

ABSTRAK

Nama : Yusnida Sinaga
Program Studi : S1 Manajemen Informasi Kesehatan
Judul Skripsi : Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perekam Medis Dan Informasi Kesehatan (PMIK) Di Rumah Sakit Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan Jakarta

Motivasi merupakan suatu usaha untuk mempengaruhi penilaian untuk melakukan tindakan-tindakan. Motivasi kerja adalah hasil dari kumpulan kekuatan internal dan eksternal yang menyebabkan pekerja memilih jalan bertindak yang sesuai dan menggunakan perilaku tertentu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar faktor yang mempengaruhi motivasi kerja. Indikator yang digunakan yaitu pengakuan, tanggung jawab, pengembangan, pekerjaan itu sendiri, gaji, hubungan kerja, kondisi kerja, peraturan dan kebijakan. Disiplin pegawai yang masih kurang dilihat dari banyak pegawai yang terlambat 30-60 menit. Penelitian bertujuan untuk mengetahui faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik yang berpengaruh terhadap motivasi kerja PMIK di Rumah Sakit Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. Jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian cross sectional. Sampel dari penelitian adalah keseluruhan dari populasi yaitu 24 orang Perekam Medis dan Informasi Kesehatan (PMIK). Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji Regresi linear berganda. Hasil penelitian ini Hasil penelitian menjelaskan bahwa ada tidak pengaruh yang signifikan antara faktor intrinsik dan faktor ekstrinsik terhadap motivasi kerja PMIK. Total skor menunjukkan bahwa skor rata-rata sebesar 39,21 untuk faktor intrinsik, skor rata-rata sebesar 49,58 untuk faktor ekstrinsik 57,2% dan diperoleh skor rata-rata sebesar 40,63 untuk motivasi kerja PMIK. Nilai koefisien determinasi yang dihasilkan sebesar 0,092 atau 9,2 % sedangkan sisanya 90,8% dipengaruhi oleh variable lain diluar persamaan regresi ini atau variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Motivasi, Motivasi kerja, PMIK, Rumah Sakit.

ABSTRACT

Name : Yusnida Sinaga
Program Study : S.Tr Health Information Management
Title : *Factors That Influence the Motivation of Medical Record and Health Information (PMIK) at Dr. Soeharto Heerdjan Mental Hospital Jakarta*

Motivation is an attempt to influence the judgment to take actions. Work motivation is the result of a collection of internal and external forces that cause workers to choose the right path of action and use certain behaviors. The purpose of this study is to find out how much the factors that influence work motivation. The indicators used are recognition, responsibility, development, work itself, salary, employment relations, working conditions, regulations and policies. Discipline of employees is still not seen from many employees who are 30-60 minutes late. The study aims to determine the intrinsic factors and extrinsic factors that influence the motivation of PMIK work at Dr. Suharto Heerdjan Mental Hospital. This type of descriptive research with a quantitative approach to the cross sectional research design. The sample of the study is the entire population of 24 medical recorders and health information (PMIK). Data collection was carried out using a questionnaire. Data analysis techniques using multiple linear regression test. The results of this study The results of the study explained that there was no significant influence between intrinsic factors and extrinsic factors on work motivation of PMIK. The total score indicates that an average score of 39.21 for intrinsic factors, an average score of 49.58 for extrinsic factors of 57.2% and an average score of 40.63 for work motivation of PMIK is obtained. The resulting coefficient of determination is 0.092 or 9.2% while the remaining 90.8% is influenced by other variables outside this regression equation or variables not examined.

Keywords : *Motivation, Work Motivation, PMIK, Faktors Intrinsic, Factors Ekstrinsic*