11861	1.61151	Absortion
44	-1.52321	-1.42708	-1.05950	Absortion
45	-0.10533	0.22013	-0.16916	Dedication
46	-1.72577	-1.57683	-1.50467	Absortion
47	0.90745	1.11861	-0.39175	Dedication
48	0.90745	1.11861	0.27600	Dedication
49	0.90745	0.66937	0.49859	Vigor
50	-1.11810	-1.27734	-0.61433	Absortion
51	-0.71299	-0.52861	-0.39175	Absortion
52	0.90745	0.66937	0.27600	Vigor
53	-0.30788	-0.37886	0.05342	Absortion
54	-0.30788	-0.82810	-0.61433	Vigor
55	-1.52321	-1.42708	-1.05950	Absortion
56	0.50234	0.22013	-0.39175	Vigor
57	0.90745	0.07038	-0.16916	Vigor
58	0.90745	1.11861	1.61151	Absortion
59	0.90745	0.66937	0.94376	Absortion
60	-1.52321	-1.42708	-1.28208	Absortion
61	0.50234	0.22013	-0.39175	Vigor
62	0.90745	0.66937	0.94376	Absortion
63	-0.71299	-0.07937	-0.16916	Dedication
64	0.29978	0.66937	1.61151	Absortion
65	0.50234	0.22013	0.27600	Vigor
66	-0.10533	0.22013	0.05342	Dedication
67	-1.52321	-1.72658	-1.28208	Absortion
68	0.90745	1.11861	1.61151	Absortion
69	0.90745	1.11861	1.61151	Absortion
70	-0.30788	0.66937	1.61151	Absortion
71	-.91555	-1.12759	-0.61433	Absortion
72	0.29978	0.66937	0.27600	Dedication
73	0.90745	1.11861	0.27600	Dedication

74	0.90745	1.11861	0.72117	Dedication
75	-1.72577	-1.42708	-1.72725	Dedication
76	0.90745	1.11861	0.72117	Dedication
77	0.90745	0.07038	0.72117	Vigor
78	0.90745	1.11861	0.94376	Dedication
79	0.90745	1.11861	0.94376	Dedication
80	-1.32066	-1.27734	-1.05950	Absortion
81	-.30788	0.22013	-0.16916	Dedication
82	-0.10533	-0.37886	-0.83692	Vigor
83	0.90745	0.96886	1.16634	Absortion
84	-0.30788	-0.22911	-0.16916	Absortion
85	-1.52321	-1.42708	-1.94984	Dedication
86	-0.51044	-0.52861	-0.83692	Vigor
87	0.09723	-0.22911	-1.05950	Vigor
88	.90745	1.11861	1.61151	Absortion
89	-0.51044	.22013	-0.61433	Dedication
90	-0.71299	-1.27734	-1.05950	Vigor
91	0.90745	1.11861	1.61151	Absortion
92	0.90745	0.66937	-0.39175	Vigor
93	0.70489	1.11861	1.38892	Absortion
94	0.29978	-0.07937	0.94376	Absortion
95	0.90745	1.11861	0.94376	Dedication
96	0.90745	1.11861	-0.39175	Dedication
97	0.70489	0.36987	0.49859	Vigor
98	-1.32066	-1.42708	-1.28208	Absortion
99	-0.71299	-0.52861	-0.83692	Dedication
100	-2.53599	-2.32556	-1.94984	Absortion



LAMPIRAN F

HASIL CROSSTAB ATAU TABULASI SILANG



Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Work Engagement	100	100.0%	0	0.0%	100	100.0%

Jenis Pekerjaan * Work Engagement Crosstabulation

			Work Engagement		Total
			Tinggi	Rendah	
Jenis Pekerjaan	Operasional	Count	27	18	45
		% within Jenis Pekerjaan	60.0%	40.0%	100.0%
	Staff	Count	29	26	55
		% within Jenis Pekerjaan	52.7%	47.3%	100.0%
Total		Count	56	44	100
		% within Jenis Pekerjaan	56.0%	44.0%	100.0%

Kepangkatan * Work Engagement Crosstabulation

			Work Engagement		Total
			Tinggi	Rendah	
Kepangkatan	Bintara	Count	50	43	93
		% within Kepangkatan	53.8%	46.2%	100.0%
	Perwira	Count	6	1	7
		% within Kepangkatan	85.7%	14.3%	100.0%
Total		Count	56	44	100
		% within Kepangkatan	56.0%	44.0%	100.0%

Gaji * Work Engagement Crosstabulation

			Work Engagement		Total
			Tinggi	Rendah	
Gaji	3-6 Juta	Count	52	40	92
		% within Gaji	56.5%	43.5%	100.0%
	7-10 Juta	Count	4	4	8
		% within Gaji	50.0%	50.0%	100.0%
Total		Count	56	44	100
		% within Gaji	56.0%	44.0%	100.0%

Level jabatan * Work Engagement Crosstabulation

		Work Engagement		Total	
		Tinggi	Rendah		
Level jabatan	Pelaksana	Count	51	42	93
		% within Level jabatan	54.8%	45.2%	100.0%
	Manajerial	Count	5	2	7
		% within Level jabatan	71.4%	28.6%	100.0%
Total		Count	56	44	100
		% within Level jabatan	56.0%	44.0%	100.0%

Riwayat Reward * Work Engagement Crosstabulation

		Work Engagement		Total	
		Tinggi	Rendah		
Riwayat Reward	Pernah	Count	18	11	29
		% within Riwayat Reward	62.1%	37.9%	100.0%
	Tidak Pernah	Count	38	33	71
		% within Riwayat Reward	53.5%	46.5%	100.0%
Total		Count	56	44	100
		% within Riwayat Reward	56.0%	44.0%	100.0%

Riwayat Pelatihan * Work Engagement Crosstabulation

		Work Engagement		Total	
		Tinggi	Rendah		
Riwayat Pelatihan	Pernah	Count	48	35	83
		% within Riwayat Pelatihan	57.8%	42.2%	100.0%
	Tidak Pernah	Count	8	9	17
		% within Riwayat Pelatihan	47.1%	52.9%	100.0%
Total		Count	56	44	100
		% within Riwayat Pelatihan	56.0%	44.0%	100.0%

Riwayat Pindah Satker * Work Engagement Crosstabulation

		Work Engagement		Total	
		Tinggi	Rendah		
Riwayat Pindah Satker	Pernah	Count	38	25	63
		% within Riwayat Pindah Satker	60.3%	39.7%	100.0%
	Tidak Pernah	Count	18	19	37
		% within Riwayat Pindah Satker	48.6%	51.4%	100.0%
Total	Count	56	44	100	
	% within Riwayat Pindah Satker	56.0%	44.0%	100.0%	