

**ABSTRAK**

Judul	: Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Pada Karyawan Yang Studi Lanjut (Dibimbing oleh Ibu Rina Anandita)
Nama	: Andi Suryanto
Program Studi	: S-1 Manajemen

Penelitian ini bertujuan untuk : meneliti, menguji dan mengkaji pengaruh konflik peran, stres kerja, dan motivasi terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan melalui mahasiswa esa unggul yang sedang bekerja. Sampel penelitian ini sebesar 170 orang mahasiswa. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknik analisis data menggunakan *analysis path*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa konflik peran tidak berpengaruh terhadap motivasi, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, konflik peran berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja , dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Konflik peran, stres kerja, motivasi, kepuasan kerja

**ABSTRACT**

Title	: <i>The Influence of Role Conflict and Job Stress on Job Satisfaction with Motivation as Mediation in Advanced Study Employees (Supervised by Mrs. Rina Anandita)</i>
Name	: Andi Suryanto
Study program	: S-1 Management

*This study aims to: examine, test and examine the effect of role conflict, job stress, and motivation on job satisfaction. This research was conducted through one superior student who was working. The research sample of 170 students. Data were collected directly from respondents using a research instrument in the form of a questionnaire and data analysis techniques using analysis path. The results of this study prove that role conflict has no effect on motivation, work stress has a significant effect on work motivation, role conflict has a significant effect on job satisfaction, job stress has a significant effect on job satisfaction, and motivation has a significant effect on job satisfaction.*

*Key words : Role conflict, job stress, motivation, job satisfaction*