

## **Lampiran 1. Kuesioner**

Kepada Yth.

Saudara/ri Perawat

Rumah Sakit Ibu dan Anak Brawijaya Antasari,

Saya mahasiswi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul yang sedang penelitian dalam rangka menyelesaikan program S1 dengan topik mengenai "faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* perawat". Untuk itu, saya sangat mengharapkan kerjasama dan partisipasi Anda dalam mengisi kuesioner ini.

Dalam kuesioner ini tidak ada jawaban benar atau salah. Oleh karena itu, Anda sangat diharapkan untuk mengisi kuesioner ini sesuai keadaan sebenarnya tanpa menyangkut pautkan dengan perasaan pribadi.

Identitas Anda tidak akan dipublikasikan saat pelaporan informasi ini baik kepada pihak Universitas maupun kepada pihak Rumah Sakit. Data ini hanya akan digunakan untuk keperluan dalam pengumpulan informasi dan akan memberikan kontribusi bagi dunia pendidikan.

Partisipasi Anda merupakan bantuan yang sangat berarti. Atas partisipasi dan kerjasama Anda, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Dealitanti Iqlima

**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**  
**(INFORMED CONCENT)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bersedia menjadi responden penelitian “**faktor-faktor yang berhubungan dengan *turnover intention* perawat di Rumah Sakit Ibu dan Anak Brawijaya Jakarta tahun 2020**”. Saya akan memberikan jawaban dengan sejujurnya sesuai dengan kenyataan yang benar-benar saya alami dan mengesampingkan perasaan pribadi terhadap rekan maupun atasan saya.

Jakarta, Januari 2021

Tertanda,

---

Nama Lengkap

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Skripsi.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara dengan cara memberi tanda (√).
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian Anda terhadap isi setiap pertanyaan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
  - a. Sangat Tidak Setuju = STP
  - b. Tidak Setuju = TP
  - c. Setuju = S
  - d. Setuju = S
  - e. Sangat Setuju = SS
6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-i miliki.

### **Identitas Responden**

1. Nama \_\_\_\_\_
2. Usia \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ Tahun
3. Status Perkawinan \_\_\_\_\_ :
  1. Belum Menikah
  2. Sudah Menikah
4. Masa kerja \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ Tahun \_\_\_\_\_ Bulan

I. *Turnover Intention*

No.	Pernyataan I	Skor/Skala			
		STS	TS	S	SS
1.	Pada saat ini saya berkeinginan untuk pindah/berhenti kerja.				
2.	Bila ada kesempatan/penawaran kerja dari RS lain saya akan pindah kerja ke sana.				
3.	Saya sering mencari informasi pekerjaan di tempat lain.				
4.	Saya berfikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada satu rumah sakit tempat saya bekerja merupakan tindakan yang bijaksana				
5.	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan harapan saya sehingga saya tidak ingin mencari pekerjaan dirumah sakit lain				
6.	Saya tidak ada keinginan keluar dari rumah sakit ini karena kompensasi di rumah sakit ini menarik dan sesuai dengan harapan saya				
7.	Saya bersedia untuk menghabiskan sisa karir saya pada organisasi ini sehingga saya tidak mempunyai keinginan untuk mencari pekerjaan lain				

II. *Kompensasi*

No.	Pernyataan II	Skor/ Skala			
		STS	TS	S	SS
8.	Sistem penggajian yang berlaku di RS didasarkan kepada pengalaman kerja Anda				
9.	RS memberikan gaji yang sesuai berdasarkan keahlian Anda				
10.	RS memberikan gaji yang sesuai berdasarkan lama kerja Anda				
11.	RS memberikan gaji yang sesuai berdasarkan beban kerja Anda				
12.	RS memberikan kenaikan gaji sesuai dengan hasil kinerja/prestasi Anda				
13.	Uang lembur yang diberikan RS sudah sesuai				
14.	Tunjangan kesehatan yang diberikan RS sudah sesuai				

15.	Tunjangan Hari Raya yang diberikan RS sudah sesuai				
16.	Pada saat ini gaji yang saya terima sudah cukup dan memuaskan sesuai dengan pekerjaan saya				

### III. Supervisi

No.	Pernyataan I	Skor/Skala			
		STS	TS	S	SS
17.	Kepala ruangan memiliki wawasan yang baik dalam bidang keperawatan				
18.	Informasi yang disampaikan oleh kepala ruangan menambah wawasan perawat pelaksana terutama dalam melaksanakan asuhan keperawatan				
19.	Kepala ruangan mengawasi/mengendalikan pendayagunaan sumber daya (seperti peralatan perawatan, obat-obatan secara efektif dan efisien)				
20.	Kepala ruangan mampu menciptakan suasana lingkungan kerja yang nyaman				
21.	Apabila ada masalah tentang pelaksanaan asuhan keperawatan, kepala ruangan mampu mencari sumber masalah (penyebab)				
22.	Apabila ada masalah tentang pelaksanaan asuhan keperawatan, kepala ruangan mampu mencari informasi yang berhubungan dengan masalah tersebut				
23.	Apabila ada masalah tentang pelaksanaan asuhan keperawatan, kepala ruangan segera menyelesaikannya				
24.	Kepala ruangan mampu membuat keputusan yang tegas untuk menyelesaikan setiap masalah pekerjaan				
25.	Kepala ruangan menanamkan kedisiplinan dalam bekerja kepada perawat pelaksana				
26.	Kepala ruangan segera mencari solusi atas keluhan perawat pelaksana				
27.	Kepala ruangan mau menerima kritikan dari perawat				
28.	Kepala ruangan memberikan reward/penghargaan bagi perawat pelaksana yang melaksanakan pekerjaannya dengan baik (pujian, kesempatan untuk mengikuti pelatihan)				

29.	Kepala ruangan mau menerima saran/pendapat dari perawat pelaksana saat melaksanakan asuhan keperawatan				
-----	--	--	--	--	--

#### IV. Kebijakan Organisasi

No.	Pernyataan I	Skor/Skala			
		STP	TP	P	SP
30.	Saya merasa puas karena diberikan kesempatan untuk memberikan masukan untuk penyusunan kebijakan Rumah sakit				
31.	Saya merasa puas dengan jaminan Kesehatan/asuransi Kesehatan untuk pegawai dan keluarga yang telah ditetapkan oleh rumah sakit				
32.	Saya merasa puas terhadap penerapan aturan dan kebijakan-kebijakan rumah sakit terhadap perawat.				
33.	Cuti yang diberikan telah sesuai dengan keinginan saya				
34.	Saya merasa puas terhadap hasil penilaian kinerja pegawai yang dilakukan oleh manajemen Rumah sakit				